

“双减”背景下小学生长作业创新实践模式研究

重庆市涪陵城区实验小学 彭梅 李林娟

“双减”政策的深化实施,代表我国基础教育正经历一场深刻的范式转型。其核心在于扭转长期存在的功利化教育倾向,致力于构建促进学生全面而个性发展的健康生态。作业作为教学的关键环节,其改革已成为政策落地的重要抓手。传统作业形式单一、内容机械、重复训练过量,这些弊端不仅加重学生课业负担,更严重侵蚀了学生的探索兴趣与自主发展空间。因此,探索一种着眼于学生长远发展、培育核心素养的长作业新模式,具有极为迫切的现实意义。

长作业的核心理念,并非简单延长作业时间,而在于追求其育人效果的持久性与发展性。它力求超越对教材知识的机械巩固,转向对学生学习内驱力、实践能力、创新思维及健全人格的持续滋养。此类作业的设计遵循几项基本原则。一是整体性原则,强调打破学科壁垒,加强知识间的有机联系,助力学生形成整合性的认知结构。二是实践性原则,引导学习从书本走向真实生活,鼓励学生在动手操作、实地考察与社会参与中获取直接经验。三是差异性原则,尊重学生个体差异,设计分层、弹性的作业任务,满足多样化成长需求。四是趣味性原则,通过精心设计与激发学生内在的学习动机,让作业完成过程成为充满乐趣的探索之旅。

依据上述原则,可构建适用于小学阶段的长作业创新实践模式。主题式项目探究模

式是典型代表。该模式围绕一个富有现实意义的中心主题,如社区变迁或节气文化,设计跨学科的一系列探究任务。学生以小组合作形式,经历从提出问题、搜集资料、设计方案、实践验证到成果展示的完整过程。例如,以家乡传统美食为主题,可融合劳动实践、历史探究、文学描写与美术创作,完成制作体验、传承人采访记录、美食文章撰写及宣传画设计等任务。此类作业周期较长,能有效培养学生综合运用知识解决复杂实际问题的能力。

常态化阅读延伸模式将阅读确立为各学科学习的共同基础。可设计贯穿学期或学年的主题阅读计划,结合学科教学内容推荐书目,并设计创造性的输出形式。例如,在阅读科学人物传记后,撰写读书报告并模拟一次科学演讲;在阅读历史故事后,绘制历史脉络思维导图或创作短剧脚本。通过持续深入的阅读与多元表达,切实提升学生的人文与科学素养。

生活化实践体验模式强调作业与学生日常生活的无缝衔接。这类作业将学习任务自然嵌入家庭生活与社会场景之中。例如,设计家庭能源小管家任务,记录一周水电消耗并提出节约方案;长期跟踪记录社区内树木的季相变化并形成观察笔记;结合传统节日,参与一项民俗活动并记录过程与感悟。此类作业引导学生关注并参与身边世

界,培养其生活技能、社会责任感和劳动观念。

创造性艺术表达模式鼓励学生运用艺术手段个性化地呈现学习成果。学生可以为学习的诗词创作一幅意境画,将一篇课文改编成课本剧并进行排演,用自创的肢体动作或图形谱来表达对一段音乐的理解,或利用环保材料制作一个体现科学原理的动感模型。艺术表达为学生提供了情感抒发与想象力驰骋的广阔空间,使知识内化的过程兼具美感与创造性。

为确保长作业达成预期效果,必须建立与之相适应的多元评价体系。评价需从注重标准化结果的分数转向关注成长过程的综合评估。过程性评价重点考察学生在长周期作业中表现出的兴趣投入度、团队协作、毅力及创新意识。表现性评价则通过实物成果展示、实践操作演示、项目答辩等方式,直接评估学生应用知识解决问题的能力。发展性评价借助电子或实体的成长档案袋,持续记录并展示学生的进步轨迹。评价主体也应多元化,融合教师评价、学生自评与互评、家长及社区人士的反馈,充分发挥评价的激励与发展功能。

长作业模式的有效推进与可持续发展,依赖于教育共同体各方的协同努力。学校层面应加强校本教研,为教师提供系统的设计理念培训、案例分享及资源共享平台。教师自身需主动更新教

