

# 地勘单位党建引领青年干部职业发展的研究

张孟姝

**摘要:**随着地质勘探行业的发展,地勘单位的青年干部成为推动技术创新与管理进步的关键力量。这一群体的职业发展受多方面因素影响,其中党建工作的作用尤为显著,不仅塑造了青年干部的价值观和职业道德,也直接影响他们的职业发展轨迹和成长速度。基于此,本文就如何通过党建如何发挥引领作用有效促进地勘单位青年干部的职业发展展开探讨,以期能够为地勘单位提供职业发展与党建工作结合的新视角。

**关键词:**地勘单位;青年干部;职业发展;党建引领

地勘单位作为国家资源勘探的重要力量,承担着地质调查、矿产勘查等国家战略任务,其青年干部的成长与发展不仅关系到单位的创新能力和持续发展,也是党组织生力军的重要组成部分。青年干部的职业发展不仅直接影响影响到他们个人的职业满意度和生涯规划,也影响到地勘单位的技术进步和整体发展;而党建发挥引领作用,与业务工作深度融合,则能促进青年干部的价值观形成和职业行为,进而影响整个单位的党性教育和政治生态。在此背景下,研究党建引领青年干部职业发展具有重要意义。本文结合笔者所在单位实际情况,旨在探讨地勘单位青年干部在职业发展过程中的党建如何发挥引领作用及其与职业发展之间的相互作用。

## 一、地勘单位青年干部职业发展重要性

### (一)确保组织未来的领导力

随着地质勘查技术的迅速进步与行业需求的持续变化,青年干部需具备足够的专业知识和技能以适应新的挑战,确保其专业技能与行业发展同步。领导力连续性则是确保地勘单位稳定过渡与持续发展的重要保障,不仅仅是技能的传授,更多的是对价值观、决策能力和人际交往能力的深度塑造。安徽省勘查技术院成立于1978年,前身为地质矿产部第一综合物探大队,1999年全国地勘队伍属地化改革后,划归安徽省地质矿产勘查局管辖,更名为安徽省勘查技术院(安徽省地质矿产勘查局能源勘查中心),2014年事业单位机构改革,定为省直公益一类事业单位。截至2023年5月底,全院45岁(含)以下的科级、副科级实职干部共有45人,其中年龄在35岁以下(含)8人,35岁以上至40岁(含)23人,40岁至45岁(含)6人,45岁以上7人。40岁以下31人,占比约为70%;45岁以下37人,占比82%。由此可见,青年干部已成为单位中坚力量,其专业技能、创新能力和领导潜能的培养直接关系到全院事业发展的地位和影响力。通过设计与实施包含挑战性项目的领导力发展计划,锻炼青年干部在实际工作中遇到复杂问题时的决策能力和团队协作能力,才能保障单位的战略目标得以实现。

### (二)促进组织目标与个人职业目标的一致性

地勘单位的工作性质决定了其对技术性和专业性的高度依赖,青年干部作为未来的技术骨干与管理者,其职业发展规划需符合组织的整体发展方向。当青年干部清晰地认识到其职业发展的关键节点与方向时,他们的个人目标便与组织的战略规划形成了自然的融合,从而能够在满足个人职业诉求的同时提升单位的整体竞争力[1]。在这一过程中,文化认同与价值导向的统一则是实现青年干部职业发展与组织目标一致性的核心动力。安徽省勘查技术院主要承担国家和省公益性、基础性、战略性勘查和科研工作,要求干部职工积极发扬地质“三光荣”“四特别”精神,而这种责任感与组织文化的认同感是促进个人职业目标与单位目标融合的根本。在职业发展的过程中,青年干部不仅需要具备专业技能与管理才能,更需在思想与价值观层面与组织保持高度一致。这种价值观的认同能够让青年干部在面对职业选择时更多考虑到单位的长远利益,进而在工作中自觉调节个人目标与组织发展需

求的平衡。

### (三)增强组织的创新能力与竞争力

青年干部的职业发展,尤其是其创新能力的提升直接关系到地勘单位技术创新与科研能力的增强。安徽省勘查技术院注重青年干部的学习能力和接受新事物的速度,只有掌握现代科技方面的优势才能够推动全院科技创新的速度,提高数据处理效率,增强数据分析的准确性,从而增强其在行业内的竞争力。该院通过培养青年干部激发其个人潜力,并在团队协作中向经验丰富的专家教授学习,将这些潜力转化为团队的集体优势。这其中,青年干部促进知识和技能的交流与融合,能够极大地提升团队的创新能力和解决复杂问题的能力。此外,安徽省勘查技术院注重与兄弟单位、科研机构和专业高校的交流合作,不仅可以引进先进技术、加强项目合作,还能拓展服务领域,增强单位的竞争力。因此,地勘单位应重视并投入相应资源于青年干部的培养与发展,为其提供充分的成长平台和发展机会。

