

廉洁文化在国企思想政治工作中的嵌入机制与优化路径

渠磊

国有企业作为中国国民经济的支柱,同时承担着经济责任与政治责任,其思想政治工作是坚持党的领导、加强党的建设的基础性工程。廉洁文化以崇尚廉洁为核心价值,以制度规范为外在约束,以行为习惯为归宿。廉洁文化与思想政治工作的深度融合,能够从源头上预防腐败,提升国企治理的软实力。当前,部分国有企业在推进廉洁文化建设过程中存在嵌入表层化、机制碎片化、效果短期化等突出问题。廉洁文化往往以独立的活动形式存在,未能真正融入思想政治工作的价值体系、制度框架和组织网络。这迫切需要机制建构与路径优化的双重突破。本研究旨在回答廉洁文化如何嵌入国企思想政治工作这一核心问题,并从价值嵌入、制度嵌入、组织嵌入三个维度构建嵌入机制,揭示廉洁文化从理念到行动、从个体到组织的传导逻辑。研究进一步针对既有嵌入实践中的短板,从理念、机制、方法三个方面提出优化路径。研究的理论价值在于将嵌入性理论引入国企思政工作研究领域、拓展廉洁文化建设的分析框架,实践价值在于为国企提供可操作的嵌入工具和评估思路,推动廉洁文化从“活动式”开展转向“机制化”运行。

一、廉洁文化在国企思想政治工作中的嵌入机制

(一)价值嵌入机制:理念与目标的融合

价值嵌入机制解决廉洁文化与思政工作在根本指向上的统一性问题。国企应当将廉洁价值纳入企业核心价值观体系,使廉洁不再被视为外部附加要求而是企业内在精神标

识。许多国企将“廉洁兴企”写入企业宗旨,从顶层设计上确立廉洁文化的战略地位。思政工作目标中明确廉洁要求,在年度工作要点和考核指标中列入廉洁教育、廉洁意识培养等具体目标。企业领导人员在述职述廉、民主生活会等场景中反复阐释廉洁价值,员工在日常学习和岗位实践中持续接受廉洁价值熏陶,实现理念层面的深度嵌入。

(二)制度嵌入机制:规则与流程的整合

制度嵌入机制为廉洁文化提供刚性约束与稳定运行框架。企业应当修订思想政治工作相关制度文件,明确规定廉洁文化作为思政工作的必选内容,例如在党委理论学习中心组学习制度中纳入廉洁专题,在党支部“三会一课”制度中固定廉洁教育环节。同时,纪检监察机构制定的廉洁从业制度与思政工作部门的教育培训制度对接,形成“制度约束—教育引导”的双向强化链条。制度嵌入还延伸至人力资源管理各环节:员工年度绩效考核指标中设置廉洁表现评价项,在干部选拔任用程序中增设廉洁素养评估环节,在新员工入职和关键岗位任职前培训中嵌入廉洁文化课程模块。通过这些安排,廉洁文化从柔性倡导转化为硬性要求,同时借助思政工作的解释与内化功能避免机械执行。

(三)组织嵌入机制:主体与网络的联动

组织嵌入机制确保廉洁文化在国企复杂的组织体系中落地生根。党委、纪委、宣传部门、业务部门的协同机制构成组织嵌入的顶层架构:党委承担主体责任,纪委履行监督责任

并提供典型案例,宣传部门负责教育与传播与活动组织,业务部门在团队管理中同步开展廉洁提醒。四类主体通过党委(党支部)牵头、信息共享等方式形成常态化协同。在此基础上,党支部将廉洁文化嵌入要求逐级下达到各项目部,党支部书记布置廉洁文化任务,班组设置廉洁联络员开展微党课和岗位廉洁承诺,项目部针对工程建设、采购招标等高风险环节开展嵌入式教育和动态提醒。如此便构建起横向到边、纵向到底的责任网络。

二、廉洁文化嵌入国企思政工作的优化路径

(一)理念优化:从“任务导向”到“价值共生”

理念优化的核心在于解决廉洁文化嵌入的根本动力问题。企业应当确立廉洁文化与企业发展的内在一致性,使管理者将其视为核心竞争力的重要组成部分,认识到其能够降低交易成本、提升品牌声誉、防范经营风险。为此,董事会和经营层应将廉洁文化建设纳入战略规划整体布局,不再视其为额外任务;企业年度工作报告和党建工作要点须将廉洁文化嵌入思政工作列为常态化内容。与此同时,党委理论学习中心组应设置廉洁文化与公司治理等专题学习模块,企业主要负责人带头讲授廉洁思政课,管理层将嵌入成效纳入对下属单位和部门负责人绩效考核指标,从而促使廉洁文化从外部强制要求转化为企业内部自觉追求。

