

产教融合视域下中职幼儿保育专业跨界育人模式创新研究 ——基于“四维策略”的实践探索

邵欣蓓

当前,普惠托育服务体系建设提速,幼儿保育行业对高素质技能人才需求激增。中职幼儿保育专业作为人才供给主阵地,存在育人与产业脱节、实践教学薄弱等问题。在产教融合背景下,跨界育人成为破局关键。本文基于主体协同、课程重构、师资共建、评价改革“四维策略”,探索中职幼儿保育专业育人模式创新路径,为行业输送适配型人才提供实践参考。

一、主体协同策略——构建多元联动育人共同体

打破校地、校企、校校间壁垒,构建“政府主导、院校主体、企业参与、社区协同”的多元育人共同体。政府出台专项政策,落实税收优惠,搭建产教融合信息平台;院校与托育机构、幼儿园共建产业学院,共享实训资源与岗位信息;吸纳社区服务中心、妇幼保健机构参与,建立“校园+园所+社区”实践网络。通过定期会商、资源共享、利益共享机制,明确各方权责,形成“政策引导、资源整合、实践赋能”的协同育人闭环,破

解单一主体育人乏力难题。

二、课程重构策略——打造产教融合课程体系

对接保育师职业标准与岗位需求,重构“基础模块+核心模块+拓展模块”课程体系。基础模块强化文化与职业素养;核心模块拆解为养育支持、医学照护等方向,融入智能照护、应急处置等前沿内容;拓展模块增设社区育儿指导、托育机构管理等课程。采用活页式、数字化教材,嵌入AR照护情景模拟、智能仿真实训等内容,将企业真实案例转化为教学项目。推行“岗课赛证”融合,把1+X幼儿照护证书标准融入课程,实现课程内容与岗位需求精准对接。

三、师资共建策略——培育“双师双能”教学团队

建立“校企互聘、双向赋能”师资培养机制。选拔校内教师参与企业顶岗实践,考取行业资格证书,聘请20名以上行业专家组建实践导师库,实行“院校教师+企业技师”双导师制。搭建跨界研修平台,引进医学、营

养学等跨学科教师,开展专项培训提升教师数字化教学能力与实操指导能力。建立师资评价激励机制,将企业实践经历、校企合作成果纳入考核,培育一支既懂理论教学、又善实践指导的“双师双能”团队。

四、评价改革策略——建立多元立体评价体系

突破单一校内评价局限,构建“多主体、多维度、全过程”评价体系。评价主体涵盖院校教师、企业导师、家长及学生自身;评价内容兼顾理论知识、实操技能、职业素养与增值发展;评价方式融合过程性评价与成果性评价,采用技能考核、案例答辩、岗位实操等多元形式。借助数字化平台跟踪学习数据,生成个性化评价报告,强化评价结果对教学改进的反馈作用。突出行业评价权重,将企业满意度、岗位适配度作为核心评价指标。

作者单位:余姚市职业技术学校

“十五五”时期国有企业健全全面从严治党的责任体系的实践探索与路径思考

杨金杰

《“十五五”规划建议》把全面从严治党明确为“十五五”发展的根本保障,强调要“持之以恒推进全面从严治党”。国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,是全面从严治党向基层延伸的关键阵地。只有加快构建系统协同、闭环落实的责任体系,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展,才能为国有企业做强做优做大、实现高质量发展提供坚强政治保证。

一、“十五五”时期国有企业落实全面从严治党责任体系面临的现实挑战

一是责任传导层层递减,协同格局尚未形成。“四责协同”机制不够紧密,党委主体责任、书记第一责任人责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”边界不够清晰、联动不够顺畅。压力传导呈现“上热中温下冷”,集团层面部署密集、要求严格,二级子公司落实打折扣,三级及以下基层单位责任悬空、工作虚化,管党治党力度逐级衰减。“关键少数”示范引领作用发挥不充分,少数领导干部重业务轻党建,履行“一岗双责”停留在开会发文、签字背书,主动研判、靠前督导不够。

二是制度体系不够完善,贯通执行刚性不足。制度设计针对性不强,结合国企行业特点、业务场景、风险点位不够,存在“上下一般粗”,操作性、实用性不足。党建制度与业务制度融合不深,管党治党要求未能全面嵌入投资决策、招标采购、工程建设等重点领域,制度壁垒明显。制度执行宽松软,在制度执行中搞变通、打折扣,面对新业态、新模式、新风险,制度废改立滞后,难以适应“十五五”时期国企改革深化与风险防控新要求。

三是监督体系分散碎片化,治理效能不高。监督主体各自为战,纪律监督、监察监督、巡察监督、审计监督、财会监督等统筹不够,信息不共享、线索不移送、成果不共用,重复监督与监督盲区并存。对“一把手”监督难度大,上级监督远、同级监督软、下级监督难,对重大决策、选人用人、资金使用等关键环节监督不够精准。新型腐败应对不足,期权腐败、影子股东、关联交易、利益输送等隐性腐败不断翻新,传统监督手段难以精准识别、有效查处。

