

价值论视域下马克思主义中国化“两个结合”的四重逻辑

彭颖

马克思主义中国化时代化是持续推进价值创造与价值实现的动态发展进程。从价值论维度解读“两个结合”,即马克思主义基本原理同中国具体实际、中华优秀传统文化相结合,贯通价值主体需求、客体属性、实践路径与价值目标,形成兼具厚重历史深度、充分理论说服力与鲜明实践指引力的完整价值体系,为新时代理论、实践、文化创新提供深层学理支撑,为解答时代课题、引领社会发展筑牢理论根基。

一、历史逻辑:价值主体的时代性需求与马克思主义中国化的必然性

价值分析以主体客观需求为起点。近代中国深陷亡国灭种的深重危机,民族独立、国家复兴是全体人民最迫切的核心价值追求。洋务运动、维新变法、辛亥革命相继失败,证明脱离本国国情的外来思潮无法挽救民族危亡。各类改良方案或固守封建旧制,或照搬西方模式,均难以化解近代中国积贫积弱、阶级矛盾尖锐的困境。毛泽东提出,马克思主义必须结合本国特点、依托民族形式才能落地生根。“两个结合”的历史逻辑,是中国人民作为价值主体作出的理性历史抉择。马克思主义能够破解近代中国复杂社会矛盾、实现民族解放,成为革命、建设、改革长期理论指引。中华

优秀传统文化中大同理想、民为邦本等理念,与马克思主义价值立场内在契合,为二者深度融合筑牢厚重文化根基。马克思主义在中国并非简单理论移植,而是人民立足本土历史文化融合中外价值内核的自觉选择。

二、理论逻辑:价值客体的科学性特质与马克思主义中国化的开放性

客体属性是价值生成的客观前提,马克思主义科学性、人民性、实践性是适配中国发展的根本基础。唯物史观与剩余价值学说提供改造社会的科学方法,正如恩格斯所言,马克思主义是方法而非僵化教义,这决定理论必须持续中国化、时代化。百余年里,我们党形成毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系、习近平新时代中国特色社会主义思想,依次解答革命道路、建设路径、制度创新、民族复兴等时代命题,不断丰富理论内涵、完善体系、拓展边界。马克思主义与中华优秀传统文化双向融合:人民立场呼应传统民本思想,辩证思维契合阴阳和合哲学,消解外来理论隔阂,打造具有中国风格、中国气派的本土理论。五千多年绵延不绝的中华文脉蕴藏丰富哲学、人文与治理智慧,为马克思主义扩容提供丰厚本土思想资源,让科学理论深深扎根中华文明沃土。

三、实践逻辑:价值中介的创造性转化与

马克思主义中国化的实践性

纯粹理论推演无法实现价值,实践是联结价值主体与客体的核心中介,“两个结合”是扎根中国国情的价值创造实践。土地革命开辟“农村包围城市”道路、改革开放建立社会主义市场经济、新时代推进共同富裕,都是基本原理对接不同阶段国情的实践创新。我们党遵循“实践—认识—再实践—再认识”的辩证规律,持续将理论真理转化为切实治理实效。传统文化创造性转化同样依靠实践激活内在价值。从小康概念现代化阐释,到人类命运共同体升华天下大同理念,我们以马克思主义方法萃取传统治理智慧,完成传统价值现代重构。实践既是检验“两个结合”的唯一标准,也是持续拓展马克思主义价值内涵。新时代乡村振兴、生态文明、基层治理等新实践,不断检验并丰富“两个结合”实现形式,推动理论与现实双向赋能。

四、价值逻辑:价值目标的人民性导向与马克思主义中国化的目的性

价值论最终落脚于价值目标,“两个结合”全部理论实践统一于民族复兴、人民幸福,实现主体需求与科学理论辩证统一。马克思主义“人的自由全面发展”,转化为我党为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心使命。

从土地改革、脱贫攻坚到共同富裕,人民利益是最高价值评判标准。“三个有利于”搭建实践评判框架,“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”,确立人民的主体核心地位。以人民为中心的发展思想传承传统民本理念,又依托马克思主义突破古代民本局限,形成新时代价值遵循。鲜明人民性让“两个结合”收获广大群众认同,是新征程持续推进理论创新的根本动力。

从价值论把握四重逻辑,可明晰马克思主义中国化时代化价值运行规律:以历史诉求为起点,以科学理论为根基,以实践创新为路径,以人民幸福为归宿,四者有机统一构成完整价值创造体系。全面建设社会主义现代化国家新征程,国内外环境复杂多变,各类新矛盾、新挑战层出不穷,更要求我们牢牢把握“两个结合”内在规律。持续深化“两个结合”,才能充分释放马克思主义真理力量,不断开辟马克思主义中国化时代化新境界,为人类文明进步、全球治理革新提供饱含中国价值、中国智慧的可行实践方案。

