

以中国化时代化的马克思主义民族观为引领 全面推进民族团结进步事业

蔡晨昱

摘要:本文旨在探讨以中国化时代化的马克思主义民族观为引领,全面推进民族团结进步事业的重要性和实践路径,文章从坚持牢固树立中华民族共同体意识、走中国特色社会主义道路、坚持和加强党的领导三个方面进行深入分析,旨在为实现各民族共同繁荣、推动民族团结进步事业提供理论支撑和实践指导。

关键词:中国化时代化;马克思主义民族观;民族团结

民族团结是国家稳定的重要基石,也是实现社会和谐与发展的重要保障。在新时代背景下,推进民族团结进步事业,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领。这一民族观既继承了马克思主义民族理论的精髓,又结合了中国实际和时代特征,为新时代民族团结进步事业提供了科学的理论指导。

一、坚持牢固树立中华民族共同体意识、团结带领各族人民共同努力奋斗

在马克思主义民族观的指导下,我们应深刻认识到,中华民族是一个由多民族组成的大家庭,各民族之间具有不可分割的联系和共同利益,必须强化各民族对中华民族的认同感和归属感,促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起,要通过多种形式和渠道,加强中华民族共同体意识的宣传教育,要将这一意识融入到国民教育的全过程,让各族群众从小就树立起正确的民族观和国家观,还要

通过举办各类文化活动、交流交往等方式,增进各民族之间的了解和信任,形成你中有我、我中有你、谁也离不开谁的命运共同体。在牢固树立中华民族共同体意识的基础上,还要团结带领各族人民共同努力奋斗,要激发各族群众的积极性和创造性,共同投身到国家建设和社会发展中来。

二、坚持走中国特色社会主义道路,促进各民族共同繁荣

中国特色社会主义道路是实现各民族共同繁荣的必由之路,在马克思主义民族观的指导下,我们应深刻认识到,只有坚持走这条道路,才能确保各民族在平等、团结、互助、和谐的环境中共同发展,因此,必须坚定不移地走中国特色社会主义道路,不断完善民族区域自治制度,保障各民族人民的合法权益。要加大对少数民族地区的扶持力度,推动经济社会全面发展。要通过政策倾斜、资金投入、人才引进等措施,帮助少数民族地区加快基础设施建设、发展特色产业、提高教育水平、改善民生条件,还要注重保护少数民族地区的生态环境和文化遗产,实现经济发展与生态保护的双赢。

三、坚持和加强党的领导,开展好民族工作、发展好民族事业

党的领导是做好民族工作、发展好民族事业的根本保证。在马克思主义民族观的指导下,只有坚持和加强党的领导,才能确保民

族团结进步事业始终沿着正确的方向前进,因此,必须不断加强和改进党对民族工作的领导,提高民族工作的能力和水平。在实践中,要建立健全党的民族工作机构和组织体系,确保民族工作有专门的机构和人员负责,还要加强对民族工作干部的培训和教育,提高他们的政治素质和业务能力。通过这样的方式,可以确保党的民族工作方针政策得到全面贯彻落实。在开展好民族工作的过程中,还要注重创新工作方法和手段。要结合新时代的特点和实际情况,不断探索适合当前形势的民族工作新模式和新路径,例如,可以利用互联网和新媒体等现代科技手段,加强民族工作的宣传和普及;可以组织各族群众参与民族工作的决策和实施过程,提高他们的参与度和满意度;还可以加强与国际社会的交流与合作,借鉴其他国家在民族工作方面的成功经验和做法。

四、结语

综上所述,以中国化时代化的马克思主义民族观为引领,全面推进民族团结进步事业是一项长期而艰巨的任务,必须牢固树立中华民族共同体意识、坚持走中国特色社会主义道路、加强和改进党的领导,才能不断推动民族团结进步事业向前发展。

作者单位:北方工业大学

关于商丘经济高质量发展的若干思考

刘涛

中国共产党商丘市第六次代表大会指出,今后五年,商丘市要聚焦聚力经济发展,抓牢抓实产业转型升级。党的二十大召开之后,许多县处级领导干部到党校学习并就现代化商丘建设进行了多次研讨,党校主体班也安排了许多研讨课,在交流碰撞中形成了一些对于商丘经济发展的思考与建议。

一、降低物流成本

在电子商务比较发达的今天,商品价格变得越来越透明,利润越来越薄,降低物流成本在市场竞争中的作用越来越突出。以商丘市民权县为例,民权制冷产业就存在物流成本高的问题:虽然商丘具有交通优势,但河南省大宗物流分拨中心在郑州和漯河,民权县的拳头产品冰箱冰柜不准上高速,走普通公路的运费甚至会高于产品利润,所以需要发展物流业降低物流成本,助推产业发展。目前,民权县正在学习曹县集装箱物流模式,公铁联运也正在建设之中,下一步要建成航空物流园,不断发展高铁物流,降低物流成本。商丘市要加快构建集航空、水运、公路、铁路为一体的立体物流通道系统,发展多式联运,降低物流成本,为经济发展提供基础支撑。