(二)机制优化:构建全周期闭环嵌入系统

机制优化将碎片化的嵌入活动整合为闭环系统。嵌入前阶段,思政工作部门联合纪检、人力资源等部门开展年度廉洁风险评估与

需求调研,聚焦廉洁风险点、员工认知短板及过往案例暴露的系统性漏洞,据此制定年度专项方案,针对管理层、关键岗位和普通员工设计差异化嵌入强度。进入嵌入过程后,思政工作部门每次活动后收集参与度、满意度等过程数据,纪检部门同步跟踪廉洁风险事件发生率变化,企业每季度召开调度会动态调整内容与方式。嵌入后阶段,企业构建包含反应层、学习层、行为层和结果层的评估指标体系,将评估结果反馈至党委和管理层,驱动下一周期方案迭代优化,从而实现全周期闭环管理。

(三)方法优化:创新思政工作载体与形式

方法优化引入新技术和新载体,从数字化、场景化、日常化三个维度增强廉洁文化嵌入的实效性。通过数字化手段,企业运用智慧党建平台开设廉洁文化专区,集成在线学习、知识测试和案例库,同时开发廉洁教育专用移动应用程序,设置积分奖励系统,将学习积分与年度评优挂钩。同时打造沉浸式廉洁体验场景,采用角色扮演、情景剧、辩论赛等形式,使员工从旁观者变为当事人。此外,企业通过日常化微嵌入的方式,将廉洁提醒融入日常工作生活:班前案例分析、家庭助廉活动、节日提醒等举措,使员工在岗位与家庭场景中持续接受廉洁熏陶。方法优化的核心在于降低廉洁信息接受的门槛,使廉洁嵌入从说教式灌输转变为体验式建构。

作者单位:神农科技集团有限公司

以正确政绩观为导向 推动人才工作高质量发展

郝阿龙

当前,全党上下正开展树立和践行正确政绩观学习教育,这是面向“十五五”奋斗目标,持续推动全面从严治党,奋力推进新时代党的建设新的伟大工程的重要举措之一。人才在全国各地都是重要的竞争资源之一,人才工作愈来愈受到重视。因此,当前应以树立和践行正确政绩观学习教育为导向,进一步做实人才工作,进一步教育和引导人才实干和为民,为推动中国式现代化和中华民族伟大复兴贡献人才力量。

一、以立党为公为先,党性原则指导人才工作

树立和践行正确政绩观学习教育首要要求是立党为公。中国共产党始终以共产主义信仰、中华民族伟大复兴和人类命运共同体等整体利益考量,大公无私、大义凛然的意志品格在一次次革命先烈的英勇事迹中集中体现。新时代中国共产党坚持立党为公,以中国式现代化推进现代化强国建设,“十四五”时期经济年均增速超过5%并持续开展“一带一路”惠及全球超过150个国家,森林覆盖率提高到25%以上,世界25%的新增绿化来自中国。新时代人才工作更应当坚定不移跟党走,深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述,旗帜鲜明讲政治,坚决拥护党中央关于人才工作的决策和部署。

立党为公道明了共产党人为公和不为己的阶级属性和思想境界。一是党员领导干部领导人才工作,要自觉地和时刻地用党章规范自身行为。党章中明确了“所有共产党员都不得谋求任何私利和特权”,因此要积极引导人才中的党员,服从党组织的决定和日常管理,积极主动参加主题党日活动;从党的章程和纲领中全面把握党员的职责和使命,把新时代中国特色社会主义事业持续推进,引导人才敢于直面全面深化改革的各种风险挑战,在基层产业发展、文旅宣传、生态保护和民生等关乎中国式现代化建设全局的事业中发挥作用。二是引导人才向榜样学习。要向优秀共产党员、七一勋章、共和国勋章和时代楷模等学习,学习他们无私奉献的精神,如黄文秀学业有成,归于基层,把一腔热血投注于脱贫攻坚事业,勇往直前,扎根群众,把个人追求置于祖国最需要的地方;学习他们不计名利,如农业专家茹振

钢,把田间地头当作自己主战场,研究小麦新品种,累计推广4.6亿亩,增产小麦400多亿斤;学习他们科技报国的敬业精神,邓稼先、于敏、孙家栋等两弹元勋,以研究国防尖端武器等大国重器为己任,把热爱祖国、精神投身到祖国大西北,隐姓埋名,在原子理论、核理论研究、人造卫星等领域,突破国外技术封锁,在自然和技术条件极其艰苦的条件下,实现技术突破并应用。三是引导青年人才严于律己,并严守纪律。党的十八大以来查处的违法违纪干部,年轻干部有不少,其中不乏一些人才,其初心的背离和缺失是走向深渊的根源,践行立党为公的要求要以反面案例为警示,时刻绷紧人才廉洁自律高压线,把全面从严治党纵深推进人才工作的各环节。

二、以为民造福为归,引导人才发挥作用

在革命和战争年代,群众积极响应号召参军参战,大量青年人才为国家独立付出生命代价,中国共产党为人民服务,这不仅是马克思主义政党的阶级属性,更是深深根植于中国近代革命实践。在建国后的几十年间,群众发挥积极性、主动性、创造性,各类人才在改革开放的进程中发挥了重要作用。可见,为民造福成为树立正确的政绩观的主要内容是必然,当前应以为民造福为落脚点,积极引导和激发人才活力。

