

一、引言

在全球化的今天,国家形象的塑造与传播已成为国家软实力的重要组成部分。作为中国文化“走出去”的重要载体,海外孔子学院在促进中外文化交流、增进国际社会对中国的理解和认同方面发挥着不可替代的作用。山东省,作为儒家文化的发源地,拥有丰富的历史文化遗产和独特的文化资源,为孔子学院在塑造和传播中国形象方面提供了得天独厚的条件。

二、山东省海外孔子学院发展现状分析

(一) 山东省海外孔子学院概况

山东省作为孔子的故乡,儒学研究的中心,十分重视孔子学院的建设工作,不断优化孔子学院布局,促进孔子学院提质增效,积极推动国际中文教育蓬勃发展。截至2021年1月,山东已在20个国家建立了28所孔子学院和47个孔子课堂。通过孔子学院的不断完善和发展,其在我国国家形象的塑造方面也起到了不可或缺的作用。

(二) 孔子学院在塑造中国形象中的作用

1. 语言教学的桥梁:语言是文化的载体,学习汉语是了解中国文化的第二步。孔子学

山东省海外孔子学院塑造中国形象的创新对策

曲阜师范大学公共外语教学部 张晓宇

院通过高质量的汉语教学,为学员提供了深入了解中国的机会,从而为中国形象的塑造奠定了语言基础。

2. 文化交流的媒介:孔子学院举办的各种文化交流活动,如文化展览、文艺演出、传统节日庆典等,都是展示中国文化、增进国际友谊的重要途径。这些活动不仅加深了国际社会对中国的了解,也促进了不同文化之间的交流和融合。

3. 公共外交的平台:孔子学院作为中国的公共外交机构之一,通过其独特的文化魅力和教育功能,为中国的对外交往提供了有力的支持。在孔子学院的平台上,中国可以更加直接、有效地向世界展示自己的文化软实力和综合国力。

孔子学院作为文化传播的平台和公共外交的机构,为塑造全面、客观、真实的中国形象发挥了重要作用。同时,中国国家形象的提升也为孔子学院的发展提供了更加广阔的空间和更加有利的条件。

(三) 孔子学院在塑造中国形象中存在的问题

孔子学院在塑造中国形象方面发挥着重要的作用,但同时也面临着一些问题和挑战,如文化传播内容单一,孔子学院主要以汉语教学为主,未能全面展示中国文化的丰富性和多样性。文化传播方式单一,孔子学院在文化传播方式上较为传统,缺乏创新和互动性。同时,内部师资力量不足与素质参差不齐,外部受到一些国家和地区抵制与误解。充分认识问题所在,才能提出更有针对性的解决方案。

三、山东省海外孔子学院塑造中国形象的创新对策

首先,积极推进汉语教育输出,弘扬传统文化的同时,也要向世界展示优秀的当代文化和科技,与时代发展紧密结合发出中国声音、讲好中国故事。其次,实现国家形象塑造的常态化机制建构,把提高中国的国际地位,增强中国的国际话语权,展现大国风范等,全面融入到孔子学院系统运营过程中。第三,围绕中国

国家形象建构,加强孔子学院自身的建设。借鉴国外语言推广机构的经验,并结合自身的特点寻求质量建设的突破点;扩充海外教师群体数量,同时加强本土教师培训的力度,提升教师业务能力,并完善志愿者人才培养机制;丰富教学内容和教材编写,除传统文化外,还要纳入现代中国文化和科技方面的内容。第四,利用新媒体平台加强孔子学院的中国形象塑造功能。尤其是后疫情时代,利用互联网、新媒体平台等建立良好的合作机制,实现资源整合,发挥传播竞争优势。

四、结语

面对复杂多变的国际形势和文化传播挑战,山东省海外孔子学院应继续坚持创新驱动发展,不断探索适应新时代要求的文化传播模式和策略,进一步塑造和传播真实、立体、全面的中国形象,让世界更加了解中国、认识中国、喜爱中国。

基金项目:本文为山东省人文社会科学课题“山东省建孔子学院塑造中国形象的机制创新研究”(2023-WHLG-105)的阶段性成果。

摘要:国有企业在中国特色社会主义市场经济中扮演着关键角色,其思想政治工作(以下简称思政工作)与企业文化的深度融合对于企业的长远发展至关重要。本文深入分析了国有企业在推进思政工作与企业文化融合过程中面临的挑战,包括理念对接、机制建设、内容创新等方面,并针对性地提出了一系列融合策略。这些策略旨在通过强化领导作用、完善融合机制、创新融合内容、加强培训教育和营造良好氛围等措施,促进员工的全面发展,提升企业的凝聚力和竞争力。本文的研究不仅为国有企业提供了实践指导,也为相关领域的学术研究提供了理论参考,期望能够为国有企业的稳健发展和社会责任的履行贡献力量。

