

诗人的经济学思维

连云港市作家协会 娄权

“晚来天欲雪,能饮一杯无?”写诗看上去满是浪漫,可诗人并非不食人间烟火。事实上,诗歌从来不曾远离生活,它就藏在我们的日常烟火里,诗人同样需要具备经济学思维。

用户思维。诗人要以用户需求为导向,从用户角度思考和设计产品,提升用户价值。具体到写诗而言,诗人需要明确:读者是谁?读者有什么特征?读者存在哪些需求?例如,童诗和哲理诗面向的人群通常不同,创作童诗就需要多从儿童的角度思考,贴合儿童的心理特点。

产品思维。以产品为核心,不仅关注产品功能,更注重产品的核心价值、用户体验和商业目标。诗歌是诗人的“产品”,在明确读者之后,就要精心设计和打磨诗歌作品,反复推敲,追求极致。诗歌要带给读者美的享受以及思想的启迪,就要求诗歌实现内容和形式的统一。

复利思维。复利思维,即“利上加利”,通过持续的正向循环和长期积累,实现指数级增

长。这就要求诗人坚持长期主义、久久为功,既要注重基本功训练,也要深入观察生活,还要坚持广泛深度的阅读;在读屏时代保持诗心与定力,坚持持续写作,做时间的朋友。

比较优势思维。比较优势思维就是将有限的资源(包括时间和精力)只用来生产机会成本更低的产品,突出自身比较优势,打造个人特色。这是因为,稀缺性资源才拥有更高价值,最终要做到“人无我有,人有我优”。具体来说,可以在“诗歌+”上下功夫,如在诗歌中加入哲学元素、科幻元素等,打造交叉优势。

成本效益思维。计算成本与收益,以此选择最优方案。一方面,诗人的时间和精力始终有限,应当聚焦于自己熟悉的领域创作,做好

自己最擅长的事,切勿全面撒网、遍地开花。另一方面,诗人不能只看经济效益,更要重视社会效益。写诗不是为了稿费和奖金,而是为了理想。诗人的诗歌,哪怕只有一两句,能给人带来力量与启发,就已经很有价值了。

边际思维。边际思维要求诗人关注增量变化,权衡新增成本与新增收益。例如,多生产一个单位的产品,成本和收益分别会增加多少。具体到写诗,要分析边际贡献,就是新写的这首诗和别的诗有什么不同?是否创造了新的意象?是否有别样的感悟?要不断创新,既不要重复别人,也不要重复自己。哪怕是类似甚至相同的主题,也要创造新的意境,讲述不同的故事。

长尾思维。根据长尾理论,当商品存储与

流通成本显著降低时,冷门产品的市场份额总和可与主流商品抗衡。亚马逊书店四分之一的销售额来自排名十万位以后的书籍,恰好验证了长尾市场的聚合效应。放到写诗这件事上来说,不必强求每一首作品都是爆款,坚持勤写多练就好;在互联网时代,只要诗歌质量过硬,迟早会被读者看见,要相信长尾的力量。

第二曲线思维。当第一条增长曲线渐达峰值、开始放缓时,引入新的业务、产品或模式,开启第二次增长阶段,以此保持持续竞争力。不少诗人起先只写诗,后来逐渐开始创作散文、小说,正是开启了第二曲线,实现持续创新。

当然,随着诗歌创作的不断深入,诗人还需要培育系统化思维和哲学思维;要通过构建诗歌图谱,实现个人创作的体系化;要引入哲学视角,提升诗歌的思辨力与生命力。

“晨兴理荒秽,带月荷锄归。”诗人既要不断提升文学素养,也需要培养经济学思维。

基层“两新”组织党建提质路径研究

中共南通市崇川区党校 薛婷尹

“两新”组织(新经济组织、新社会组织)作为市场经济发展和社会结构转型而催生的新兴主体,是当前基层党建工作的重点领域,也是党建工作推进的薄弱环节。早年城市基层党建形成了一系列党建理念与工作方法,为破解当前基层两新党建各类难题、激活基层组织活力提供了清晰指引。深入总结成熟党建实践经验,立足党员教育、组织建设、治理融合三大维度,能够助力新时代基层“两新”组织党建高质量发展。

一、坚守核心定位,把党员教育摆在党建工作首要位置

摆正工作定位,压实思想教育首要职责。当前,不少“两新”组织存在定位偏差,将党群阵地简化为帮扶驿站,弱化思想引领职能。“两新”组织党员人员构成复杂、职业分布广泛、流动性较强,大多长期脱离固定组织生活,容易出现党性意识弱化、理论学习松懈、身份认同感淡化等问题。因此,必须把党员思想政治教育放在所有工作的首位,明确党建阵地的第一属性是党员教育,第一职能是强化理论武装、锤炼党性修养,做到服务党员有温度、教育党员有力度。为此,要不断升级阵地功能,打造标准化“两新”党员教育平台:推动党员服务中心转型为“社区党校”,整合党群服务中心、楼宇驿站、园区活动室、商圈服务点等现有阵地资源,增设教育培训功能区;结合两新党员作息特点、从业特征分层分类设置学习课程,内容涵盖党的创新理论、党