政绩观就是对取得什么样的“为政的政绩、功绩、实绩”的根本看法,中国共产党人的正确政绩观就是为民造福。一要当好答卷人。习近平总书记指出“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”贯彻落实正确的政绩观,需要党员领导干部把握新时代提出的人才工作新课题,处理好和解决好人才工作的困难和问题。二要关心关爱人才。完善补贴政策、失业预警机制、监测和应急处理机制和住房保障机制等。三要满足人才的合理期盼。人才最需要什么?这就是把人才最关心的持续做好,增加政府惠民领域支出,提升人才保障服务水平,对增加人才就业的企业和项目予以政策支持;要坚决杜绝人才工作中的形式主义和官僚主义,坚决破除为基层人才工作增加负担的体制机制障碍,坚决查处各类非法行为。

三、以科学决策为法,提升人才科学思维

能力

中国共产党百年来持续推动事业向前,离不开马克思主义指导,离不开在马克思主义中国化成果指导下形成的科学决策,这是理论、世情和国情的有机统一。党的十八大以来,习近平总书记关于经济、军事、文化、生态等提出了诸多原创性理论,一系列关于经济社会各项事业发展的科学决策被酝酿和实施,要以科学决策为方法,不断提升人才科学思维能力。

坚持实事求是。一是深入把握党的二十届四中全会锚定的2035目标,对“十五五”规划面临的挑战,应当抓住山西省“十五五”人才工作的发展机遇。二是结合山西发展实际,2025年山西省绿电占比55.1%,新能源产业增加值增长25.3%,重点监测景区游客和营收增长超过10%,生态指标如综合指数、PM2.5、PM10、臭氧改善幅度全国第1。要锚定黄河流域生态保护和高质量发展、文物和文化遗产保护、全方位转型等实际,把习近平总书记考察山西的重要讲话重要指示精神落到实处推动人才工作。

坚持问题导向。科学决策离不开找准问题,人才工作一是客观分析本地区、部门、行业存在的困难,辩证唯物主义认为矛盾是事物变化发展的原因,要抓住人才工作的主要矛盾,优先解决突出问题;二是解决矛盾要分析内因和外因,内因是事物变化发展的依据,外因是事物变化发展的条件,要辩证统一看待,践行好政绩观,就要求首先把政绩的成效集中于人才工作本身,下功夫找准人才工作的规律。

发挥主观能动性。科学决策需要在坚持问题导向和实事求是的基础上发挥主观能动性,前者是想问题和办事情需要遵循的客观规律,后者是需要充分利用举国制度优势,激发人才奋进活力,三者辩证统一。要大力表彰优秀人才工作者,要宣传和报道各地区各部门的先进典型经验和做法,鼓励大家想新点子新办法解决人才工作的老问题老毛病。

四、以真抓实干为重点,落实落细人才工作

习近平总书记在多个场合,指出空谈误国、实干兴邦,人才工作关系到教育、科技等社会紧密联系的多领域,是推动中国式现代化的重要动力,在新时期高质量完成好“十五五”发

展目标,需要以真抓实干为落脚点和出发点,把人才工作真正地落实和落细。

在高质量发展中真抓实干,落实落细人才工作。在生态文明建设领域,要牢固树立绿水青山就是金山银山的发展理念,处理好经济增加和生态保护的良性关系,要大力弘扬右玉精神,做好“两山一河七流域”治理,加强洪涝灾害监测预警和应急处置机制,加强对生态方面人才的引进和培养力度。在新质生产力方面,要大力支持和引导科技企业创新发展,同时完善行业规范,防止无序竞争乱象,避免资源浪费,加大教育科技人才一体化建设,为新质生产力提供有效保障。在产业结构上,要合理优化一二三产业结构比例,大力发展实体经济,充分利用线上平台,推动实体经济繁荣稳定,以实体经济和互联网经济的联合,有效增加人才就业。在分配制度上,合理确立企业利润和人才收入增长比例的制度,营造人才多劳多得的良好实干氛围。

在调查研究中真抓实干,落实落细人才工作。重视调查研究是中国共产党的优良传统,毛泽东同志在革命年代行走于群众中间,写下了《中国社会各阶级的分析》《湖南农民运动考察报告》《中国的红色政权为什么能够存在?》等经典著作。习近平总书记同样高度重视调查研究,在基层工作期间走遍农村的角角落落。习近平总书记自党的十八大以来5次到山西考察,每次来都是不同地市,考察范围涵盖了农村、文保单位、企业、红色革命旧址、城市等地,深入全面了解山西经济社会发展的方方面面。锚定“十五五”发展目标,各级党员领导干部要把调查研究作为人才工作的重要方法。

作者单位:中共长子县委党校

课题项目:本文系2025年度山西省人力资源高质量发展重大专项研究课题“全方位转型背景下山西省县域高层次人才多元协同培养机制研究”(SXRLZYQN2502);第三批太行精神专项研究课题“马克思主义文化观视域下太行精神传承的红色文化品牌研究——以八路军文化旅游节为例”(THJS2025Q60)的阶段性成果。