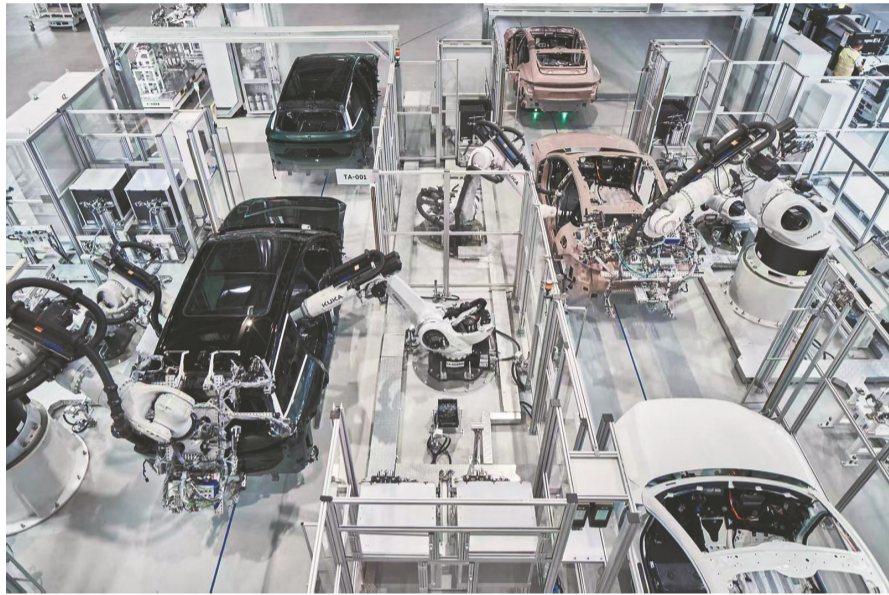


合肥:让新技术落地生“金”!

让中国科大先研院博士研究生胥李志没想到,他的生物质硬碳负极材料技术刚刚在实验室取得突破,便被合肥的科技成果转化“雷达”精准扫描捕获。

在中国科大先研院和合肥市技术经理人事务所的赋能下,胥李志团队仅用7个多月就完成了专利作价入股,成立合肥国科碳芯科技有限公司。如今,这家聚焦钠离子电池负极材料的企业已完成三轮融资,年产2000吨的产业化产线正在加速推进。一条从实验室到生产线的绿色通道,越走越宽。



蔚来汽车合肥第二先进制造基地的自动化生产线。

这背后,是一套体系化创新实践的铺展——从组建成果转化小分队“登门(校门)入室(实验室)”,到全国首部技术经理人地方立法落地;从打破“成果转出即离场”的旧逻辑,到创新“以产定研、以研促转”的科产融合新范式;从“赋权+转让+约定收益”的改革探索,到“金种子—金娃娃—金凤凰”的分层培育。合肥正将科技创新这个“关键变量”,转化为高质量发展的“最大增量”。

转化加速——从“书架”到“货架”

如果说实验室里的论文是“书架上”的成果,那么转化为生产线上的产品,才是落到“货架上”的价值。如何缩短这段距离?“用体系化的制度供给,打通成果转化的‘最初一公里’。”合肥市科技局局长

范进表示。

2022年起,合肥组建了5个市级、13个县区级科技成果转化小分队,常态化“扫楼”高校院所研发一线。这就像为科研装置的“雷达”全面开机,哪里有潜力技术、何方有创业苗头,第一时间捕捉锁定。范进说:“科技成果转化不是简单的技术转让,而是要让科学家和企业家坐在一起,把论文变成生产力。”

截至目前,这套机制已挖掘高校院所成果超9000项,依托科技成果推动新落地企业超3000家,其中估值过亿元企业

近200家、营收超千万元企业近200家。在中国科大“赋权+转让+约定收益”的职务科技成果赋权改革模式引导下,合肥推动高校院所构建自身成果转化体系。改革成果正加速向全省推广,全省已有106家单位推行该改革,累计赋权成果2200多项,成立企业159家,成果估值约10亿元。

新型研发机构是这场转化风暴中的“加速器”。截至目前,中国科大先研院已累计孵化科技企业370家,其中国家级高新技术企业123家,建成院企联合实验室88家,完成25项科技成果转化,79项知识产权实现产业化。

79项知识产权从“纸面权益”转变为“产业股权”,意味着学校与市场之间架起了一座制度性桥梁——实验室的“书架成果”,正在快速转化为工厂车间的“货架产品”。

技术不再“沉睡”,创新真正有了“价格”。

生态引力——从“高冷”到“共赢”

但是,仅有制度通道还不够。

要让科研成果走得快、走得远、长得大,就必须构建一个“创新要素自由流动”的产业生态。这需要解决三件事:让成果有人“接”、让企业有资金“撑”、让技术有场景“试”。

“谁来接”?2026年2月1日,全国首部技术经理人地方培育法规《合肥市技术经理人培育发展条例》正式施行。这部以法治框架破题的地方立法,从人才培养、职业场景、合法权益到激励政策,构建了一套完整制度。合肥已累计培育技术经理人超2700人,试点组建5家市级技术经理人事务所,赋予管理团队经营自主权,让“最懂技术的人”成为“最会对接市场的人”。

