

## 以『三个优化』为抓手 提高干部教育培训质量

刘洋

政治路线确定以后,干部就是决定因素。聚焦培养忠诚干净担当的高素质、专业化干部队伍,从“三个优化”入手(优化干部教育培训的方式方法;优化干部教育培训的需求调查;优化干部教育培训的考核评价),为育才,提升干部教育质效。

## 一、优化干部教育培训的方式方法

加强教学内容与工作实际的结合。将培训课程与实际工作紧密结合,如采取实习、实训、考察等方式,增加干部培训的实用性和针对性。可以采用项目驱动学习法,通过引入真实或模拟的项目,让学员在解决实际问题的过程中学习相关知识和技能。学员可以通过分析问题、制定解决方案、实施项目、评估成果等步骤,将理论知识应用到实际情境中。还可以采取案例研究的方式。通过对实际工作中的案例进行分析和讨论,帮助学员理解和应用相关概念和理论知识。学员可以通过分析案例中的问题、挑战和解决方案,加深对知识的理解并拓展应用能力。

采取多样化的培训模式。根据干部的特点和需求,灵活选择培训形式。除了传统的面授培训,还可以采用在线学习、远程教育、研讨会等方式,满足不同干部的学习需求。制定个性化的培训计划,强化针对性培训,提高培训效果。充分利用大学、企业、行业协会等资源,开展研讨会、沙龙、论坛、工作坊等多种培训模式,扩大培训渠道和方式,提高干部培训的多样性和实效性。可以采取行动学习法。通过将工作任务或项目纳入课程设计,学员可以在实际工作中应用所学知识,并反思和调整,不断优化自己的学习和工作方式。还可以采取仿真和虚拟实验方法。利用计算机软件或虚拟实验平台进行模拟实验,让干部在虚拟环境中进行实际工作场景的模拟操作和任务完成,提高干部的实践能力和任务完成。

## 二、优化干部教育培训的需求调查

深入了解干部需求。党员干部对于按需培训的需求较大,因此,组织者可以考虑根据党员干部的实际需求制定培训计划和内容。通过问卷调查、个别谈话、定期沟通等方式,充分了解干部的学习需求、发展方向和实际工作中面临的挑战,为培训内容的设计提供依据。在培训之前,向有关单位发放调查问卷,征求有关单位对于本次培训的意见,特别是对于培训内容,培训方式等方面的建议。在单位确定培训干部人选之后,加强培训人员的资格审核,对于不符合要求的学员坚决退回,并与选送单位进行沟通,重新拟派合适的人员参加培训。与此同时,也向训调人员做深入调研,听取他们对培训的期待、期望,尽量合理满足干部的培训需求。特别是践行中央党校提出和实施的“两带来”教学实践。由学员带着工作中遇到的问题来培训,带着问题的答案而归。

引入干部参与机制。在培训需求的识别和培训内容的设计过程中,主动征求干部的意见和建议。可以设立干部代表会议、专题研讨会等机制,提供一个平台让干部表达需求,确保培训内容的针对性和有效性。为了让干部更加深入参与课程,可以采取合作学习的模式。组织参训干部形成小组或团队合作,共同完成工作任务或项目。通过合作学习,干部可以相互交流和分享经验,提高干部对于课程的参与程度,通过参与的主动性、积极性,提高解决问题的能力和合作精神。

## 三、优化干部教育培训的考核评价

设立科学的评估指标。建立多维度的评估指标体系,包括知识技能的掌握程度、实践能力的应用情况、思维能力的提升等方面,以全面评估干部教育培训的效果。科学的指标应该具有可衡量性,这些指标应该能够量化学员的学习成果成效,以便进行评估。例如,出勤率、与教师的互动次数、班主任以及学员互相的评价打分、旷课次数、提交的学习心得体会的质量、上课培训期间发言情况、做笔记的数量和质量、参与班级服务的次数等都是可衡量的考核指标。

加强反馈与改进机制。每次干部教育培训之后,具体负责本次培训的人员,要及时总结培训的有关情况,形成总结报告,报单位主要领导批示后,留存一份存档,并向干部教育主管部门报告。还要及时收集干部对培训的反馈意见,进行整理分析,并将其作为改进培训内容和形式的依据,实现持续改进和升级。通过调查问卷,访谈等形式,了解干部在本次培训中有哪些收获和建议,发现哪些突出问题。及时对这些问题和反馈意见,提出进一步改进的办法。对于取得突出培训成果的干部,可以给予特殊的表彰和奖励,激发干部的学习动力和积极性。组织部门可以将培训取得突出成果的干部纳入后备干部队伍,优先考虑提拔晋升。培训部门可以完善学员奖励激励制度,对学习成效显著的予以奖励表彰。例如,对调研报告完成较好,获得了领导批示的,可以对学员进行通报表彰等,以此激发干部参加教育培训的热情。