作者单位:中南林业科技大学

浅谈做好地质勘查行业思想政治工作

徐标

摘要:地质勘查行业以野外作业、高度流动、空间分散为特点,思政工作普遍存在着覆盖盲区、阵地弱化、供给错位等状况。本文从地勘一线出发,首先阐述思政工作稳定队伍、赓续“三光荣”精神、护航安全生产的现实意义,然后分析机关强、一线弱的层级分化和模式固化困境,最后提出以数字平台延伸覆盖、把教育引导嵌入野外关键工序和驻地微场景、用局、院、分院、项目部、机台链条压实协同责任的三条路径,使思政由附加任务变为内生支撑。

关键词:地质勘查;思想政治工作;队伍建设;创新路径

地质勘查是国家资源安全的前沿阵地,职工常年在高山、荒漠和戈壁等恶劣环境中工作,思想状态的好坏直接影响到队伍的稳定和生产安全。由于行业转型和人员年轻多元,传统的机关热、一线冷、“重部署、轻浸润”的做法越来越难以穿透地理阻隔,到达钻机旁和驻地日常。本文把“分散性”当作关键变量,从意义阐释、困境诊断和路径构建三个方面展开论述,主要回答怎样使政治引领从文件宣贯落实到情绪纾解和实际困难解决上,给地勘单位思政提质增效赋予贴近一线的思路。

一、地质勘查行业思想政治工作的现实意义

(一)行业特殊属性催生思政工作内在需求。地质勘查行业以野外作业、高度流动、空间分散为特点,在各种行业中都比较明显。从业人員常年在高山、荒漠和戈壁之间奔波,物质生活条件艰苦,社会生活也处在边缘地带,精神上的慰藉很少。极端的物理隔离很容易造成职工归属感弱化、集体意识淡化,还会产生思想漂移和政治敏感度下降的现象。正因为有着这样一种特殊的行业生态,所以思想政治工作不是可以随意添加进去的“调料”,而是关系到队伍稳定与否的“必需品”。一旦思想政治工作出现系统性断层,职工在遇到生产险阻、利益调整的时候就会失去精神支点。因此加强思政工作是行业特性倒逼的内在需求,是抵御环境侵蚀、确保队伍政治本色的防线。

(二)赓续优良传统构筑行业发展精神高地。地质勘查行业积淀下来的“以献身地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”的“三光荣”精神,是极为宝贵的精神富矿。思政工作最根本的价值就是依靠系统的价值引领,把传统转变为职工个人的内在认同,使个人职业追求和国家能源安全战略相一致。当职工真正体会到了找矿报国背后所蕴含的宏大意义之后,其工作

态度就会发生质变,由原来的被动应付变为现在的主动担当。特别是推进深部探测、新区找矿等高风险任务的时候,这种精神信仰所给予的意志力量支持,常常会超出单纯的技术装备上的优势,成为攻坚克难的关键力量,给行业长久发展赋予源源不断的新鲜红色动力。

(三)强化思想引领保障队伍稳定与安全生产。地质勘查高风险作业环境中的职工思想状况同生产安全、队伍稳定有着直接联系。思政工作依靠常态化的心理疏导和人文关怀,可以有效解决由于长时间的野外作业、两地分居、高强度的工作所引起的焦虑、抑郁等负面情绪,避免由于心理失衡而造成的非理性行为或者责任事故。同时依靠典型的树立和正向激励来营造出一个比学赶超、团结向上的团队氛围,提高队伍的凝聚力和向心力。一支思想统一、情绪稳定、士气高昂的地质队伍,可以大大降低安全生产事故的发生率,也可以激发超常规的整体战斗力,在复杂的地质条件下高效地完成国家赋予的找矿突破任务,筑牢国家资源安全的根基。

二、地质勘查行业思想政治工作面临的现实困境

(一)覆盖广度存在盲区,层级差异显著。目前地质勘查行业思想政治工作存在明显的层次性,覆盖面不同。机关和城区职工有稳定的办公环境,可以经常性地进行政治学习和组织生活,资源比较充足;而野外一线作业点分散、多在偏远地区,常常成为思政教育的“孤岛”。因此形成上下级党组织间缺少有效的互动反馈渠道,造成政策传导存在中梗阻。部分驻外项目点连最基本的“三会一课”都不能维持,党组织的政治功能在空间上就被削弱了。重机关、轻一线的失衡局面,既造成教育资源的错配,又使处在艰苦环境中的职工因为缺少思想引领而产生疏离感,严重抑制了思政工作整体效能的发挥^[1]。

(二)一线阵地建设滞后,潜在风险积聚。野外作业环境的特殊性,又加大了思政工作执行的难度以及管理的风险。地质勘查一线恶劣的自然条件和脆弱的通讯信号,使职工与组织在思想上不能经常保持联系。由于思政工作者不能进入现场,对于职工心理波动、情绪变化和实际困难等很难提前发现,造成苗头性问题在萌芽阶段得不到疏导。由于缺乏对这一部分的管理,因此潜在的矛盾很容易随着时间的推移而积累起来,一旦发生就会对队伍的凝聚力产生影响,同时也会给高危环境下安全

