

数字技术赋能基层监督提质增效

赵嘉宝

基层监督面对事项多、链条长、信息分散等现实情形,需要更加精准、便捷和连续的工作方式。数字技术的价值,不在于替代监督人员判断,而在于帮助监督工作更快发现线索、更准识别风险、更好形成闭环。把数字技术用于基层监督,应坚持技术服务治理、数据辅助研判、人工复核把关,让监督从经验驱动逐步走向数据支撑、流程留痕和协同运行。

一、以数据归集夯实监督基础

数字赋能基层监督,起点在数据。基层单位可以围绕资金使用、项目建设、资产管理、窗口服务、惠民事项等重点领域,梳理监督所需的数据目录,明确数据来源、更新频率、责任人员和使用权限。数据归集不宜贪大求全,应先从高频事项、群众关注事项和风险较集中的环节做起。对同一事项涉及的申请、审批、执行、支付、验收等信息,要尽量打通链条,减少纸面

材料反复流转。数据基础扎实,监督人员才能看得清流程、找得到节点、比得出异常。

二、以模型预警提升发现能力

基层监督需要把功夫用在前端。数字平台可以围绕异常金额、频繁变更、超时办理、重复申报、集中审批等情形设置预警规则,对风险信息进行自动提示。预警模型要简洁、可解释,不能把所有异常都推给基层人员处理。平台发出提示后,应由监督人员结合事实材料、业务背景和群众反馈进行核验,区分操作失误、管理漏洞和违纪风险。这样既能提升发现能力,也能避免技术误判造成新的负担。预警越精准,监督就越能做到早提醒、早纠偏。

三、以流程留痕推动责任闭环

数字技术适合把监督过程固化下来。监督事项可以按照发现、交办、整改、复核、反馈等环节进行线上流转,每一步都有时间记录、责任主体和处理结果。对于重点岗位和关键流程,可建立监督台账,明确办结标准和复查要求。平台不应只展示数据,更要能反映整改进度和实际成效。发现的问题有没有整改,整改后是否反弹,相关制度是否完善,都需要通过留痕形成闭环。流程清楚了,责任也就更清楚。

四、以组织协同释放技术效能

数字监督需要依托平台运行,更需要组织协同。基层单位应建立业务部门、监督部门、

数据管理人员之间的常态沟通机制,及时校正指标、优化流程、更新规则。对基层人员要开展实用培训,让大家知道数据怎么录入、预警怎么处理、整改怎么反馈。技术平台越向基层延伸,越要注重简便易用,避免增加重复填报。数字技术赋能基层监督,最终要落在监督质效提升上。让数据多运行,让监督更精准,让整改有回音,基层治理的规范度和公信力才会稳步提高。

基金项目:本文系辽宁省普通高等学校本科教学改革研究项目“纪法兼修”视域下纪检监察专业人才培养模式研究与实践(2025YBXM0024)阶段性成果。
作者单位:辽宁大学纪检监察学院

事业单位党建与业务工作深度融合的有效策略

雷茜

主动参与到党建引领业务的发展方向中。

二、建立完善科学的工作机制,推动党建与业务的同频共振

地勘事业单位的规范高效运转离不开科学完善的工作机制,党建与业务工作的深度融合更需要健全的机制体系作为保障。一是建立科学的工作流程。将党建要求融合到地质勘查、项目审批、野外作业、成果转化等业务流程中,明确每个环节的党建工作重点和责任人;二是实行科学的工作制度。完善党建工作责任制,明确党组织书记为融合工作第一责任人,班子成员履行“一岗双责”的要求,在日常业务发展中由组织共同研究讨论单位重大事项的运行机制和责任范围;三是在业务侧建立党建联动机制。在重点项目、野外作业组建立临时党支部,将党建工作延伸至业务一线,让项目推进到哪里党建工作就跟进到哪里;四是借助信息化技术优化融合机制。搭建党建与业务融合信息化平台,整合党建学习、业务管理、项目进度等相关数据,让党建工作与业务工作可以进行线上联动,方便员工进行线上学习、线上考核等操作。

