

新形势下事业单位政工干部履职能力提升思考

陈丽

摘要:本文以新形势下事业单位政工干部履职能力提升为研究方向,旨在推动政工队伍朝着专业化、规范化方向发展。强化政工干部能力建设,筑牢全体人员思想根基、坚定理想信念,进而为新时代各项改革发展工作保驾护航。

关键词:事业单位;干部;政工工作;履职能力

当前,事业单位正经历深刻的内外变革,意识形态领域环境日趋复杂,各类思潮交织碰撞。党建引领与队伍建设是政工干部的核心职责,其综合能力直接关乎单位内部凝聚力与长远发展。为此,探索提升政工干部履职能力的有效路径,能够助力事业单位实现高质量发展。

一、强化政治素养,筑牢履职根基
政治素养是事业单位政工干部的立身之本。新时代背景下,政工干部必须构建完善的能力体系,深耕党的创新理论与方针政策,夯实党建工作基础,为政工工作高质量发展筑牢根基。同时,干部需立足单位发展全局,锚定正确思想引领方向,严守政治纪律和政治规矩,将政工职责融入单位整体发展布局,保障各项工作始终沿着正确政治方向推进^[1]。

二、创新工作模式,融合核心业务
政工工作与单位核心业务相辅相成、密不可分。当前职工思想观念多元、利益诉求多样,传统固化的政工模式已难以适配发展需求。政工干部需主动转型升级,依托数字化、

信息化工作平台,创新思政工作形式与传播渠道,打破传统工作壁垒,推动政工工作与业务工作深度融合、同频共振,在实践中持续提升履职实效。

三、健全激励机制,完善保障体系
完善的激励保障机制是政工干部能力提升的关键支撑。事业单位需建立标准化政工考核评价制度,明确履职规范与考评标准,将工作实效、能力提升纳入干部综合评价。同时健全培训、晋升、表彰等配套机制,常态化开展专业能力培训,拓宽干部职业发展空间,全面提升其政治鉴别、理论解读与政策落实的综合能力^[2]。

四、结语
综上所述,政工干部履职能力建设,既是

事业单位稳健发展的重要根基,也关系到干部个人的成长进步。坚持以政治引领为导向、同步推进综合能力培养,是提升履职水平的关键所在。立足当下新发展形势,持续锤炼政工干部专业素养与业务能力,方能引领事业单位迈向更高质量的发展阶段。

参考文献:
[1]山西公安机关举办提升履职能力培训班[J].公安教育,2024(11):77-78.
[2]严烈.把握新时代特征提升政治干部履职能力[J].政工学刊,2020(5):46.

作者单位:湖南省岳阳市农业科学研究院

新时代党员干部正确政绩观培育路径探析

李楠

摘要:本文以习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述为根本遵循,从思想引领、党性锤炼、实践导向、制度保障、作风建设五个维度,系统探析新时代党员干部正确政绩观的培育路径。文章提出,需通过强化理论武装校准政绩坐标、锤炼坚强党性筑牢政绩根基、坚持实干担当彰显政绩价值、健全制度体系纠治政绩偏差、涵养优良作风净化政绩生态,引导党员干部深刻把握“为民造福是最大政绩”的核心内涵,处理好显绩与潜绩、当前与长远的关系,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,创造经得起实践、人民和历史检验的实绩、真绩。

关键词:党员干部;正确政绩观;培育路径
开展树立和践行正确政绩观学习教育是新时代党的建设的重要任务。党的二十届三中全会明确提出“树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制”,为党员干部校准政绩坐标提供了根本遵循。面对强国建设、民族复兴的宏伟目标,党员干部唯有以正确政绩观为指引,才能在复杂形势下保持战略定力,在干事创业中彰显担当作为,创造经得起实践、人民和历史检验的实绩^[1]。本文结合树立和践行正确政绩观学习教育要求,从思想引领、党性锤炼、实践导向、制度保障、作风建设五个维度,探讨新时代党员干部正确政绩观的培育路径。

一、强化理论武装,以思想引领校准政绩坐标
(一)聚焦“第一议题”,深化理论学习。“第一议题”制度是聚焦政治建设的重要机制,旨在将学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的重要会议精神作为各级党组织会议的首要议题。基于此,将习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述作为党委常委会、党组会议的首要学习内容,充分发挥领导干部领学促学作用,严格落实“第一议题”制度,是以思想引领校准政绩坐标,强化党员干部理论武装的重要途径。在具体举措上,以上级党组织带动基层党组织,通过“关键少数”带动“绝大多数”,确保党员干部全面学习覆盖无死角。学习过程中,党员干部要深刻领会“为民造福是最大政绩”“高质量发展是政绩观的重要内容”“真干才能真出业绩”等核心观点,要准确把握政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的根本问题。

