

我国首部职称评审监管办法发布

新华社北京8月20日电(记者 姜琳)为进一步规范职称评审程序、打击违规行为,人力资源社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。据了解,这是首部从国家层面出台的职称评审监管文件,将有利于提高职称评审质量、促进公平公正。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司相关负责人表示,出台这一文件是贯彻落实深化职称制度改革部署要求的重要举措,在“破四唯”、“立新标”、放权松绑等取得积极成效的同时,进一步强化职称评审监管,避免一放了之、一放就乱。

针对职称评审过程中反映突出、易发多发的违规问题,办法明确,聚焦申报人、评审专家、职称评审相关工作人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位,采取随机抽查、定期巡查、重点督查、质量评估、专项整治等多种方式实施监管,构建政府监管、单位(行业)自律、社会监督的职称评审监管体系。

办法提出,对个人违规行为实行信用管理,职称评审中的失信行为将作为申报评审职称或参与职称评审工作的重要参考,严重失信行为将纳入职称申报评审失信黑名单并依法予以失信惩戒。对单位违规行为主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施,强化对评审单位的违规处置。

办法将有关行业协会学会等社会化评审机构也列入了监管对象。对于与职称评审无关的中介等其他社会机构假借职称评审名义开展的违法违规活动,办法将其作为各地职称评审环境专项整治的重点内容,要求地方人社部门会同公安、市场监管、网信等部门依法对其进行处罚。



开展“一盔一带”交通安全宣传活动

为持续推进“一盔一带”安全守护行动,进一步强化电动自行车、摩托车驾乘人员的安全防护措施,促使广大群众自觉遵守交通法律法规。近日,六安市公安局裕安分局组织民警,结合日常工作在辖区部分路段开展“一盔一带”常态化宣传,全面提升群众安全出行意识,从源头上预防和减少涉及电动自行车、摩托车的道路交通事故发生,进一步保障广大驾乘人员出行安全。

陈星 全媒体记者 刘正 摄

民生工程解决了我的后顾之忧

我叫肖琛维,住在合肥市双岗街道小桥湾社区钢铁新村,和老伴守着一个馄饨摊,日子虽然过得平平淡淡,但我们很知足。突然有一天,儿媳妇不辞而别,儿子受不了刺激,一夜之间精神就失常了。一犯病就胡言乱语,发了疯似地往外跑。老伴不得不停止摆摊,留在家中

看着儿子。生活的重担一下子全部落在了我肩上。

社居委工作人员通过日常走访了解到我家的情况,向我们宣传了庐阳区50项民生实事工程。他们说像我儿子这种情况可以申请低保户救助,那样孩子可以每月领到一笔钱,保障他基本生活开销,

如果生病住院了,能享受医疗救助,能报销不少医药费。在工作人员帮助下,我代儿子完成了低保申请。过了一个多月,儿子的低保申请审批下来了,真的太感谢政府了,这下解决了我的后顾之忧!

(合肥市双岗街道小桥湾社区居民肖琛维口述 高健健整理)

新医改背景下医院思想政治工作的实践与创新

安徽省六安市中医院 庞霖

摘要:当前,新医改面临着诸多问题和挑战。新医改的实施,使医院管理体制、运行机制、服务模式等发生重大变革,医院的思想政治工作也面临着系列新情况、新问题,当前形势下,加强医院思想政治工作的开展显得尤为重要。为提高医院思想政治工作的有效性和针对性,必须改变传统的工作模式和工作方法,深入了解职工的思想状况、精神需求,探索新形势下做好思想政治工作的有效途径。本文对当前医院思想政治工作存在的问题进行分析,并提出如何在新医改背景下创新医院思想政治工作的有效途径。

关键词:新医改;医院;思想政治;

一、引言

思想政治工作是做好各项工作的重要保证。它对凝聚人心、激励斗志、推动发展,具有不可替代的作用。目前,我国正处于深化改革、全面建设小康社会的关键时期,改革和发展面临着许多新情况、新问题,同时也带来许多新机遇、新挑战。在此背景下,医院思想政治工作应与时俱进,不断创新工作思路和方法,充分发挥思想政治工作在医院各项工作中的重要作用,推动医院各项事业又好又快发展。

二、新医改概念

新医改是我国医疗卫生体制改革的深化和发展,是以建立覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度为目标,以保基本、强基层、建机制为主线,以公共卫生服务体系、医疗服务体系和药品供应保障体系为主要内容的医疗卫生体制改革。新医改重点解决群众看病难、看病贵问题,实现人人享有基本医疗卫生服务的目标。

新医改在加强基层医疗卫生服务方面,提出要努力实现“五个确保”,即确保每个县(市、区)至少有一个达到二级以上水平的医院,每个乡(镇)至少有一个达到一级水平的基层卫生机构。在建立基本药物制度方面,提出要加强基层医疗卫生机构标准化建设和人才培养,改善基本药物供应保障制度。在深化公立医院改革方面,提出要优化公立医院布局和结构,加强医疗服务体系建设,完善分级诊疗制度。

三、新医改背景下医院思想政治工作存在的问题

一是工作机制不健全。医院思想政治工作必须要有健全的制度做保障,建立科学有效的运行机制,才能提高思想政治工作的质量和效率。但是,一些医院思想政治工作缺乏系统性、科学性,存在重形式、轻内容,重制度建设、轻长效机制建设的现象,导致思想政治工作无法形成良性循环。缺乏必要的监督机制、考核机制,缺乏对思想政治工作效果的评估机制等问题。

