

七部门联合印发方案

# 加快推动工业领域大规模设备更新

省工业和信息化厅、省发展和改革委员会等七部门近日联合印发《安徽省推动工业领域设备更新实施方案》，加快推动工业领域大规模设备更新，实施制造业技术改造和数字化转型，持续推动先进产能比重提升，加快推进新型工业化。

方案明确了主要目标，我省计划到2027年，每年打造省级数字化转型典型示范项目100个，培育省级智能工厂和数字化车间200个，实施亿元以上重点技术改造项目1200项以

上，推动技术改造投资年均增长10%以上，工业领域设备投资规模较2023年增长25%以上；规模以上工业企业数字化研发设计工具普及率、关键工序数控化率分别超过90%、75%，实现规模以上工业企业数字化改造全覆盖；重点行业能效基准水平以下产能基本退出，主要用能设备能效基本达到节能水平，本质安全水平明显提升。

围绕目标，我省明确了供给能力提升工程、先进设备更新工程、制造业数字化转型工程、绿

色装备推广工程、本质安全水平提升工程5项重点任务。全省各有关部门将加大高端智能装备研发和供给，大力发展智能成套装备，重点发展机器人产业，每年编制“三首”产品研制需求清单和安徽省智能装备供给目录，不断提高智能装备省内供给能力。针对不同行业特点，鼓励企业更新升级一批高技术、高效率、高可靠性的高端先进设备和检验检测设备。推广应用智能制造装备，完善工业互联网平台体系建设，分应用场景、数字化车间、智能工厂三个层次推进企业数字化

转型，引导龙头企业赋能上下游产业链，打造一批中小企业数字化转型样板，推动省级及以上工业园区整体转型，加快区域资源共享。引导企业应用能效二级及以上节能设备，推广一批节能、节水、节材、综合利用等清洁生产先进技术。开展原材料行业老旧装置改造升级专项行动，加大民爆行业安全技术和装备推广应用力度，推广一批具有较高技术水平和显著应用成效的安全应急装备，持续提升设备设施本质安全水平等。（朱卓）

## 转型升级 向“新”蓄力



5月10日，在位于六安市舒城经济开发区抗埠园区的安徽胜利精密制造科技有限公司生产线上，工人在生产作业。该区以装备制造、电子信息等为主导产业，通过转型升级，聚企成链，集链成势，向“新”蓄力，走出一条高质量发展之路。田凯平 摄

## 长三角（芜湖）智算中心 首批国产算力集群交付

5月16日，中国电信安徽公司“新质生产力赋能产业升级——走进长三角（芜湖）智算中心”主题活动举办。安徽首位产业、领先制造业及人工智能等新兴产业专家齐聚芜湖，共同见证首批国产训练算力集群、16地市推理算力交付，并深入探讨算力赋能传统产业转型升级和人工智能产业与应用深度融合。

2023年9月，芜湖市人民政府与中国电信安徽公司签约共建长三角（芜湖）智算中心以来，中国电信安徽公司加快推进以云网融合为核心特征的数字信息基础设施建设，智算中心建设运营取得显著成效。目前，长三角（芜湖）智算中心首批国产算力集群已具备600P智算能力，预计6月底将达1000P。

据介绍，算力集群采用液冷服务和IDC基础设施融合的新一代智算液冷DC舱，实现数据中心能效和智算集群算效的双提升，可为“人工智能+”提供智能、弹性的绿色算力。同时，通过在全省16个地市“一城一池”上加载推理算力，与芜湖智算集群协同，实现云边算力纵深部署，保障全省任何地方便捷、快速获取算力服务。

此次交付上线的算力集群，还以中国电信天翼云自研TeleCloudOS4.0为底座，承载了天翼云“云晓”智算基础设施平台、“慧聚”一站式智算服务平台、“息壤”算力分发网络平台和“天衍”量子计算云平台，具备从算力供给、算力输送、算力调度到大模型训练及推理应用的一站式服务能力，可面向多用户提供快速响应、灵活扩展、通智一体、安全可靠的智算云服务。（王世宁 徐新山）

