

以“三产融合”赋能乡村全面振兴

时孜腾

乡村振兴是乡村振兴的重中之重。习近平总书记指出,“产业是发展的根基,产业兴旺,乡亲们收入才能稳定增长。”对安徽这样一个农业大省来说,推进乡村全面振兴,既要把农业基础打得更牢,也要把产业链条拉得更长,把乡村功能拓得更宽、把富民成效做得更实。推动一二三产业融合发展,不是简单相加,须通过延链、补链、强链,把田间地头的资源优势更好转化为产业优势、市场优势、增收优势,走出一条具有安徽特色的乡村振兴新路子。

安徽推进“三产”融合发展,有基础、有条件,也有空间。作为我国农村改革的主要发源地,安徽始终在三农改革发展中勇立潮头。近年来,全省持续推进“千村引领、万村升级”工程,着力建设彰显徽风皖韵的宜居宜业和美乡村;乡村产业发展势头向好,乡村产业体系不断完善,农产品加工业、乡村休闲旅游业等都在加快推进。实践证明,只有把一产做优、二产做强、三产做活,乡村产业才能真正旺起来,农民增收渠道才能真正宽起来。

做好“三产融合”这篇大文章,首要的是夯实一产根基。没有稳定的农业生产,就没有融合发展的底盘。作为“十五五”开局之年的纲领性文件,2026年省委一号文件明确提出,高水平建设江淮粮仓,粮食播种面积稳定在1.1亿亩、产量保持在830亿斤以上,这既是农业大省必须扛稳的责任,也是做深做透乡村产业文章的前提。要坚持稳面积、提单产、优品质一起抓,加快良田、良种、良机、良法集成配套,推动粮油、畜禽、水产、果蔬、茶叶等特色产业提质增效,让优质农产品供给更充足、更稳定,为

二产精深加工、三产拓展增值提供坚实支撑。夯实一产根基,不只是保数量、稳产能,更在于提品质、树品牌、增效益。把农业基础打得越牢,把特色产业做得越优,融合发展的回旋空间就越大,乡村产业振兴的后劲也就越足。

做好“三产融合”这篇大文章,关键是抓住二产支点。农产品加工业一头连着农业生产,一头连着消费市场,是提升农业附加值、增强乡村带动力的核心环节。当前,安徽正着力推动农产品加工业跨越提升,培育绿色食品产业集群,建设农业产业强镇、县域特色产业集群和省级优势特色产业集群,目的就是要把“土特产”做成“大产业”,把分散资源整合成链式优势。对安徽来说,要立足粮、油、茶、果、蔬、畜、水等资源禀赋,推动更多加工企业进园区、进集群、进链条,整合初加工、精深加工和综合利用协同发力,形成从原料基地到加工园区、从龙头企业到配套企业的完整产业生态。农产品就不再只是“卖原字号”,更多实现“卖品牌”“卖标准”“卖效益”。说到底,二产强不强,直接关系到产业链条长不长、产业层次高不高、增值空间大不大。只有把加工这个关键环节抓起来,把产业集群载体建起来,才能真正把资源优势转化为产业优势、把产品优势转化为市场优势。

做好“三产融合”这篇大文章,潜力在于激活三产增量。乡村不只有生产功能,也有生态价值、文化价值、体验价值等。安徽山水人文兼备,皖南有徽风徽韵,皖西有红色底蕴,沿江、江淮、皖北各具特色,发展乡村休闲旅游、农事体验、研学康养、电商直播、农村物流等新业态,条件得天独厚。近年来,安徽着力打造“皖美休闲旅游乡村”,提出到2027年建