## 二、地勘单位党建工作内容与实施

### (一)党建工作的组织结构

地勘单位充分发挥党建引领作用,推动党建与业务深度融合,必须要建立起完整的组织结构。安徽省勘查技术院认真落实新时代党的建设总要求,着力提高政治站位,发挥专业技术优势,有力促进党建和业务工作同频共振、互促共进,推动全院各项事业高质量发展。该院党委下设19个党支部,每个党支部根据业务领域和专业特点进行划分。其中,党委负责制定党建工作的总体规划和方向,监督党支部的工作执行情况,同时对外代表单位的党组织进行沟通和交流;各党支部负责具体党建工作的组织实施;笔者作为一名专职党务工作者,负责日常的党建工作和行政管理,为全院党建工作的正常开展履职尽责。地勘单位党建工作不能停留在形式上,而应深入到单位的生产、管理、科研等各个实际业务中。安徽省勘查技术院加强思想政治引领,狠抓基础工作,结合各支部实际情况设置党员先锋队、在野外项目组成立临时党支部,充分发挥党员先锋模范和党支部战斗堡垒作用,提高团队的整体凝聚力和执行力;定期组织业务与党建相结合的培训研讨,不断提升党员干部的业务能力和党性修养,确保党建工作与业务发展双轮驱动。

### (二)党建活动的类型与实施

党建活动中,理论学习对于提高党员的理论水平和政治觉悟至关重要。地勘单位应定期组织党员进行党的基本理论、基本路线、政策法规等内容的学习,不仅限于传统的课堂讲授,还可以采用研讨会、在线课程等多样化的方式。针对新形势下的政策变化和业务发展需求,专题教育和专业技能的提升,学习国家资源管理政策的最新要求、地勘技术的前沿发展等,以使党员不仅在政治理论上有所提升,同时在专业能力上也能保持领先。除了理论学习,实践活动也是党建工作的重点[2]。安徽省勘查技术院常态化组织开展专业培训、技术交流和专题讲座,组织党员参与到关键技术攻关、重大项目决策等业务活动中,发挥党员在关键时刻的先锋模范作用,促进项目的顺利进行;鼓励党员积极参与环境保护、科普宣传、地灾防治、生态修复等社会服务和志愿活动,以实际行动履行社会责任,提升单位的社会影响力和公信力。

### (三)党建成效的评估标准

对于地勘单位而言,党建工作成效的评估可从党组织在政治建设和思想建设方面的表现进行。政治建设主要评估党组织是否坚持党的政治路线,是否能够在全体党员中树立正确的政治方向以及是否能够保证党的纪律和政策得到严格执行;思想建设的评估则侧重于党组织是否能有效地开展党的理论教育,提升党员的理论水平和政治觉悟及其在实际工作中的指导作用。其主要包括党员对于党的基

本理论、基本路线、方针政策的理解程度以及这些知识如何转化为指导实践的能力。安徽省勘查技术院通过党员大会、党课、政治学习等形式检验和提升党员的学习成果和政治理论水平。

党建成效的评估还需考量党组织在推动单位业务发展和社会责任履行方面的实际贡献。业务发展评估内容包括党建活动是否能够与单位的业务目标紧密结合,党员在专业技术工作中是否能发挥先锋模范作用以及党组织如何影响和提升单位的整体业绩。具体实施中,安徽省勘查技术院通过年度考核检验院属各单位、机关各科室在完成全年任务目标和综合管理方面的情况,党建考核则是检验党支部在关键项目中的作用,党员在业务创新和技术攻关中的贡献以及党建工作在提升员工士气、增强团队凝聚力方面的成效。社会责任的评估则可以通过定期的成效评估报告和反馈机制,以使党建活动不仅在政治教育上取得成效,还能推动单位社会责任和业务发展。

## 三、地勘单位青年干部职业成长与党建活动的双向作用

### (一)党建工作对职业发展的促进作用

安徽省勘查技术院通过定期的理论学习、专题讲座、研讨会等形式加强青年干部对党的基本理论、基本路线的理解,促使他们形成正确的世界观、人生观和价值观,激发青年干部的责任感和使命感。党建活动中的思想碰撞和案例分析也为青年干部提供了如何在复杂的工作环境中做出正确的判断和决策的学习资料,这对于其职业生涯的提升具有重要价值。与此同时,该院经常以党支部为单位,结合各自生产工作特点组织青年干部参与到重要的科研项目和业务实践中,让他们在实际工作中学习和应用新知识、新技术。这种“学以致用”的机会使青年干部能够迅速提高自身的业务能力,加深对专业领域的理解。不仅如此,由青年干部担任项目负责人或主持机关科室工作,能进一步提升其组织协调能力和领导团队的能力,帮助青年干部在日后的职业生涯中能够更好地承担管理职责,提升领导效率[3]。