合肥工业大学智能制造技术研究院探索产学研合作和科技成果转化——

## 破解转化“梗阻”，成果“落地生金”

近日，合肥工业大学智能制造技术研究院合肥迈微新材料技术有限公司，诸多采用高端技术的新型材料样品在展柜中一字排开，科研人员在现场紧张忙碌着。

“我们公司源于合工大先进材料与器件团队，成立两年来取得了不错的成绩，部分技术打破日韩企业垄断，达到国际领先水平。”公司副总经理吴运飞说。

从学科研究到实验室验证再到市场应用，依托合肥工业大学智能制造技术研究院，合肥迈微成为“打破玻璃门”的成功案例之一。

智能制造是制造强国建设的主攻方向，发展智能制造对于建成现代产业体系、实现新型工业化具有重要意义。为让更多高校科研成果“走出象牙塔”，加快推动智能制造成果转化和产业孵化，2014年，由合肥工业大学与合肥市人民政府共同建设的合工大智能院应运而生。

“如何让学科的研究成果顺畅地应用到产业发展中，如何最大限度调动科研人员科技成果供给和转化动力，这是学校始终在不断思考和探索的事情。”合肥工业大学副校长、合工大

智能院院长刘志峰介绍。

建院初期，合肥工业大学就主动打破体制“桎梏”，探索事业单位企业化运行新型研发机构发展模式。2016年，智能院被列入我省系统推进全面创新改革试验任务中“科技成果转化和新型研发机构建设试点单位”。

在安徽合动智能科技有限公司，各式各样的无人运载设备、车辆正在有序调试中。

“围绕公司发展需求，合工大的科研人员与企业共同组建研发团队，分领域协同攻关，使产品能够及时迭代更新。”公司有关负责人表示。历经多年发展，该公司已成为国家级高新技术企业，与国内多家知名企业建立了战略合作。

“过去的产学研合作多是以科研人员自发、零散的横向科研项目为载体，与企业之间以技术开发咨询为纽带，合同结束，合作也就告一段落，导致科研和产业之间衔接不紧密。”合工大智能院常务副院长张晓安说。为此，该院引导拥有成熟技术成果、稳定研发队伍的科研团队，与有接纳新技术能力和扩大生产需求的企业有效结合，共同创办高科技企业。

这样一来，高校科研团队就会根据企业需求进行再研发，使产品能够及时迭代更新。企业得到有力的技术支持，解决了研发难题。合工大智能院探索的这一校企“共生”式合作模式，作为安徽省唯一的案例被国家科技部纳入科技体制改革案例库，成为合肥市新型研发机构建设的重要标杆模式。

畅通“转化”之路，还需给企业输送“一揽子”服务。

“我们在创业初期研发进度缓慢、经费紧张，智能院不但给予公司研发经费支持，还为公司量身定制了全过程服务方案，让公司很快走上了正轨。”安徽布拉特智能科技有限公司创始人张文化说。

据悉，智能院构建了“平台支撑—科技支撑—人才支撑—金融支撑—市场支撑”的科技企业培育体系，为企业提供“管家式”服务，助力企业高质量发展。

成果转化、产业发展，关键在人。该院探索“新型研发机构+”的新型人才培养模式，联动校企行校多主体资源，全力培养高素质应用型、复合型、创新型人才。

“我们与企事业单位共建28家研究生联合培养基地，从高新技术企业遴选了40余名行业导师，开展‘双导师制’研究生联合培养，培养的4500余名研究生迅速成长为骨干力量。”智能院有关负责人表示。

一粒粒创新的种子，逐渐长成参天大树，连接起一片创新“森林”。“10年来，我们深入探索以‘育种—育苗—育才—育链—育网’为核心的科技成果转化‘五育’工程，为科研团队和培育企业更好创造条件、搭建平台、明确方向、拓展空间。”刘志峰说。

目前，合工大智能院已累计培育高科技企业172家，孵化企业累计营收超55亿元；组建46个科技研发及成果转化公共服务平台，累计组织百余个科研团队为590余家规模以上企业提供技术支持。近年来，该院先后获批国家发改委“新型研发机构科教融合产业创新人才培养平台，工信部‘校企协同就业创业创新示范实践基地’；被认定为‘安徽省新型研发机构’‘安徽省创业研究院’‘安徽省研究生联合培养基地’等。

（许蓓蓓 邵征）