

# 党建赋能科研活力与创新的探索与实践

李子

在当今时代,科研创新已成为推动国家发展的核心动力。党建工作作为引领各项事业发展的重要保障,在科研领域也发挥着关键作用。本研究聚焦党建赋能科研活力与创新,深入探索其有效路径与实践经验。通过分析党建如何激发科研人员内在动力、优化团队结构、营造良好氛围,以及引领科研方向、方法技术和成果转化创新,旨在为科研机构提供理论支撑与实践借鉴,促进党建与科研深度融合,助力我国科研事业蓬勃发展,提升国家科技竞争力。

## 一、党建与科研活力、创新的内在逻辑联系

从思想引领来看,党建通过强化政治理论学习,让科研人员深刻领悟国家发展需求与科研使命,将个人追求与国家利益相结合,从而激发创新意识 and 使命感。例如,学习习近平总书记关于科技创新的重要论述,使科研人员明确方向,勇攀科技高峰。从组织保障而言,党建能够依据科研项目特点合理配置党员骨干,优化团队结构,发挥党员先锋模范作用,带动团队协作。同时,党组织协调各方资源,打破部门壁垒,促进信息共享与合作,增强科研活力,保障科研工作高效推进。

## 二、党建赋能科研活力的实践探索

(一)加强思想建设,激发科研人员内在动力。思想建设是党建赋能科研活力的关键环节。通过定期开展形式多样的主题教育活动,如举办科研战略研讨会、专家讲座等,深入解读国家科研战略,引导科研人员将个人理想融入其中,使其深刻认识到自身工作对国家发展的重要意义,从而极大增强责任感。同时,积极树立科研榜样,精心挖掘并广泛宣传优秀党员科研工作者的先进事迹,通过事迹报告会、内部刊物专题报道等方式,全方位展现他们在科研道路上的拼搏精神、创新成果以及对党和科研事业的忠诚,激励广大科研人员以榜样为引领,不断追求卓越,在科研领域勇

攀高峰,为科研创新注入强大的精神动力。

(二)完善组织建设,优化科研团队结构。组织建设为科研团队发展筑牢根基。于科研机构内部,应依据实际情况科学构建党组织架构,从基层党支部到高层党组织,层层落实责任,确保党组织全面覆盖,切实发挥在科研团队组建和成长过程中的引领效能。党组织积极参与科研团队的组建规划,依据项目需求和人员专长合理搭配,凝聚各方力量。大力促进跨学科、跨领域的党建与科研合作,通过联合党建活动、学术交流等形式,打破学科和领域界限,整合分散资源,实现设备、技术、人才等资源的共享与互补,减少重复研究,提升协同创新能力,加速科研进程,提高科研效率,为攻克复杂科研难题提供有力的组织保障。

(三)强化作风建设,营造良好科研氛围。作风建设是科研工作健康发展的重要保障。大力弘扬科学精神与实事求是的作风,在党建活动中融入科学道德教育,如举办科研诚信专题讲座、开展学术规范研讨等,让科研人员深刻认识科研造假、浮躁等不良风气的危害,从思想根源上抵制这些不良行为。同时,积极建立科学的考核评价机制,对科研项目从申报、执行到验收的全过程进行严格监督,不断提高科研项目研究质量,规范科研行为。在经费管理方面,细化预算编制、审批和报销流程,确保科研经费合理合规使用。通过这些举措,营造出风清气正、公平公正的科研环境,使科研人员能够专注于科研创新,推动科研事业稳步向前发展。

## 三、党建赋能科研创新的实践途径

(一)党建引领科研方向创新。党组织积极组织学习研讨国家发展战略,深度剖析各领域需求。例如,组织科研人员集中学习国家科技发展规划,邀请政策专家解读战略重点,引导科研项目精准对接重大需求,如围绕国家“碳达峰碳中和”目标,开展新能源、节能减排等相关研究,开