生产带来直接的危害。除此之外,党员在野外的先锋模范作用由于缺少组织支持而无法体现出来,减弱了基层战斗堡垒的凝聚力,体现出传统管理模式对于流动性大、风险点多的地质勘查任务存在结构上的不足。

(三)供给模式固化单一,供需错位明显。伴随着行业人才结构年轻化、多元化的发展趋势,目前思政工作供给模式已经严重失衡,出现供需错位现象。工作手段依然停留在念文件、看报纸、开大会的传统方式上,内容单调乏味,缺少针对性,不能引起思维活跃的年轻从业者共鸣。目前青年职工更多地利用移动终端获取碎片化的知识,对于单向度的理论灌输有天然的抵触心理。另外,部分基层政工干部理论素养更新跟不上,习惯用官话套话来应对职工生活压力、职业发展、两地分居等现实问题,不能和职工产生共情。脱离实际的“自说自话”使思政工作成了形式主义的“表面文章”,不但不能解决职工的实际问题,反而削弱了意识形态工作的感召力和渗透力。

三、提升地质勘查行业思想政治工作实效的路径

(一)借力数字技术,突破时空阻隔。破解野外思政覆盖难题的关键在于推进载体的数字化转型,把“线上触角”延伸到钻机机台、野外班组和项目部驻地这三个真实的作业链上。依托单位已有的OA系统或工作群组,建立覆盖全域的“线上思政云平台/专区”,将学习任务拆分成10-15分钟的微课、音频包、图解清单,按照项目组、机台、班组分层推送,在戈壁、高山、林区的工区即使信号不好也能“断点续学”。对于重要的节点可以实行机台党员主播或者思政联络员制度,在每天的班前会上用3分钟的时间播报一条政策要点或者安全警示加上思想上的提示,然后通过线上表单的形式进行签到和简单的反馈;同时对野外长期离线人员建立“离线—返联—补课”的台账,防止出现云上覆盖而线下漏人的现象;从而达成思政教育的全天候、可追踪、可修正。

(二)深耕一线场景,增强教育实效。思政内容不能停留在机关要下基层,应该直接进入地质填图线路、钻孔编录台、样品加工间、物探测线、危废暂存点等一线现场。推行“项目党小组长跟班制”,把形势任务宣讲、保密与国家安全教育、找矿立功价值观教育嵌入到开孔验收、岩芯编录、异常验证、雨季防汛、冬季防冻防滑等关键工序的安全例会上,用现场讲、案

例讲、风险讲代替会议室念稿。同时创建起“营地夜话/帐篷党课”这样的微场景,就伙食保障、倒班休息、通讯报平安、家属就医就学、季节性停工收入波动这些实际关心点进行政策阐释和情绪抚慰,从而达成“讲清道理、办成小事、稳住情绪”的效果^[2]。

(三)重构协同机制,压实主体责任。将思政做成系统工程,必须把责任链落实到局、院、分院、项目部、班组五个节点上,形成党政工团齐抓共管的大思政运行表。建议在长于3个月或者较大的野外项目中实行临时党支部+党员先锋班组建制,在野外作业中以“短平快”的方式进行支部活动,即集中学习时间减少、议题集中、决议闭环,同时通过工区公示栏、驻地公示板等方式公布整改清单,防止组织生活空心化。同步创建起“思想-安全-生产”三联检机制,人事部门排查诉求同劳动关系风险相联系,安保部门给予事故隐患线索,党组织跟进谈心谈话并落实帮扶措施,创建起“异常苗头—预警—介入—销号”的闭环。领导包片联系要锁定偏远片区、重点矿工区,将“到过几次驻地、解决多少难题、职工满意率是多少”写入考核,使思政由“说得清楚的软任务”变为“看得见、量化的硬指标”。

四、结束语

做好地质勘查行业的思想政治工作,既是地质勘查行业高质量发展的内在要求,又是建设一支政治过硬、作风扎实的地质队伍的基础。面对作业环境分散化、职工诉求多元化的情况,思政工作要冲破路径依赖,在覆盖方式、内容供给、体系创建方面不断改进。把党的政治优势转变为地质勘查事业发展的精神动力,这是思政工作者新时代所要承担的使命。只要将思想政治工作真正落实到职工心里,地质队伍整体战斗力和创造力就会源源不断地涌现出来,行业的稳健前行精神基础也会越来越扎实厚重。

参考文献:

- [1]于海.新时代思想政治工作在地勘单位作用及实践[J].现代企业,2024(8):120-122.
[2]夏云.地质勘查单位思想政治工作策略分析[J].才智,2017(13):264.

作者单位:安徽省勘查技术院