章党规、形势政策、法治教育等,打破学习的时间、空间限制;摒弃单一念文件、读报纸的传统模式,采用线上微课、线下座谈、实地研学、榜样宣讲等灵活形式开展教育,尤其可依托线上平台推送学习内容,方便党员利用碎片化时间开展小型学习活动,缓解集中组织难、全员覆盖难的现实问题。同时,要融合服务与教育,实现暖心关怀与思想引领同频:党员教育不能脱离服务单独推进,需在保留原有服务功能的基础上,优化流动党员组织关系转接、困难党员帮扶、就业咨询、权益保障等服务,以贴心服务拉近党组织与党员的距离,引导党员主动参与理论学习、组织生活,变“被动参训”为“主动学习”,最终实现服务凝聚人心、教育锤炼党性的有机统一。

二、坚持守正创新,以改革思维完善党组织体系

健全专职工作机构,夯实“两新”党建工作力量。具体而言,要配齐配强两新党建专职队伍,明确专职人员配备与工作职责,改变以往兼职代管、无人专抓的局面;针对辖区内园区、楼宇、商圈、小微企业、社会组织等不同主体,划分工作片区、落实专人包联,实现事事有人管、件件有着落,从组织架构层面保障两新党建常态化运转;灵活设置党组织,推动党组织

建设全域覆盖落地;全面推广“支部建在楼上”的经典模式,按照地域相邻、行业相近、规模适宜、便于管理的原则,因地制宜设置党组织;面对新业态、新就业群体不断涌现的新形势,要杜绝墨守成规,不得直接照搬机关国企党建模式;紧跟平台经济、直播电商、快递物流、网约服务等新兴行业发展趋势,主动研究新群体、新行业的特点,动态调整党组织设置、活动方式和管理机制,以改革精神应对新问题、新挑战,让党建工作始终紧跟时代步伐。

三、打通内外壁垒,依托“公转带自转”实现党建双向赋能

长期以来,体制内党建与“两新”组织这类体制外党建存在资源割裂、沟通不畅的问题,形成了明显壁垒。为此,可创新推行“公转带自转、自转促公转”联动机制,有效打通两类党建之间的阻隔,以基础扎实、资源充足的体制内党组织作为“公转”主体,输出党务经验、阵地、人才资源,带动“两新”党组织规范建设;发展成熟的“两新”党组织则立足行业资源优势反哺基层治理,最终形成双向促进的良性循环。

以体制内党建为“公转”,精准帮扶两新党建起步成长。机关、国企、社区等体制内党组织党建基础扎实、经验丰富,可主动发挥“传帮

带”作用,开展一对一结对帮扶,指导“两新”党组织规范党员管理、组织生活、台账建设等基础工作;输送优秀党务人才到“两新”组织挂职,补齐“两新”组织党务工作者能力不足的短板,输出成熟的党建工作制度与特色品牌,快速提升“两新”党组织规范化建设水平。以“两新”党建为“自转”,反哺区域整体发展大局。“两新”党组织发展成熟后,可充分发挥自身市场资源、平台优势,主动融入区域党建大局,积极履行社会责任,参与区域治理、公益服务、乡村振兴等地方重点工作,依托行业特长助力地方经济发展和民生改善,为全域党建添活力、增动力。在此基础上,建立长效联动机制,实现内外党建深度融合:破除体制壁垒和身份隔阂,建立体制内与“两新”组织常态化结对共建机制,不局限于短期帮扶、表面共建,而是推动阵地、人才、活动全方位融合,破解体制内外党建割裂问题,实现党建工作目标统一、行动同步。

四、结语

“两新”领域是基层党建的重点难点,也是城市基层治理不可或缺的组成部分。新时代基层党建积累的成熟实践,形成了一套可借鉴、可落地的完整工作思路。面对新业态、新群体持续扩容的新形势,基层“两新”党建不能固守陈旧模式,要立足现有党建实践中的务实方法,持续破解基层“两新”组织党建难题,真正让“两新”党组织成为凝聚从业人员、赋能基层治理的坚实红色阵地。

数字化背景下质量计量检定证书电子化管理研究

杭州市质量计量科学研究院 叶兰

当下,信息技术在各个行业的应用持续发展,电子化的管理模式慢慢变成了提高管理效率的重要方向。质量计量检定证书的电子化管理可以促使证书信息更便利地流通、利用,为计量机构提高服务能力提供新的想法。在这种情形下,进行数字化背景下质量计量检定证书的电子化管理研究,对推动计量管理方式创新有着积极作用。

