

『百校千镇万村』大学生乡村振兴大调研启动

7月9日,安徽省“百校千镇万村”大学生乡村振兴大调研活动在安徽农业大学举行启动仪式,参加暑期社会实践的全省各高校团队从这里正式出征。

实施乡村振兴战略是党的十九大作出的重大决策部署。安徽是农业大省、科教大省,是全国粮食主产区。安徽省“百校千镇万村”大学生乡村振兴大调研将围绕走好质量兴农、城乡融合、绿色发展、文化兴盛、乡村善治、共同富裕等“六个之路”,聚焦推进乡村产业、人才、文化、生态、组织等“五个振兴”,深入调研基层推进乡村振兴战略实施状况,全面了解、掌握乡村一线工作的成绩、亮点和困难,有针对性地为我省乡村振兴提供技术支持和政策建议。

(陈婉婉)

“文化大餐”送到村民家门口



7月9日,在合肥市蜀山区小庙镇五十墩社区文化广场,文化惠民工程“送戏进万村”活动吸引不少村民前来观看。近年来,蜀山区小庙镇加快推进群众性文化民生工程落地见效,积极开展“送戏进万村”“送电影进万村”等活动,进一步增强村民文化自信、繁荣农村文化,不断丰富和满足农村群众的精神文化需求,增强基层群众的文化获得感和幸福感。 陈三虎 摄

今年6月,全省第八批选派干部任期圆满结束。三年来,广大选派干部始终牢记使命、担当作为,扎根基层、无私奉献,为建设彰显徽风皖韵的宜居宜业和美乡村作出了积极贡献——

投身主战场 乡村振兴显担当



第八批选派干部、潜山市油坝乡桑树村第一书记黄顺(中),与其他选派干部组成直播带货团,推销村里的农产品。(图片由受访者提供)

6月底,圆满完成3年驻村任务,告别朝夕相处的乡亲,我省第八批9800多名选派干部陆续返回原单位。

整顿软弱涣散党组织360多个、培养后备力量9500多人,新建改扩建村级组织活动场所2200多个,为民代办事务44.4万件,化解村级重点矛盾纠纷和信访5.8万件,助销农副产品14.8亿元……3年间,广大选派干部认真履行职责使命,扎实干事创业,带动村级各项事业快速发展,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚强组织保证和人才支撑。

连续三年,我省在国家巩固脱贫成果后评估中获得“好”等次。成就的背后,凝结着选派干部为此付出的心血和汗水、贡献的智慧和力量。

同担使命 汇聚共进合力

2021年6月,我省第八批共选派9840名干部到3334个村,担任第一书记或工作队员。选派干部到村任职,是我省加强基层组织建设的一大党建品牌。自2001年以来,已持续开展23年,选派规模大、时间跨度长。

省委高度重视选派工作,将其作为抓党建促乡村振兴的重要举措,定期研究谋划和部署推动,构建党委统一领导、部门协调配合、各方合力推动的工作格局。

为提高定村选人精准度,我省注重“选人精准”“派需精准”。第八批选派在覆盖3000个脱贫村、2个易地扶贫搬迁安置村基础上,各地摸排一定数量的乡村振兴重点村、相对后进村、红色美丽乡村建设试点村一并纳入第八批

选派范围。

各级选派办严把人选“关口”,重点从省市县党政群机关、国有企业、高校、中央驻皖单位中选派优秀干部到村任职,力求将个人专长、派出单位优势与派驻村实际需求相结合。合肥市采取“党群部门干部去弱村、经济部门干部去脱贫村、农业科技部门干部去产业村”的方式,更好匹配选派力量。

全省各市县选派办、乡镇党委落实好管理责任,管好用好选派干部,为他们在村干事创业提供必要保障。派出单位做好跟踪管理,发挥部门优势,从资金、项目、人才等方面加大对派驻村的帮扶力度。

宿州市制定选派干部全程纪实管理考核实施办法,指导做好入户走访、业务辅导、日常管理等工作,形成市县乡“三级联动”、派出单位“齐抓共管”的工作格局。蚌埠市开展以“访村情、访民情、访社情”等为主要内容的“三谈三访三对接”活动,帮助选派干部转换角色,熟悉情况。

据统计,第八批选派以来,全省各级派出单位累计深入派驻村调研5.2万次,开展送技术送政策送信息下乡3.6万次,帮助协调发展项目1.3万个、项目资金83.4亿元。

倾力助村 推进强村富民

芜湖市繁昌孙村镇中分村是个“红色名村”,是新四军三支队司令部旧址所在地。然而,一度因为“两委”班子带动力不强,人心不齐、矛盾较多,导致村子发展不足。

乡村要发展,群众要致富,党组织必须坚强有力。2021年6月,安师大选派的蒋建伟到村任职后,把班子建设作为关键点,三年来,邀请专家到村授课20余场,带领村党员干部先后6次赴苏浙学习,每年召开户主评议大会,驻村工作队和村“两委”干部上台述职,接受评议和监督,通过“请进来+走出去+晒业绩”的系列举