二是创新力度不足。随着时代的进步,新形势下思想政治工作的要求越来越高,但部分医院在开展思想政治工作时仍存在观念落后、形式单一等问题。创新是时代发展的必然趋势,而医院作为一个特殊的行业,其工作更是需要不断创新。当前,医院思想政治工作存在着诸多问题,要想解决这些问题就必须创新。

三是队伍素质有待提高。思想政治工作的开展需要有一支高素质的队伍,需要有高水平的政工人员,医院政工队伍的整体素质和业务能力有待提高。在新医改形势下,医院如何围绕中心工作,突出重点、突破难点,创新思想政治工作,充分发挥思想政治工作在医疗卫生事业改革中的重要作用,是一个需要深入思考和研究的课题。医院要以医疗卫生改革为契机,以提高医院管理水平、增强医院核心竞争力为目标,紧紧围绕医院中心工作和改革发展稳定大局,积极探索医院思想政治工作新思路、新方法、新途径,不断提高思想政治工作质量和水平。同时要积极探索“大政工”理念下的思想政治工作模式,逐步形成适应医院发展要求的思想政治工作长效机制。

四、新医改背景下医院思想政治工作的实践建议

首先,建立健全医院思想政治工作监督机制。在新医改背景下,医院要建立健全思想政治工作监督机制,对医院各项工作的开展进行有效监督。医院要定期召开党委会,分析、研究医院存在的问题,并制定出相应的解决措施,把思想政治工作融入到日常管理当中,努力实现思想政治工作与医院管理工作的相互促进、协调发展。同时,还要建立监督检查机制,把职工思想政治工作落实情况作为医院检查、考核的重要内容,促使广大职

工提高思想觉悟和政治觉悟,增强大局意识、责任意识、服务意识和奉献意识。另外,要加强医院作风建设和廉政建设,营造风清气正的工作氛围。对违法违纪的行为进行严厉打击。还要完善监督制约机制。完善医德医风考评办法、医德医风奖惩制度,增强职工的责任感和使命感。同时建立廉政风险防控体系。要加强对重点环节、重点岗位、重点人员的监督,形成防治腐败的长效机制。

其次,完善思想政治工作考核机制。建立思想政治工作考核机制,可以促使医院思想政治工作开展更加规范有序,提升思想政治工作质量和效率。医院要加强思想政治工作考核机制建设,在考核中要加强对医院思想政治工作开展情况的考核,在考核中要突出思想政治工作的效果。医院的相关部门要将思想政治工作作为医院年终评比的一项重要内容,加强对各项考核指标完成情况的考评。考核的主要内容包括对医院员工的政治态度、思想素质、道德品质、业务素质等方面的评价。医院相关部门要对这些方面进行考评,并将考评结果纳入到科室考核指标中。医院可以制定科学合理的考评标准,加强对员工进行职业道德教育和职业技能培训,提高员工素质和服务水平。

在医院的日常管理中,思想政治工作是一项重要的内容,是实现医院健康发展的关键因素,所以必须要加强对思想政治工作的考核力度。因此,医院必须要建立健全的考核机制,将思想政治工作纳入到考核体系中,明确责任和任务,将考核结果作为评先评优、提拔任用等方面的重要依据。同时,医院还需要建立完善的奖惩制度,对思想政治工作成绩突出的人和事给予适当的奖励和表彰;对思想政治工作不重视、工作不到位的人和事给予适当的惩罚。只有这样才能够调动员工参与思想政治工作的积极性和主动性,让员工真正认识到思想政治工作对于医院发展和员工个人成长所起到的作用。

另外,医院还需要建立完善员工培训制度。通过培训可以提高员工的专业技术水平,还能够提高他们对医疗知识、医疗技术、医疗方法等方面的掌握程度。在工作中,员工需要接受不断的培训教育才能够更好地完成自身岗位上所承担的职责。所以医院要重视对员

工进行培训教育,在培训过程中除了要让他们掌握专业技术之外,还要加强对他们思想政治方面知识和技能等方面知识的培养。

最后,建立健全领导体制和运行机制。新医改背景下,医院必须创新工作方式,不断提高思想政治工作的针对性和有效性,要重视加强员工思想政治工作,坚持以人为本、以患者为中心的服务理念。医院领导要把思想政治工作作为一项重要任务来抓。通过有效的管理和服务活动来提高员工的凝聚力和向心力,使员工明确自身价值追求和发展目标,增强员工的责任感和使命感。同时也要强化考核制度、监督机制建设。医院领导干部要从战略和全局高度认识做好医院思想政治工作的重要性,进一步强化对医院思想政治工作的组织领导、指导管理和监督检查;要建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与的领导体制和运行机制;要建立健全思想政治工作责任制,明确各级党组织及其负责人在做好思想政治工作中的职责、任务和要求。

五、结语

医院思想政治工作是一项长期而艰巨的任务,随着医疗改革的深入和深化,医院的思想政治工作也面临着诸多挑战和困难。只有与时俱进,开拓创新,才能切实做好医院思想政治工作。医院要以改革为动力,以提高医疗质量、保障医疗安全为目标,充分发挥思想政治工作“生命线”的作用,实现医院又好又快发展。

参考文献:

- [1] 朱子露. 刍议新医改背景下医院思想政治工作的实践与创新[J]. 中国卫生产业, 2023, 20(17):117-120.
- [2] 刘甜甜. 新医改背景下医院思想政治工作要点[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(4):4.
- [3] 廖芸佳. 新医改背景下医院办公室思想政治工作研究[J]. 办公室业务, 2021, 000(015):39-40.
- [4] 赵宁. 新医改背景下医院思想政治工作的实践分析[J]. 经济与社会发展研究, 2020(8):1.
- [5] 李晶. 新医改背景下医院党建工作研究[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022.

【理论研究】