

基层党建与铁路货运生产经营深度融合的机制研究

董浩然

摘要:基层党建与铁路货运生产经营的紧密结合,是新时代国有企业增强党的领导和提升核心竞争力的重要途径。本文基于协同理论、资源依赖理论等基础,结合铁路货运能大、安全性强、市场化转型的行业特性,从组织、制度、资源、考核四个维度构建深度融合机制,破解“两张皮”问题。研究发现,若通过党组织与货运经营单位之间的功能协同、制度融入、资源整合和考核联动,可以将党建的政治优势转化为铁路货运的发展优势。为铁路货运的高质量发展提供牢固的支持。

关键词:基层党建;铁路货运;生产经营;深度融合;机制构建

一、引言

国企是中国特色社会主义“根”与“魂”的重要物质基础,是党对国有企业“根”和“魂”的坚持。事关经济社会平稳运行的国民经济运输体系核心——铁路货运。基层党建是国企党建前沿阵地,与铁路货运生产经营深度融合,是落实“两个一以贯之”的要求,也是破解货运难题的途径。但当前二者融合存在“形融神不融”等问题,缺乏系统性衔接。构建深度融合机制,实现双向赋能,是铁路货运高质量发展课题,本文将结合行业特性设计机制提供理论支撑。

二、深度融合铁路货运生产经营的基层党建理论基础

(一)协同治理理论。协同理论以资源共享、功能互补实现多元主体效益最大化。基层党组织与铁路货运经营单位是核心主体,前者有政治引领等优势,后者有生产调度等资源,二者协同可破隔阂,促货运提质增效。

(二)资源依赖理论。资源依存论指出,组织靠获取外部关键资源维持生存发展。铁路货运生产经营需政策、人才等核心资源,依赖基层党建提供;党建扎根货运实践转化价值才能生效,二者以资源为纽带相互支撑,有深度融合的内在动力。

(三)“两个一以贯之”理论。“坚持党对国企领导是重要政治原则,建立现代企业制度是国企改革方向,均需始终如一”,此论断为深度融合提供依据。将党建嵌入货运经营,实现政治与经济属性统一,本质是二者的有机融合。

三、构建机制,深度融合基层党建工作和铁路货运生产经营工作

(一)组织协同融合机制。组织协同是深度融合保障,要构建“纵贯贯通、横向联动”体系。纵向建四级联动模式,将党组织延伸至一线,同步推进党建与作业覆盖;横向党支部与货运班组结对,挂钩目标任务,前置研究决策,发挥党组织政治引领作用。

(二)制度嵌入融合机制。制度建设是深度融合长效保障,将党建要求融入货运管理制度:安全制度融合党员安全责任清单;市场开拓制度建立“党员先锋营销团队”激励;绩效考核制度挂钩党建与经营,形成闭环,并完善会议议事规则,定期开会解决问题。

(三)资源深度融合机制。资源深度融合是深度融合主渠道,实现党员互促。人资上,货运骨干党员进党组织,实行双向交流,选优管理人员任党支部书记;文化上,党建活动强化员工意识,让红色文化融入行业文化;技术上,借助党建平台推行数字化管理,提升决策与经营效率。

(四)考核激励融合机制。考核激励为深度融合注入动力,需建立科学评价体系。考核指标兼顾党建政治与经营经济属性,党的政治建设等,经营以货运量等为核心,权重依据发展重点调整。考核结果用于干部使用等方面,奖优罚劣,每季度“回头看”,动态修订,形成闭环管理。

四、深度融合的保障机制

(一)强化思想引领。坚持“第一议题”制度,常态化学习习近平总书记相关重要论述,引导基层党员干部认识深度融合意义,破除错误观念,树立“党建强则经营强”理念,增强

主动性,将该理念贯穿工作始终。

(二)建强骨干队伍。加强基层党务与货运经营骨干双向培训,开设双师型交叉课程提升融合能力;在货运一线、关键岗位发展党员,于重点环节发挥模范作用,打造政治硬、业务精的融合骨干队伍。

(三)优化融合环境。建立党建与货运经营融合的沟通协调机制,畅通信息共享渠道,及时化解融合过程中的部门壁垒与利益冲突。加强宣传引导,总结推广融合过程中的理论成果与实践经验,营造“党建与经营同频共振、互促共进”的良好氛围。

五、结束语

基层党建与铁路货运生产经营深度融合,是推动行业高质量发展的必由之路。“四位一体”融合机制可解决“两张皮”问题,转化党优势为竞争优势。按行业特点抓实三项重点,完善优化机制,促进深度融合,为国民经济发展和绿色物流提供保障。

参考文献:

- [1]武天舒.国有企业党建与业务融合的创新机制与路径研究[J].源流,2024,38(5):102-108.
- [2]罗安荣.国企基层党建与生产经营深度融合路径分析[J].社会与公益,2025(12):189-190.
- [3]俸红红.国企党建与经营管理深度融合探讨[J].社区文化,2024(7):145-151.
- [4]官强.坚持问题导向推动铁路企业党建与生产经营深度融合[J].理论学习与探索,2023,44(8):135-140.
- [5]兰涛,董卫民,张崇猛等.新时代国企基层党建与业务融合的实践与思考[J].中国集体经济,2021(2):128-134.

