

# 2024“相聚长三角·科创院侨荟”活动在肥举办

## 张西明出席并致辞

7月9日上午,由长三角三省一市共同发起的2024“相聚长三角·科创院侨荟”活动在合肥拉开帷幕,省委常委、统战部部长张西明出席并致辞。

致辞介绍了安徽经济社会发展,指出,当前安徽正处于大有可为的上升期、关键期,

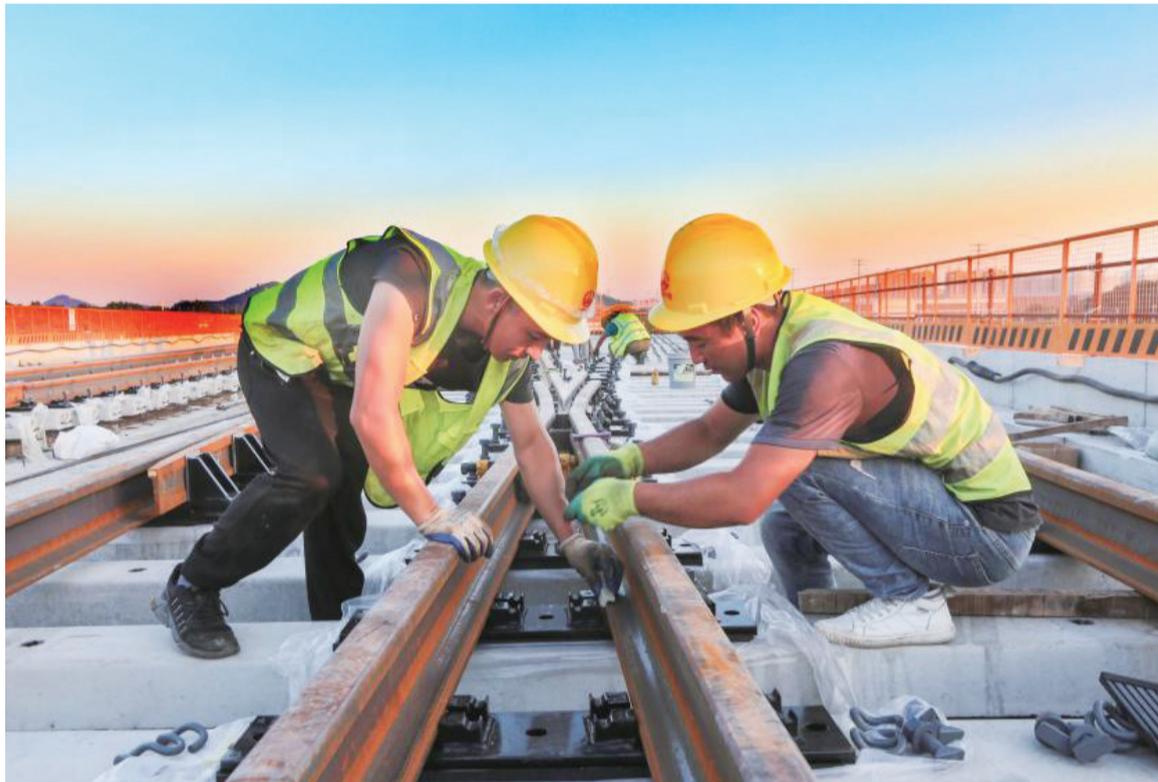
“三地一区”前景广阔。希望广大侨胞抓住机遇,充分发挥科创实力雄厚、智力资源丰富、商业人脉广泛等独特优势,在积极投身长三角一体化发展与现代化美好安徽建设中实现人生价值、书写事业华章。创新是安徽亮丽的名片,希望大家把握科技创新前沿趋

势,展现自身所能所长所优,为长三角打造科技创新策源地贡献侨界力量。发挥桥梁纽带作用,讲好中国故事、长三角故事、安徽故事,促进中外文明交流互鉴,广聚侨心侨智侨力,共同推动长三角在中国式现代化中走在前列。

