

安徽:4年培育数字技能人才20万人以上

近日,安徽省人社厅会同省委组织部等部门印发《安徽省数字经济人才培养方案(2024—2027年)》,提出力争用4年时间建设一支数量充足、素质优良、结构优化、分布合理的高水平数字经济人才队伍。计划到2027年,累计培育数字经济专业技术人才30万人以上,数字技能人才20万人以上。

在数字技能人才培育方面,方案提出,鼓励相关培训机构开展多种形式培训。将技能类数字职业纳入补贴性就业技能培训目录,支持数字化企业开展岗位技能培训。鼓励技工院校与数字技术头部企业开展校企合作,鼓励学生学习掌握通用数字技能和专业数字技能。

按照方案,安徽将每年培养5万左右数字技能人才。到2027年,支持企业和职业院校联合建设5个左右省级数字高技能人才专项实训基地,培育10个左右数字技能领军人才领办的省级技能大师工作室,增强数字技能人才与数字产业需求匹配度。

如何科学评价数字技能人才?方案提出,支持企业依据国家职业分类大典和新发布的职业(工种)自主确定数字技能类评价职业(工种)范围。企业可以国家职业技能标准设置的技能等级为基础,自主设置数字技能岗位等级,自主开发制定数字技能评价标准规范,自主开展数字技能人才评价。

同时,安徽将探索推进数字产业领域职业资格、职业技能等级与专业技术职称有效衔接,探索开展数字经济领域境外职业资格单项认可、数字技能类国际(境)外职业技能比照认定,为数字技能人才流动提供保障。

方案同时提出,紧盯AI、元宇宙、区块链等前沿数字技术发展需求,编制数字经济急需紧缺人才目录。完善以提升数字知识价值为导向的收入分配政策,引导企业建立健全符合数字经济人才特点的企业薪酬分配制度,健全数字技术人才激励保障机制。

(据《工人日报》)

安徽首个数字化转型企业党建联盟在合肥高新区成立

共建共治、共享共荣的生动局面。

近年来,合肥高新区坚持党建引领,实施“人才强区”战略,目前全区从业人才达55万,市以上高层次人才6700余人,每万人高价值发明专利299件,居全国前列。高新区培育了科大讯飞、本源量子等一批高科技企业,量子实验室、科大先研院等一批国家级科创平台落户高新区。

此次通过成立联盟,合肥高新区将搭建党建引领人才引育留用的全链条服务体系。同时,发挥“红色引擎”作用,引导企业围绕“强基础、建平台、延链条”实施数字化转型,实现高端化、智能化、绿色化发展。

而通过与驻肥高校党建共建、设立人才活动日等积极探索校地共建“双培养”机制,高新区希望让更多博士和青年教师到企业兼任职务、施展才华,让更多优秀大学生走到社区、融入基层历练成长,让更多人才选择高新、爱上高新、扎根高新。

下一步,高新区将持续搭好党建联盟之“桥”,联动辖区企业和人才“双向奔赴、协同共促”,奋力推进“人才强区”建设,合力画好共建共治共享共赢的最大同心圆,为建设世界一流高科技园区提供坚强的人才支撑。

(大皖新闻记者 项磊)

创新是第一动力,人才是第一资源。为了实现党建链、人才链、创新链“三链”互动,打造更优“养人之区”,9月24日,全省首个人力资源及重点企业党建联盟、数字化转型企业党建联盟在合肥高新区揭牌,“才聚高新、悦动青春”人才日活动也正式启动。这标志着合肥高新区在推动党建引领聚人才、融入赋能促发展上开启了崭新篇章。

通过组建党建联盟,合肥高新区将深化区域内人才服务、数字化转型企业联动协同。

通过设立人才招引工作站、优秀青年见习基地,合肥高新区将聘请招才大使,实施校企人才共育,创新招才引智方式,推动“人才强区”建设。

而通过与在肥高校开展党建共建,合肥高新区将全力为高校育人人才搭平台,为基层输入人才强治理,营造爱才、用才、暖才、护才的“才聚高新”浓厚氛围,提升全区人才引育水平。

