

# 真抓实干促发展 用心用情惠民生

——池州市青阳县蓉城镇新中村驻村工作队纪实



蓉城镇新中村驻村工作队在塞翁家庭农场查看火龙果长势。

驻村三年来,青阳县蓉城镇新中村驻村工作队紧紧围绕建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务,用心用情用力做好每一件事,村容村貌得到较大改善,产业得到较快发展,村集体经济实力得到进一步增强,农民收入得到进一步增加,有效巩固脱贫攻坚成果,有力推动乡村振兴。

## 党建引领促发展 村集体经济不断壮大

近年来,驻村工作队充分发挥党建引领作用,把群众组织起来,建立集体经济与村民收入共同体,探索出一条“党建+产业+租赁”助推村集体经济发展的新路子,激活了村集体经济发展的“新引擎”,让新中村成功实现基层党组织“强”起来、产业发展“旺”起来、村集体经济“活”起来、群众日子“富”起来的共同目标。新中村从2016年脱贫出列时的集体经济5.5万元,到2022年村集体经济收入达到28.3万元,再到2023年村集体经济收入达到53万余元。

产业发展,不断创新发展新路径。近年来,驻村工作队按照“小田变大田,小农户变农场主”的思路,大力培育塞翁家庭农场,新建了10余亩大棚,种植火龙果、芒果等热带水果,带动了周边20多名村民就业,年收入可达20多万元。

村企合作,不断“绿化”发展路径。工作队通过“村企”合作方式,将青龙山闲置山场、林地整体发包给返乡创业的村民,用于发展林下香榧套种黄精,由村集体入股,种植大户负责香榧、黄精的日常管理维护,产生的收益由村集体和农户共同分配,今年香榧首获丰收,工作队通过发挥渠道优势,协助对接上级机关工会、农产品集散中心等,帮助销售1300余斤,在保证农户和村集体受益的同时,有力地巩固了香榧产业发展的信心。目前新中村已着手规划1000亩香榧基地,预计每年可为村集体增加收入50万元以上,香榧种植将成为新中村乡村振兴的支柱产业。

盘活资源,不断拓展发展路径。驻村工作队和村“两委”积极探索村集体经济增收的新思路、新模式,成立合作社,引进能人大户,推

进土地流转;将全村13个村民组共1827余亩闲置土地流转给4位种粮大户,村民每亩增加400-500元的收入,村集体每年可增加3-4万元的管理服务收入;将村里的产业车间、冻库、温控大棚等可充分利用的资源,对外出租,村集体经济收入可增收约11万元;将位于城区的光明三期安置区约1200平方米的店面房对外出租,在盘活村里闲置资源的同时,预计每年将为村集体经济带来13.5万元的收入,实现村集体经济资源的保值增值,把村里的资源优势转变为经济优势。

“兄弟”联动,抱团拓宽发展路径。工作队联合蓉城镇杨冲村,以村级联盟的方式谋划,共同建设铜汤高速户外广告牌项目,发展壮大村集体经济。目前该项目已经出租,每年为新中村带来近4万元的集体经济收入。

## 用心用情惠民生 解决群众急难愁盼

增进民生福祉,提高群众生活品质。群众有所呼,工作队有所应。2021年6月,第八批驻村工作队刚来村不久,在入户走访中,了解到新中村沈祠、新屋等9个村民组群众对夜间出行难问题意见较大,老百姓反映较多,也成了群众的“愁心事”,工作队看在眼里急在心里,通过积极对接市直相关单位,协调价值约50万元210余盏路灯及相关配套设施,对尚未实施亮化工程的9个村民组近8公里的通组道路安装路灯,解决了近270户930余村民的夜间出行难问题,完成了村组道路亮化的“全覆盖”,得到了村民的一致好评。新中村青龙山作为革命老区,海拔较高,水资源紧缺,在青龙山上有5个村民组,饮水安全一直是村民面对的最大难题,也是涉及到群众切身利益的大事,虽然2016年依托扶贫项目,饮水安全工程得以实施,解决了村民的饮水难题,但由于年久失修,部分村民家自来水管损坏,村民再次面临饮水安全问题。群众身边无小事。驻村工作队积极与村“两委”协商,尽快研究解决方案,采取“资金多渠道筹集,材料自己买,土建自己干”方法,成功实现青龙山自来水的贯通,有效保障了5个村民组60余户210余人的日常生活用水安全。

争取民生项目,解决群众急难愁盼。驻村工作队与村“两委”争取260余万元资金,在新中村原马垅小学新建约1000平方米党群服务中心,将其打造成功能场所完备,设施建设达标的新党群活动中心,以更好地服务党员和群众;争取乡村振兴项目资金约230万,建设檀公组污水处理项目,同时申报田沈、里跃组为环境提升点,打造美丽人居环境;争取近5万元资金,修补完善檀公组村民议事厅,为反映民意、沟通民情、提升治理水平提供了重要平台。

开展托管服务,系好“暑期安全带”。为缓解留守儿童暑期“看护难”问题,工作队依托大学生志愿者、小学教师等资源,开办小学生暑期托管班,开设丰富多彩的假期托管服务,并开展防溺水等各种暑期安全教育,同时开展留守儿童“进警营”“进消防”等研学活动,为近40名留守儿童提供了一个快乐、安全的暑假。

