

公共数据滥用的刑法规制分析

慈溪市人民检察院 岑超能

摘要:数字经济正处于快速发展阶段,而公共数据在数字经济发展环节具有至关重要的作用。公共数据通常以公开、共享的形式存在,尤其在数据流激增的背景下,公共数据全生命周期循环中的风险发生概率显著上升。为增强群众使用公共数据时的安全保障,治理人员需加强对公共数据滥用刑法规制的研究,以此凸显将公共数据流通风险治理纳入刑法规制的重要性。基于此,本文结合实际展开思考,重点研究公共数据滥用的刑法规制问题。

关键词:公共数据;滥用;刑法规制

引言:随着数字经济的快速发展,数据价值日益凸显,群众对公共数据治理的需求也随之提升^[1]。但就目前我国刑法而言,在公共数据滥用的规制层面,仍存在法益界定模糊、行为评价不明确等短板。唯有深入剖析公共数

据滥用行为,清晰界定刑法规制的边界,才能确保公众在调用公共数据时免受不规范数据安全行为的侵害,切实维护群众的财产法益。

一、公共数据滥用罪名设置

公共数据滥用,是指未经授权、超出法定或约定范围,或违反伦理与安全规范,对各级党政机关、公共企事业单位在履职或服务过程中收集产生的数据(如户籍、社保等)进行非法获取、违规使用、牟利变现、泄露或深度侵扰隐私的行为。在罪名设置时,应设定专门罪名,以实现公共数据行为的有效保护。通过将非法利用、毁坏公共数据的多类型数

据行为,确认为危害公共数据犯罪。其内容主要分为三类:一是越权处置、售卖、非法泄露公共数据的行为;二是恶意应用、数据歧视、非法分析等以非法利用公共数据为目的的行为;三是伪造、增删以及篡改公共数据的破坏性滥用行为。

二、公共数据滥用犯罪形态设定

在公共数据滥用的刑法规制分析中,需深入把握犯罪梯度,通过犯罪与刑罚的有效衔接,平衡不同公共数据滥用行为的横向罪责。同时,应结合对公共数据滥用危害的评估,完成犯罪形态的设定,以契合风险预防前置化的

需求。通常,情节犯表现为对公共数据的慢性侵蚀式滥用,但在数据耦合与算法黑箱的情境下,风险前置化的可能性并不存在。

结语:本文从罪名设置、犯罪形态设定等层面展开研究,系统阐释了公共数据滥用刑法规制的核心内容。为确保后续治理主体能够有效发挥刑法规制的作用,需聚焦群众在使用公共数据过程中遭受的非量化个体权益损害,通过针对性治理举措,切实保障公共数据安全。未来,治理人员应进一步深化公共数据滥用刑法规制研究,以提升公共数据治理效能。

参考文献:

[1]魏昌东,郑淑琨.数字时代公共数据滥用的刑法规制[J].新文科教育研究,2026,(01):119-135+194-195.

区块链技术对我国税收法治建设的价值意义

哈尔滨商业大学财政与公共管理学院 詹昀俊

一、区块链技术的概念

区块链是兼具创新性与实用性的分布式账本技术,依托分布式存储、共识机制与密码学算法,实现数据不可篡改、可追溯与去中心化,核心在于构建技术信任体系。如今,这一技术已从加密货币的基础架构拓展应用到多个领域。其去中心化、透明可追溯等特性优势显著,能够协同破解税收征管中的痛点问题。其中,数据不可篡改性、全程可追溯性、多方共识验证、智能合约自动执行与数据加密安全性,为税收数据共享、业务协同及风险管控提供关键技术支撑,成为赋能税收征管的核心亮点。

二、区块链对税收法治建设的价值意义

(一)夯实税收法治事实基础,提升征管合规性。区块链不可篡改与全程可追溯特性,为税收法治筑牢事实支撑。分布式账本实时记录交易数据,保障税收数据全流程真实可查,破解传统征管中数据伪造、篡改难题,使纳税申报、税款征收、税务稽查等环节均有客观佐证。通过多方共识验证,减少征纳信息不对称,既降低纳税人无意违规风险,又遏制虚开发票、隐瞒收入等违法行为,推动税收法治从“事后惩处”转向“事前预防”,大幅提升征管合规性。

(二)优化税收法治实施效率,降低制度运行成本。区块链通过技术赋能简化流程、提升效率。智能合约将税收法规与征管规则转化

为自动执行代码,实现纳税申报、税款计算、退税审核等自动化处理,减少人工干预与层级审批;打破部门信息孤岛,建立标准化数据共享机制,促进税务、财政、市场监管等部门高效协同,降低跨部门沟通协调成本。同时,链上数据可追溯性让税务稽查更精准,减少执法资源浪费,整体降低制度运行成本。