设一批高品质休闲旅游乡村和乡村旅游集聚区,为三产拓展打开更大空间。要坚持以文塑旅、以旅彰文、以旅兴农,让乡村从“卖产品”向“卖风景”“卖文化”“卖体验”转变,让更多农民在家门口吃上“旅游饭”“服务饭”“电商饭”。尤其要顺应消费升级趋势,加快推动农文旅深度融合、线上线下协同发力,不断拓展乡村消费新空间、培育乡村经济新增长点。三产活起来,乡村的多元价值才能更好释放出来,“三产融合”的综合效益也才能更加充分显现。

推进“三产融合”,不能搞千村一面、同质竞争,必须因地制宜、分类施策。皖北平原地区可立足粮食、畜牧业优势,重点发展精深加工、冷链物流、食品制造,推动“大粮仓”向“大厨房”“大工厂”迈进;皖南地区可依托生态、文化和旅游资源,突出茶产业、民宿经济、休闲康养、农文旅融合,放大徽风皖韵独特魅力;大别山区、沿江地区可围绕特色种养、生态产品开发、乡村旅游和区域公用品牌建设,培育更多“小而美”“特而强”的富民产业。要宜种则种、宜养则养、宜加则加、宜游则游,把比较优势转化为发展胜势。推进分类施策,关键是把资源禀赋摸清楚、把产业基础研究透、把发展方向把握准,防止脱离实际、盲目跟风。坚持从实际出发谋产业、抓融合,才能让不同区域各扬所长、各展优势,共同汇聚起乡村振兴的强大动能。

推进“三产融合”,还要在机制和要素保障上持续发力。融合不是单打独斗,而是系统工程。更好发挥龙头企业、合作社、家庭农场、村集体经济组织等各类主体作用,完善“企业+合作社+农户”“经营主体+村集体+农户”等利益联结机制,让农民更多分享加工、流通、品牌、

服务等环节收益。强化科技和数字赋能,发展智慧农业、数字工厂、农村电商,推动更多产业场景与互联网、大数据、人工智能深度融合。统筹好土地、人才、资金、物流、品牌等要素,既引得来项目,也留得住人才、做得强产业。尤其要坚持联农带农富农导向,不应只见产业不见农民,只见产值不见增收。推进“三产融合”,要靠产业带动,更靠机制创新和要素支撑。把利益联结机制建得更紧密、要素保障体系配得更完善,才能让融合发展基础更牢、后劲更足、富民成效更可持久。

发展出题目,融合做文章。今天的安徽,正处在由农业大省向农业强省加快跨越的关键阶段。把“三产融合”抓实抓深抓到位,既是顺应产业发展规律的必然要求,也是推进乡村全面振兴的现实路径。要坚持因地制宜、分类施策,统筹推进产业培育、主体壮大、业态创新和机制完善,真正把资源优势转化为发展优势、把生态优势转化为经济优势、把特色优势转化为竞争优势。立足资源禀赋,突出区域特色,强化改革创新,持续把产业链延伸开、把价值链提升上去、把利益链联结起来,使农业更强、农村更美、农民更富,在江淮大地上写好乡村振兴的时代新篇。

作者单位:安徽省中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员、安徽省社会科学理论现代化研究院特约研究员。
【基金项目】合肥市2026年度哲学社会科学规划项目“乡村振兴中的‘三产’融合发展路径”(项目编号:HFSKYY202658)

党建引领地勘事业单位人才队伍建设的实践与思考

安徽省地质矿产勘查局327地质队 朱畅

摘要:为适应地质勘查行业向生态地质、数字地质转型需求,破解地勘事业单位人才结构失衡、流失加剧、党建与人才融合不足等难题,本文基于多地勘单位调研,分析党建引领人才建设的现实困境,从政治引领、组织筑基、先锋示范三方面明确总体思路,提出分类培育专业技术、管理、青年人才的实践路径,并从制度、资源、方法层面强化保障。研究表明,党建引领是破解地勘人才瓶颈的关键,可为行业高质量发展提供人才支撑。