### (二)职业发展对党建工作的反馈

在地勘单位,党组织通过各种培训和教育活动来促进青年干部的能力提升和职业成长。当这些青年干部在职场上取得显著成就时,他们的成功不仅是个人的荣誉,也成为党组织工作成效的有力证明。这些成就将激励更多党员尤其是年轻党员看到党建工作与个人职业发展的正向关联,从而增强他们对党组织的信任和忠诚。而随着职业角色的拓展,青年干部会接触到经济、技术、管理等多个层面的复杂问题,这些问题的解决方案和思考,为党的政策制定和理论创新提供实际依据。例如,安徽省勘查技术院的青年干部在聚焦主责主业、拓展服务领域过程中,积极参与农村地质服务,对乡村振兴和可持续发展的理解能够帮助院党委更好地把握绿色发展、产业帮扶的政策导向,使党建工作与国家的战略需求保持一致。

## 四、促进地勘单位青年干部职业发展与党建策略建议

### (一)建立职业发展与党建工作的联动机制

地勘单位要实现职业发展与党建工作的有效结合,需要制定综合发展计划,这一计划要求党组织和人力资源部门的密切协作共同设计一套包括职业技能提升、政治理论学习、领导力锻炼等多方面内容的发展路径。具体而言,可以为青年干部定制的“双轨发展计划”,这一计划内既包括专业技能的系统培训以及党的理论教育和实际工作中的党建任务[4]。其次,建立职业发展与党建工作联动的激励机制。可将党建工作成效作为晋升及年度考核的重要指标之一,安徽省勘查技术院通过开展两年一度的模范青年职工评选,对在党务

和业务工作中表现突出的青年干部表彰奖励,同时在职业发展上给予优先考虑或额外奖励,以激发青年干部的工作热情和创新动力,进而实现个人价值和团队价值的双重提升。

### (二)提升党组织在职业指导中的作用

地勘单位党组织需要建立一套系统的职业发展指导框架来提升党组织在职业指导中的作用,包括职业生涯规划、专业技能培训、心理健康支持等多个方面的内容。比如,安徽省勘查技术院党委、工会定期组织职业发展研讨会和心理辅导活动,邀请经验丰富的老干部和专业心理咨询师为青年干部提供职业生涯规划的建议和心理健康的解压疏导,从而帮助青年干部解决在职业发展中的具体问题,提升他们的职业满意度和工作动力。针对干部职工需求,组织与人事部门共同设计与物探、化探等方法技术和项目管理、安全生产等相关的专业培训课程,以使青年干部能够获得最新的行业知识和技能;根据院党委工作安排,院总工办还制定了关于科技领军人才选聘管理办法,充分发挥专家教授“传帮带”作用,使每位青年干部都能有机会得到一位经验丰富的老专家一对一指导,有效地解决职业发展中遇到的问题,加速职业技能的提升。

### (三)强化理论学习与实践经验的结合

地勘单位应开展定期的政治理论学习和针对性的实践活动,以确保青年干部能够在理解党的基本理论的同时将这些理论应用于实际工作中,具体可以通过党支部开展“三会一课”来实现。比如带领青年干部学习国家最新资源政策,安排他们参与具体项目实施。在参与这些项目的过程中,青年干部不仅能够加深对政策内容的理解,还能有效地提升实际操作能力[5]。安徽省勘查技术院院属勘查单位党支部鼓励青年干部在实践中主动寻找理论与实际的结合点,经常以支部会议形式组织青年党员干部进行思想政治学习、工作汇报、经验分享等,有效收集青年干部在实践中的体会和遇到的困难,随后对这些反馈进行分析,以此调整理论教育的内容和方法。此外,党组织还可结合实际情况设立专门的辅导小组,由经验丰富的党员干部担任导师指导青年干部,以帮助他们更好地将理论知识转化为解决问题的能力,从而为地勘单位的持续发展提供坚实的人才支持和理论基础。

## 五、结语

综上所述,党建工作的开展使得青年干部不仅在思想上受到了政治理论的熏陶,更在实际工作中展现出较强的责任感和先锋模范作用;青年干部在职业发展过程中的实际表现和经验反馈则丰富了党建工作的内容和形式,推动了党建工作与时俱进。因此,地勘单位在未来的发展过程中应更加重视党建工作与青年干部职业发展的有机结合,从而实现地勘单位的战略目标,同时有效地提升青年干部的职业成就感和归属感。

### 参考文献:

- [1]俞荔琼,王剑,刘翔宇,等.党建带团建:新时代团组织队伍建设的题中之义与方案解码[J].北京教育(高教),2024(8):60-62.
- [2]聂妍,王楠.新时代科研院所青年干部人才队伍建设研究[J].国防科技工业,2023(6):61-63.
- [3]许小勇.锻造高素质青年干部队伍[J].共产党员(河北),2022(20):32-33.
- [4]抓党建促融合强队伍[J].旗帜,2022(9):75.
- [5]黄灿,张宗文,李宇翔.新常态下事业单位青年干部的培养价值及路径[J].人才资源开发,2022(4):41-42.

作者单位:安徽省勘查技术院(安徽省地质矿产勘查局能源勘查中心)