二、抓好中小微企业发展

现在一提到招商引资就说要“招大引强”,实际上十亿、百亿、千亿元级别的项目十分难以招来,大商、好商难以招来。招商引资困难有两方面原因:客观方面,产业转移已接近尾声,承接产业转移的机遇已经非常少了;主观方面,商丘市能够提供的政策、其他方面的比较优势也不明显,对外商的吸引力不够强。行有不得,反求诸己。在招商引资困难的情况下,商丘市应该把更多的精力用于本地企业的培育上,抓好中小微企业,提供优惠政策,耐心帮助他们由小到大“滚雪球”般发展,至少成长到能爬会走阶段。

三、建设产业园区

孵化园早在20多年前就在南方取得了很大的成功。许多孵化园一个楼层或者半个楼层就是一家企业,孵化园灵活提供场地,可大可小。一个一二百亩地的孵化园却能纳很多的税,土地利用效率非常高。虞城“麦田里长出高楼”相关问题被查处之后,商丘市企业用地将更加规范、审批更加困难,商丘市应该学习南方的经验建设各类产业园区,解决掉企业用地难的问题,这样企业就可以携带轻资产“拎包入住”。

四、文旅发展突出重点

疫情之后,全国范围内旅游业整体比较火热,商丘文旅发展要做好拳头景区建设,在拥有5A景区芒砀山旅游区的前提下,还要重点打造好商丘古城、应天书院这两个文旅金字招牌。商丘古城是国内唯一一座“内城、城湖、城郭”保存完整的城池,具有非常大的开发潜力,但是当前古城建设推进缓慢,整个古城的中轴线和东半部分改造建设基本完工,西半部分改造还有大量工作要做,商丘市要多方筹措资金,积极推进古城改造建设,争取早日建成5A级景区。由北宋范仲淹创建的位于河南省邓州市的花洲书院,占地211余亩,4A级景区,2021年“五一”期间接待游客达20000余人,开发宣传比较成功;商丘应天书院是中国古代四大书院之一,声名响彻全国,名气远远高于花洲书院,但旅游开发远不如花洲书院,说明应天书院旅游开发潜力非常大,商丘应大力推进应天书院硬件建设、深入挖掘历史文化资源,做好宣传推介,打造好商丘文旅的金字招牌。

五、推动更多企业上市

公司上市可以带来很多好处,包括资金、资产流动性、控制权、透明度、知名度等方面的改善。商丘市柘城县近几年在公司上市方面走在了商丘市前列:2021年,河南力量钻石股份有限公司在深圳证券交易所创业板上市,成为柘城县第一家上市的本土企业,也是商丘市首家创业板上市企业;2022年,柘城县诞生两家A股培育钻石概念上市公司;2023年,柘城县干辣椒期货成功上市;未来计划再上市3家企业,届时上市企业将达到7家。商丘市各相关部门应充分发挥职能、专业优势为企业上市提供精准服务,商丘市内其他县(区、市)也要充分学习借鉴柘城县企业上市的经验,争取有更多企业成功上市。

作者单位:中共商丘市委党校

全面提高人才队伍建设水平

张媛媛

党的二十届三中全会是一次具有重大历史意义的会议,既是对党的十八届三中全会以来全面深化改革成果的承接与延续,也是新征程中推进中国式现代化的关键步骤。在这个新时代,党的建设和社会的发展需要依赖于人才队伍的整体素质和能力。人才是实现国家繁荣和社会进步的重要基础,因此,全面提高人才队伍建设水平不仅是国家发展的迫切需求,更是社会进步的重要保障。

人才队伍建设的核心在于如何通过政策支持与制度保障来推动人才的发展。要想实现人才的全面发展,政策的合理性和有效性尤为关键。国家和地方政府在推动人才建设的过程中,需要不断完善现有政策,制定更加切实可行的措施,以确保人才的合理流动和有效配置,进而为社会的可持续发展提供坚实的支撑。

政策支持与制度保障在人才队伍建设中起着决定性作用。通过完善政策体系和建立健全的制度框架,能够为人才队伍的全面提升提供必要的条件。这不仅有助于吸引优秀人才加入到各行各业中,还能促使现有人才不断提升自身素质和能力,以应对新时代的挑战。

一、优化人才培养机制

优化人才培养机制是全面提高人才队伍建设水平的核心环节。通过科学合理的人才培养机制,可以有效提升人才的素质和能力,满足经济社会发展的需求。

制定科学的培养目标是优化人才培养机制的基础。应根据国家和地区经济社会发展的实际需求,明确人才培养的方向和标准。比如,在高新技术领域,培养目标应侧重于创新能力和实践能力的提升;在传统领域,培养目标则应注重技能和工艺水平的提高。

