

# 2026全球科漂创新创业大赛正式启动

今年5月正式启动,面向全球创新团队,最高奖金50万元,优质项目将获科大硅谷精准帮扶,由科大硅谷服务平台、科大硅谷全球校友事务部联合主办,兴业银行股份有限公司合肥分行联合协办的2026全球科漂创新创业大赛来了。

近日,笔者从科大硅谷获悉,本次大赛主题为“GO WITH DREAM”,于今年5月至9月举行,现面向全球征集优质创新创业项目,共计奖励资金420万元,旨在架起全球创新力量与科大硅谷的对接桥梁,吸引更多优质科技项目扎根合肥,为区域高质量发展注入新动能。

## 三大赛道覆盖前沿领域对接产业布局

大赛共设置三个赛道,分别为合肥市主导产业、新兴产业及未来产业:主导产业赛道包括智能网联新能源汽车、新一代信息技术、新能源、新材料、智能家电(居)、高端装备制造;新兴产业赛道包括人工智能、低空经济、商业航天、安全应急、生物医药和高端医疗器械;未来产业赛道包括量子科技、深空探测、核聚变能和氢能、生物制造、具身智能、脑机接口、第六代移动通信、深空深海等。

大赛计划征集优质项目不少于500个,通过初赛、复赛、决赛三级选拔机制,最终每个赛道评选出金奖1名(奖金50万元)、银奖2名(各30万元)、铜奖3名(各

10万元)及优秀奖20名(不设奖金),共计奖励资金420万元。获奖项目须在获奖后9个月内完成在合肥注册并实质性开展经营活动,方可兑现奖金。

此外,大赛还将对积极参与组织、推荐优质项目的全球合伙人授予“优秀组织奖”,在年度经费预拨、基金出资等方面给予优先支持。

## 全链条扶持助力项目落地生根

除现金奖励外,大赛组委会推出一揽子扶持措施。大赛组委会将所有参加选拔赛的项目纳入科大硅谷重点项目库,科大硅谷媒体矩阵持续推广,提升创新创业项目和创业者知名度,帮助其对接资金和市场,拓宽发展渠道。

本次大赛为首个技术经理人事务所全流程陪跑的赛事,从项目初选、对接洽谈到落地筹备的全流程,为参赛选手提供战略解读、产业资源对接、资本赋能匹配、知识产权梳理等专属服务,真正实现“一个团队、一个经理人、一跟到底”。技术经理人为落地项目提供常态化陪伴,帮助科漂精准解读合肥产业布局和科大硅谷政策,快速匹配项目与本地产业链资源,大幅缩短项目从参赛到落地的周期,确保技术成果转化不断档、资源对接不掉线,让科漂团队从踏上合肥土地的第一刻起,就能获得最专业、最安心的创业护航。

除此之外,大赛以1亿元的梦想基金激励体系为参赛项目精准赋能,获奖项目有机会享受科大硅谷专项支持直通车,针对“拨投结合”政策可享受“免申即享”服务,无需参与技术评审。择优给予有意来科大硅谷创新创业人员15天内免费住宿和创业空间体验,给予在科大硅谷创业且在肥无自有住房的人员最长6个月租房支持及免费众创空间工位支持。联动科大硅谷风投创投街区基金丛林,为复赛项目提供基金路演对接渠道,为决赛项目提供科大硅谷初创贷等科创金融产品对接。联合合肥场景公司针对优质项目开展专场场景对接活动,连接本地央企、国企和产业链龙头企业等应用场景资源,开展科技成果对接服务,帮助企业链接订单、扩大市场等。

## 全球首个面向科漂群体的赛事

本次大赛面向全球开放,参赛团队须为未在安徽省内注册企业(或2025年1月1日后注册的初创公司),团队成员不少于3人,项目为原创成果且无知识产权争议。同一项目不得重复报名多个赛道。

作为首个将科漂群体定义为参赛主体的全球性赛事——即聚焦有志于来皖来肥发展的省外、海外科创人才与团队,重点吸纳愿意长期扎根、深度参与共建的“新谷民”,精准覆盖海外留学人才、省外科创团队、高校科研人员、硬科技初创企业等核心

群体,为他们搭建专属创业舞台。

大赛围绕项目与合肥产业的契合度、落地科大硅谷的意愿度及团队的创新能力,确保引才质量与落地实效。通过赛事精准锁定外部优质科漂项目,开辟省外、海外科创资源链接科大硅谷的专属通道。这不仅仅是比赛,更是在探索“赛事体验——短期过渡——长期扎根”的新型引才模式,让更多科漂从“漂向他处”转向“心归谷地”,进一步放大科大硅谷的品牌吸引力,为合肥科创产业发展注入新生力量。

2022年6月,安徽省人民政府印发《“科大硅谷”建设实施方案》,“科大硅谷”建设正式启动。3年多来,“科大硅谷”招募全球合伙人超100家,链接全球高校院所、校友组织超600家,片区新增科技型企业超2800家,累计汇聚科技型企业7300多家,各类创新创业人才超8万名,集聚各类基金220多支,初步构建起科技创新和产业创新融合发展的生态系统,成为我省创新发展的一张亮丽名片。