三、加强基层党组织建设,保持干事创业战斗堡垒的牢固性

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。地勘单位要不断统一思想,动员一切力量投身业务能

力建设,以正确用人导向引领干事创业。一是优化基层组织设置。从支部建设、党员管理、作用发挥等方面着手,结合地勘业务特点按照“业务相近、地域相邻、便于管理”的原则,调整优化党支部设置,在野外作业组、重点项目组建立临时党支部,并在一线工作中逐渐理顺党组织隶属关系,形成每个业务团队都有党组织引领、每个党员都能发挥先锋模范作用的效果;二是加强党支部标准化规范化建设。以创建“四强”党支部为抓手,严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度,创新开展符合地勘行业特点的组织生活;三是强化党员教育管理。严格党员发展标准,注重在业务骨干、青年职工中发展党员,结合地勘业务开展岗位练兵、技能比武等活动,引导党员在业务工作中争当表率;四是健全组织保障机制。加大对基层党组织的经费投入和资源保障,改善基层党组织办公条件和野外作业党员的工作生活条件,并选拔业务骨干担任党务工作者,提升党务工作者的业务能力和党建工作水平。

四、加强队伍建设,全面提升队伍综合素质水平

回顾地勘单位党建工作历程,主要经历了“一长制”、党委领导下的队长负责制、党委的“一元化”领导、党委集体领导,以及从20世纪80年代中期起逐步推行“队长负责制”五个时期,当前地勘单位普遍实行党委发挥领导作用与行政负责人全面负责相结合的体制。在此体制下,开展

业务工作必须坚持党建引领队伍建设,以队伍建设支撑业务发展,切实提升队伍的政治素养和业务能力。一是加强党员干部政治理论培训,全面提升履职能力。善于学习就是善于进步,党员干部是事业单位干事创业的主角,也是地勘工作改革发展稳定的顶梁柱,必须强化政治理论学习,带头学习相关政策法规,把学习成果转化为推动地勘业务工作的实际行动;二是加大业务人员学习力度,提升专业化科学化水平。业务人员必须对自己提出更高要求,从“高素质专业化”方面加强自身修养,加强专业化、职业化培训学习,邀请行业专家开展地质勘查、生态修复等专业技能培训,把学习地点和学习时间深入到业务一线,向实践求效,向基层问计,不断掌握新技术、新技能,增强履职尽责的本领、服务发展的本领。二者双管齐下,才能打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的地勘队伍。

五、结束语

党建工作做细了是凝聚力,做实了是战斗力,做强了是竞争力。充分发挥党建在地勘单位高质量发展中的引领作用,实现党建与业务工作深度融合,有助于形成地勘单位党员精神提振、组织队伍优化、单位业绩开花的良好局面。本文从思想建设、机制完善、组织优化、队伍建设四个方面,提出了事业单位开展党建与业务融合的有效路径,未来地勘事业单位要紧跟时代发展和政策导向,结合地勘业务新需求不断创新融合载体,以高质量党建引领地勘事业高质量发展。

作者单位:湖南省工程地质矿山地质调查监测所

数字经济赋能中国西部地区制造业高质量发展

贺钰婷

摘要:基于新古典增长理论、新贸易理论与内生增长理论,构建数字经济赋能西部地区制造业高质量发展的分析框架。基于熵值法测度2012—2022年西部地区11省区的数字经济与制造业高质量发展综合指数,进而运用了面板数据固定效应模型进行实证分析。结果显示:数字经济的发展水平每提高1个百分点,就能带动制造业实现高质量发展程度的显著提升,具体增幅可达0.1398个单位;经济发展水平与对外开放程度显著正向促进,财政支持力度与人力资本水平显著负向影响,交通基础设施影响不显著。

关键词:数字经济;制造业;西部地区;高质量发展

一、引言

当前,数字经济已成为重构全球经济发展格局的核心驱动力量。党的二十大报告明确提出“加快发展数字经济,促进数字经济和实体经济深度融合”的发展要求。依托数字化技术赋能制造业向高端化、智能化与绿色化方向转型,已然成为助力经济高质量发展的重要路径。我国西部地区幅员辽阔、自然资源禀赋充足,却也面临工业化进程缓慢、创新能力有待提升等现实挑战。制造业作为实体经济的重要基础,其转型升级进程直接影响区域发展质量。现有研究表明,数字经济对西部制造业具有服务化升级、绿色转型等赋能效应,但在指标体系构建与实证检验方面仍有完善空间。