引言:
伴随国家生态文明建设战略深入实施、资源安全保障需求持续提升,我国地质勘查行业正经历从传统资源勘查向生态地质、城市地质、数字地质等多元领域的系统性转型。地勘事业单位作为地质工作主力军,人才队伍的规模、结构与质量,直接决定行业转型成效与发展动能。人才是核心战略资源,是驱动地勘事业高质量发展的核心支撑。

当前,地勘行业人才队伍建设面临多重挑战:传统专业人才相对过剩,新兴领域人才储备不足;高层次领军人才稀缺,青年人才流失加剧;人才评价与激励机制滞后,难以适配新时代发展需求。同时,党建作为事业单位独特政治优势,在凝聚、培育、激励人才方面的引领作用尚未充分释放,党建与人才工作融合不够、脱节问题较为突出。

新时代新征程,坚持党建引领人才队伍建设,把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势,是落实党管人才原则、摆脱行业人才困境、推动地勘事业高质量发展的必然选择。本文基于多地勘单位调研数据,系统梳理党建引领人才建设现状,深入剖析突出问题,提出针对性对策建议,为新时代地勘人才队伍建设提供实践思路。

一、地勘单位党建引领人才建设的现实困境

(一)人才队伍发展的突出矛盾
人才队伍发展的主要矛盾体现在结构失衡明显、人才流失突出和发展机制不健全。地勘单位由于专业技术人员占比偏高,集中于地质、水文、测绘等传统领域;同时在生态修复、地质大数据、城市地质、环境地质等新兴交叉领域人才储备严重不足;管理型、复合型人才

占比偏低,高层次领军人才稀缺,难以支撑行业转型升级。此外基层一线工作环境艰苦、劳动强度大,薪酬待遇竞争力不足,导致35岁以下青年人才流失率偏高,人才梯队存在断层风险,同时职业晋升通道狭窄、人才评价机制不够完善、激励措施单一,导致核心技术团队稳定性不足,难以充分激发人才干事创业积极性。

(二)党建引领人才工作的短板不足
党建与业务融合深度不够一直是老问题。基层党组织一般设置在机关,与野外项目布局、专业团队匹配度不高,野外一线、分散班组存在组织覆盖盲区。部分基层党组织工作重心偏向理论学习与组织生活,对人才培养、技术攻关、项目管理等中心工作融入不足;党建工作存在形式化倾向,政治把关与方向引领作用弱化。部分单位虽然设置党员示范岗,但先锋模范效应不强,带头作用不突出;党务干部也多身兼数职,精力分散,难以有效统筹党建与人才融合工作。

二、党建引领地勘人才队伍建设的总体思路

(一)强化政治引领,把准人才发展方向
以“三会一课”、主题党日为抓手,深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作、地质工作的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,将政治标准贯穿人才选育管用全过程。适时开展红色教育、先进典型宣讲、主题研讨等活动,厚植地质报国情怀,传承行业红色基因。引导人才将个人理想融入行业发展大局,强化使命担当。

(二)夯实组织基础,筑牢人才培养阵地
在重大野外项目、科研团队、创新平台设立临时党支部、流动党小组,实现党组织全覆盖、无盲区,优化党组织覆盖体系;同时选拔政治素质高、业务能力强、群众威信高的专业技术骨干担任党支部书记,实施书记“双肩挑”工程,常态化开展党建业务融合培训,提升统筹党建与人才工作能力,打造坚强战斗堡垒。只有在线建立好党支部,才能优先在野外一线骨干、青年技术人才、高层次人才中发展党员,把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干,壮大党员人才队伍,发挥先锋模范作用。

(三)发挥党员作用,激发人才内生动力
围绕重点项目、技术难题、地质灾害应急

处置等任务成立党员突击队,带头攻坚克难,设立“党员示范岗、党员责任区、党员攻关项目”,在野外攻坚、技术突破、急难险重任务中亮身份、作表率;推行党员积分制管理,将政治表现、业务实绩、创新贡献纳入考核,树立实干实绩导向。

