

摘要:在全面推进公共服务提质增效的背景下,事业单位作为民生保障与社会服务的重要载体,思想政治工作发挥着不可替代的作用。政工工作既是凝聚干部职工思想共识、端正工作作风的关键抓手,也是强化队伍建设、提升服务效能的内在支撑。因此,本文从政工工作的价值内涵入手,着重探讨实践方法,为我国事业单位政工工作发展提供理论参考。

关键词:事业单位;政工工作;价值;实践方法

一、新时代事业单位政工工作的核心价值

事业单位作为公共服务主体,必须始终坚持党建引领。政工工作以党的创新理论为核心内容,常态化开展政治理论学习、政策宣传,引导全体职工严守政治规矩、把握政治立场,

浅谈事业单位政工工作的价值与实践方法

陈丽

确保单位各项业务、公益服务始终沿着正确方向推进,在机构改革、职能调整、岗位优化等关键阶段统一思想、凝聚共识,防范思想偏差与履职跑偏问题^[1]。

二、新时代事业单位政工工作落地实践方法
(一)转变工作理念,坚持问题导向与以人为本。一方面,紧扣单位中心工作、改革难点、服务痛点开展思想引导,把理论学习与岗位攻坚、服务提升结合起来;另一方面,落实常态化谈心谈话制度,分层分类开展思想摸排,重点关注一线职工、青年职工、转岗人员的思想动态、心理压力与实际困难,做到思想问题早发现、情绪矛

盾早化解,让政工工作有温度、接地气。

(二)创新活动载体,打造线上线下融合阵地。顺应数字化发展趋势,丰富教育形式,破解形式单一难题。线上依托微信公众号、工作群、线上学习平台,推送微党课、政策解读、先进典型、廉洁案例等轻量化内容,利用碎片化时间开展常态化教育;开设线上留言、意见征集板块,畅通职工诉求渠道。线下精简重复性会议,将主题党日、志愿服务、岗位标兵评选、廉政警示教育、红色研学相结合,组织岗位技能比拼、便民服务实践等活动,让职工在实践中接受思想教育,提升参与主动性^[2]。

三、结语

未来,政工工作需持续深度融合新思想、新理念与数字化新技术,主动创新工作模式、丰富活动载体,不断强化队伍综合素养与一线实践能力。立足单位机制与方法,把思想政治引领融入日常工作各环节,凝聚全员干事合力,筑牢思想根基。

参考文献:

[1]朱明芳.从分离到融合:事业单位政工工作与业务工作整合的新视角[J].现代班组,2024(10):11-13.

[2]黄熙瑶.大数据时代事业单位人事政工工作的创新研究[J].活力,2022(19):175-177.

作者单位:湖南省岳阳市农业科学研究院

陕甘宁边区图书馆诞生于抗战烽火与物资匮乏环境,立足干部教育与民众扫盲双重使命,在艰苦条件下搭建起红色图书服务体系,梳理其建设历程,能够明晰党在战时的新民主主义文化建设路径,为当代红色图书馆研究提供历史参照。

一、陕甘宁边区图书馆建设事业的历史背景

(一)边区自然环境、经济基础与文化教育状况。1935年10月中央红军落脚陕北,创建陕甘宁边区根据地。这片地处西北高原的区域交通闭塞、自然条件恶劣,历经长期封建割据与军阀混战,经济凋敝、文教资源近乎空白。建区之前,仅榆林中学、绥德四师留存校内图书室,绥德县城仅有一所公办图书馆;全境民众文盲率极高,封建迷信盛行,绝大多数群众没有读书阅报的条件,边区政府主席林伯渠曾评价边区是“文化教育的荒地”,群众中90%以上是文盲。革命根据地的建立,彻底扭转了边区文化发展的制度环境,为图书馆落地生根创造前提。

(二)革命进程中产生的现实需求变化。边区民众在土地改革后政治、经济逐步翻身,大量工农投身革命队伍,但普遍文化贫瘠,小农思想、享乐主义等落后观念制约革命推进。为凝聚抗战力量、改造群众思想,边区政府将扫盲与思想启蒙列为核心任务,1939年定下全年扫除3万文盲的工作目标,依靠图书馆、民教馆等文化阵地破除愚昧陋习,成为战时不可回避的民生与革命任务。