“谁来撑”?2026年2月,合肥提出面向科技创新孵化、新兴产业发展、未来产业培育三大领域,分别设立百亿元规模基金,存续期最长20年,容忍度最高80%。这场“耐心资本”的升级行动,指向一个核心理念——成果转化不是“短跑”,而是“马拉松”。合肥兴泰金融控股(集团)有限公司党委书记、董事长陈锐对此深有感触:“投早、投小、投科技,需要长期陪跑的意识,在最长周期里做科创企业的同行者。”

资金不止于规模,更在于接力。今年4月,合肥新设立总规模10亿元的天使投资基金二期和兴泰天使基金,剑指高校成果转化、顶尖人才创业及硬科技项目。合肥正在构建从种子基金到成长期投资的全链条闭环。

不过,技术走向产业化还缺最后一个关键齿轮——谁来“试一试”?合肥亮出了“场景创新”这张王牌:政府部门、国企、行业龙头遇到的痛点,被加工为“场景机会清单”向社会发布,组织对接活动、进行方案打磨、推动落地实施。截至目前,累计发布超1000项场景机会,服务企业超1400家,推动123个项目落地。

区域协同——从“单点”到“全域”

在合肥的科技创新版图上,行政区划和城市边界正在被功能协同的增强回路打破。一场由单点创新向全域创新迈进

的序曲,正在江淮大地奏响。

为加速科技成果从实验室向产业化转化,合肥市聚焦中试基地建设,围绕重点产业领域,已布局建设中试基地41家,全市中试基地场地超65万平方米,投入仪器设备总值15亿元,包括全消声室、CPU多结构集群、分选式流式细胞仪、万级净化实验室等高端设施。组建1900名专业中试团队,累计对外服务16000多次,中试服务营收达19亿元。2026年4月,合肥零碳中心在蜀山区开园,作为全省首个零碳领域新型研发机构和产业孵化加速平台,正成为零碳技术的“创新黑土地”。

在人才维度,63家新型研发机构已经成为创新转换的“加速引擎”。合肥人工智能与大数据研究院成立仅三年,自主研发的九韶内核5.0获工业和信息化部认定为国际先进水平,累计孵化科技企业近30家、营收突破3亿元。

在产业维度,高校“创意源头”与区域“制造地基”正日渐同频共振。今年4月,合肥大学与科大硅谷签署战略合作协议,将高校科研创新、人才培养与科大硅谷高端产业孵化、资本政策资源深度融合,合力构建“校地科创合作新生态”。

科大硅谷不仅是创新策源地,更是打破地域壁垒的“破壁人”。截至目前,这里已集聚科技企业超7000家、各类基金超2500亿元、创新创业人才近8万名,与全球高校院所对接成果超2000项,孵化企业近1500家。

如今,国家“十五五”规划纲要将建设现代化产业体系、加快高水平科技自立自强作为两大打头阵的战略任务,安徽“十五五”规划明确提出打造“世界一流、百年不衰”的合肥滨湖科学城。面对量子科技、人工智能等前沿领域的攻关任务,合肥早已站上了这些赛道——这不只是一座城市的自我超越,更意味着在长三角世界级城市群中,合肥越来越成为不可替代的角色。

当“书架”上的构想成批落地为“货架”上的产业动能,当科学家、技术经理人、投资人和政府人员在创新链条上各司其职又同频共振,科技创新引领新质生产力发展的宏大叙事,就在合肥一个个具体而微小的环节里,悄然变为现实。

(安徽日报记者 许根宏)

中央媒体看安徽

《光明日报》5月12日头版头条“大调研 我们在行动”栏目刊发

中国科大的“创新辩证法”

5月12日,《光明日报》头版头条刊发《【大调研 我们在行动】中国科大的“创新辩证法”》。

自然指数研究领导者年度排名,是一份衡量全球顶尖科研产出的权威榜单。中国科学技术大学在这张榜单中位列中国高校第一、全球高校第二。

这所大学强悍的创新能力从哪里来?

光明日报记者日前在中国科大精准智能化学全国重点实验室调研时,实验室副主任江俊教授讲

了三个创新故事,从中,我们或许可以窥得一二。

三个创新故事从“重构范式,以新逻辑代替旧思维”“敢于质疑,以新视野挣脱旧束缚”“跨界融合,在无用中看见有用”三个方面展开,呈现中国科大打破学科边界,用人工智能、大数据等新工具重构科研路径,破除“资历”门槛,为有才华、有闯劲的青年科研人员提供创新创造的舞台。

(据《安徽日报》)

机器人“手”打冰淇淋受热捧



五一假期,安徽楚文化博物馆内人头攒动,一位特殊的“馆员”成为游客围观的焦点,一台全自动冰淇淋机器人正挥舞机械臂,精准地完成取杯、出料、旋转裱花等一系列动作,约45秒即可获得一支“机器人手”冰淇淋。

全媒体记者 韩如意 摄