三、党建引领分类人才培养的实践路径

(一)党建引领专业技术人才培养
领导班子要定点联系高层次人才,定期走访、座谈,解决科研条件、生活保障、团队建设等实际困难。党支部要结合“三会一课”定期举办学术论坛、技术沙龙,利用联学共建推动跨单位、跨领域合作,促进技术共享、能力提升。在重大项目中,党组织要牵头组建跨部门技术团队,营造开放生态,激发创新活力。

(二)党建引领管理人才培养
坚持德才兼备、以德为先,将政治素质、党性修养、忠诚担当作为首要标准;注重在重大任务、急难险重一线考察识别干部,统筹党性教育与管理能力培训,推行机关与基层、野外与室内岗位轮岗,丰富工作阅历,构建复合培养模式。坚持凭实绩用人,树立实干担当导向,完善能上能下机制,激励管理干部务实担当、真抓实干。

(三)党建引领青年人才培养
建立青年人才档案,制定个性化培养方案。鼓励青年参与科研项目、野外实践、学术交流与技能竞赛,拓宽成长渠道;支持青年参与重大项目,在实践中提升创新意识与实战能力。关注青年工作生活需求,解决实际困难;完善差异化考核,兼顾显绩与潜绩、当前与长远;加大奖励力度,表彰优秀青年,激发干事热情。

四、强化党建引领人才建设的保障措施

(一)健全制度机制保障
建立党委统一领导、组织部门牵头、人事部门落实、各支部协同的人才工作体系,明确党组织在人才规划、招聘、选拔、评价、激励、培训中的权责,强化政治引领与监督。优化人才发展制度,重政治、重实绩、重野外、重创新;完善考核指挥棒,年初列清单、年底对账,奖优罚劣、能上能下。

(二)强化资源要素保障
建强党务队伍,为基层党支部配备专职党务干部;建立党务与业务干部双向交流机制,

开展融合培训;引导年轻骨干进支部,提升支部话语权。加大经费投入,将党建、人才经费纳入年度预算,保障学习、建设、培养、激励开支;优化野外装备、科研设备、办公条件,改善一线环境;建设党员活动中心、人才交流空间、培训阵地,打造融合平台。

(三)创新方式方法保障
搭建“互联网+党建+人才”平台,运用线上会议、云学习开展“云党建”,覆盖分散野外党员,实现学习、管理、考核一体化。打造一线党建特色品牌。选树典型、宣传先进,营造尊重人才、崇尚实干的良好氛围。

五、结论

地勘事业单位党建引领人才队伍建设,是顺应行业转型、落实党管人才原则、破解发展瓶颈的必然选择。当前,人才问题制约行业高质量发展。实践表明,坚持党建引领,以政治引领铸魂、组织建设固本、先锋示范聚力、分类培育赋能、制度保障护航,能够有效破解人才难题,推动党建与人才工作深度融合,实现党建强、人才兴、事业旺的良性循环。

新时代新征程,地勘事业单位需持续深化党建引领,健全“选育管用”全链条机制,锻造政治过硬、业务精湛、作风优良的人才队伍,为保障国家能源资源安全、服务生态文明建设、推动地质事业高质量发展提供坚强人才支撑与组织保证。

参考文献:

- [1]中共中央办公厅.关于进一步加强党管人才工作的意见[Z].2012.
- [2]自然资源部.关于推进地质勘查行业高质量发展的意见[Z].2023.
- [3]陈刚.党建引领事业单位人才队伍建设的实践路径[J].中国党政干部论坛,2023(7):65-67.
- [4]张莉.新时代党建与人才工作深度融合的机制构建[J].理论导刊,2022(11):102-106.
- [5]王静.地勘单位人才队伍建设的困境与对策[J].中国国土资源经济,2020,33(5):78-81.
- [6]刘辉.新时代地勘单位青年人才流失原因及留住策略[J].人才资源开发,2024(3):56-58.