完善教育培养体系是实现培养目标的重要途径。应构建从基础教育到高等教育,再到职业培训和继续教育的完整教育培养体系。在基础教育阶段,注重综合素质的培养;在高等教育阶段,加强专业知识和技能的培养;在职业培训和继续教育阶段,注重实践能力和岗位技能的提升。

优化培养机制需要注重师资队伍的建设。高水平的师资队伍是提高人才培养质量的关键。应通过引进高层次人才、加强师资培训、提升薪资待遇等措施,不断提高教师的专业水平和教学能力。利用信息技术手段提升人才培养的效率和效果。借助在线教育平台、

大数据分析等现代信息技术手段,可以实现个性化教学和精准培养。优化人才培养机制是一个系统工程,需要多方面的协调和配合。通过明确培养目标、完善教育培养体系、加强师资队伍建设和推动产教融合和校企合作、利用信息技术手段,可以有效提升人才培养质量,为全面提高人才队伍建设水平提供有力支撑。

二、构建合理激励体系

构建合理激励体系对于全面提高人才队伍建设水平具有至关重要的作用。合理的激励体系不仅能有效吸引和保留优秀人才,还能激发员工的工作热情和创造力,从而提高组织的整体竞争力。

需要建立科学合理的薪酬体系。薪酬是员工最直接的经济激励手段,合理的薪酬体系应充分考虑人才的市场价值、岗位的职责复杂性和员工的绩效表现等因素。具体而言,企业可以采取基本工资加绩效奖金的模式,基本工资体现员工的基本价值,绩效奖金则根据员工的工作绩效进行动态调整。此外,还可以根据岗位的重要性和稀缺性设置特殊津贴和奖励,以有效激励核心人才和高潜力人才。

在构建激励体系时,还应注意个性化和灵活性的原则。不同员工的需求和期望各不相同,激励措施应具有一定的灵活性和个性化。例如,对于新入职的年轻员工,可能更关注职业发展和培训机会;对于有家庭的中年员工,可能更看重薪酬福利和工作稳定性。企业应根据不同群体的需求,制定差异化的激励措施,以实现激励效果的最大化。

激励体系的有效实施需要建立完善的监督和反馈机制。企业应定期对激励体系的实施效果进行评估,及时发现和解决存在的问题,并根据员工的反馈和市场变化进行调整和优化。通过不断完善和提升激励体系,确保其在吸引、保留和激励人才方面发挥最大效用。构建合理的激励体系是一个系统工程,需要企业在实践中不断探索和完善。只有通过科学合理的设计和有效的实施,才能真正发挥激励体系的作用,为人才队伍建设提供有力保障。

三、加强国际合作交流

随着全球化进程的加速,国际合作交流在人才队伍建设中的重要性日益凸显。加强国际合

作交流不仅能够拓宽人才视野,提升专业水平,还能促进技术和知识的双向流动,推动本土人才队伍的国际化。

通过建立国际合作项目和科研合作平台,可以为人才提供更多的学习和交流机会。例如,与国外知名高校和研究机构合作,设立联合实验室和研究中心,开展跨国研究项目。这种合作不仅能够引进国外先进的科研方法和技术,还能为本土科研人员提供一个与国际同行密切合作的平台,提升其科研水平和创新能力。推动人才的国际化流动也是加强国际合作的重要途径之一。通过实施国际人才引进计划,吸引海外高层次人才来华工作,可以弥补本土高端人才短缺的问题。例如,实施“千人计划”等专项引才政策,吸引海外华人学者和外国优秀人才回国(来华)工作。同时,通过派遣本土人才赴海外进修、访问和工作,能够积累国际经验,提升其综合素质和全球竞争力。

加强国际合作交流还需要政府和相关机构的政策支持。制定和实施有利于国际合作的政策措施,如简化签证手续、提供科研经费支持、设立国际合作专项基金等,能够为国际合作交流提供制度保障。例如,我国政府近年来推出了一系列支持国际科技合作的政策措施,通过设立国际合作专项基金,鼓励科研机构和企业与国际同行开展合作,取得了显著成效。加强国际合作交流不仅能够提升人才队伍的整体素质和竞争力,还能够推动科技进步和经济社会发展。因此,应高度重视国际合作交流在人才队伍建设中的作用,积极探索多种形式的国际合作模式,努力打造一支具有国际视野和竞争力的人才队伍。

面对全球化竞争和科技迅猛发展的新形势,我们需要不断创新人才队伍建设的思路与方法,注重多元化和个性化的发展,推动人才与经济社会发展的深度融合。同时,政府、企业和教育机构应形成合力,共同营造良好的人才发展环境,使各类人才能够在各自的领域中发挥最大潜力。全面提高人才队伍建设水平不仅是实现可持续发展的重要保障,也是推动国家和社会进步的根本动力。我们要以更加开放的视野和更为务实的举措,积极应对挑战,抓住机遇,为建设高素质的人才队伍而不懈努力。

作者单位:中共哈尔滨市委党校