(二)分层分类施教,确保入脑入心。针对不同层级、不同岗位党员干部的特点,需制定差异化学习计划,增强学习教育的精准性。对县级领导干部、单位“一把手”等关键群体,重点围绕政治判断力、政治领悟力、政治执行力开展专题培训;对中青年干部,突出理想信念和担当精神培育;对基层党员干部,注重结合群众工作实际开展实践教学。在具体举措上,可通过科级干部全员轮训、中青年干部重点调训、“新苗”干部脱产集训,实现学习教育分层覆盖;可依托“三会一课”、主题党日、“板凳课堂”等载体,推动学习教育向基层延伸,让正确政绩观在党员干部心中落地生根。

(三)结合中心工作,做到学用结合。强化理论武装,应将学习教育与推动高质量发展、

解决民生难题、落实改革任务等中心工作紧密结合,避免“空对空”。如将树立和践行正确政绩观学习教育同巡视反馈意见整改、整治形式主义为基层减负等工作统筹推进;可聚焦发展难点堵点,将学习教育成果转化为破解问题的实际举措。党员干部要在学习中思考如何将正确政绩观融入具体工作,比如在产业发展中如何兼顾经济效益与生态保护,在民生工程如何平衡当前需求与长远规划,真正做到学思用贯通、知行信统一。

二、锤炼坚强党性:以政治定力筑牢政绩根基
(一)坚守人民立场,践行根本宗旨。党性的核心是人民立场,正确政绩观的本质是为民造福^[2]。党员干部要始终牢记“江山就是人民,人民就是江山”,要将为“人民服务、为老百姓办事”作为检验自身政绩的核心标准。在工作实践中,党员干部要将各类老百姓急难愁盼问题作为头等大事来优先解决,“忧百姓之所忧、虑百姓之所虑”,真心实意、用情用力地坚守人民立场,让政绩发光发热。要通过线上政务平台、基层走访、民意座谈会等渠道,每月收集群众反映的具体问题,明确责任主体和办结时限。要完善民生项目“群众参与决策”机制,通过听证会、问卷调查等方式广泛征求群众意见,确保项目规划符合群众需求。

(二)强化政治历练,提升政治能力。讲政治是党员干部的首要素质,也是树立正确政绩观的根本保证。党员干部要自觉把讲政治贯穿党性锻炼全过程,通过讲政治来不断提高自己的政治判断力、领悟力和执行力,从而在思想、行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把贯彻落实党中央决策部署作为首要政治任务,坚决杜绝打折扣、搞变通,确保政令畅通。在重大原则问题上要立场坚定、旗帜鲜明,在复杂形势下要保持清醒头脑,不为杂音噪声所扰,不为风险挑战所惧。

(三)严肃党内生活,锤炼党性修养。党内政治生活是党员干部锤炼党性的“大熔炉”。党员干部要严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,严肃认真地参加党内生活,积极开展批评和自我批评,主动查找和解决政绩观方面存在的问题。要通过“思想‘政治体检’”,时时用党章党规、党中央要求、人民群众期待审视自身思想、行为,以先辈先烈、先进典型为榜样、标杆,不断净化思想、锤炼党性。同时,要积极参加主题党日、重温入党誓词等活动,增强党员意识和党性观念。

三、坚持实干担当:以实践成效彰显政绩价值
(一)聚焦高质量发展,推动转型升级。高质量发展是新时代的硬道理,也是正确政绩观的核心内容。党员干部要完整、准确、全面贯彻新发展理念,正确处理速度与质量、发展与安全、当前与长远的关系,坚决摒弃“唯GDP”的错误导向。要立足区域资源禀赋和产业基础,精准布局新质生产力赛道,培育壮大新兴产业,改造提升传统产业,推动产业高端化、智能化、绿色化。要构建以新发展理念为引领的规划体系,建立多维度、差异化的考核评价机制,将科技创新、生态保护、民生改善等指标纳入政绩考核,推动发展从“数量追

赶”向“质量提升”转变。

(二)处理显绩潜绩,坚持久久为功。正确政绩观要求党员干部不但要关注当下,同时还要放眼长远,既要做人民群众急难愁盼的实事、时事,也要做利在长远、打基础作铺垫的难事、远事。要辩证地看待政绩与功绩的关系,正确看待个人得失,甘做铺垫性工作、甘抓未成之事。在实际工作中,要避免急功近利、盲目攀比,坚决反对“形象工程”“政绩工程”。要坚持一张蓝图绘到底,一茬接着一茬干,如谷文昌带领东山人民治沙造林,焦裕禄在兰考战风沙、斗内涝,他们的政绩虽在当时未必“显山露水”,却为长远发展奠定了坚实基础,赢得了人民群众的口碑^[3]。

(三)践行群众路线,办好民生实事。为民造福是最大政绩,党员干部要始终把人民群众的利益放在首位,深入基层、深入群众,倾听群众呼声,了解群众需求。要建立健全党员干部联系群众制度,将“我为群众办实事”实践活动常态化长效化,推动解决群众反映强烈的突出问题。在具体举措上,可聚焦群众反映强烈的历史遗留问题,实行台账管理、动态更新、销号落实,做到“新官要理旧账、当官不留后账”;通过线上留言、入户走访等渠道收集民生诉求,逐项建账、挂账督办、销号管理,让群众感受到实实在在的变化。