活动现场,5位院士专家发表主旨演讲,56个重点高新产业项目签约,安徽科创侨企风采展、“投资安徽行”“徽动全球”宣介、长三角“科创论道”等专场活动也将陆续展开,来自海内外近300名侨界人士参加。

(安徽日报记者 方舫)

## 高温下,重点项目施工忙



7月5日,在宁马城际铁路(马鞍山段)建设现场,施工人员在高温下铺设铁轨,全面推进工程建设。连日来,安徽马鞍山重点项目施工现场一片繁忙,工人们顶着酷暑,为项目稳步推进挥洒汗水。

王文生 熊逸凡 摄

## 筑梦现代化 共绘新图景 江淮改革实景图

### 铜陵市推行说“不”提级管理制度——

# 从“可不可以办”到“如何帮你办”

“没想到这么快就解决了。”近日,在铜陵市税务部门的“全程帮办”下,成功解决安徽退费率问题后,安徽臣邦新能源科技有限公司会计连先生感叹税务部门办事效率高。

前段时间,连先生在办理社保费申报时,误将员工的月平均工资数额填写成了年度工资,导致公司和员工多缴了9000余元税费款,他焦急地前往郊区税务局第一税务分局寻求帮助。

窗口工作人员迅速核实了情况,但误缴退费需要经人社、医保部门审核。郊区税务局立即启动说“不”提级管理机制,一次性告知所需材料,并推出“全程帮办”服务,很快就化解了难题。

铜陵市从2021年起推行说“不”提级管理制度,把“用户思维、客户体验”融入服务企业、服务群众全链条,以严实作风、闭环方式化解企业和群众办事难、办事烦等问题。

“说‘不’提级管理简单来说就是‘不说不能办,只说如何办’,各单位在接待企业和群众等服务对象时,严格执行首问负责制,确保所办事项有人管、有人帮,实现疑难问题无梗阻、无截留。”铜陵市说“不”提级管理牵头单位、市直机关工委书记赵开荣说。

铜陵市先后出台《铜陵市说“不”提级管理制度》等系列办法,明确了“四级”管理流程:首问负责人是“第一层级”;对其把握不准、解决不了的,提请“第二层级”即科室负责人;如果仍无法处理则要提请“第三层级”即单位分管负责人;若仍然无法办理,则需要提交“第四层级”即单位主要负责人,这一层级要将说“行”的建议或说“不”的理由在规定时间内反馈给服务对象,如仍把握不准,应提出可行性建议,提请市级领导研究。

今年3月,市民胡先生到枞阳县车管所办理相关业务,但系统显示未查询到驾驶证信息。工作人员进一步核查,发现数据异常后,报告到铜陵市交警支队。支队多次更新数据仍未能解决问题,继续提级报告并向省公安厅交警总队提交档案补录申请。经过多方协作,该问题成功解决,帮助胡先生恢复了驾驶证正常状态。

“说‘不’提级管理制度推行以来,带动了机关单位、党员干部作风转变,现在大家在工作中遇到问题不再是‘可不可以办’,而是‘如何帮你办’。”赵开荣表示,在说“不”提级管理制度带动下,全市各级各部门把当学习型干部、做研究型工作、谋抓手性事项、善创造性执行作为

努力方向,促成了一批改革创新举措落地落实。

铜陵市围绕倾听企业家诉求、解决企业发展和项目建设问题,建立了重点项目“星期六会商”机制,推动“亲清有约”助企服务工作实现全覆盖。积极响应企业诉求,在房屋建筑和市政施工项目中创新推出“信用保函”制度,面向科技型小微企业推出创新产品“首张订单”政策。该市相关县区开展的“悦江·政企茶叙”“政企银同心”沙龙等活动,获得企业家广泛好评。

去年3月,铜陵市正式上线了“效能铜都”平台。办事人员遇到政府部门工作人员不能办、不愿办等情形,可以“微信扫一扫、码上来投诉”,靶向解决“群众意见上不来”和相关单位“该办不办”“办不了也不提级报告”等问题。