拓创新领域。建立党建与科研规划协同机制,党委参与科研规划制定,确保科研创新方向紧跟党的路线方针政策,使科研工作始终服务于国家发展大局,实现党建对科研方向的精准引领。

(二)党建促进科研方法和技术创新。党组织高度重视科研方法和技术的提升,积极组织科研人员参加各类党建相关培训及学术交流活动。通过与国际科研团队的交流合作项目、参加国际学术会议等方式,帮助科研人员拓宽国际视野,及时了解前沿科研方法并引进借鉴。例如,选派科研人员赴国外先进科研机构交流学习先进实验技术。充分发挥党员科研骨干的先锋模范作用,鼓励他们勇挑重担,带头开展技术攻关。党组织利用自身的组织协调优势,整合各方资源,包括人力、物力、财力等,为创新研究提供全方位支持,推动科研方法和技术不断取得新突破。

(三)党建推动科技成果转化创新。党组织积极发挥在产学研合作中的桥梁纽带作用,主动牵线科研机构与企业。通过举办产学研对接会、联合技术研发项目等形式,促进双方深度合作,推动科研成果迅速落地转化为现实生产力。例如,组织高校科研团队与当地企业联合开展新产品研发,实现科技成果产业化。建立党建引领下的科技成果转化激励机制,在职称评定、绩效考核、奖金分配等方面对积极参与成果转化的科研人员给予倾斜,认可其在成果转化中的贡献,提高科研人员参与的积极性,营造良好的成果转化氛围,加速科研成果从实验室走向市场的进程,为经济社会发展注入新动力。

## 四、面临的挑战与应对措施

(一)面临的挑战。随着科研的国际化趋势,党建工作在国际合作中应对复杂环境和意识形态挑战方面需要进一步加强。在国际科技合作中,如何在坚持党的领导的同时,积极开展国际交流与合

作,保障国家科研安全和利益是一个重要问题。

科研人员思想的多元化对党建工作提出了更高要求。在市场经济和多元文化的影响下,科研人员的价值观念和思想动态更加复杂,如何更好地凝聚科研人员思想,使党建工作更具针对性和实效性成为挑战。

(二)应对措施。加强党建工作与科研人员的沟通交流,深入了解科研工作的特点和需求。党建工作者要学习科研知识,科研人员要参与党建活动,共同探索党建与科研融合的新模式和新路径,如开展“党建+科研项目攻关”等特色活动。

加强对科研人员的国家安全教育 and 意识形态教育。建立国际合作中的党建工作机制,确保科研人员在国际交流中能始终坚守国家利益 and 政治立场,同时积极吸收国际先进科研理念 and 技术,促进科研创新;关注科研人员的思想动态,创新党建工作方式方法。利用现代信息技术,如网络平台、移动应用等开展个性化的党建教育活动,满足不同科研人员的需求;建立健全科研人员思想动态反馈机制,及时调整党建工作策略,增强党建工作的吸引力和凝聚力。

综上所述,党建赋能科研活力与创新是一项意义深远的重要任务。尽管当前面临诸多挑战,但通过加强党建与科研人员沟通、强化安全教育与意识形态教育、创新党建工作方式等应对措施,定能逐步克服困难。科研机构应持续探索党建与科研融合的最优模式,充分发挥党建引领作用,凝聚科研力量,激发创新潜能,以高质量党建推动科研工作取得更大突破,为实现国家科技自立自强、建设科技强国贡献强大力量。

作者单位:生态环境部南京环境科学研究所助理研究员

# 县级财政预算绩效评价结果的应用与反馈机制研究

肥东县财政局 王伟

**摘要:**县级财政预算绩效评价结果应用是提高财政管理水平、强化预算绩效管理的关键环节。本文在分析县级财政预算绩效评价结果应用重要性的基础上,剖析了当前存在的思想认识不到位、应用渠道单一、反馈机制不健全、指标体系不完善等问题,提出了加强组织领导、创新应用方式、健全反馈机制、优化指标体系等对策建议。文章强调,要坚持党的领导,创新体制机制,加强制度建设,切实推动县级财政预算绩效评价结果应用取得新进展,更好地服务于国家治理体系和治理能力现代化。