鉴于此,本文聚焦中国西部地区制造业,搭建评价指标体系,采用固定效应模型验证了数字经济赋能效应,为西部地区把握数字化机遇、缩小区域发展差距提供政策参考。

二、实证设计

本研究数据来源于国家统计局、各省统计年鉴及数字普惠金融指数数据库(2012—2022年),11个西部省区全覆盖。

核心解释变量选取数字经济发展水平(DE),搭建涵盖四大维度的指标体系:数字基础设施、数字产业化、产业数字化及数字创新能力。数字基础设施含宽带端口数、用户规模及移动基站密度等;数字产业化取软件收入占GDP比重、信息服务业从业人数等;产业数字化参考电商企业占比、每百人计算机保有量等;数字创新能力涵盖规上工业R&D全时当量、研发经费与专利授权量等。数字化赋能制造业高端智能绿色转型是经济高质量发展关键路径,西部地广物丰,但工业化偏缓、创新动能不足。以上指标经熵值法处理,生成综合指数。数据来源包括国家统计局及各省统计年鉴等。

被解释变量选取制造业高质量发展(HDMI),指标体系覆盖技术创新、绿色发展、开放水平、经济效益、产业协调五大维度。技术创新维度采用研发投入强度(R&D经费/主营业务收入)、人均发明专利数等;对于绿色发展,采用了单位增加值能源消耗量、二氧化硫排放量等作为负向指标;对于开放程度,则采用外贸开

放度(即货物进出口总额与GDP之比)和外资开放度(即外商直接投资额占GDP的比重)加以衡量;经济效益以制造业增速、企业利润率、劳动生产率衡量;产业协调以制造业产值占比、产业结构高级化、三产增加值占比表征。综合指数由熵值法测算。

本研究引入了若干控制变量:交通基础设施(INFT),以货运总量的对数值加以表征;经济发展水平(ECO),用人均GDP的对数值进行测度;财政支持力度(GOVN)以财政一般预算支出占地区GDP比重衡量;对外开放程度(OPEN),则依据货物进出口总额(按当期汇率折算后)与GDP的比值予以衡量;人力资本(HUM),以高等学校在校人数与总人口的比例作为代理。

在模型构建方面,为避免伪回归,经LLC单位根检验,1%显著性下全部变量均平稳。Hausman检验($\chi^2=17.23$, $p=0.0085$)否定随机效应模型,故采用个体固定效应模型。具体估计中使用“OLS+聚类稳健标准误”以消除异方差与序列相关性。计量模型设定如下:

$$HDMI_{it} = \alpha + \beta DE_{it} + \sum_{j=1}^S \gamma_j Z_{jit} + \mu_i + \varepsilon_{it} \quad (1)$$

式中,下标的i代表各个省份,t表示各个年份,Z代表控制变量向量, μ_i 为省份固定效应, ε_{it} 为随机扰动项。

三、实证分析

基于2012—2022年面板数据,对西部地区11省区进行数字经济与制造业高质量发展关

系的实证检验。为检验数字经济对西部地区制造业高质量发展的影响,我将采用逐步加入控制变量的固定效应模型来进行回归。

结果显示:在不加入任何控制变量时,数字经济(DE)估计系数为0.3519,1%水平正向显著;加入全部控制变量后,系数回落至0.1398,10%水平正向显著,说明忽略控制变量后会高估数字经济的影响。但数字经济始终对制造业高质量发展具有正向赋能作用。经济发展水平(ECO)系数为0.0857(1%显著),表明经济基础越好,越有能力投入数字化改造。对外开放程度(OPEN)系数为0.2002(1%显著),边际效应最大,说明外资引入与市场竞争协同数字经济促进产业升级。财政支持力度(GOVN)系数为-0.1381(10%显著),可能因资金错配与挤出效应而抑制效率。人力资本(HUM)系数为-4.1262(1%显著),反映西部地区人才外流与产教错配问题。交通基础设施(INFT)系数不显著,可能因数字经济对物理交通存在替代效应且西部货运以资源品为主。

进一步讨论表明,数字经济赋能制造业高质量发展,经由缓解信息不对称、优化资源配置、推动技术创新等渠道,但需精准财政投向、提高人才留存率及数字基建,破解“挤出效应”与产教错配。

作者单位:西藏大学经济与管理学院