当天,“才聚高新、悦动青春”人才日活动正式启动。通过设立人才工作日,高新区在人才的招引、培养、使用、服务等各个环节,构建全方位、全链条各个服务体系,营造一流人才发展生态,全面激发各类人才的创造活力,形成党建引领、才聚高新、互动互动、

安徽当涂:“智转数改”赋能 推动制造业提速换挡

新华网合肥9月24日电(吴万蓉)屏幕上跳动的数据,让整个生产过程一目了然;夜晚的车间内无不开灯,注塑机、烫印机等依然有条不紊地作业……在安徽省马鞍山市当涂县的工厂里,数字经济的魅力无处不在。

作为安徽的东大门,也是安徽融入长三角一体化发展的桥头堡,近年来,当涂县推动制造业“智转数改”,以数字经济为笔,实体经济为墨,推动智能家电、生命健康等产业集群快速发展,让“当涂造”这块金字招牌越擦越亮,绘就出了一幅幅活力迸发的经济发展新画卷。

“智转数改”赋能 推动传统产业转型升级

走进位于当涂经济开发区的安徽腾龙汽车零部件制造有限公司,一根根金属管被传送到智能机器人面前,短短几秒钟就能完成对一根金属管的弯折,实现了全程环保节能自动化生产和数字化管理。

“自从配置了先进的智能设备后,我们尝到了数字化的甜头,企业转型升级的步伐越走越快。”该公司人事行政部经理舒晨介绍,目前该公司生产的汽车空调管路在国内市场占比比较大,也是蔚来、奇瑞等新能源汽车品牌的主要供应商之一。

“智转数改”不仅在推动传统产业转型升级中发挥着关键作用,对于培育壮大新兴产业更是至关重要。

在安徽粤美智能制冷科技有限公司500米长的智能家居生产线上,每13秒就有一台家用制冰机完成打包下线。该公司还同步上马了暖

菜盘、电蒸锅等生产线,项目全面达产后,预计年产智能家居900万台,年销售额约20亿元。

近年来,当涂县聚力数字赋能制造业高质量发展,以高端化、智能化、绿色化为导向,深入实施中小企业数字化赋能行动,持续加大技术改造力度,推动规上企业进行数字化改造,实现数字化应用全覆盖,推动制造业企业向网络化、智能化、自动化拓展。

截至目前,当涂县共培育建成智能工厂8个,数字化车间34个,数字化生产线5个。2023年,全县规上工业增加值增长8%,新增规上工业企业30家,智能家电、生命健康产业集群分别实现产值180亿元、55亿元,跻身安徽省制造业发展综合10强县(市)行列。