说“不”提级管理制度推行3年来,解决了与企业发展、群众利益息息相关的疑难问题1600多个,群众办事体验得到提升,营商环境进一步优化,成为“为企业环境、为民办实事”的鲜活样本。得益于此,铜陵市项目招引建设跑出“加速度”,今年一季度,铜陵市经济运行考评位居全省第一。

(安徽日报记者 刘洋)

## 党纪学习教育

### 省国资国企系统—— 深学细照,推动见行见效

党纪学习教育开展以来,省国资国企系统各级党组织聚焦目标要求,注重融入日常、抓在经常,全面落实重点举措,坚持原原本本学,紧密联系实际学,加强警示教育以案促学,做好解读培训以训助学,推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

省国资委党委精心组织,加强督促落实,开展专题宣讲,抓好培训工作,深化警示教育,引导系统党员干部准确把握“六项纪律”的主旨要义和规定要求,明确日常言行的衡量标尺,把遵规守纪刻印在心、内化于心。同时,配合驻委纪检监察组对部分省属企业开展作风建设专项督察,将党纪学习教育开展情况作为督察重要内容。

省属企业党组织在增强学习的针对性、有效性上下功夫,丰富学习形式,构建常态化学习机制,引导党员深学细照、学深学透,增强遵规守纪的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

华安证券公司党委多维度开展学习,坚持党委带头学、支部跟进学、党员自主学,通过召开辅导报告会、开设线上课堂、上纪律党课等形式,推动党的纪律建设最新成果入脑入心、内化转化。公司各党支部通过“三会一课”、主题党日、“支部书记微党课”等形式,引导党员做到学纪、知纪、明纪、守纪。

淮海实业集团党委组织党员学深悟透严规矩,综合运用中心组学习、交流研讨、专题辅导、革命传统教育、警示教育等多种方式,引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。通过党组织书记讲纪律党课、组织全体在岗党员和中高层管理人员参加网络培训等形式,推动党纪学习入脑入心入行。

典型案例是最有力的警醒。省属企业深挖警示教育资源,运用现场教学、案例剖析等方式,组织党员干部就近到党员教育基地、廉政教育基地接受教育,增强警示教育感染力,引导党员知敬畏、存戒惧、守底线,更好保障企业高质量发展。

国元金控集团党委挖掘用好集团内外警示教育“活教材”,围绕近年来违反“六项纪律”典型案例,结合金融行业特点,编印警示教育读本,用身边事教育身边人,举办专题辅导报告会,组织党员干部集中观看警示教育片,进一步引导集团广大党员干部员工明纪于心、守纪于行,奋力营造风清气正劲足的政治生态。

徽商银行党委结合落实巡视工作要求,深入开展党纪学习教育,党委领导班子紧扣党的“六项纪律”进行研讨,组织赴安徽省党风廉政教育馆学习,观看全面从严治党主题教育片,进一步增强党员干部职工对党的纪律建设的认识,筑牢拒腐防变思想防线。

坚持两手抓两促进,切实防止“两张皮”。省属企业做好结合文章,把党纪学习教育同推动国企改革发展和党的建设重点任务结合起来,推进党纪学习教育走深走实。

皖北煤电集团党委把开展党纪学习教育同中心工作紧密结合抓落实,扎实开展安全生产“治本攻坚”三年行动,强化“三基”建设,巩固安全生产良好态势;厚植产业根基,优化产业结构,推动新材料项目签约落地;持续正风肃纪,狠抓“改办优”十五条等举措,营造风清气正发展环境;聚焦职工福祉,持续办好民生“十件实事”,切实把党纪学习教育成果转化为推动中心工作的强大动力。

安徽建工集团党委把开展党纪学习教育同强化项目管理、全面开拓市场、加强干部人才队伍建设等中心工作相结合,在集团系统内部部署开展工程建设招标投标、物资购销、医药等领域腐败问题专项整治,严禁各级领导干部及其亲属等在集团范围内承揽业务,持续强化廉洁从业等相关规定要求,切实把党纪学习教育成果转化为推动集团转型发展、高质量发展的实际成效。

(安徽日报记者 黄永礼)