**关键词:**县级财政;预算绩效评价;评价结果应用;反馈机制

## 一、引言

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视财政预算绩效管理工作。党的二十大报告强调要“加强预算绩效管理,推进财政资源向基层延伸、向民生倾斜”。县级财政是国家治理体系的基础,事关基层政权巩固和民生福祉。加强县级财政预算绩效评价结果应用,对于提高财政资金使用效益、强化预算绩效管理、推进基层治理现代化具有重要意义。[1]

当前,各地区各部门认真贯彻落实中央决策部署,扎实推进预算绩效管理改革,取得了积极成效。但是,在县级层面,预算绩效评价结果应用仍然存在诸多问题和不足。一些地方重视程度不够,应用意识淡薄;应用渠道比较单一,方式手段有限;反馈机制不够健全,评价结果运用不畅;评价指标体系有待完善,评价结果可比性不强等。这些问题在一定程度上影响和制约了县级财政预算绩效管理水平的提升。

## 二、县级财政预算绩效评价结果应用的重要性

(一)提高财政资金配置效率,优化支出结构。县级财政预算事关民生福祉,与百姓生活息息相关。加强县级财政预算绩效评价结果应用,科学合理地配置有限的财政资源,关系到县域经济社会的健康发展。通过开展预算绩效评价,可以从单位和项目两个层面,系统分析财政资源配置的经济性、效率性和效益性,找出资金使用中的薄弱环节和存在问题,为优化财政支出提供重要依据。一方面,

政府可以根据绩效评价结果,调整支出结构,将资金向绩效好的领域和项目倾斜,压缩或取消低效无效支出,不断提高财政资金配置效率。[2]另一方面,相关部门可以通过对标找差,查找薄弱环节,有针对性地改进预算编制、加强预算执行管理,不断提升资金使用效益,实现财政资源的优化配置。

(二)强化预算绩效管理,提升财政管理水平。加强县级财政预算绩效评价结果应用,是建立现代财政制度,提升财政管理水平的内在要求。一方面,通过开展绩效评价,建立“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的全过程预算绩效管理链条,强化绩效导向,树立“用钱必问效、无效必问责”的鲜明导向,促进财政支出与事业发展、百姓需求相匹配,不断提升财政支出的针对性和有效性。另一方面,预算绩效评价为深化财政改革、创新财政管理方式提供了新思路新方法。通过科学设置评价指标体系,引入第三方评价机制,创新评价方式手段,不断提高绩效评价的科学性和权威性。

(三)推进财政治理现代化,规范预算管理制度。县级财政是国家财政治理体系的基础,事关基层政权的巩固和国家长治久安。一方面,通过绩效评价倒逼相关主体规范预算编制、严格预算执行,强化绩效管理、接受绩效评价并落实整改,健全科学规范、运转高效的现代预算管理制度。另一方面,通过加强人大监督,自觉接受社会监督,主动公开绩效评价结果,增强预算的透明度,提高公众参与度,让预算绩效管理在阳光下运行,为加快构建职责明确、约束有力的预算管理制度提供制度保障。

## 三、加强县级财政预算绩效评价结果应用的对策建议

(一)提高思想认识,加强组织领导。加强县级财政预算绩效评价结果应用,首要的是提高各级党委政府特别是财政部门的思想认识,切实增强加强绩效管理、应用评价结果的责任感和紧迫感。要认真学习贯彻习近平总书记关于全面实施预算绩效管理的重要指示批示精神,深刻领会加强绩效管理、提高资金效益的极端重要性,真正把

绩效理念内化于心、外化于行。各级财政部门作为预算绩效管理的主管部门,要充分发挥牵头抓总作用,加强统筹协调,制定切实可行的政策措施,为加强绩效评价结果应用提供有力保障。各预算部门作为绩效管理的责任主体,要切实承担起主体责任,积极配合做好绩效评价工作,认真落实评价整改,不断提高财政资金使用效益。[3]

