

落实中央八项规定精神:夯实党长期执政的政治与制度根基

天津科技大学马克思主义学院 王慧敏

2012年,习近平总书记主持中央政治局会议时提出中央八项规定,从改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报等八个方面为加强作风建设立下规矩。习近平总书记强调,“我们抓中央八项规定贯彻落实,看起来是小事,但体现的是一种精神”。落实中央八项规定精神是推进全面从严治党的重要举措,夯实了党长期执政的政治与制度根基。

落实中央八项规定精神是净化党内政治生态的“先手棋”。营造风清气正的党内政治生态,既是党自我革命的必然要求,也是新时代坚持和发展中国特色社会主义的政治前提。习近平总书记指出,“营造良好政治生态是一项长期任务,必须作为党的政治建设的基础性、经常性工作”。净化党内政治生态,首先就是要破除形式

主义、官僚主义等不良作风在党内的生存土壤,让党内政治生活回归严肃认真,上下级关系、同志关系更加清爽;还要以务实行动践行党的宗旨,进而修复和净化被不良作风污染的政治生态空间,营造风清气正的党内政治环境,为党的各项事业健康发展提供坚实政治保障。中央八项规定以“小切口”推动“大变局”,从源头上遏制权力异化对党内政治生态的侵蚀,通过精准纠治“四风”问题,重构党内政治生态的清明底色,成为净化党内政治生态的“先手棋”。

落实中央八项规定精神是筑牢党的长期执政的“制度防线”。中央八项规定精神的落实是党的制度建设的系统工程,其贯彻执行作为权力运行划定了清晰边界。每一项规定都紧扣权力规范行

使,将党员的作风要求转化为明确的行为准则,让党员干部在工作中有章可循、有规可依,从源头上降低权力滥用的风险。同时,中央八项规定精神的落实推动党内监督制度持续完善与强化:2012年12月31日召开的中共中央政治局会议明确提出“把监督执行中央八项规定作为经常性工作,制定监督检查办法和纪律处分规定,强化日常监督”;《中国共产党问责条例》更将“中央八项规定精神不落实”等问题细化为具体问责情形。从制度制定到监督问责,中央八项规定构建起作风建设的制度闭环,确保权力始终在制度轨道内运行,为党的长期执政提供了坚实的制度框架与保障。

中央八项规定精神以作风建设为抓手,推动实现党内政治生态净化、制度防线筑牢等成

效,彰显了新时代中国共产党推进自我革命的科学逻辑。作为新时代全面从严治党制度创新,中央八项规定为巩固党的长期执政地位提供了坚实制度保障,使党在长期执政考验中始终保持先进性和纯洁性。作风建设贵在常态长效、久久为功,唯有持续绷紧纪律之弦、深化作风治理,才能把管党治党的成果不断巩固延伸,以清风正气护航新时代党的事业行稳致远。

课题项目:本文系2025年天津科技大学马克思主义理论学科特色方向研究专项《“两个结合”视域下红色文化赋能思政课建设研究》研究成果

习近平总书记高度重视“东北抗联”精神的红色文化传承工作,不仅强调“要把抗联的历史发掘好、研究好、宣传好”,还明确提出要“大力弘扬东北抗联精神”。黑龙江省是“东北抗联”红色文化最重要的根据地。本研究以“东北抗日联军革命斗争”为主题,系统整合黑龙江省境内与抗联斗争密切相关的各类红色文化遗产,通过科学的线路设计与串联,构建主题鲜明、体验深刻的文旅廊道体系,集中展现东北抗联艰苦卓绝的革命历程与不朽的英雄气概,推动红色资源的保护、传承与价值转化。

“抗联史诗”红色旅游区(哈尔滨—佳木斯—鹤岗—伊春—绥化):首先,以遗址保护与展示提升为基础,对汤原会议遗址、各抗联军诞生地、密营遗址等重要遗迹进行系统保护与修

黑龙江省“东北抗联”文旅廊道建构方略

哈尔滨师范大学文学院 游瑞阳 罗曼

复;其次,深化业态融合与体验设计,开发“重走抗联路”徒步、野外生存体验等沉浸式项目,创排抗联主题演艺,并结合乡村资源发展主题民宿与特色餐饮;最终通过节点打造实现功能集聚,在核心区域规划建设抗联主题红色旅游小镇,形成集文化展示、体验、服务于一体的综合节点。

“胜利集结”红色旅游区(牡丹江—鸡西):首先,以景区提质升级为核心,对绥芬河中共六大资料馆、威虎山影视城、八女投江纪念馆等关键景区进行设施优化与内容丰富;其次,

推进军事旅游产品开发,利用影视城等资源开发模拟战斗、军事拓展等体验项目,举办军事主题文化活动;最终通过融合示范创建,推动红色旅游与生态、民俗、冰雪旅游深度融合,争创全国红色旅游融合发展示范区。