四是考核问责刚性不强,激励约束失衡。考核指标偏过程化、形式化,多以开会、发文、学习、台账为依据,实效指标量化不足、权重不高。结果运用刚性不足,考核与绩效、任免、评优挂钩不紧密,干好干坏差距不大、履责失责问责不严。问责不够精准规范,有的问责简单泛化、“一刀切”,

有的问责宽松软、避重就轻,精准识别、依规问责、纪法情理融合不够。容错纠错机制不健全,“三个区分开来”落实不到位,界限不清、标准不明、程序不规范,干部怕出错、怕问责、怕诬告,担当作为动力不足。

二、“十五五”时期健全国有企业全面从严治党责任体系的实践路径

(一)构建全链条制度体系,夯实责任落实根基。坚持制度治党、依规治党,构建“顶层定向、内控筑基、作风铸魂、执行兜底”一体化制度体系,推动全面从严治党融入企业治理全过程。一是强化顶层定向。将党建工作总体要求纳入公司章程,动态更新“三重一大”决策清单、党委前置研究清单、权力责任清单、监管清单,厘清党委、董事会、经理层权责边界,确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。二是深化内控筑基。聚焦投资并购、资金管理、人事任免等高风险领域,健全专项制度与防控流程,建立制度动态评估与废改立机制,推动内控从“建起来”向“严起来、管得好”转变。三是细化作风铸魂。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,完善公务接待、公车使用、津贴补贴发放等细则,制定负面清单,压缩自由裁量空间。四是硬化执行兜底。健全制度执行监督、考核、问责机制,把制度执行情况作为全面从严治党考核重要内容,对有规不依、执行不力的严肃查处,让铁规发力、禁令生威。

(二)健全“四责协同”机制,拧紧责任传导链条。聚焦“关键少数”、关键岗位、关键环节,推动党委主体责任、书记第一责任人责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”横向协同、纵向贯通、一体落实。一是明晰责任清单。制定全面从严治党主体责任清单、监督责任清单,实行清单化管理、项目化推进、台账式落实,推行“月报告、季调度、半年分析、年度考核”机制,推动责任落实常态化、规范化。二是紧盯“关键少数”。完善“一把手”和领导班子监督措施,健全政治画像、述责述廉、谈心谈话等制度,强化自上而下监督,做实同级监督,规范下级监督,确保权力规范运行。三是推动责任下沉。推动责任体系向基层党支部、关键岗位延伸,构建集团—子公司—基层单位三级责任链条,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。四是促进协同发力。健全定期会商、信息共享、线索移送、成果共用机制,推动党委、纪委、职能部门同频共振、同向发力,构建统一协调、运行高效的管党治党责任格局。

(三)完善大监督工作格局,提升监督治理效能。坚持以党内监督为主导,统筹各类

监督力量,构建全覆盖、常态化、精准化大监督体系,切实提升监督震慑力。一是统筹监督力量,实现贯通协同。深化“纪巡审”联动,推动党内监督与审计、财会等监督有机贯通,打破监督壁垒,形成监督合力。二是突出监督重点,强化精准发力。聚焦“一把手”、重点领域、关键环节,围绕“十五五”规划实施、国企改革、风险防控强化政治监督,围绕投资、采购、资金、项目强化日常监督,围绕新型腐败强化专项监督。三是创新监督方式,增强监督实效。运用大数据、信息化搭建智慧监督平台,实现实时监测、智能预警、精准溯源;探索提级监督、交叉监督、“室企地”联合办案,破解基层监督难题。四是抓实整改问责,做好“后半篇文章”。健全“发现—处置—整改—评估—问责”闭环,对问题台账管理、限期整改、动态销号,实现查处一案、警示一片、治理一域。

(四)健全考核问责机制,强化激励约束导向。坚持严管厚爱结合、激励约束并重,构建考核科学、问责精准、容错规范、激励有效闭环机制,以硬考核倒逼硬落实。一是优化考核体系,突出实绩实效。修订考核办法,提高实效指标权重,实行定量与定性、日常与年度、上级评价与群众评议相结合。二是强化结果运用,树立鲜明导向。将考核结果与班子绩效、干部任免、评先评优、薪酬激励刚性挂钩,拉开差距、奖优罚劣,形成“抓住关键人、带动一班人”的良好局面。三是规范精准问责,彰显纪法刚性。坚持实事求是,分清集体与个人、主要与重要、直接与领导责任,坚决防止问责泛化、简单化、随意化。四是健全容错纠错,激励担当作为。严格落实“三个区分开来”,明确容错界限、标准、程序,健全澄清正名机制,严查诬告陷害,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

三、结语

“十五五”时期是国有企业高质量发展的战略机遇期,也是全面从严治党向纵深推进的攻坚期。国有企业要深入贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,严格落实党中央决策部署和“十五五”规划要求,以健全责任体系为抓手,持续补短板、强弱项、固根基、扬优势,不断提升管党治党系统性、协同性、实效性,以高质量党建引领保障国有企业做强做优做大,为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