(三)完善税收法治制度体系,填补新兴领域空白。针对数字经济下数字资产交易、平台经济等新兴领域的征管空白,区块链凭借交易全程溯源与数据留存能力,为相关税收制度制定提供实践依据,推动税收法治覆盖传统征管难以触及的领域。其应用倒逼税收法律法规完善,明确电子发票、链上数据的法律效

力,界定数据权属与责任划分,填补数字时代制度空白。同时,跨境税收数据共享与协同监管功能还助力构建适配国际税收协作的法治体系,提升国际化适配性。

(四)强化税收法治公正透明,提升社会遵从度。区块链的透明化特性可推动税收法治运行更加公开公正。链上数据对授权主体可见,纳税人能实时查询涉税信息与征管进度;税务执法全程留痕且可追溯,既能有效防范执法随意性,也能切实保障纳税人的合法权益。同时,区块链的推广普及有助于传播税收法治知识,增强公众法治意识,营造“守法光荣、违法必究”的社会氛围,推动税收遵从从“强制”向“自觉”转变。

加强国有企业党的建设,发挥党的政治核心作用

安徽省高速公路联网运营有限公司 陈晨

新形势下,持续加强国有企业党的领导与党的建设至关重要且刻不容缓。本文以安徽省高速公路联网运营有限公司为例:近两年,该公司党建工作谋实走实,随着主责主业在改革、升级、转型等多方面的形势变化,党建始终发挥着引领、推动与聚焦作用,为公司的稳定发展作出了巨大贡献。

一、加强国有企业党的建设的重要意义与原则

作为国民经济的重要支柱,国有企业在推动我国经济社会发展中发挥着不可替代的作用。从历史维度来看,改革开放以来,国有企业在促进经济增长、推动科技创新、保障国防安全、改善民生福祉等方面取得了显著成就,为国家现代化建设作出了突出贡献。国有企业不仅是中国特色社会主义经济制度的重要基础,更是维护社会稳定和巩固党的执政地位的关键力量。

习近平总书记明确指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。当前阶段,国有企业加强党的建设需遵循以下原则:以全面从严治党为主线,重点解决党的领导弱化、党的建设虚化以及腐败问题,坚决维护党对国有企业的绝对领导,切实发挥企业党组织的政治核心作用,确保党和国家重大决策部署在国企落地见效;始终围绕生产经营这一中心任务,将提升企业效益、增强市场竞争力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的核心目标,以企业改革发展成效检验党建工作实效;强化党组织在选人用人中的主导作用,着力打造一支德才兼备的高素质领导团队;持续深化国有企业基层党组织建设,推动企业业务拓展与党建工作同步推进,确保党组织在企业各领域充分发挥核心引领作用,为国有企业高质量发展奠定坚实的组织基础。

二、加强国有企业党的建设的几点做法

1.坚持企业发展方向,坚定企业发展道路。作为企业治理的核心力量,公司党委始终将确保党和国家方针政策有效执行作为首要职责,严格把控企业改革发展方向。紧扣国企政治属性与经营属性双重定位,把政治标准、政治要求贯穿企业治理全过程,通过系统整合

党委参与重大决策、纪检监察、党务公开及廉政建设等多元监督机制,构建起覆盖生产经营全过程的立体化监管体系,实现对企业运营活动的全面有效监督,确保企业始终沿着正确政治方向稳步前行。

强化党管干部原则,充分发挥党在企业选人用人中的领导和把关作用。着力加强领导班子建设,提升干部和人才工作水平;坚持正确的选人用人导向,严格遵循干部选拔任用标准,选拔出理想信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质领导班子;严格执行干部选拔任用各项规章制度,提名人选、民主推荐、民主测评、组织考察、讨论决定、任前公示等环节均需依规操作;要加强对党员领导干部的思想政治教育和监督管理,深化党风廉政建设教育,坚持标本兼治,落实提醒、函询、诫勉及组织处理等制度,常态化开展警示教育,筑牢干部拒腐防变思想防线,推动干部勤政廉政建设。

2.完善机制,促进党建工作和企业内部管理工作紧密结合

认真落实党建工作责任制,明确管企业必须管党建的要求,建立“一岗双责”机制,将党组织建设与生产经营活动有机融合。具体而言,通过制定全面从严治党责任清单,分层分类细化党建工作职责,全面落实党组织职责,明确领导班子成员第一责任人和班子成员“一岗双责”,形成党组织统一领导、党政齐抓共管、分级落实的党建工作格局;同时,建立并实施党组织书记党建工作述职评议机制,以及班子成员“一岗双责”履职情况汇报机制,强化从严管理,确保党建责任制落到实处;此外,定期开展党建专项督查与“回头看”,对责任落实不力的严肃追责,杜绝党建工作弱化、虚化、边缘化问题,确保党建工作与企业生产经营同部署、同检查、同考核。