“天下粮仓”红色旅游区(双鸭山—七台河):以传承北大荒精神为主题,推动红色文化与现代农业、乡村旅游深度融合。首先聚焦精神展示平台建设,建设北大荒文化博物馆、开发建设纪念馆等,系统展示北大荒奋斗史与精神内涵;其次,深化农旅融合体验开发,利用现代农业资

源开发观光园、采摘园及“我在三江有亩田”等深度农事体验项目;最终推进特色乡村建设,打造北大荒特色乡村旅游点,发展主题民宿,开展民俗活动,推广特色农产品美食。

除以上三条主题廊道,还有“戍边卫国”“国之重器”两条廊道。本研究提出的主题廊道,并非孤立的地理单元,而是一个基于资源禀赋、历史脉络与地域精神进行差异化定位的有机整体。

课题项目:本文系国家级大学生创新训练一般项目《“东北抗联”红色文旅品牌塑造与公关策划——以黑龙江地区为例》的阶段性成果,项目编号为202510231019。

新时代背景下,在执行贯彻党的理论、方针、政策工作中,事业单位扮演着非常重要的角色,党建工作与业务工作应相辅相成、辩证统一。事业单位党建若脱离业务,便会沦为空中楼阁;业务若脱离党建,则会失去灵魂。因此,事业单位必须找准党建与业务的“结合点”,凝聚起深度融合的强大合力。当前,部分事业单位仍存在党建与业务“两张皮”现象,党建工作流于形式、脱离实际,业务工作缺乏政治引领、方向偏差。破解这一难题、推动二者深度融合,既是落实全面从严治党的必然要求,也是提升事业单位履职效能、服务群众的关键举措。结合实践探索,可从思想引领、机制保障、载体创新、队伍建设四个方面,探索切实可行的融合路径。

强化思想铸魂,切实筑牢融合思想根基。思想是行动的先导,推进党建与业务融合的首要任务是抓好理论武装,牢固树立“没有离开党建的业务,也没有离开业务的党建”的融合理念。事业单位需严格落实“第一议题”制度,将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神

新时代事业单位党建与业务深度融合的有效路径

河北省地矿局国土资源勘查中心 商丽丽

等作为党委(党组)理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日的核心内容,通过“集中学习+个人自学+专题研讨+专家辅导”的“四维”学习模式,推动党员干部学深悟透党建引领业务发展的核心要义。更重要的是,事业单位需结合单位业务特点开展靶向学习。例如,地勘单位聚焦生态文明建设,中小学校围绕立德树人根本任务,文化单位紧扣文化惠民使命,使理论学习成果自然转化为解决业务难题的具体思路和举措,真正实现党建与业务同频共振、互促共进。

深化机制创新,构建融合长效保障体系。机制创新是实现融合长效化的关键,需系统构建“同谋划、同部署、同推进、同考核”的“四同”工作机制,切实打破党建与业务壁垒。具体而言,一是完善领导体制,明确党组织在重大决策中的把关作用,将党建要求正式写入事业单位章程,确保党的领导贯穿业务各环节;二是

健全融合机制,推行党组织班子成员与行政管理层“双向进入、交叉任职”,压实党组织书记第一责任人职责及班子成员“一岗双责”,形成齐抓共管、互促共进的融合格局。

以创新载体为抓手,激活融合实践动能。首先,立足事业单位职能特点,主动打造特色融合载体,将党建工作自然融入业务各环节、全过程,推广“支部建在学科上”“支部建在科室上”模式,在重点业务岗位、关键环节设立党员先锋岗、责任区,引导党员在业务攻坚中亮身份、作表率。其次,系统推行“党建+”实践行动:学校落实“红烛先锋”工程,文化单位开展“党建引领文化惠民”行动,让党建工作在服务群众中见实效、显真情。最后,搭建联学联建平台,推动事业单位党组织与基层、企业党组织良性互动,将主题党日与调查研究、业务攻坚有机结合,通过资源共享、优势互补切实破解业务发展难题。

加强队伍建设,锻造融合型干部队伍。构建“分层分类、全员覆盖”的系统化培训机制,定期组织党组织书记、党务干部及普通党员开展轮训,通过“理论授课+案例教学+经验交流”三位一体培训模式,全面提升干部队伍的综合素质与业务能力;健全党务干部与业务干部双向交流机制,将党务工作岗位打造为干部培养锻炼的重要实践平台,鼓励业务骨干轮岗从事党务工作,推动党务干部精通业务、业务干部熟悉党务,有效破解党建与业务融合中“不会融、融不深、融不好”的现实难题。

