

# 安徽首个人工智能大模型生态空间发布

7月16日,记者从安徽省通用人工智能创新发展大会上获悉,合肥市发布省内首个人工智能大模型生态空间——“模创基地”。

“模创基地”不是传统的孵化器和产业园,而是一个通用人工智能全产业链的创新生态空间。空间内汇聚了AI产业链的上、中、下游企业,还有从底层大模型到垂类大模型再到应用层的大模型生态体系,旨在发挥安徽新

一代信息技术产业链优势,形成产业链的闭环和生态。

为什么要建立这样一个基地?2023年9月,上海成立全国首个大模型创新生态社区“模速空间”,用创新生态助力大模型产业“加速跑”。安徽发展人工智能起步早,目前已形成大模型、大算力、大数据的产业格局。大模型生态作为人工智能产业发展的核心,仍是

我省重点发展方向。

成立“模创基地”目标就是通过高浓度的创新生态,加快推动大模型企业来皖汇聚,辐射带动区域创新体系建设,推动AI技术的持续突破与广泛应用,助力安徽成为人工智能创新的核心枢纽。

记者了解到,该基地初步选址在合肥市蜀山区,将通过提供多样化、差异化的服

务,如算力调度、开放数据、评测服务和金融支持等,帮助AI企业创新创业,提升竞争力。

未来,该基地将建设为具有国际竞争力的垂类大模型聚集地与应用先导区,培育20个以上垂类大模型,打造1000款以上的应用产品,集聚与赋能10万余名产业人才。

(安徽日报记者 鹿嘉惠 实习生 张淑慧)

## 引江济淮白湖大桥计划八月完工



7月16日,在合肥市庐江县白湖镇兆河段,引江济淮白湖大桥正加紧施工中。白湖大桥项目路线全长4.9公里,其中主桥长170米,宽20.6米,结构形式为下承式钢箱系杆拱桥,拱桥最高处距桥面41.8米。目前主桥的主体结构施工已经全部完成,计划8月份全线完工。

巢志斌 摄

## 加快培育新质生产力 全力保持全省工业经济平稳运行

7月16日,副省长李中先后赴巢湖市、肥东县相关园区、企业调研工业经济运行及产业发展工作,详细了解企业生产经营情况,深入一线检查民爆、特种设备企业安全生产和食品安全工作,现场协调解决企业发展难题。

调研强调,要深入贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,按照省委、省政府部

署要求,扎实开展工业稳增长行动,推动传统产业高端化智能化绿色化转型,谋划布局未来产业,加快培育新增长点,全力推动全省工业经济平稳增长。要发挥创新优势,支持企业协同开展关键技术攻关,增强产业链供应链韧性和竞争力,打造具有国际竞争力的先进制造业集群。要精准招引龙头企业、专精特新企业,

强化重大项目要素保障,完善企业反映问题直通车机制,及时研究解决企业诉求问题,积极打造营商环境金字招牌。要统筹发展和安全,压实各方责任,全面加强民爆、食品药品、特种设备等领域安全风险隐患排查治理,坚决守牢安全生产底线,确保人民群众生命财产安全。

(通讯员 山石 安徽日报记者 丰静)

## 暨全国通用人工智能创新发展大会 2024安徽省通用人工智能创新发展大会

7月16日下午,安徽省通用人工智能创新发展大会暨全国通用人工智能创新应用大赛(CCF-TEC专项赛)启动仪式在合肥成功举办,副省长任清华出席大会。

现场设置了数字人致辞、2023年大赛视频回顾与颁奖、2024年大赛启动、中国科大人工智能学院推介及产学研项目签约、重要发布、场景能力路演等环节。通过大会,推动安徽省人工智能产业“四链”融合,坚持创新引领、场景驱动、企业主体、应用突破,努力将安徽全力打造成在全国具有重要影响力的人工智能产业创新发展高地,全力建设成在全国第一方阵的高水平创新型省份和科技强省。

本次大会以“智能融合引领未来——构建通用人工智能新时代”为主题,旨在抢抓通用人工智能加速发展的历史机遇,抢占通用人工智能发展制高点,突出“双招双引”、场景应用、品牌塑造、宣传造势,充分依托AI百人会集聚学界、产业界领域高端人才的平台优势,加速构建我省人工智能产业创新发展生态体系。(安徽日报记者 鹿嘉惠 实习生 张淑慧)