形成社会组织积极参与重要问题决定的激励机制。保持党委与企业管理思想的有机统一,健全企业领导班子成员“双向进入、交叉任职”的工作机制。对于重要问题决策、重要干部任免、关键人事选聘等事项,严格遵循“源头参与、集体研究、提升质量”的原则,通过集体商议确定重大工程项目投入及大额资金使用

方案。针对涉及改革发展、社会稳定和员工切身利益的重要规划制定、体制机制调整、薪酬体系优化等关键工作,企业党组织需从源头介入、深度参与,精准研判各类风险隐患,通过集体研究讨论把准政治方向、政策导向和决策质量。

做到党建目标和生产运营目标的深度融合。国有企业党的建设总体目标与生产经营目标在根本上是统一的,核心是推动企业持续健康发展、维护职工队伍和谐稳定。为此,要将全年党建工作与生产经营目标任务细化分解至基层工作单元及班组,构建自上而下的党建政工与企业目标体系,实现目标任务的同步规划、同步推进、同步考核,使党建工作与企业经营管理深度融合、紧密衔接。党组织需围绕产品研发、成本管控、安全生产、环境保护、团队建设等重点领域,扎实开展班组目标管理、党建工作创新实践及党员先进性阵地建设等活动,以党建赋能生产攻坚、提质增效,进一步发挥班组的政治引领作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

3.保证政策措施贯穿实施,认真执行党组的战略部署

不折不扣地完成工业营销任务,需以贯彻落实党的十九大精神为指引,以社会主义工业企业经营制度为党建工作的出发点和落脚点,积极推动国有资本保值增值,切实检验党组织的整体战斗力。首先,要坚定不移抓好工业发展,通过多种措施推动企业降本增效,主动稳妥促进各项事业改革发展,扎实做好安全生产、节能降耗、环境保护等工作,为企业高质量发展筑牢根基。其次,组织层面要强化引领作用,抓好当前形势任务宣讲,通过多种形式开展专题研究,凝聚人才力量,充分调动群众积极性,汇聚全体党员及党员干部共同担当起经济社会发展的重要历史责任。再次,要加强企业文化建设,充分发挥集团内部思想文化建设的作用,厚植国企担当、实干奋进的文化氛围,以优秀的企业文化推动集团改革与发展,不断提升集团的综合实力、品牌形象及核心市场竞争力。

加强组织领导班子建设。首先,以“政治强、业务优、作风正、敬业”为基础要求,突出政治标准和综合素养,认真做好党组织书记的选

聘工作。其次,强化党务人员培养。突出对党务人员的教育培训,认真组织开展党务工作者年度培训班,定期开展支部“互查互学”“共建共建”等交流活动,有效解决专业缺陷和能力弱点,使党务工作者成为队伍第一线的“先锋队”;同时,加强对基层党支部党委书记的培训,使其精通党务、营销、财务等各个岗位业务,掌握国家政策规定,疏通工作思路,学习总结成功经验,力求提升基层党支部党委书记的整体素质。再次,规范党员教育监督管理。严格落实政治标准,强化对全体党员干部教育发展整个过程中的追踪与培训;严格执行“三会一课”等组织生活制度,精心设计“党员活动日”的主题和内容,积极举办党员“政治生日”纪念活动,组织开展“党组织哨声、共产党员报到”等系列活动,进一步发挥共产党员的先锋模范作用。最后,完善考核机制。将全面从严治党要求落实到基层单位,加强对党组织管理考核,细化考核指标,强化结果运用,推动党建工作各项任务落到实处。

注重人员的思想政治管理,充分调动员工的积极性和创新能力,引导全体员工为实现企业目标共同奋斗。首先,思想政治工作要贴近企业生产经营实际和员工需求,深入车间一线,通过面对面的沟通交流,及时掌握员工的思想动态。其次,要坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,在企业规章制度范围内为员工办实事、解难题,增强员工对企业的认同感和归属感。针对一线员工工作压力大、生活负担重的现状,企业应积极推行员工援助计划,通过人文关怀与心理疏导相结合的方式,深入分析员工思想动态,凝聚全员干事创业的强大合力,充分发挥思想政治工作的生命线作用。

三、结语

国有企业作为国民经济的重要支柱,不仅是社会稳定的基础保障,更是国家治理体系中的核心组成部分。坚持党的领导是国有企业发展的根本原则,也是确保国家经济安全和社会稳定的必然选择。因此,要坚持党建工作对国企发展的领导不怀疑、不动摇,推动我国国有企业做强做优做大,使其更好地发挥作用、履行社会责任,助力国家繁荣富强,让中国共产党的领导更具活力。