

# 杭埠河畔筑梦乡村振兴

——记六安市舒城县城关镇河镇村第一书记、驻村工作队队长江川

滔滔杭埠河，蜿蜒从河镇村边流过，落日的余晖映照乡村的恬静，也映照在江川黝黑的面庞。作为一名转业军人，无论角色如何变换，岗位怎样调整，他始终坚守信念、牢记宗旨、爱岗敬业，在派驻舒城县城关镇河镇村工作后，江川同志紧密团结带领工作队和村“两委”一班人，充分发挥党支部的领导核心作用，认真贯彻镇党委的工作部署，围绕乡村振兴各项工作抓落实，努力推进乡村建设朝着“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的目标奋勇前行。

## 抓党建带班子 建强队伍聚心齐

2021年是村“两委”的换届之年，也是乡村振兴的起步之年。作为第一书记的江川，认真担当起了村里换届“把关人”角色，积极推进换届各项工作有序开展，换届后该村村干部队伍结构得到明显改善。新班子新气象，新担当新作为。江川始终将支部建设作为组织建设的基础和关键，以党建联盟建设为引领，积极开展好“五联创建”活动，不断促进支部班子思想更坚定，认识更统一，团结更紧密，让支部成为群众的“主心骨”。他从严格“三会一课”组织制度落实入手，精心筹备计划，积极备课备讲，通过村民（村民组长）议事会、技能培训班、退役军人和妇女专题会等途径，宣讲二十大报告、乡村振兴战略部署要求等内容，开展好党的理论知识学习和政策宣讲引导，深入宣传惠农富农政策，将党的方针政策和决策部署传达好；着力带好基层干部、党员、人才“三支队伍”，不断增强组织影响力，拓展党建工作辐射面，引导更多群众增进思想认同、理论认同和情感认同，切实把大家对美好生活的向往转化为全面推进乡村振兴的强大动能。

## 坚守驻村岗位 服务群众见成果

从统计战线到驻村帮扶，跨越的是一个全新工作领域。为了尽快适应环境、熟悉情况，他坚持晚上理论学、白天实践行，从不断熟悉相关的农业政策、帮扶措施着手，掌握好各项惠农政策内容，增强做好巩固拓展脱贫攻坚成果各项工作的底气，提高为民服务的意识和本领。江川放下身

段，主动与村干部们干在一起、学在一起，走田间地头，用脚丈量着河镇村3.92平方公里每一处土地，了解全村种、养殖产业发展情况，先后围绕村人口状况、产业结构开展工作调研，梳理村产业发展脉络，形成村情调研报告，为后续工作开展提供有利借鉴。他走家串户，与脱贫户、监测户面对面倾心交流，熟悉家庭基本情况，了解个人发展需求，关注困难群众的就业增收，带领驻村工作队解决低保户和困难群众的“急难愁盼”事，驻村以来，先后完成老旧房屋修整整治15户，引导就业178人次。

如今的他，已经完全融入到基层工作中，不仅各项村务跟着一起干，更为乡村振兴工作落实努力奔波，周末节假日在村里也有他的身影，分多聚少的家属只能时时打电话叮嘱提醒：注意早点吃饭，低血糖别犯了！但口头应允着“知道”，一搁下电话的他，依然马不停蹄。

## 守初心担使命 发展产业促振兴

巩固脱贫成果稳步增收致富，是实现乡村振兴，产业发展的基础。江川把如何做好做实产业发展作为支委会专题研究内容摆上桌面，不同的思考带来不同的见解，大家各抒己见，难以形成统一思想认识。有鉴于此，他主动牵头，和村“两委”干部共同组成工作调研组，从周边兄弟村的特色产业入手，紧密结合县域产业经济发展特点，围绕艾草、栝楼、香椿、油茶、小黄姜、中药材种植和特色养殖产业，先后11次“走出去”调研产业发展项目，并吸纳香椿种植大户王鲁、小黄姜种植能手黄锋参与学习交流，到香椿酱生产基地、小黄姜种植基地和加工厂看实业取真经，共话种植技术和发展前景，培育人才增强信心，激励更多的村民加入实干队伍，参与产业发展。在坚持“走出去”的同时，又“引进来”5批次、13人到村咨询项目开发项目、土地租赁种植等事宜，形成了产业发展一进一出的良性循环互动。

静静杭埠河依旧东流水，在接续奋斗的征途上，乡村振兴的舞台更加广阔、别样精彩。心怀激烈、踌躇满志的江川将继续奔跑在杭埠河畔，逐梦乡村振兴事业！



乡香特色种养基地调研现场。



香椿产业项目调研现场。

# 用好“三心”为民办实事

——六安市舒城县城关镇河镇村第一书记、驻村工作队队长江川心得体会

我自2021年6月到舒城县城关镇河镇村任第一书记以来，深深感受到乡村振兴工作虽然工作繁忙，事杂事繁，好像工作很难干，但只要静下心来，认真地去干，就没有做不好的事，下面我就在村工作实践中如何开展工作，怎么开展工作谈谈自己的感悟。

## 讲解政策要耐心

在为村民讲解政策时，切忌“假大空”，搞“高大尚”，不能只当“播音员”，一定要结合群众自身实际，创新宣讲方式，用群众喜闻乐见的方式，通俗易懂的语言，深入田间地头、百姓家中，认真沟通，与群众心连心，交朋友。只有群众听懂了政策，理解了政策，才会知道自己该做什么，群众也有群众自己的大局观与集体

观，只是他们的思考的方式不一样，思考问题的出发点不一样。为群众办事一定要多站在他们的角度去思考问题，学会换位思考，真正体会群众的难处，群众才会相信你、支持你，工作才能做好，方能做出成绩。

## 解决问题要真心

村中无小事，群众之事无小事，为民办事，一定不能“虚情假意”，心中一定要有民，一定要用真心、真情、真行动去与他们接触，去感动他们。表面工作做得再好，也不如实实在为群众办实事、好事、实事。只有把群众的点滴事情放在心上，哪怕是帮村民换个插座的事，只要真心的去做，就能真正赢得群众的信任和支持。作为一名选派干部，要想

尽一切办法让群众的腰包“鼓”起来，脑袋“满”起来，让他们有事做，有钱赚，能做事、愿做事、会做事，才不会辜负组织的信任与群众的期盼。

## 排忧解难要细心

为村民排忧解难要细心，比如，用火、用电、用水房子所处位置存在的隐患都要细心的排查，也许，平时工作多留意一点，多细心一点就能避免大问题的发生，在为村民解决问题时，要全面的、精准的进行分析。把问题找准，把原因分析透，把解决问题的措施落在实处，落在行动上，把群众的点滴放在心上，村民之事无小事，只有把村民的每一件事都当做一件大事来做，从细微处入手，从解

决小问题入手，才能把事情办好，让群众满意，让自己欣慰。

驻村工作是一件苦事，同时也是一件乐事，回首三年的驻村生活，用一苦二甜三回味来形容再形象不过了，刚开始摸不清头绪，有时忙得一天也不能按时吃上一顿饭，问题一个接一个，加上交流不畅，工作开展起来相当困难，觉得很苦；当把一个个问题、矛盾解决了，看着村民脸上满意的笑容，心里感到很暖，即使再苦也觉得值，群众满意的笑脸映在我心里感觉很甜很甜。以后我不论走到什么地方，回想起现在在村为民办实事的点点滴滴，心头都会涌起暖暖的回忆。

(本版稿件由省选派办提供)