二、陕甘宁边区图书馆建设的实践

(一)多类型图书馆体系的逐步形成。陕

陕甘宁边区图书馆事业的实践及历史意义

李鼎仪

甘宁边区立足本土条件分类办馆,十余年间各类图书馆、基层图书室、民教馆总量突破100所,形成全覆盖的红色阅览网络:一是中山图书馆,1937年5月创立,遭日军轰炸后停办,1940年7月重建开放,内设材料、编刊、阅览等四部四科,增设馆外阅览与少年图书部,是全边区最大的公共图书馆。二是机关团体图书馆,以鲁迅图书馆为代表,搭配西北局图书室、《解放日报》资料室等机关内设图书室,定向服务党政干部学习。三是高校图书馆,延安大学图书馆由陕北公学、泽东青干校、中国女子大学藏书整合而成,后续陆续并入鲁艺、自然科学院藏书,成为当时边区规模最大的高校图书馆。四是专业图书馆,集中在医疗、科研领域,边区医院图书馆、延安中医图书馆、中央研究院各研究室图书室是典型代表。五是民众教育馆,扎根县域集镇,至1941年底共建25所,曲子、神府民教馆常年面向普通百姓开放阅览。六是工农基层图书室,依托工厂工会、乡村俱乐部设立,边区印刷厂工会图书室是工厂图书室范例。七是马背图书馆,战时行军阶段由图书馆工作人员伴随师生辗转,边走边开展流动阅览与革命宣传,极具边区特色的办馆形式。

(二)馆藏资源的不断拓展与补充。受国民党经济封锁与边区财政拮据限制,图书获取难度极大,边区摸索出五种常态化藏书补

充路径:一是海内外捐赠,抗大学员自发捐书组建流动图书馆,英国克里普斯夫人捐赠大批外文医疗专业典籍;二是财政采购,依靠政府少量拨款与社会募资,从新华书店采购边区出版物,通过地下渠道赴国统区搜购外文与稀缺书籍;三是全国公开征集,在《解放日报》刊登征书启事,面向华侨、国际友人征集军政、社科、自然科学类图书;四是就地自编自印,师生剪裁《解放日报》《新华日报》时政、科普、儿童内容装订成册,刻印讲义、自编教材补充馆藏;五是互借互抄,各馆以手抄本、自编资料互通交换,盘活存量文献。多措并举下,1943年3月,延安大学图书馆的藏书有2万多册,抗日战争胜利后,其藏书达到10万多册。

(三)完善借阅制度实现规范化管理。1942年4月,延安中山图书馆出台《新订图书流通办法》,这套借阅管理制度随后被边区多数图书馆参照推行,从借阅规则、损毁赔付、流程管控全维度规范管理:借阅实行分众定额,个人单次限借一册、借期两周,机关单位集体借阅灵活调整期限;逾期停借、损毁赔偿,中文书按市价赔付,外文图书赔偿标准升至原价数倍至数十倍;借阅凭证准入,采用“按书设卡”登记借阅信息,统一由管理员归架;各馆以黑板报更新书目、开放固定阅览时段,中山图书馆的管理制度在全边区普遍推广,实现简陋条

件下的精细化图书管护。

三、陕甘宁边区图书馆建设的历史意义

(一)夯实干部教育根基,储备抗战建设人才。边区先后配套建成50余所干部院校附属图书馆,覆盖抗大、中央党校、马列学院等干部培育阵地。海量马列著作、政策文献通过图书馆流向学员,补齐干部理论短板,纠正落后思想,为抗日战争与新中国建设输送党政、军工、文教、医疗、农业等多领域骨干人才,筑牢革命队伍人才底座。

(二)普及大众文化,夯实抗战群众根基。依托公共图书馆、民教馆、乡村图书室,边区大范围落地冬学、夜校、识字班与科普宣讲。图书阵地打破封建文化禁锢,推动马克思主义与党的方针政策走进乡村,持续降低边区文盲比例,破除迷信陋习,提升群众家国认知,充分动员工农投身拥军、生产、支前等抗战工作,为抗战胜利筑牢思想与群众基础。

(三)奠定新中国图书馆事业建设范式。林伯渠提出将边区办馆经验推广全国。边区探索出公藏、机关、院校、工农基层多层次图书馆布局,确立“服务人民、开门办馆”的核心理念;留存海量红色革命珍本,完善民教馆、图书馆配套法规(《民教馆简则》《社会教育工作纲要》),从办馆思路、馆藏建设、管理制度三方面,为中华人民共和国成立后全国图书馆体系搭建提供宝贵本土实践范本。

作者单位:河北师范大学

青年兴则国家兴,青年强则国家强。青年是助力国家建设、社会发展和民族复兴的中坚力量。党的二十大报告明确指出:“全党要把青年工作作为战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人”。在百年未有之大变局和中华民族伟大复兴的关键历史时期,必须发挥好党建引领青年成长的作用,使青年同党和国家同呼吸、共命运,坚定理想信念,厚植家国情怀,勇担历史使命,为时代交出一份满意的答卷。

强化理论武装,筑牢青年思想根基。坚定的理想信念是青年的精神支柱,而党组织则是青年思想成长的摇篮。筑牢青年思想根基,最根本的是要坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装青年头脑,通过在全社会开展党史、新中国史、社会主义发展史的学习教育和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,引导他们深入学习党的创新理论,理解其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,深刻认识中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好等基本原理,不断增强广大青年对党的信赖、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。理论武装要理论与实践结合,创新方式方法与话语体系,通过丰富多彩的党建理论学习 and 实践活动加深青年对党史的认知和理解,使青年从党的历史中汲取前进的养料与智慧,增长才干、坚定信念,真正把爱国情、强国志、报国行自觉融入实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。