(二)拓宽应用渠道,创新应用方式。要拓宽县级财政预算绩效评价结果应用渠道,创新应用方式,切实提高评价结果的采信度和权威性。要建立健全绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩机制,将评价结果作为调整完善政策和安排以后年度预算的重要参考。要创新评价结果应用方式,综合运用考核、问责、公开、审计等手段,形成评价、反馈、整改的闭环管理链条。要充分利用大数据、云计算等现代信息技术手段,建立绩效评价结果应用信息系统,为及时、便捷地发现问题、推动整改提供信息化支撑。

(三)健全反馈机制,强化结果运用。反馈是绩效评价工作的“最后一公里”,事关绩效评价工作成效。要健全完善县级财政预算绩效评价结果反馈机制,切实发挥反馈的“利剑”作用。要按照谁使用、谁反馈,谁管理、谁反馈,分级负责、各司其职的原则,明确财政、主管部门、项目单位在反馈整改中的职责分工。要突出反馈重点,聚焦评价中发现的突出问题,形成务实管用的反馈意见,确保反馈一事一议、一事一清。要拓宽反馈渠道,建立健全会议反馈、书面反馈、现场反馈、媒体通报等多种反馈方式,增强反馈工作的针对性和有效性。要加大反馈整改力度,建立反馈意见整改台账,明确整改时限和责任主体,强化跟踪问效,确保整改落实到位。[4]要强化反馈结果运用,将绩效反馈整改情况作为财政监督、督查考核的重要内容,对整改不到位、效果不明显的,严肃追责问责,推动形成“接受评价、落实反馈、持续改进、不断提高”的良性循环。

(四)优化指标体系,提高评价质量。科学合理的绩效评价指标体系是加强评价结果应用的基础性工作。要着力构建全面系统、科学合理、务实管

用的县级预算绩效评价指标体系,为绩效评价结果应用提供战略支撑。要从数量、质量、效率、效益等方面设置指标,既要重视当前又要兼顾长远,体现绩效评价的战略导向。要坚持自上而下与自下而上相结合,以先行先试、典型引路为抓手,总结推广各地各部门好的经验做法,不断完善共性指标体系。同时,鼓励有条件的地区和部门探索个性化指标设置,增强针对性和适用性。要创新评价方式方法,建立综合性评价与专项绩效评价相结合的评价机制,丰富评价手段,拓宽评价渠道,提高评价的质量和效率。要加强第三方绩效评价机构建设,引入市场化、专业化力量参与绩效评价,建立健全第三方绩效评价机构遴选、培训、考核等制度,规范评价行为,不断提高评价的科学性和公正性。

## 四、结语

总之,县级财政预算绩效评价结果应用是一项涉及面广、政策性强、专业性高的系统工程,是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要基础性工作。做好新时代县级财政预算绩效评价结果应用工作,必须坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,切实加强组织领导,创新体制机制,强化制度建设,注重典型引路,在全面深化改革中系统推进、重点突破、精准发力,推动绩效评价结果应用工作不断取得新进展新成效。

## 参考文献

- [1]涂静蓉.业财融合视角下事业单位预算绩效评价存在的问题及其对策[J].中国农业会计,2024,34(22):37-39.DOI:10.13575/j.cnki.319.2024.22.008.
- [2]樊丽明由静雅.现代预算管理制度发展进程:改革动向与经验借鉴[J].中央财经大学学报,2024,(11):3-12.DOI:10.19681/j.cnki.jcufo.2024.11.007.
- [3]魏天骥,杨素,沙义金等.落实乡村振兴领域绩效评价的数字信息化监管[J].财政监督,2024,(21):10-17.
- [4]江书军,刘培馨,邓茹.全过程预算绩效管理信息公开质量制约因素及提升路径研究[J].财政监督,2024,(21):51-55.