作者单位:浙江金温铁道开发有限公司

人工智能赋能公共管理信息化的应用场景与治理风险防范研究

陈铭鸿

摘要:人工智能技术的快速发展为公共管理信息化带来了前所未有的机遇与挑战。本文系统分析了人工智能在公共管理领域的典型应用场景,包括智能决策支持、公共服务优化、社会治理创新和政府运行效率提升等方面。研究指出,人工智能在推动治理范式从“被动响应”向“主动预判”转型的同时^[1],也衍生了算法黑箱、数据偏见、责任模糊及数字鸿沟等系统性风险。构建兼顾创新激励与风险防范的治理框架,需要以完善法律法规、建立技术标准、强化伦理约束、提升数字素养等多个维度协同推进,以实现人工智能赋能公共管理的健康有序发展。

关键词:人工智能;公共管理信息化;应用场景;治理风险;风险防范

一、人工智能赋能公共管理信息化的核心应用场景

(一)公共管理决策智能化。传统公共管理决策主要依赖个人经验,存在决策滞后等局限性。人工智能的引入,使决策转向智能化。通过机器学习、数据挖掘等技术,政府部门能够对海量数据进行深度分析,发现隐藏在数据背后的规律和趋势,为决策提供科学依据^[2]。例如,在宏观经济调控中,人工智能可对各项指标进行模拟分析,识别潜在风险,为政策制定者提供精准数据支撑;在国土空间规划上,能够综合分析人口、交通、土地利用等数据,优化空间布局,提高资源配置效率;在应急管理领域,智能决策系统能根据历史灾害与实时监测信息,快速生成预案并优化资源调配,提升响应能力。人工智能的应用有效缩短了决策周期,增强了政府治理的前瞻性与科学性。

(二)优化公共服务。人工智能技术推动公共服务向精准化转变。智能客服系统、政务机器人、智能审批平台等应用场景的落地,显著提升了公共服务的可及性、便捷性和满

意度^[3]。引入人工智能的公共服务客服系统,可以24小时响应公众咨询,解答政策疑问,引导办事流程。在行政审批环节,通过图像识别技术,压缩审批时限。需要注意的是,人工智能在公用服务中应用,需要以用户数据为基础,因此要确保用户的数据安全与隐私保护,兼顾精准服务与隐私保护平衡,是公共管理部门必须面对的现实问题。

(三)建立主动预警的社会治理创新模式。传统社会治理注重事后处置,难以提前防控风险。人工智能技术的应用,推动社会治理向事前预警转变,提升风险防范的前瞻性和主动性。在公共安全领域,智能视频监控系統能够自动识别异常行为,及时预警潜在安全风险。社会舆情分析系统能够对各个平台信息进行实时监测,发现舆情热点并提供引导,辅助决策支持。此外,在环境保护、城市管理、医疗服务、教育等多个领域,人工智能能够及时发现潜在风险,从被动响应到主动预警,实现社会治理的精细化。

二、人工智能赋能公共管理信息化的风险防范策略

(一)完善法律法规体系,明确权责边界。法律是风险防范的基础性工具。应针对人工智能在公共管理中的应用,构建系统完备的法律法规体系。要明确应用的法律原则、准入条件与监管职责。建立算法问责机制,明确责任归属,确保损害发生时能够追溯并落实到具体主体,探索“技术性正当程序”的法律保障。

(二)建立技术标准体系,保障系统可信。技术标准是保障人工智能系统可信可控的关键。应加快建立覆盖数据质量、算法透明、系统安全等维度的标准体系^[4]。在数据标准上,制定采集、清洗与标注规范,确保数据代表性与公正性。在算法标准上,推动透明度与可解释性标准建设,对关键决策算法

实施强制性的算法影响评估。在安全标准上,建立安全防护等级,定期开展检测与渗透测试,确保系统稳健运行。

(三)强化伦理约束机制,确保价值对齐。人工智能系统的运行须符合人类价值观与社会伦理。应建立健全公共管理领域的伦理约束机制。成立人工智能伦理委员会,对重大项目进行伦理审查,评估其对公平、正义、隐私等基本价值的影响。将伦理原则嵌入技术开发与应用全过程。在算法训练阶段引入公平性约束,部署阶段建立“人在环路”的监督机制,在运行阶段设置伦理阈值与熔断机制,确保人工智能始终与公共价值保持一致。

总结:人工智能赋能公共管理信息化,为提升治理效率、优化公共服务、社会治理创新提供强大的技术支撑。需要认识到,人工智能技术作为一把双刃剑,算法偏见、隐私安全等风险也要求公共管理部门确保公共管理公平性。展望未来,公共管理需要坚持以人为本,筑牢风险防控,坚守公平正义,推动人工智能赋能公共管理信息化的健康有序发展,让技术进步惠及全体人民。

参考文献:

- [1]郑建君,杨羚羊.人工智能与城市治理效能:价值、风险与以人为本范式[J].中共中央党校(国家行政学院)学报,2026,30(01)
- [2]杜玉春,张小劲.数智治理新范式的要义与挑战[J].人民论坛·学术前沿,2025(17).
- [3]吴培培,申红梅,梁正.政务大模型的敏捷治理研究——基于“数据-场景”的多案例研究[J].电子政务,2025(08).
- [4]王张华.基于人工智能的政府治理模式变革研究[D].湘潭大学,2020.