育观念,提升课程整合能力与创新型作业设计能力。家长角色应从监督者转向支持者与共同学习者,在家庭中营造鼓励探究、宽容试错的氛围。社区、博物馆、企业等社会资源也应被积极引入,为学生提供更丰富的实践场所与专业支持。

“双减”政策的深层价值在于推动教育回归育人本原。小学生长作业的创新实践,正是对这一价值导向的积极回应。它通过系统性重构作业的形态、内容与价值,力图将作业从传统教学链条的终点转变为支撑学生持续发展的新起点。本文所探讨的模式,均强调在多元化的真实情境、综合实践与持续探究中培育学生的核心素养与实践能力。其实施是一项系统工程,需要教育理念、教学行为、评价方式及协同机制的整体变革作为有力支撑。未来,需在实践中不断反思、优化与创新,持续丰富长作业的实践样态,使其真正成为赋能学生终身成长的催化剂,为培养能够适应未来社会复杂挑战的全面型人才奠定坚实基础。

课题项目:本论文系重庆市教育科学“十四五”规划2022年度一般课题“‘双减’之下小学生长作业的设计与实施研究”(课题批准号:K22YG103407)阶段性成果之一。

国有企业廉洁风险防控体系建设与治理效能研究

东方电气(德阳)电动机技术有限责任公司 张晓燕

摘要:国有企业作为支撑国计民生的重要力量,其廉洁风险防控体系的健全程度,直接关系到国有资产安全、企业可持续健康发展,以及国家治理体系和治理能力现代化建设。当前,全面从严治党持续深化、国资国企改革纵深推进,国有企业面临的廉洁风险呈现出隐蔽性更强、表现形式更趋多样的特征,传统廉政风险防控方式已难以适应新时代国企治理的需求。本文以国有企业为研究对象,结合全面从严治党与数字化改革两大时代背景,针对廉洁风险防控体系建设中存在的突出问题,探索构建“制度健全、技术支撑、监督联动、文化渗透”四位一体的立体化防控体系,提出切实可行的具体措施,推动廉洁防控与企业治理深度融合,提升国企治理能力,为国有企业健康发展筑牢廉洁防线。

关键词:国有企业;廉洁风险防控体系;治理效能;科技赋能;监督协同

一、国有企业廉洁风险防控体系建设与治理效能的内在关联

廉洁风险防控体系建设与治理效能提升是相互依存、密不可分的有机整体,二者相辅相成,共同推动国有企业高质量发展。作为国企治理体系的重要组成部分,廉洁风险防控对强化权力制约监督、防范国有资产损失具有关键作用;而治理效能的提升又为廉洁风险防控体系建设提供了坚实的技术支撑,推动防控工作从“事后补救”转向“事前预防”,从“表面形式”走向“实质成效”。

国有企业的特殊性质决定了其反腐倡廉工作不仅关乎企业自身发展,更涉及国家安全与社会公平正义。自国企改革以来,混改、市场化等政策持续推进,权力运行链条不断延长,覆盖范围逐步扩大,廉洁风险源也随之增加,涵盖决策审批、物资采购、工程施工、人员任免、资金运用等多个关键环节。若不能对这些廉洁风险进行有效管控,将导致国有资产流失、企业品牌受损,制约公司治理水平提升,进而影响国有企业在国民经济中的引领作用。

健全有效的廉洁风险防控体系,有助于进一步规范权力运行、完善监督制约机制、压实主体责任,明确权力边界、补齐管理短板、压缩权力寻租空间,确保企业经营有章可循、管理有序可控、运营顺畅高效。此外,完善的廉洁防控体系能够凝聚企业发展合力,增强职工队伍的凝聚力与战斗力,进而提升企业管理水平,实现“以廉洁促管理、以管理创效益”的目标,为企业履行社会责任、实现持续健康发展提供坚实保障。

二、国有企业廉洁风险防控体系建设的现存问题

(一)制度体系不完善,刚性约束不足。部分国有企业的廉政风险防控机制存在“机械套用、相互复制”等问题,在制度制定过程中未充分结合自身行业特点、工作流程及权力运行实际,

相关规定过于宽泛而缺乏可操作性,“有规难依”现象突出。部分制度之间衔接不畅、协同性不足,形成“分割式”防控格局,难以实现风险防控的全覆盖、全过程,导致廉洁风险隐患在防范空白。此外,对制度执行的监督检查力度不足,对违规违纪行为惩处偏软,缺乏足够强制力,最终使制度沦为“一纸空文”。