关键词:国有企业;思政工作;企业文化;融合策略;可持续发展

一、引言

国有企业作为中国特色社会主义经济体系的骨干力量,不仅承载着国家经济命脉,也是推动社会进步和文化繁荣的重要力量。在全球化和市场化的浪潮中,国有企业不仅要面对市场竞争的挑战,还要面对文化多元、价值观念多样化的外部环境。因此,加强思政工作,将其与企业文化深度融合,对于提升国有企业的核心竞争力、增强企业凝聚力、实现可持续发展具有不可替代的作用。通过思政工作与企业文化的有机结合,可以更好地引导员工树立正确的价值观,激发员工的创新精神和工作热情,构建积极向上的企业氛围,促进企业在复杂多变的市场环境中稳健前行。本文

国有企业思政工作与企业文化融合策略

安徽港航能源储运有限公司 唐岷

将探讨国有企业如何通过创新思政工作方式,实现与企业文化的深度融合,为国有企业的长远发展提供理论支持和实践指导。

二、国有企业思政工作与企业文化融合的重要性

国有企业的思政工作与企业文化融合对于提升企业的核心竞争力具有重要意义。这种融合不仅能够激发员工的积极性和创造性,构建和谐劳动关系,还能提升企业的社会形象和品牌价值。在新时代背景下,国有企业面临着挑战与机遇并存的情况。因此,探讨如何将思政工作与企业文化有效融合,对增强企业的凝聚力、软实力和竞争力,实现高质量发展具有重要作用。

国有企业的思政工作本质上是做人的思想工作,是解决人思想观点和政治立场问题、提高人思政素质的工作。而企业文化是企业长期生产经营活动中逐步形成的,为整体团队所认同并遵守的目标、愿景、价值观等的总称。这两者的融合,意味着将党的政治优势转化为企业的竞争优势,更好地实现国有资产保值增值。

国有企业思政工作与企业文化相融合,可以有效促进企业内部的稳定性、进一步提升员工的凝聚力,同时也有助于塑造企业统一的发展方向。从内部稳定性来说,思政工作和企业文化本

质上做的都是关于思想引领的工作,通过探析员工的思想动态和内心想法,采取卓有成效的方法,可以及早发现问题、解决问题,从而促进内部稳定性。从员工凝聚力来说,企业是围绕共同目标而形成的组织,将思政工作与企业文化充分融合,有助于调节员工思想和行为,从而使之形成强大的合力。从发展方向而言,面临瞬息万变的外部环境,只有内部拧成一股绳、形成统一的发展方向才可以有效应对纷繁芜杂的市场挑战。

三、国有企业思政工作与企业文化融合的现状分析

当前,国有企业在推进思政工作与企业文化融合的过程中,存在思政工作与企业文化之间有效对接不足的问题,这导致了两者之间缺乏有机的结合。融合机制不够完善,缺乏针对性和创新性的融合措施,这限制了企业文化在提升员工思政素质方面的作用。随着社会经济环境的变化,员工个人理想和人生追求日益多元化,传统的思政工作方式面临更大的阻力。企业自身组织结构所带来的挑战、复杂的内外环境引发的新矛盾,都是当前国有企业在思政工作与企业文化融合过程中需要面对的问题。

国有企业需要加强组织领导和制度建设,明确党组织和思政工作机构的职责和权责,确保思政工作和企业文化建设有章可循、有制度可依。

同时,提升员工参与度和培养企业文化意识也是关键,要通过多样化的文化活动和培训加强员工对企业文化的理解和认同。

四、国有企业思政工作与企业文化融合的策略

为了有效推进国有企业思政工作与企业文化的融合,必须采取一系列策略以确保深度融合和持续发展。强化领导作用至关重要,企业高层需深刻理解和融合的重要性,并以身作则,积极引导融合过程。完善融合机制,通过建立和优化相关制度,为思政工作与企业文化的结合提供坚实的结构基础。创新融合内容,不断探索和更新思政工作方法,确保其与企业文化相互促进,与时俱进。同时,加强培训教育,通过系统的培训,提升员工对融合重要性的认识,增强其参与融合的主动性和能力。最后,营造良好氛围,利用各种文化活动和交流平台,打造一个积极、健康、向上的企业文化环境,激发员工的潜能,促进其全面发展,从而更好地实现思政工作与企业文化的有机结合,为企业的长期稳定发展打下坚实基础。