作者单位:四川大学

一、数智时代赋能青年幸福观的内在关联

幸福观是人们对幸福的根本看法和态度,是人生观的重要组成部分。进入数智时代,从ChatGPT到Deep-Seek,数智技术在社会各个领域的运用,为青年物质世界的丰富和精神世界的发展提供了更多可能,也为思想政治教育引领青年幸福观培育创设全新载体。数智时代应坚持“智能向善”的人文关怀导向,赋能青年幸福生活、助力成长成才。二者内在关联的核心是双向赋能、协同共生,离不开思政教育的引领串联。数智技术的便捷性与创新性,助力青年感知幸福内涵、践行幸福追求,推动其幸福观向科学化、时代化发展;青年正向幸福观的建构,可引导其规范数智技术使用,让工具服务于自身幸福与成长。这种关联契合马克思主义人的全面发展理论,是推进数字文明协同中国梦的重要纽带,彰显思政教育的桥梁作用。

二、数智时代赋能青年幸福观的现实困境

数智技术在为青年幸福观培育提供新载体、新路径的同时,也因技术逻辑、资本逻辑与价值引领的不同步,使得青年幸福认知、幸福体验与幸福实践面临多重现实困境,在一定程度上弱化了数智赋能的正向效应。

从幸福认知层面来看,算法推荐、信息茧房与虚拟场景的泛化应用,容易导致青年对幸福的理解趋于表层化、碎片化与娱乐化。部分青年将物质满足、感官愉悦等同于幸福本质,忽视精神追求与价值实现,幸福认知呈现功利化、短视化倾向,难以形成科学稳定的幸福观念。从幸福体验层面来看,数字社交虚拟化、人际关系浅表化以及网络竞争焦虑的蔓延,使得青年在数智空间中获得感降低、孤独感上升。过度依赖数字交互削弱了现实交往的温度与深度,加之网络舆论、流量文化的影响,青年幸福体验易受外界评价左右,幸福感知缺乏持续性与稳定性。从幸福实践层面来看,数智时代就业结构调整、职业技能迭代加快、发展不确定性增强,给青年带来现实压力。部分青年在数字生活中出现目标模糊、行动力弱化等问题,幸福追求停留在虚拟满足层面,缺乏将个人幸福融入社会发展的实践自觉。此外,数智技术伦理规范尚不健全、思想政治教育与数智场景融合不够深入、青年数字素养与幸福自律能力存在短板,共同加剧了青年幸福观培育的现实难题,也成为数智时代有效赋能青年幸福观必须破解的突出问题。

三、数智时代赋能青年幸福观的培育路径

针对数智时代青年幸福观培育面临的现实问题,必须立足马克思主义理论指导与思想政治教育引领,坚持价值导向、技术向善与实践养成相统一,构建系统协同的青年幸福观培育体系。

一是强化思想引领,筑牢科学幸福观根基。以马克思主义幸福观为核心,将个人幸福与社会幸福、物质富足与精神富有统一起来,引导青年正确把握幸福的本质内涵。依托思想政治教育主渠道,把幸福观教育融入理论教学与日常引导,增强青年抵御错误价值观念的能力,坚定理想信念与价值追求。二是坚持技术向善,优化数智育人环境。规范数智技术应用导向,加强算法治理与内容建设,破除信息茧房与娱乐化倾向,营造积极健康、富有正能量的数字生态。推动数智技术服务于青年成长发展,拓展学习空间、提升实践机会,让技术红利真正转化为青年的获得感与幸福感。三是突出实践养成,提升青年幸福践行能力。搭建社会实践、志愿服务、创新创业等现实平台,引导青年在服务他人、奉献社会中体悟幸福真谛,增强责任意识与担当精神。加强青年数字素养与心理调适能力培育,帮助青年理性面对虚拟与现实、压力与机遇,以积极心态追求可持续的幸福。四是构建协同机制,凝聚多方育人合力。推动学校、家庭、社会与网络平台协同发力,形成价值引领、环境塑造、实践锻炼一体化的培育格局,为青年树立正确幸福观提供坚实保障,助力青年在数智时代实现全面发展与人生幸福。

数智时代赋能青年幸福观的内在关联、现实困境与培育路径

李舒婷

作者单位:广西师范大学马克思主义学院