作者单位:中共万宁市委党校

## 论党政融合,助推医院职工思想政治工作

陈然

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。医院作为护佑人民生命健康的社会公益性单位,承担着医疗救治、医学教育、医学科研、预防保健、公共卫生服务等光荣使命。做好医院职工思想政治工作,是提高职工思想觉悟、政治素养、业务能力和创新活力,推动卫生健康事业高质量发展的重要基础。

## 一、党政融合在医院职工思想政治工作中的优势

(一)实现优势互补 党组织具备强大的组织力和政治引导力,能够科学指导医院在发展建设中坚持正确政治方向、舆论导向和价值取向,用创新理论、先进文化、正确舆论引导职工,用高尚精神塑造职工,提高职工的政治觉悟和综合素质;而行政行为直接作用于医院的医疗服务等实践活动,能够发挥其管理效能和协调功能,科学推动思想政治理论去指导医学实践;党组织统一领导,党政一心,团结协作,各司其职,能够充分发挥各自的优势,使医院职工思想政治工作更具成效。

(二)提高工作效率 大力培育和弘扬体现社会主义核心价值观的人民至上、生命至上、救死扶伤、敬业奉献精神,提升职工的理想信念、职业精神、道德修养、技术水平和创新能力,提高工作效率;推动医院在管理过程中严明纪律、守好规矩,规范行为、强化作风,促进职工间、科室间交互协作,相互支持,减少医疗资源的重复浪费,自觉并坚决执行国家政策和医院规章制度,进一步提高行政效能和服务水平。

(三)增强职工归属感 可以拉近党政领导和职能部门同职工的距离,全面掌

握和深入了解职工情绪变化、思想动态、意见建议,通过综合研究分析,精准快速地解决职工关心关切的问题;可以使职工切实感受到党政领导和各个部门全方位、多层面的关怀和支持,增强对工作和生活的满意度和获得感,形成医院发展的凝聚力、向心力,增强职工归属感。

(四)促进医院和谐稳定发展 能够更好地贯彻落实群众路线,践行为人民服务的宗旨,把切实维护人民群众生命健康权益放在工作首位,最大限度满足群众需求、诉求;有助于化解职工与医院之间产生的矛盾,构建和谐劳动关系,促进医院和谐稳定发展;推动医院持续不断规范服务流程、提高医疗质量、改善服务态度、强化社会监督,打造有温度、有热度、高品质医疗服务。

## 二、党政融合做好职工思想政治工作的方法策略

(一)党政思想统一合力 明确以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以人民为中心,以维护人民群众生命健康安全为主要任务,把思想政治工作贯穿于为医院高质量发展服务的全过程;完善党委集中统一领导,党政齐抓共管,各部门分工协作、共同参与的思想政治工作大格局,尊重职工主体地位,关注职工利益,引导职工服务卫生健康事业发展大局。

(二)思政工作干部队伍本领过硬 优化人员结构、合理配置岗位、强化学习培训,打造政治素质高、道德品质优、业务水平高、创新意识强、工作能力高的高素质思政工作干部队伍;坚持目标导向,增强思政工作干部干事创业的决心、信心,激发工作潜能,塑造自信、务实、强干、担当

的队伍形象;不断提高思政工作干部队伍对基层工作的调研和指导能力,增强解决基层矛盾和问题的能力。

(三)工作形式灵活多元 党政融合使思想政治工作题材更多样、内容更丰富、形式更灵活,结合主题教育、专题活动、歌咏演讲、典型培育、拓展训练、团建联谊、价值总结等活动,潜移默化渗透进职工日常工作生活,使思想政治工作更加生动有趣,令职工喜闻乐见,达到良好效果。

(四)全面加强文化阵地建设 党政融合充分发挥文化阵地建设的教育、引导、宣传、激励作用,巩固和加强思想政治工作成果。利用红色教育培训基地、党史展、事迹展、博物馆等广泛学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,弘扬民族精神和时代精神,开展理想信念、党性修养等教育;通过院史馆、文化墙、宣传栏,以及网站、公众号、院刊、院报等,牢固树立以人民为中心的宗旨意识,凝练厚德济世、大医精诚的医院精神,开展职业道德、正向价值等教育。

(五)建立思想政治工作长效机制 建立健全职工思想政治工作的相关制度,使思想政治工作有章可循,确保工作的顺利开展;通过制定长远规划和阶段性计划,确保思想政治工作有序开展,并根据实际情况及时调整和完善工作内容方法,确保工作效果的最大化;建立科学有效的考核评估体系,制定内容全面、指标合理、方法科学的测评方法,同绩效考核相结合,通过健全完善长效工作机制,确保思想政治工作的持续性和稳定性。