## 牢记初心和使命 做群众的贴心公仆

2022年入夏,天气持续高温、干旱少雨,李村组村民出现饮水困难,因此驻村工作队与村“两委”商议采用送水入户的方式解决村民吃水难问题,每天将水送至40余户村民家门口。驻村工作队与村“两委”用实际行动践行为人民服务宗旨,真正做到群众“贴心人”。2022年下半年,因疫情特殊情况,驻村工作队上门走访青龙山近50户65周岁以上的五保户、独居老人、脱贫户,了解他们所需所求,及时为他们送去保障物资,解决群众后顾之忧。2023年2月6日,驻村工作队走访铜陵市医院购药,路费开销较大,工作队主动帮其向池州市第一人民医院相关工作人员咨询了解在池购药事宜,帮其解决了购药路费开销大问题,得到了群众的认可。2022年由于晴热高温天气多,塞翁家庭农场里火龙果的成熟期缩短,果子成熟快,水果种植户的火龙果销路出现了问题,驻村工作队得知情况后,广泛联系新闻媒体,利用抖音、淘宝、微信等平台,拓宽线上线下宣传渠道,帮其销售火龙果5000余斤,西瓜8000余斤。

三年来,新中村驻村工作队始终牢记习近平总书记“用心用情用力做好帮扶工作”的指示,扎根基层一线,用实际行动践行为民服务的担当和使命。今后新中村驻村工作队将紧紧围绕和美乡村建设目标,按照“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁”的要求,竭诚为民服务,奋力谱写乡村振兴新篇章。

# 在基层的土地上镌刻青春的印记

——池州市青阳县蓉城镇新中村驻村工作队队员黄韩忠心得体会

2021年6月选派干部轮换,我从第七批的队长改任第八批工作队队员,完成身份的转变,是打完了脱贫攻坚收官战之后,又站在了乡村振兴的最前沿,正应了自己当初立下的要将青春和汗水奉献在江淮大地,挥洒在八百里皖江的志向。

## 初心如磐 家国情怀无问西东

浙大毕业以后,我作为一名选调生回到安徽,接受组织选派,在青阳县蓉城镇新中村开展驻村帮扶工作。经历了脱贫攻坚战的洗礼,我成了群众口中的“小黄书记”和“小黄队长”。选派干部轮换调整之际,面对乡村振兴新形势新任务,深感责任重大,针对“站好扶贫最后一班岗,接好乡村振兴第一棒”的新要求,迅速完成角色转变,利用前期驻村的优势,确立了工作队“勤走访、深调研、细谋划”的工作思路,撰写了村级经济社会发展的调研报告和驻村三年工作规划,确定了“办好民生实事,育

强新中产业,优化人居环境”的工作目标,为今后一个时期的工作提供了基本遵循。驻村工作一头连着千头万绪的事务,另一头牵老百姓民生,年轻的自己不敢有半分懈怠。

常常想起《县委大院》里的一句话,“人的一生很短,眨眨眼睛的功夫,我们就退休啦,如果有一天你回到了光明县里面,路上走几圈,走走看看你发现这个县,就是在我们手里搞好的,也有可能是搞坏的”。我想如今的新中村便是我的“光明县”,它是否会为青春增色,就取决于当下的点点滴滴。面对师兄弟们“出身名门隐入尘埃”的调侃,想到当初回乡的初心和新中村变化,在充实之余感受到的是满满的幸福。

## 队村联动 动态监测守住底线

作为驻村干部,我建立了工作队与村“两委”定期工作例会制度,避免队、村在日常工作中安排不统一、标准不一致的问题,形成“遇事

共商、问题共解、责任共担”的工作格局。在大排查工作中,工作队会同村“两委”提前谋划,共同研究,由工作队、村“两委”、网格员分片负责,逐人逐户进行排查;通过会商制度保持工作步调的统一,拉近与群众的距离;对于纳入监测对象管理的4户12人,通过安排帮扶责任人、细化“一户一方案、一人一措施”,落实临时救助、低保、教育等各类帮扶政策,极大地缓解群众压力,保障了他们正常的生产和生活,牢牢守住不发生规模性返贫的底线。

驻村三年来,村组硬化路全部亮化、新中村党群服务中心建成启用、建成两个美丽乡村中心村、集体经济收入迈上50万元台阶、人居环境明显改善……这是一个有着1086户4086人的大村子,每一次的变化,有工作队的努力,但更离不开的是队村联动的群策群力。

## 强村富民 产业兴旺多点发力

乡村振兴,产业兴旺是重点。为进一步

利用好现有资源,拓宽增收渠道,我们发挥选派单位优势,会同村“两委”向上级政府部门争取到拆迁安置区1200平米门面房,2024年出租后直接增加村集体经济收入13.5万元;联合蓉城镇杨冲村,以村级联盟的方式谋划建设铜汤高速户外广告牌项目,每年增加村集体收入近4万元。新中村青龙山香榧种植基地已初见规模,我们及时申报了香榧黄精复合种植基地项目,项目建成后,通过利益联结机制将很大程度上壮大村集体经济,改变目前村级经济薄弱的状况。此外,为方便后续发展特色产业项目,发掘集体经济新的增长点,我们鼓励村内能人大户自主发展并给予支持,培育致富带头人,帮助塞翁家庭农场经营者成功申报池州市乡村产业创新团队,进一步扩大规模带动周边群众增收致富。

(本版稿件由省选派办提供)