完善组织覆盖,夯实青年成长之基。党组

坚持党建引领 赋能青年成长

周伟

织是引领青年成长的坚强堡垒。夯实青年成长之基,必须坚持青年在哪里,党的组织和工作就要延伸到哪里,不断扩大党组织的覆盖面和影响力。新时代要针对新业态的不断涌现、青年群体分布多元化、流动频繁的特点,要健全党组织机构设置和创新党组织设置形式。在巩固机关、国企、学校等传统领域党组织的基础上,重点向“两新”组织(新经济组织、新社会组织)、电子商务、文化创意、科研团队等青年聚集的新兴领域延伸。要依托园区、楼宇、快递站点、社区党群服务中心设立“青年党员驿站”,将组织触角延伸到青年聚集的每一个角落。同时,要利用互联网、大数据等现代信息技术搭建智慧党建平台,建立线上线下相结合的流动党员管理机制,加强党组织与青年群体的日常联系,实现组织联系“不断线”、教育管理“不掉队”,将广大青年紧密团结在党的周围,为实现中华民族伟大复兴注入源源不断的青春力量。

搭建学习平台,铺就青年成才之路。青年是组织发展的生力军,是强国建设、民族复兴的关键支撑力量,其成长高度决定着组织未来的发展高度和中国特色社会主义现代化建设的进程。青年群体的成长,既需要个人的努力,更需要组织的赋能。在知识更新加快、技术迭代加速、竞争日益激烈的当下,为青年搭建务实管用的学习平台,既是组织长远发展的战略需要,也是服务青年成才的责任所在。各级党组织要围绕行业前沿、管理思维、重大技

术、创新方法等,邀请相关领域专家为青年举办专题讲座,帮助青年开阔视野、增长见识;要选派优秀青年到关键岗位锻炼、参与重点项目,在实践中增长技能、提升解决复杂问题的能力;要顺应“互联网+”趋势,搭建云端学习平台,引入优质资源,满足青年个性化学习需求,提高青年学习积极性。唯有用心铺路搭桥,方能助力青年成长成才,最终实现个人价值与组织发展的同频共振。

引领实践建功,淬炼青年责任担当。实践是提升青年工作能力的最佳途径,是检验青年担当精神的试金石。“刀要在石上磨,人要在事上练”。引领青年在火热的实践中建功立业,淬炼其责任担当,是党建工作的重要使命。党组织要主动、精心为青年搭建实践锻炼平台,让青年在实践中完善自我、增长才干、敢于担责。要有计划、有目的将青年放到关键岗位上锻炼,使其能够补齐短板、发挥优势,在解决复杂问题中增长才干;要鼓励青年深入基层一线和奔赴边疆地区,主动投身于乡村振兴、边疆建设、基层治理、民生服务等领域,在艰苦环境中磨砺意志、锤炼品格;要设立“党员先锋岗”、组建“青年突击队”,让青年在急难险重任务中冲锋在前,在具体实践中感受责任重量,提升担当能力。青年在实践锻炼中增强信心、提升能力、找准定位,逐渐成为走在前列、主动作为、敢于担当的模范,逐步成为新时代建设的生力军。

加强关爱帮扶,护航青年健康成长。青年

一代的健康成长,事关个人幸福、家庭和睦,更关乎国家未来发展与民族复兴伟业。在中国特色社会主义现代化建设的新征程中,青年既拥有广阔的发展空间,也面临着学业、就业、社交等多重压力与挑战。党组织需针对当前青年成长中的各种压力与挑战、加强关爱帮扶,要筑牢心理健康防线,建立健全心理咨询与危机干预机制,定期开展心理筛查与咨询活动,引导青年正确面对压力、学会自我调适;要搭建就业创业桥梁,积极拓展就业渠道与落实扩岗政策,强化技能培训与创业扶持,帮助他们迈好走向社会的第一步;要织密困难帮扶网络,对因家庭贫困、身体残疾、突发变故等原因陷入困难的青年,要完善救助体系,保障其基本生活与受教育权利,让每一个青年都能感受到党的温暖。通过构建全方位、多层次的帮扶体系,帮助青年解决工作生活中的实际困难,让其真切感受到党组织的温暖,从而增强对党组织的归属感和向心力。

青年强,则国强。坚持党建赋能青年成长,是党的事业薪火相传的内在要求,也是青年健康成长的根本保证。我们要深刻认识到,党建赋能青年成长是一项基础性、战略性工程,必须花大力气、费大精力坚持不懈抓青年工作,把党的全面领导落实到青年工作的各方面和全过程,将党的政治优势、组织优势转化为青年成长的强大动力,努力把青年一代培养造就成德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

作者单位:西北政法大学