## 筑梦现代化 共绘新图景 江淮改革实景图

### “编制银行”激活沉睡资源

机构编制资源,是重要的政治资源、执政资源。然而,在数量众多的事业单位中,编制资源结构不优、存量不活,以及“无编可用”和“有编不用”等问题,影响制约着教育、医疗等事业的高质量发展。

破局靠创新。2016年以来,省委编办坚持问题导向,探索建立编制周转池制度,跨界运用银行存贷、所有权与使用权分离等理念,统筹全省长期闲置的存量空编资源,在不改变各单位编制所有权的前提下,将编制所有权与使用权分离,依托机构编制管理大数据平台,将空编使用权统筹起来,向急需编制的行业领域投放。

“好比是开设‘编制银行’,将闲置编制资源筹措集中,形成编制周转池,活化使用,哪里需要编制资源,就精准投放在哪里,就像银行储户存款转化为投放贷款。”省委编办负责人介绍,此举有力破解了编制总量控制和民生领域人员编制刚性需求之间的矛盾。

编制周转池是一个系统周密的制度安排,省级统筹是首要原则,各地不得自行建立周

池。我省对16个市、104个县(市、区)和省直单位共121个编制管理单位,实行统一领导、调度、使用和精细化管理。在编制使用上,坚持需求导向、规范管理,全省普遍实行用编进人前置审核制度,确保总量不超基数、人员不超编制“双不超”,从源头上防控制度风险。

编制周转池制度建立后,统筹了全省近4万个事业单位存量空编资源,活化存量空编近12万名,重点向编制缺口较大的教育、卫生等领域精准投放,突出保障基层一线和关键岗位,专门用于保障高层次人才和专业技术人员。使用范围从全省本科高校、高职院校、中小学、公办幼儿园、公立医院、乡镇卫生院,延伸至长江禁捕退捕、国家区域医疗中心等领域。

编制的背后,还牵连着岗位设置、职称评定、财政供给、社会保障等。我省在制度保障上注重政策统筹联动,由机构编制部门牵头,联动组织、人社、财政等部门,把周转池编制纳入财政预算、岗位设置和领导职数核定的基数,将使用周转池编制人员纳入正式

在编人员,落实薪酬待遇、职称评定、社会保障等制度。

编制的活力在于使用。在编制调配上,我省坚持动态周转使用,严防再度固化。

“周转池编制使用,注重动态绩效评估,依据制度运行效益,确定编制周转池进退存废。”省委编办编制周转池制度推进处负责人介绍,对运行效益明显、又确有长期需要的,可扩大周转池编制规模,继续使用周转池编制;绩效不高、使用不规范的,则通过控制用编进人,逐步压缩周转池编制规模直至完全收回,保证周转池编制动态活化、能放能收。

编制周转池制度改革,推动机构编制管理由“简单增量”向“活化存量”转型,有效解决“无编可用”与“有编不用”并存的结构矛盾,充分释放了“招才引才有编制、培养晋升有岗位、选人用人有自主”的改革红利。

据统计,依托这一制度改革,全省已盘活存量空编12万名,实现2万编制进高校、6万编制进医院、近4万编制进中小学,有力缓解了重点领域和关键环节编制紧张矛盾,促进了编

制合理流动,释放了编制资源红利。

2017年初,蚌埠市第三人民医院纳入改革试点后,确定该院周转池编制469名,社会化用人员额750名,大大缓解了医院人才和岗位紧缺状况。

“随着编制数的增加,医院也增加了高级职称岗位职数199名、中级职称岗位职数201名,高级职称增幅达60%,保障了人才的职称晋升通道。”蚌埠三院负责人介绍,此举也为引进、留住和培养高层次人才提供重要的制度性保障,改革后先后使用周转池编制286名,其中引进硕士研究生230余名、博士研究生11名、高级职称人才5名,有力推动了医院高质量发展。

我省编制周转池改革,顺应群众呼声,是践行机构编制人民性的具体体现,受到中央深改委充分肯定,先后入选“全国人才工作十件大事”“国务院13项推广支持创新相关改革举措”“全面深化改革基层落实典型线索”等。目前,这一经验已在全国多地的教育、医疗等重点领域推广实践。(安徽日报记者 黄永礼)