五、结语

国有企业的思政工作与企业文化融合,是一条需要持续探索和创新的道路。它关乎企业内部的和谐与活力,是推动企业在复杂市场环境中稳健前行的关键。通过全体员工的共同努力和不懈追求,我们能够不断优化融合策略,培育出具有独特魅力和竞争力的企业文化,为实现企业的可持续发展和社会责任的履行提供有力支撑。

思想政治教育是事业单位提升员工思想素质的重要手段,随着社会的不断发展与进步,传统的思政教育方式已经难以满足现代员工的发展需求。而基于运动视角的思想政治教育模式,主要是通过体育运动这一生动、富有感染力的载体,将思政教育融入员工的日常工作和生活中,从而促进员工综合素质的显著提升。那么,基于运动视角的事业单位思想政治教育究竟如何开展呢?本文将给出答案。

基于运动视角的事业单位思想政治教育策略探究

河北省体育局小球运动中心 张怡

划的组织体育活动,事业单位可以将思想政治教育融入员工的日常工作和生活中,使其潜移默化地接受思想政治教育。与此同时,针对不同年龄、性别和体能水平的员工,事业单位应提供多样化的运动项目选择,确保每个人都能参与并从中受益。通过运动项目的科学选择与合理安排,事业单位能够有效实现思政教育的根本目标,进一步提升员工的综合素质和思想政治水平。

2. 开展丰富体育活动,渗透思想政治教育

基于运动视角的事业单位思想政治教育主要强调了体育运动的教育功能,旨在将思政教育渗透到体育活动当中,从而增强事业单位思政教育的整体效果。从本质上讲,体育运动不仅有助于增强员工的身体素质,还能培养其团队合作精神,增强他们集体凝聚力和心理素质,通过体育运动进行思想政治教育,能够获得理想的效果。为此,事业单位可以从以下几个方面入手:首先,通过组织各种体育赛事,如篮球、足球、羽毛球等比赛,以此营造健康向上的运动氛围,从而实现思想政治教育的有效渗透。比赛期间,事业单位需要设立思政教育环节,如赛前动员会和赛后总结会,强调集体荣誉感和团队精神。通过这些活动,使员工在参与体育运动的同时,也能深刻领悟到团结合

作、勇于拼搏的重要性。其次,事业单位可以开展思政教育主题的体育活动,比如组织“红色文化体育健步行”活动,在行走路线中设立红色文化宣传点,让员工在锻炼身体的同时,也能了解革命历史,接受爱国主义教育。通过这种形式,将爱国主义精神和革命传统与体育活动有机结合,从而使思政教育更加生动具体、深入人心。最后,事业单位还可以利用员工体育活动的休息时间,安排思想政治教育讲座或讨论会,邀请思政专家或先进模范人物进行主题演讲,分享个人奋斗经历和成功经验,从而激发员工的爱国热情和工作动力,通过互动交流,增强员工对事业单位的责任感和使命感,这样不仅能够实现思想政治教育的无形渗透,同时也能放松员工身心,这对深入挖掘体育运动的教育价值是十分重要的。

3. 建立健全评价机制,增强思政教育效果

为了确保思想政治教育的整体效果,事业单位必须要建立健全评价机制,对思政教育过程和结果进行科学、全面的评估。评价机制的建立不仅有助于发现问题和不足,还能激励员工不断改进,从而深入挖掘体育运动的教育价值。具体而言,评价机制应包括多个维度,如参与度、积极性、思想进步情况、团队合作精神

等,在评价的过程中,事业单位可以通过问卷调查、定期考核、成果展示等方式对员工的思政教育效果进行评估。此外,

在评价过程中,事业单位应注重定量和定性评价相结合,既要有具体的评分标准,又要结合实际情况进行综合评定。例如,在评价运动项目的实施效果时,事业单位可以考察员工的参与率、运动成绩和团队表现,同时通过访谈和观察,了解员工的思想变化和进步情况。评价结果应及时反馈给员工,在肯定其进步的同时,也要指出不足之处,还要提供改进建议,这样才能引导员工通过体育运动更好地接受思政教育,从而为增强思政教育效果提供可靠的保障。通过建立健全评价机制,事业单位可以不断完善思政教育的内容和方法,同时也能增强思政教育的教育效果,这对提高思政教育的有效性是十分重要的。

4. 结语

综上所述,基于运动视角的思想政治教育主要是将思政教育与体育运动进行有机结合,让员工通过体育锻炼的方式获得综合素质提升的机会和空间,从而丰富思政教育的内容和形式。通过明确目标、倡导健康生活方式、建立评价机制等措施,事业单位可以有效提升思政教育的整体质量,在促进员工综合素质提升的同时,也能推动思政教育模式的创新性发展,最终为实现事业单位的长远发展奠定了良好的基础。