(二)技术赋能不足,防控手段传统。目前,大部分国有企业的反腐倡廉防控工作仍以人工自查自纠、纸质登记、定时抽查为主,缺乏数字化、智能化防控手段,难以应对新形势下腐败风险隐蔽化的发展趋势。部分企业虽已开发信息化系统,但多局限于简单的数据分析和信息报送功能,在风险发现、预警与处置环节的智能化联动性不足,无法有效识别和处理潜在风险,导致防控工作的主动性与精准性欠缺。在当前数字化浪潮下,此类传统防控方式已难以满足国有企业治理体系的要求,成为制约防范效能提升的主要瓶颈。

(三)监督协同机制不健全,合力未充分发挥。国有企业治理体系涵盖纪检监察、审计、财务、法务等相关部门,但各部门间的协调配合机制尚不完善,存在“各行其是”的现象。内部监督与外部监督、常规监督与特殊监督未能有机结合,在监督信息共享、监督成果互用等方面仍需加强,导致监督效能不高,难以构建起“全覆盖、多层次、立体式”的完整监督网络,部分廉洁风险隐患未能得到及时有效处置,监督震慑力不足。

(四)廉洁文化浸润不足,防控氛围薄弱。一些国有企业对廉洁文化的认识存在偏差,将其与主营业务割裂开来,廉洁教育缺乏针对性和持续性,内容吸引力、感染力不足,难以实现内化于心、外化于行的效果。此外,廉洁文化未能融入企业经营活动及职工日常工作生活,部分职工廉洁意识薄弱,存在“重主业、轻廉洁”的观念,甚至抱有侥幸心理,为廉洁风险的滋生埋下隐患。这种流于表面的廉洁文化建设,既无法从思想根源上预防腐败行为,也难以给廉洁风险防控体系提供有力的思想支撑。

三、新时代国有企业廉洁风险防控体系建设的优化路径

(一)完善制度体系,筑牢廉洁防控刚性根基。坚持“量体裁衣、有效实用”原则,根据企业行业属性、内部工作流程及权力运行特点,修订完善廉洁风险防控制度,进一步细化防控措施,明确权力边界、职责分工与工作程序,增强制度的适用性与可行性,避免千篇一律,杜绝制度碎片化问题;注重各项制度间的衔接联动,构建“预防—监控—事后处理”的全过程防控机制网络,确保风险点全覆盖、防控措施无死角;强化制度执行监管,将制度执行情况纳入绩效考核及领导干部考评体系,加大对违规行为的惩处力度,严

格责任追究,推动制度刚性落实,切实发挥制度效能,使其真正成为“带电的高压线”。

(二)强化科技赋能,提升防控精准智能水平。紧盯数字变革趋势,促进腐败风险预防同大数据、人工智能(AI)等新一代信息技术的高度融合,建设数字化防控平台,做到风险发现、预判、处置、总结全链条智能化管控,解决防控滞后问题;依托平台汇集公司决策审批、物资采购、资金支付等各种数据为廉洁风险库,对潜在风险进行精准判定、智能化预警,第一时间向有关单位和人员发送预警提示,督促其采取预防措施,增强防控预警能力及精确度;落实监管信息共享,打通部门间障碍,打通纪检监察、财审审计等不同部门的数据壁垒,增强监督的有效性与精准度,使腐败问题隐患可察可感可控,切实做到科技强廉。

(三)健全协同机制,凝聚监督防控强大合力。建立健全“党组织统一领导、纪检监察组织牵头、各部室配合分工、全员参与”的监督联运机制,落实部门监督责任,建立定期会商、互通情报、成果共享的联运机制,避免各自为战,形成监督合力;加强内部监督,发挥好纪检、审计、财务等职能部门的作用,抓好重要岗位、重点环节的经常性督查、专项整治,及早发现问题隐患并加以处置;拓宽外部监督路径,自觉接受纪检监察、审计、新闻媒体和社会各界的监督,做到内外衔接、上下贯通,增强监督实效,充分发挥监督的预警、警示和纠错功能。