作者单位:天津市蓟州区中医医院

## 在生态修复和资源保护中实现双赢 ——退耕还林对区域生态和经济的协同效益研究

李和麟

随着全球气候变化与人类活动的加剧,生态环境遭遇了前所未有的压力。森林资源的过度开发、农业过度开垦、土地退化等问题严重影响了区域生态系统的稳定。为应对这些挑战,中国自20世纪90年代末启动了退耕还林工程,旨在通过将退耕地恢复为林地,提升生态环境质量。退耕还林作为一项重要的生态修复工程,其影响不仅体现在生态环境改善上,还对经济社会产生了广泛影响。特别是在西部地区,退耕还林是加强西部地区生态环境建设和保护的重要举措,也是贫困山区农民脱贫致富的有效途径。退耕还林不仅为农民创造了新的经济收入来源,还推动了生态旅游、打工经济、林果业等新兴产业的发展。为了进一步探究这一政策的实际效果,本文将探讨退耕还林在区域生态修复与经济增长中的协同效益,并为后续相关政策的优化提供理论支持。

## 一、退耕还林政策概述与理论背景

退耕还林政策是中共中央、国务院在20世纪90年代末开始实施的一项广泛性的生态保护与修复政策。该政策的核心内容是将农业生产不适宜耕种的土地(特别是大于25度的坡耕地、沙化土地等)退下来,通过植树造林来恢复生态环境,提升生态功能。项目自实施以来,退耕还林工程覆盖了全国多个区域,特别是在西部和中部的干旱、半干旱地区,起到了显著的生态修复作用。

从理论角度看,退耕还林具有显著的生态效益和经济效益。生态效益体现在恢复植被、涵养水源、改善水土流失、增加碳汇等方面;经济效益则主要表现为土地产出价值的提升、退耕后农民收入的多元化以及生态产业(如生态旅游、林下经济

等)的发展。因此,退耕还林不仅是生态修复的有效途径,也为区域经济发展提供了新动力。

## 二、退耕还林的生态效益分析

## (一)水土保持与土地退化防治

退耕还林的首要生态效益是有效改善水土流失,防止土地退化。退耕还林通过将耕地转变为林地,增加了土壤的覆盖度,减少了水土流失,特别是在山区、丘陵地区表现得尤为突出。研究显示,在退耕还林后,局部地区水土流失率大幅下降,尤其是在雨季,退耕还林区的土壤侵蚀程度远低于没有实施退耕还林的地区。通过恢复森林植被,土壤的水分保持能力得到了有效提升,减少了洪涝灾害的发生频率。根据某些试点区域的调查数据,退耕还林后,部分山地的年均水土流失量下降了30%至50%。

## (二)生物多样性恢复

退耕还林政策有助于恢复区域内的生物多样性。通过恢复森林植被和多样性的植被系统,为本地区的野生动物提供了栖息地,增强了生态系统的稳定性。研究表明,在退耕还林的区域,植物种类和动物种群数量有了显著增加,尤其是一些特有种和濒危物种的数量也得到了恢复。例如,在一些退耕还林区,常见的植物种类增加了20%以上,鸟类和小型哺乳动物的种群数量显著回升。此类生态效益对于恢复生态平衡、增强生态系统功能具有重要作用。

## 三、退耕还林的经济效益分析

## (一)土地价值的提升

退耕还林通过将耕地转变为林地,不仅减少了土地的耕作压力,使土地得到了休养生息,也提升了土地的生态价值。在

许多地区,退耕后的林地长期内表现出较为稳定的生态功能,同时,林地的自然景观也促进了当地旅游业的发展,推动了区域土地资源的合理配置。

## (二)农民收入来源多元化

退耕还林不仅带来了生态效益,还为农民提供了新的收入来源。例如,退耕后,农户可以从繁重的体力劳动中解放出来,到外地从事务工;退耕后的林地也可以通过林下经济(如食用菌、林下中药材等)进行开发,增加农民的收入。此外,退耕还林地区的生态旅游、森林采摘等活动,吸引了大量游客,进一步带动了地方经济增长。

## (三)生态产业的发展

退耕还林促进了多个生态产业的发展,尤其是生态旅游、乡村旅游、绿色农业等新兴产业。例如,在一些具有丰富自然资源的退耕还林区,生态旅游产业已成为当地经济增长的关键驱动力。旅游业的兴盛不仅创造了大量的就业机会,还带动了餐饮、交通、文化等产业的发展。

## 四、结论与展望

退耕还林作为一项综合性的生态修复政策,不仅能够有效改善区域的生态环境,还能够促进地方经济发展。通过增加森林覆盖率、恢复水土保持、促进生态产业等方式,退耕还林实现了生态与经济的双赢。然而,退耕还林政策的实施仍面临一些挑战,包括资金投入不足、后续管理不力以及部分地区农民收入的短期波动。因此,未来需要进一步加强政策支持、加大资金投入,促进退耕还林与地方经济的深度融合,以实现更长远的生态和经济效益。

作者单位:施甸县生态修复工作站