党建引领方向,业务检验成效。新时代推动事业单位党建与业务深度融合,既是一项系统工程,也是一项长期任务。唯有坚持思想引领不松懈、机制创新不停步、载体丰富不单调、队伍建设不缺位,才能打破“两张皮”壁垒,把党建优势转化为业务发展优势,把组织活力转化为履职实效。各级事业单位要立足自身职能,精准施策、久久为功,推动党建与业务深度融合、互促共进,为公共服务高质量发展、推进国家治理体系和治理能力现代化提供坚强保障。

党建赋能高职院校重点群体“慢就业”心态调适研究

河北交通职业技术学院 田艳美

摘要:新时代背景下,经济结构转型加速对就业需求产生较大影响,高职院校就业形势呈现复杂化态势。针对重点群体日益突出的“慢就业”现象,其成因折射出这部分群体在就业过程中心理调适能力的不足。本文重点探讨党建工作在破解高职院校重点群体“慢就业”问题中的重要作用,旨在通过党建赋能提升该群体的心态调适能力,为促进其高质量就业提供思路与路径。

关键词:党建;高职院校;重点群体;“慢就业”;心态调适

一、高职院校重点群体“慢就业”心态调适问题的提出

就业既是民生问题,也是经济问题,更是重大的政治问题。^[1]促进高职院校毕业生就业是一项兼具政治性与系统性的工程。近年来,国家始终将稳就业置于突出位置,各地区各部门严格落实党中央关于就业工作的决策部署,加大对高职院校毕业生的政策支持力度,毕业生就业局势总体保持平稳。进入新时代,经济结构持续转型升级,就业市场的人才需求结构随之调整,就业形势更趋复杂。其中,高职院校毕业生中的重点

群体,如低保家庭毕业生、少数民族毕业生、退体大学毕业生等,受经济压力、技能短板、信息获取渠道有限等因素影响,“慢就业”现象尤为突出。而这一现象的背后,往往反映出该群体自身心态调适能力的不足。

二、高职院校重点群体“慢就业”心态的成因分析

习近平总书记强调,就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展,事关国家长治久安。^[2]“慢就业”现象的出现,既体现了大学生群体在日趋严峻的就业市场压力下的自我调适,也是新时代多元就业观下的个性化表现。而高职院校重点群体的“慢就业”现象,则是多重因素综合作用的结果。

(一)个人心理层面。部分重点群体毕业生因家庭环境、个人性格等因素影响,面对就业压力时信心不足,遭遇就业挫折易产生消极情绪,往往通过“慢就业”来逃避现实。此外,部分学生职业规划不充分,对就业岗位存在认知偏差,自我调适能力较弱,导致职业选择范围受限。

(二)社会环境层面。新时代背景下,随着

经济结构转型升级,社会对高技术技能人才的需求日益增加。部分重点群体毕业生因自身技能储备不足、职业定位模糊,在激烈的就业竞争中往往面临更多挫折,加之心态调适能力较弱,进一步加剧了“慢就业”现象。

三、党建赋能高职院校重点群体“慢就业”心态调适的实践路径

(一)构建“党建+心理+就业”协同育人机制,助力重点群体调适“慢就业”心态。高职院校应充分发挥党建部门在组织与资源整合方面的独特优势,推动多部门协同,成立由院党委领导,学生管理部门、心理教师及党员教师共同参与的领导小组,针对重点群体就业过程中的心理状况开展跟踪研判;同时,依托党员先锋模范作用,建立党员教师与重点群体学生的结对帮扶机制,通过针对性干预,帮助学生积极转变就业心态,缓解就业压力。

(二)深化校企党建联动,助力重点群体拓宽就业路径。高职院校应积极推动学院党组织与优质企业党组织的党建联动,邀请重点企业技术骨干走进校园,开展劳模工匠进校园等活动,

帮助重点群体学生增强就业自信心与积极性;同时,依托校企党建平台,组织学生赴企业调研、参与企业实践,并积极推荐就业岗位,以此提升学生的职业定位能力,拓宽其就业路径。

三、结语

高职院校重点群体“慢就业”现象的治理与心态调适是一项系统性工程,需充分发挥党建赋能作用,依托其在价值引领、心理护航等方面的独特优势,有效帮助重点群体学生走出“慢就业”的心理困境,成长为国家需要的高素质技术技能人才。

参考文献:

[1]王晓萍.以高质量充分就业助力中国式现代化[J].中国人力资源社会保障,2023(6):7-10.
[2]郑功成.正确认识和着力促进高质量充分就业[J].中国党政干部论坛,2024(6):47-53.

课题项目:河北交通职业技术学院党建和思想政治工作立项课题:新时代以党建促进高职院校重点群体就业问题研究(课题编号:HEJYDJ202507)