(四)深化文化浸润,厚植廉洁从业良好氛围。坚持廉洁文化与生产经营深度融合,构建常态化、沉浸式廉洁教育体系;丰富教育形式,运用典型案例、廉洁讲堂、廉洁阵地等载体,增强教育吸引力与感染力,推动廉洁理念入脑入心;将廉洁要求嵌入岗位职责、业务流程和日常管理,引导干部职工摒弃“重业务、轻廉洁”思想,破除侥幸心理;开展廉洁文化进部门、进岗位、进家庭活动,营造崇廉尚洁、守廉担责的浓厚氛围,以强大思想支撑筑牢廉洁防控思想防线,为企业健康发展提供坚强纪律保障。

四、廉洁风险防控体系建设提升国有企业治理效能的实践路径

(一)融入决策治理,提升决策科学性。优化企业决策制度,在作出重大决策前先行开展廉政风险评估。针对重大项目投资、工程建设项目、重要人事任命、专项资金拨付等事项,均需及时进行廉政风险评估以排查潜在问题,确保决策依法合规、清廉高效。同时,健全决策监管机制,对决策流程及实施情况进行全方位监督,防范独断专行、暗箱操作等现象,保障决策与企业实际相契合,维护国有资产安全。通过提升企业决策管理水平,有效防范决策环节可能产生的廉洁风险与国有资产损失。

(二)融入运营管理,提升运营规范化水平。将廉洁风险防控要求融入企业生产、经营、物资采购、工程建设、干部任免等重点领域,制定具体操作流程,落实防控措施,强化权力约束,补齐管理短板;依托智能化防控系统对企业运营全过程实施动态监督,及时排查并处置运行中的廉洁问题,进一步完善运营管理标准化、精细化工作机制,降低运营成本,防止国有资产流失,优化运行质量,提升管理效能。

(三)融入队伍建设,提升队伍战斗力。把廉洁要求贯穿于干部员工选、培、考、管各环节,树立“以廉为先”的用人导向,在干部员工选拔使用中坚持以廉为首要标准,选拔任用廉洁自律、作风过硬的人员。同时,强化廉洁教育与能力培训,提升干部员工的廉洁意识和风险防控能力,锻造一支忠诚干净担当的廉洁干部队伍。此外,完善激励约束机制,对廉洁自律、防控成效显著的部门及个人予以表彰奖励,设立清廉示范岗、党风廉政建设先进单位等典型标杆;对违纪违法、引发廉洁风险的部门与个人严肃问责,充分调动干部员工参与廉洁防控的积极性、主动性、创造性,提升队伍治理水平,为企业高质量发展筑牢坚实的人才支撑。

五、结语

国有企业廉洁风险防控建设是一项系统工程,更是完善企业治理体系、推动企业高质量发展的必然要求。党的十八大以来,随着全面从严治党持续深化以及国企混合所有制改革的深入推进,国有企业廉洁风险防控工作正面临新的机遇与挑战。国有企业应结合自身实际,聚焦热点问题,精准破解防控工作中的突出矛盾,通过健全制度夯实基础、依托科技创新提升精准性、强化监督联动凝聚合力、加强文化建设构筑屏障,不断深化廉洁风险防控体系建设,将廉洁防控深度融入企业治理体系,形成科学有效的风险防控机制。

参考文献:

- [1]黄菊玲. 国有企业廉洁合规管理实践——强化纪检监察与风险防控,护航企业品牌高质量发展[J]. 中国品牌与防伪, 2026, (03): 205-207.
- [2]张蒙. 常态化监督视域下国有企业廉洁风险一体化防控机制构建研究[J]. 铁路采购与物流, 2026, 21 (01): 35-38. DOI:10.20123/j.cnki.1673-7121.2026.01.006.
- [3]刘慧玲. 综合监督检查在国企采购销售领域防控廉洁风险的应用探讨——以中金岭南丹霞冶炼厂为例[J]. 中外企业文化, 2025, (11): 41-43.
- [4]王小东. 国有企业以穿透式监督推进重点领域廉洁风险防控[N]. 延安日报, 2025-10-21 (004). DOI:10.38231/n.cnki.nyabr.2025.001714.
- [5]罗超逸. 创新驱动下国有企业廉洁风险防控体系建设[J]. 上海企业, 2025, (10): 179-181.