一、优化电子证书系统功能,提升证书签发流转效率

优化电子证书系统功能,是推进质量计量检定证书电子化管理的核心基础,需要围绕证书生成、审核、传递、查询等多个环节完善功能设计,梳理理顺管理流程。经过功能完善后的电子证书系统,能够推动计量检定工作更加规范开展,为证书管理提供稳定的信息化支撑保障。

可以建立一体化电子证书管理平台,将证书制作、审核签发、查询下载等全环节集中到统一系统内完成。计量机构可结合自身业务流程,对现有管理系统进行功能升级,为不同岗位设置对应操作权限,让检定人员、审核人员、管理人员都能依照职责完成相应操作。例如,检定人员完成检测数据录入后,系统可自动生成对应格式的电子证书,审核人员登录平台核验证书内容后即可完成线上确认,签发完成的证书会自动进入存储环节,方便后续查询调用。在平台建设过程中,还可增设证书状态跟踪功能,记录证书从生成到签发的全流程,

方便工作人员及时掌握办理进度。通过完善系统功能,可进一步理顺电子证书管理流程,切实提升质量计量检定工作的运行效率。

二、构建智能数据管理体系,夯实计量数据应用基础

构建智能数据管理体系,核心是对计量数据进行统一整理、有效存储与合理利用,将原本分散的信息资源整合为规范有序的数据管理体系。该体系需要理顺数据采集、分类管理、应用分析之间的衔接关系,以此提升数据资源的利用水平。

可以搭建计量数据资源管理平台,对电子证书相关数据实行集中存储、分类管理。计量机构可对已有的证书数据、设备信息、检定记录等内容进行梳理,创建统一数据目录并同步制定管理规则。例如,在平台建设阶段,可以按照仪器设备类别、检定项目、时间范围等维度设置数据分类标准,对不同来源的信息进行归档管理。工作人员完成检定任务后,相关数据可自动关联至对应电子证书,减轻重复录入带来的工作负担。平台还可增设数据分析功能,对检定数量、设备使用情况、证书变更情况等信息进行统计整理,为管理人员掌握业务运行状况提供参考。通过建立智能数据管理模式,可推动计量数据管理更加规范有序,促进电子证书资源得到充分利用。

三、完善电子证书监管机制,规范证书全链管理流程

完善电子证书监管机制,是保障电子证书电子化管理规范运行的重要内容,其核心在于强化证书在生成、使用、存储全周期的管理要求。科学的监管机制能够清晰明确各环节责任,提升证书管理的严谨性,保障电子证书在应用过程中保持良好的可信度。

可以建立电子证书全过程监管制度,对证书生成、审核、发布、使用、保存等环节实行统一管理。计量机构可以制定电子证书管理规范,明确不同工作人员在各环节的操作要求。例如,在证书生成环节,系统可以自动记录操作人员信息与生成时间,避免出现证书来源不明的问题;在审核环节,可以设置线上审核流程,由指定人员确认证书内容后再进入发布阶段。机构还可定期开展电子证书管理检查,核查系统运行、人员操作、数据存储等情况,及时调整优化管理方式。通过建立全流程监管机制,保障电子证书从生成到使用全程处于规范管理状态,切实提高电子化管理水平。

四、强化人员数字素养培育,保障电子管理落地实效

工作人员的数字素养,是影响电子证书管理能否顺利推行的关键要素,相关从业人员应

当具备符合数字化管理环境要求的操作能力与应用意识。人员培养工作需要结合岗位具体需求与实际工作开展,帮助工作人员熟练运用电子管理系统,吃透数字化管理的全流程要求。

可以建立计量工作人员数字能力培训机制,围绕电子证书系统操作、数据管理要求、信息安全规范开展培训。计量机构可结合不同岗位的特点设计培训内容,为工作人员安排适配自身工作的学习方案。例如,面向检定人员可开展电子证书录入流程培训,帮助其掌握检测数据上传、证书生成等操作方法;针对审核人员可强化线上审核流程训练,提升其对证书内容检查、系统操作的熟悉程度。机构还可搭建内部交流机制,定期收集工作人员使用电子系统时遇到的问题,安排技术人员进行解答与系统优化。持续提升人员数字素养,能够帮助工作人员更好地适应电子化管理要求,推动电子证书管理工作平稳开展。

五、结语

在数字化背景下,质量计量检定证书电子化管理已成为计量工作发展的重要方向,能够提升管理效率,优化信息利用方式,推动服务模式转型升级。开展电子证书管理相关研究,有助于进一步把握数字技术与计量管理融合后的发展趋势。未来,随着数字化应用范围的持续拓展,质量计量检定证书管理将朝着更智能、更规范、更便捷的方向发展,为计量事业的高质量发展提供全新支撑。