措,不断增强班子战斗力和党员凝聚力。今年,村党组织获评芜湖市先进基层党组织。

“建强党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”。3年来,广大选派干部身驻心驻、真帮真扶,团结带领党员干部群众,扎实干事创业,带动村级各项事业快速发展。

搭建平台,推动履职尽责干事创业。各地持续实施以“双创创评、擂台比武、红色引领”等为内容的六项行动,推动选派干部发挥“先锋队”“生力军”作用。选派干部累计开展专题调研3.5万余次,提出产业发展建议2.8万余条;各地共举办第一书记擂台赛103期(次)。

火车跑得快,全靠车头带。选派干部把加强农村基层党建、建强堡垒、带好队伍,作为到村后的首要任务,积极协助乡镇党委抓好村“两委”班子建设,选优配强村党组织带头人,加强村级后备力量培养,完善村级组织运行机制,力争为派驻村留下一支“不走的工作队”。

据统计,第八批选派以来,共整顿软弱涣散党组织365个,培养后备力量9518人,发展党员9945名,开展党课宣讲4.2万场次,派出单位和派驻村同上课2.9万次。

发展产业,是带动村民致富、筑牢脱贫成果防护墙的固本之举。第八批选派干部共争取各级财政资金、派出单位和社会帮扶资金158.1亿元,通过领办项目、争取资金等方式,支持村“两委”发展村集体经济项目1.1万个,培育新型农业经营主体3.5万个,实施特色种养业项目3.7万个,建成农家乐、民宿3942个,助力发展农村电商基地1611个,全省脱贫村2023年村均集体经济经营收益达48.3万元,高出全省平均水平6.4万元。

从与村级产业发展密切相关的交通运输、水利灌溉等事项着手,广大选派干部完善党建引领乡村治理体系,用心用情用力解决好群众急难愁盼问题,让群众有实实在在的获得感。第八批选派以来,新建改扩建村级组织活动场所2235个,为民代办事务44.4万件,化解村级重点矛盾纠纷和信访5.8万件,助销农副产品14.8亿元。

步履不停 永葆炙热初心

今年6月,三年选派任期结束后,利辛县马店孜镇东门社区党总支第一书记、驻社区扶贫工作队长宋岚没有返回,而是选择申请留任第九批,派驻到利辛县张村镇红光村。先后参

加第六批、第七批、第八批选派的宋岚,迄今已驻村10个年头。

“回望十年驻村路,有辛劳也有喜悦,用脚步丈量过的每一寸土地,都成为烙印在心底最美的风景。”现已奔赴下一个“战场”的宋岚满怀深情地表示,将始终保持一颗为民之心,继续在乡村振兴的征途上奋力奔跑,不辜负群众的期待和组织的重托、不辜负在党旗下许下的铮铮誓言。

驻村三年,在与乡亲们朝夕相处、共同打拼的经历中,选派干部们加深了对“三农”工作的了解,增进了对农村农民的感情,思想和作风得到了锤炼,工作能力和领导水平得到显著提高。

吴寨居以前是国家级贫困村,自2014年开始由省财政厅实施“双包帮扶”,已经连续派出三任驻村工作队,一任接着一任干,吴寨居也一年一变样。

2021年,财政厅选派的黄贤达到村后,推进小麦、玉米秸秆、草莓园等资源利用,发展“流量”经济,打造“第一书记直播间”,培养“花菇大爷”等网红线上带货等,铺就产业发展致富路;先后引进各类经营主体20余家,涉及种植养殖、加工生产、电子商务、民宿农家乐等一、二、三产领域,土地年租金为村民年总收入增加130余万元,推动“小村庄”融入“大市场”。

去年,吴寨居集体经营性收入达521.4万元,先后获评全国文明村镇、省“115”乡村振兴示范村,入选2023年度全省和美乡村精品示范村建设名单、全省乡村旅游重点村培育名录等。

“与村民群众同生产共生活中收获很多。”黄贤达说,只有真正了解农村懂得群众,明白他们的所需所想所盼,才能把为民服务办实办准。

2014年,作为第六批选派干部,合肥公共资源交易中心的钟宇初识马郢,来到这个梦想开始的地方。2021年6月,钟宇再次回到马郢。

“因为驻村,因为马郢,我才真正读懂了梦想的力量。”回顾6年驻村历程,钟宇认为,作为第一书记必须真正融入乡村,和群众打成一片、与乡亲们融为一体,既要做城乡融合的架桥者,打通乡村与外界交流的门户,也要做乡村资源的挖掘者,唤醒乡村蕴含的内在潜能。

作为留任的第九批选派干部,钟宇表示将牢记初心,以梦为“马”,不负韶华,向着“安徽乡创引领第一村”“全国志愿服务示范村”目标持续奋斗,推动马郢村在乡村振兴的道路上不断前行。 (黄永礼)