四、健全制度体系:以机制保障纠治政绩偏差
(一)完善考核评价,树立正确导向。考核评价是政绩观的“指挥棒”,各级政府要建立科学规范的干部考核评价体系,引导党员干部树立正确政绩观。考核内容要从单纯注重经济增长转向综合考量民生改善、社会进步、生态效益、风险防控等多方面指标,既看显绩又看潜绩。要改进考核方法,注重平时考核、专项考核和年度考核相结合,运用大数据、信息化等手段提高考核精准度。如紧扣品行、作风、能力、实绩、口碑等评价维度,构建“采绩+问绩+述绩+评绩”为一体的综合性考评体系,有效激发党员干部干事创业的积极性。

(二)强化监督问责,防范偏差风险。要加强对党员干部政绩观的监督,建立健全全方位、多层次的监督体系。要强化日常监督,通过巡视巡察、审计监督、群众监督等方式,及时发现和纠正政绩观偏差问题。对搞“形象工程”“政绩工程”、数据造假、虚报浮夸等行为,要严肃问责,形成有力震慑。要建立“政绩偏差预警清单”,将盲目举债上项目、脱离实际搞规划、漠视群众诉求等行为纳入预警范围。对发现的问题线索,实行“一案双查”,既追究直接责任人责任,也倒查领导班子成员的主体责任和监督责任。

(三)健全容错纠错,激励担当作为。要落实“三个区分开来”要求,建立健全容错纠错机制,为敢于担当、踏实做事的党员干部撑腰鼓劲。在改革创新、推动发展过程中,对因先行先试出现失误错误的党员干部,只要符合规定条件,就予以容错纠错,解除他们的后顾之忧。同时,要完善澄清正名机制,严肃查处诬告陷害行为,营造鼓励创新、宽容失误的良好氛围,让党员干部能够轻装上阵、大胆干事。

五、涵养优良作风:以求真务实净化政绩生态

(一)纠治形式主义,减轻基层负担。形式主义是政绩观错位的突出表现,要持续深化整治形式主义为基层减负工作,让基层党员干部把更多精力用在干实事、抓落实上。要坚决反对以会议贯彻会议、以文件落实文件,减少不必要的检查考核、报表台账。要改进文风会风,开短会、讲短话、办实事,提高工作效率。要建立基层负担动态监测机制,在乡镇(街道)、村(社区)设立监测点,定期收集基层反映的问题,形成“减负问题清单”并限期整改。要引入基层评议考核机制,将基层对减负工作的满意度纳入上级部门政绩评价体系,倒逼责任部门主动优化工作流程。

(二)坚持实事求是,注重调查研究。实事求是党的思想路线,也是正确政绩观的重要基础。党员干部要坚持一切从实际出发,尊重客观规律,不搞脱离实际的盲目攀比,不搞劳民伤财的“形象工程”。要大兴调查研究之风,深入基层、深入群众,了解真实情况,掌握第一手资料,做到察实情、出实招、办实事、求实效。习近平总书记强调:“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。”党员干部要通过调查研究,找准问题症结,提出解决办法,推动工作落实。

(三)弘扬廉洁文化,坚守清正廉洁。清正廉洁是党员干部的立身之本,也是正确政绩观的重要保障。党员干部要自觉遵守廉洁自律各项规定,严守纪律底线,坚决反对腐败行为。要弘扬廉洁文化,培育廉洁自律的道德操守,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。要管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈,自觉抵制各种诱惑,永葆共产党人的政治本色。同时,要严格落实全面从严治主体责任,加强对亲属和身边工作人员的教育管理,营造风清气正的政治生态。

六、结语
新时代党员干部正确政绩观的培育是一项系统工程,需要在思想引领、党性锤炼、实践导向、制度保障、作风建设等维度协同发力。只有通过强化理论武装,校准政绩坐标;锤炼坚强党性,筑牢政绩根基;坚持实干担当,彰显政绩价值;健全制度体系,纠治政绩偏差;涵养优良作风,净化政绩生态,才能引导党员干部树立和践行正确政绩观,以实实在在的业绩为强国建设、民族复兴伟业贡献力量。在新的征程上,党员干部要始终牢记为民造福的初心使命,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,真抓实干、久久为功,创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的辉煌业绩。

参考文献:
[1]程刚.树立和践行正确政绩观学习教育的重要意义与实践要求[J].政工学刊,2026(04):30-33.
[2]全家悦.树立和践行正确政绩观的理论逻辑和实践向度[J].唯实,2026(03):4-9.
[3]王铭涛.以焦裕禄精神激励新时代党员干部树立和践行正确政绩观[J].江南论坛,2026(03):27-31.

作者单位:中共元江县委党校