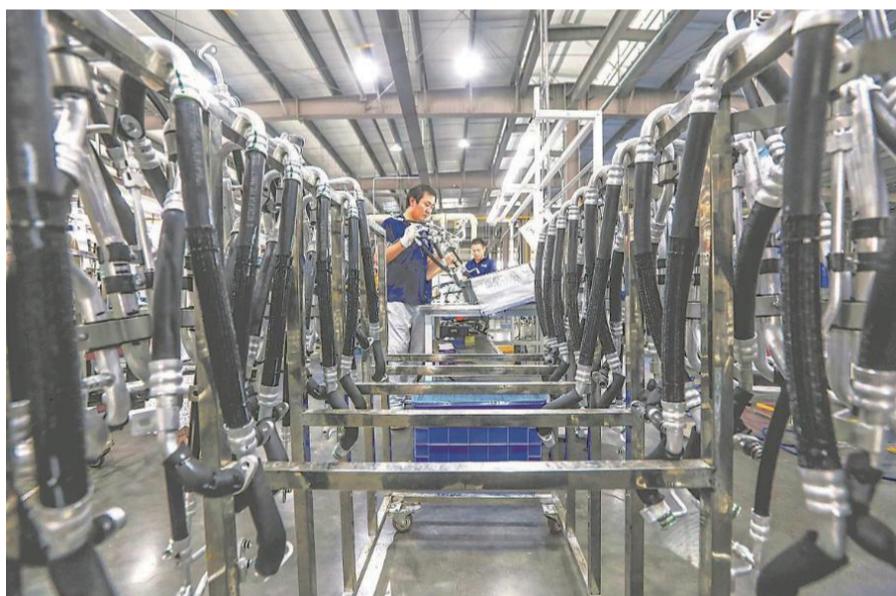
“把脉问诊”服务 助力企业上云上平台

姑山矿业通过打造“5G+井下人员定位”工业互联网平台,构建起智慧矿山网络架构;和胜新能源通过工业PON组网,实现生产设备数据稳定传输;新太合金构建ERP及MES系统,实现从原材料、生产、销售物流闭环全过程监管……

2023年以来,当涂县为118家规模以上工业企业“把脉问诊”,开展“数字画像”诊断服务,构建了“问诊需求-个性化咨询-建立诊断成果数据库-开展企业数智化改造”闭环工作体系,建立智能制造重点项目培育库,逐一安排专人包保推进,并组织技术服务商组成专家团队,制定整体改造升级方案,引导企业实施“生产换线”“机器换人”“设备换芯”。

“今年我们继续梳理了40个产业申报项目,局里成立了四个专班,包保组深入企业进行宣贯,回来后精准画像和上报。”当涂县企业服务中心主任徐祥祥介绍。

此外,针对企业“触网登云”的堵点,当涂县在全国范围遴选了15家服务商,建立全县工业互联网服务商库,为企业提供工业软件、智能装备、解决方案等专业服务。截至目前,全县上云上平台企业1206家,实现了规模以上工业企业上云上平台全覆盖,规下样本点企业软件包使用率达83.9%。



安徽腾龙汽车零部件制造有限公司生产车间。

最新数据显示,2024年上半年当涂县规上工业增加值同比增长3.6%,固定资产投资同比增长8.1%,技改投资同比增长19.6%,全县工业经济运行呈现出加速回升向好态势。

“真金白银”支持 走好数字化转型之路

“通过‘智转数改’,吡啶碱车间生产效率提高了30%以上,运营成本也大幅降低。”安徽国星生物化学有限公司项目管理部门经理钱前切实感受到数字化转型给企业带来的好处。作为国家制造业单项冠军示范企业,该公司的工业互联网平台建设获得了当涂县“真金白银”的政策支持。

为了帮助更多企业走好数字化转型之路,近年来,当涂县出台一系列配套支持政策,加大资金奖补力度,对智能化、数字化改造示范企业按照企业项目的设备投资和软件投资总投资额给予奖补。同时,积极开展银企对接活动,出台“专精特新”中小企业创新发展专项金融服务实施方案,打造专属信贷产品,加大信贷支持力度。2023年全县共兑现各类奖补资金达1.1亿元,投放“专精特新贷”“微行设备

贷”“亩均英雄贷”共计2.6亿元。

推进“智转数改”,人才也是必不可少的一环。为此,当涂县着力培养数字经济本土人才,依托马鞍山学院,加强与腾讯云、赛为智能等企业合作,先后开设腾讯云大数据学院、人工智能创新学院,进一步强化新一代信息技术领域专业技能人才培养。

此外,该县鼓励企业与长三角地区大院大所联合开展人才培养计划,先后与东南大学、南京农业大学、安徽工业大学等高校和科研院所开展人才合作培养,探索在龙头企业设置数字经济人才实训基地,为数字经济发展及应用创新提供人才支撑,提升企业创新能力和行业竞争力。

“未来,当涂县将坚持以数字赋能制造业高质量发展,聚焦智能家电、生命健康等主导产业,招引一批‘大而强’的产业链头部企业、‘小而精’的关联配套企业;全力支持企业技术改造,大力推进‘个转企、小升规、规上市’;加快推进质量强县、知识产权强县建设,以更加开放的姿态吸引优质企业落户,推动经济高质量发展再上新台阶,为长三角乃至全国的发展贡献当涂力量。”当涂县委副书记、县长魏邦军表示。



当涂经开区创新创业中心。