作者单位:安徽省能源集团有限公司

“两山”理念清晰地揭示了生态保护和经济发展之间的辩证关系,即以生态为前提,以发展为延伸,两者互为补充,相互促进。商洛位于秦岭腹地,境内青山绿水,空气中的负氧离子含量超过世界卫生组织清新空气标准5倍,空气质量优良天数全年保持330天以上,生态资源丰富,道地中药材资源丰富,民俗文化独特,为开发生态康养旅游提供了得天独厚的条件。生态康养旅游是商洛实现生态保护和旅游开发相结合的重要载体,也是实现“两山”理念和区域经济高质量发展的重要途径。

一、深耕生态资源开发,打造特色康养业态

商洛的生态资源是当地康养旅游发展的重要底气,当地立足自身独特的生态禀赋,深耕生态资源的开发与利用,打造带有商洛本土印记的生态康养业态,让生态资源的潜在价值得到充分释放。商洛地处秦岭腹地,群山叠翠的地势间植被繁茂,温润的气候让森林覆盖率保持在较高水平,空气中负氧离子含量常年处于较高范围,构成了森林康养、避暑康养的天然条件。当地聚焦森林、山水、气候这些核心生态资源,重点打造的柞水云山湖森林康养度假区,坐落于柞水县营盘镇,面积广阔,在严格保留原生态风貌的基础上,设置多条长度各异的森林步道,步道采用防滑环保的原生态石材铺设,沿途每隔一定距离就有一处配备休息座椅、饮水设施的林间休憩驿站,搭配萱草花、松果菊等观赏性植物打造的“花路”景观,让游客在原生态的自然环境中开展森林漫步、冥想等轻度康养活动。丹江沿岸、抚龙湖等区域打造的滨水康养体验区,修建绵长的滨水步道与多处垂钓平台,开展垂钓、生态露营等休闲康养活动,结合本地气候优势推出的避暑康养套餐,每年夏季都能吸引周边城市大量游客前来,所有康养设施的建设均采用生态友好型材料,始终以生态保护为前提,实现生态与康养的良性融合。

二、挖掘药膳文化资源,推动康养与美食融合

商洛素有“秦地无闲草,商山多灵药”的美誉,独特的地理环境与气候条件,孕育了种类丰富的中药材资源,其中不少品种为药食同源,天麻、连翘等常见中药材的种植范围广、品质优良,为药膳康养的发展提供了坚实基础。当地深入挖掘本土药膳文化,结合民间长期形成的饮食习惯,推动康养旅游与药膳美食的深度融合,出台相关扶持政策,引导餐饮企业、民宿等经营主体,将本地道地中药材与新鲜食材巧妙搭配,开发出多款具有养生功效的特色药膳菜品。当地每年都会举办“秦岭山珍药膳美食大赛”,评选并发布商洛特色药膳美食,在市区及重点康养景区打造集中的药膳美食街,同时在中药材种植集中的区域建设药膳体验基地,让游客亲身参与药膳制作、中药材辨识等活动,在中药材种植观光园里,游客可近距离观察中药材的生长状态、体验采摘的乐趣,采摘的中药材可由专业人员指导加工成饮片,或交由周边民宿制作特色药膳,实现中药材种植、药膳制作与康养旅游的一体化发展。

三、依托赛事经济带动,促进康养与体育融合

体育康养是生态康养旅游的重要组成部分,兼具体育锻炼与养生保健的双重功能,商洛借助各类体育赛事的举办,推动康养旅游与体育产业的深度融合,丰富康养旅游的形式与内容,让生态优势与体育元素相互赋能。凭借优良的生态环境与舒适的气候条件,商洛近年来成功举办多项国际和国家级体育赛事,其中排球赛事的举办成效尤为突出,先后举办多项高水平排球赛事,以赛促旅、以赛兴城,赛事举办期间,大量参赛选手、教练、裁判与观赛游客前来,直接带动当地康养旅游消费增长。当地持续举办航空模型、垂钓等各类特色体育赛事,同时孵化本土赛事IP,打造具有商洛特色的体育赛事品牌,构建多元化的赛事体系。已建成的各类国家级体育训练基地集群,既能够满足高水平赛事的举办需求,也为游客提供了专业的体育康养场所,分布在市区及各景区的各类体育场地,方便游客随时开展徒步、骑行、垂钓等户外体育康养活动。当地结合赛事与生态资源,推出多种特色康养套餐,引导游客形成“体育+康养”的消费模式,配备专业的体育教练与康复师为游客提供指导服务,推动体育康养与民宿、餐饮等相关产业的融合,让体育赛事成为推动商洛康养旅游发展的重要动力,实现体育产业与康养旅游的协同发展。

基金项目:2026年度陕西省哲学社会科学
研究专项《“两山”理念下商洛生态资源与康养旅游
融合发展路径研究》(项目编号:2026YB0053)。

作者单位:1. 陕西农林职业技术大学;2. 西北
农林科技大学

「两山」理念下商洛生态康养旅游融合路径探析

周东妮 李定