“科大硅谷”是立足合肥城市区域新空间打造、联动长三角、辐射全球的科技创新策源地和新兴产业聚集地,致力于打造“科漂”首选地,为全球创新创业人才提供全链条、全周期的服务与支持。

2026全球科漂创新创业大赛已经启动,期待全球科技创业者携梦而来,归谷筑梦,共创未来。(张毅璞 朱晓桐)

## 以创新促降本 以科技提效率

### ——新一代物流装备成功投用

近日,马钢集团物流有限公司科创攻关团队传来物流装备技术突破:成功研制出新一代轻量化、高强度、模块化、多功能系列化物流装备,填补了钢铁行业非标货物运输装备领域的技术空白,为行业物流装备技术升级树立新标杆,标志着公司物流装备技术升级换代自主创新迈上新台阶。



### 系统性解决多品种物流运输难题

针对圆坯、方坯、板坯等不规则、大块头、高温冶金工艺中间品运输中长期存在的“重、脆、单一”痛点,攻关团队从结构设计、材料选用、焊接工艺等维度开展系统性技术攻关。创新摒弃传统方坯框架,采用槽钢、H型钢结合钢板一体切割成型工艺,融合新型焊接技术,成功研发出具备多曲率、弧形、模块化、可调节可扩展、隔热保温、灵活分割空间等核心特性的适配装备。

实测数据显示,该系列装备自重较传统装备降低50%以上,在频繁装卸的高强度作业环境下,无故障使用寿命突破3年,显著优于行业平均水平,为破解行业“卡脖子”难题提供了创新解决方案。

### 全品类适配重构钢铁物流运输生态

该系列化物流装备可实现对钢铁行业全品类货物的适配转运,覆盖方坯、圆坯、板坯、异型坯、钢板、

优棒、铸余、渣钢、切废等9大类货物,尤其针对非标货物实现了全面、便捷、安全的转运防护。在马钢物流运输作业中全面投入使用后,有效解决了传统钢坯运输货架笨重、易损坏、维修成本高、功能单一等长期困扰行业的难题,为钢铁行业客户提供了一站式物流解决方案。

应用数据显示,使用该系列装备后,运输趟次减少20%以上,碳排放强度下降15%,同步实现燃油消耗、轮胎损耗与维修成本的大幅降低,绿色低碳优势显著,为行业绿色转型提供了实践样本。

### 技术成果获权威认证 引领物流装备技术升级

目前,该系列物流装备已获国家知识产权局授权实用新型专利8项,经实际运行验证,其技术先进性与经济性得到充分验证。此次技术成果彰显了马钢物流“以创新促降本、以科技提效率”的发展理念,为行业物流装备轻量化、绿色化升级提供了可复制、可推广的示范案例,为钢铁行业高质量发展注入了强劲动力。

(宋先武 刘文健)

本报讯(全媒体记者 师亚萍)近日,安徽工业大学商学院行为科学与政策协同交叉创新团队在职业安全与健康领域取得重要研究成果。该团队由吴金南教授、章文佩副教授领衔,揭示了平台算法控制对外卖骑手心理健康和高风险骑行行为的双重效应及其复杂作用机理与边界条件,为提升学校在该领域的国际影响力注入新动力。

在数字经济蓬勃发展的当下,在线劳动力平台借助数据驱动的算法,对外卖骑手实施着精确且即时的控制。然而,这种算法控制在提高组织效率的同时,是否以及怎样影响骑手的心理健康和骑行安全,此前学界鲜有关注。

研究团队将骑手感知的平台算法控制细分为跟踪评估、行为约束和标准化指导三个维度。基于工作要求-资源(JD-R)模型,团队提出三种算法控制感知通过工作压力这一心理机制,对骑手心理健康和危险骑行行为产生复杂影响。通过对466名中国主流平台外卖骑手的调查数据进行结构方程建模发现,感知的算法

跟踪评估和行为约束作为消耗性工作要求,会增加骑手工作压力,损害其心理健康并诱发高风险骑行行为;而算法标准化指导作为支持性工作资源,能缓解工作压力,改善心理健康并减少危险骑行。

研究团队进一步探讨了感知自主性在这一过程的调节作用。结果显示,较高的工作自主性可有效缓解跟踪评估带来的工作压力,增强标准化指导的减压效果;但面对刚性的算法行为约束,(如严格的奖惩罚款),较高的自主性却会加剧认知冲突,进一步放大骑手工作压力。

此项研究首次将当前算法控制研究的视角从平台绩效表现扩展到被广泛忽视的骑手职业可持续性,与公共交通安全,它精准解构了不同类型算法控制的差异化影响,科学揭示了微观心理机制,不仅拓展了零工经济背景下算法控制理论边界,为理解外卖骑手现实困境提供新视角,更为平台企业优化算法设计、实现从以效率为中心向以资源为导向治理范式的转变提供了坚实的理论支撑。

安徽工业大学团队在职业安全与健康领域“挖”出新成果