

第十八届中国发明家论坛暨发明创业奖颁奖典礼举行

4月12日,以“发明创新助推新质生产力发展”为主题的第十八届中国发明家论坛暨发明创业奖颁奖典礼在北京举行。与会院士专家和中国发明协会理事会员代表们围绕发明创新话题,共话加快形成新质生产力与高质量发展。

第十届全国人大常委会副委员长、中国关心下一代工作委员会主任顾秀莲在讲话中表示,创新是引领发展的第一动力,是推动新质生产力发展的核心要素。各级领导和发明创

新机构都要为新质生产力的发展提供强有力保障,为推动新质生产力的发展做好服务。

“人工智能技术正在与重大科学发现、前沿技术创新、产品应用推广加速融合,形成新方式新工具新场景,为新时期发明创新助推新质生产力发展带来新机遇。”中国发明协会理事长、中国科学院院士吴朝晖说,“要聚焦国家重大战略部署新要求,持续推动人工智能领域发明创新;把握发明创新范式变革新机遇,全面增强协会会员发明创新能力;拥抱人工智能

快速发展新浪潮,持续提升协会的吸引力和影响力。”

作为驱动新质生产力发展的关键要素,知识产权话题在大会上备受关注。国家知识产权局副局长卢鹏起提出,要加快梳理盘活高校和科研机构的存量专利,形成可转化的专利库;切实破解高校和科研院所专利转化难、广大中小企业技术获取难等问题;推进专利开放许可制度全面实施、高效运行。

在主旨报告环节,南方科技大学校长、中

国科学院院士薛其坤建议,加强原创性、颠覆性科技创新,加快实现高水平科技自立自强,打好关键核心技术攻坚战,使成果竞相涌现,培育发展新质生产力的新动能。

中国发明家论坛由中国发明协会、科技日报社、国家科技奖励工作办公室、中国知识产权报社联合主办。中国发明协会党委书记、常务副理事长兼秘书长余华荣主持了“2023年发明创业奖”颁奖典礼,15人被授予“当代发明家”荣誉称号。(科技日报记者 张佳欣)

安徽创新机制保障职工劳动权益

近日,安徽省总工会与省检察院召开联席会,签订《关于建立职工劳动权益保障协作配合工作机制》协议,建立“工会+检察院”职工劳动权益保障协作配合工作机制,维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系。

建立联席会议机制。双方可以根据工作需要适时召开联席会议,通报职工劳动权益保障工作开展情况,共同研究解决具体问题。对于联席会议中达成一致的事项,探索以会议纪要、会签文件、指导意见等形式予以明确。

建立信息共享机制。双方加强职工劳

动权益保障信息互联互通,推动工会维权服务工作与检察监督信息共享,实现协作配合信息化、制度化和常态化。

建立线索移送机制。双方围绕不依法签订劳动合同、拖欠劳动报酬、违法超时加班等侵害职工合法权益的突出问题,以及新就业形态劳动者合法权益受侵害的新情况新问题,强化双向案件线索移送。

建立共同研判机制。双方围绕党委政府推进职工劳动权益保障重大决策部署开展的相关工作,职工反映强烈、媒体关注度高、涉劳动者众多的严重违法案件等,加强研判,

助推职工劳动权益保障工作高质量开展。

建立办案协作机制。双方围绕拖欠劳动报酬、新就业形态劳动者合法权益受侵害,以及残疾人、女职工权益保护等问题,联合开展专题调研、专项监督,实施“一函两书”专项行动等,合力推动问题整改。

建立党建合作机制。以党建赋能职工劳动权益保障工作开展,实现党建与业务深度融合。

建立法治宣传联动机制。努力营造全社会共同关心、支持、参与职工劳动权益保障的氛围。(田先进)

微工厂助就业

4月11日,在阜阳市颍东区冉庙乡一家户外家居用品生产车间内,工人正在加紧赶制订单产品。近年来,阜阳市颍东区通过“搭建融资平台、用活扶持政策、帮助企业招工”等方式,吸引创业者带着资金、技术返乡,在劳动力相对集中的乡村开办微工厂,提供就业岗位,让群众在家门口实现就业增收。通讯员 宿飞摄



招聘信息

岗位:安全员 学历:初中以上
联系人:刘女士 电话:19565798632

岗位:行政文员 学历:不限
联系人:钱女士 电话:13309696133

岗位:财务 学历:初中及以上
联系人:夏总 电话:18355493777

岗位:普工 要求:熟练运用各种叉车
联系人:唐先生 电话:13916935515

岗位:数控冲床工 学历:初中以上
联系人:夏女士 电话:18055320431

岗位:试验员 学历:大专
联系人:叶琴 电话:18705557188

(本栏目信息仅供参考)

资讯

111个国家职业标准向社会公开征求意见

笔者近日从人力资源社会保障部获悉:为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出的“完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系”要求,近期,人力资源社会保障部组织开发了111个国家职业标准,包括汽车生产线操作工、保健调理师、企业人力资源管理师、农业技术员、电池制造工等。

据了解,国家职业标准对这些职业的职业概况、职业技能等级、职业环境条件、职业培训要求、职业道德等方面提出了具体、明确要求。

为进一步听取社会各界意见建议,目前111个国家职业标准已在技能人才评价工作网公示,公示截止日期为4月25日。如有意见或建议,可按公示要求及时反馈。(邱超奕)

九部门发文

加快数字人才培养

4月17日,人力资源社会保障部等九部门发布《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案(2024-2026年)》,旨在发挥数字人才支撑数字经济的基础性作用,为高质量发展赋能蓄力。

截至2022年末,我国数字经济规模已达到50.2万亿元,占GDP比重41.5%。层出不穷的新技术、新模式、新业态背后,关键靠人才支撑。

此次方案明确提出,用3年左右时间,扎实开展数字人才育、引、留、用等专项行动,提升数字人才自主创新能力,激发数字人才创新创业活力。

方案部署了数字技术工程师培育项目、数字技能提升行动等六个重点项目。将从产业、企业、高校等层面入手,规划未来数字人才的“成长地图”和培育体系,持续优化人才要素结构和发展环境,夯实数字经济“加速跑”的人才“底座”。

方案还提出,将加强高等院校数字领域相关学科专业建设,加大交叉学科人才培养力度,并充分发挥职业院校作用,推进职业教育专业升级和数字化改造。(姜琳 黄鑫)

宿州市灵璧县科技创新持续取得新突破 加快培育新质生产力

本报讯 去年以来,灵璧县牢固树立科学技术是第一生产力、创新是引领发展的第一动力、人才是第一资源理念,深入实施创新驱动发展战略,做到“四个强化”,按下科技创新快键。坚持以科技创新引领产业创新,推动短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链,全力构建现代化产业体系,加快培育发展新质生产力,为灵璧高质量发展增添新动能。

激发创新生态的“活力点”。深入实施创新驱动发展战略,宿州市灵璧县成功获批安徽省第二批“省级创新型县”创建单位,成功申报中央引导地方专项项目2个,省级重大专项和重点研发项目4个,安徽儒特实业有限公司获

批省级院士工作站、笑果农牧获批市级发酵饲料工程技术研究中心、米谷众创空间成功申报为省级众创空间;协助百通达成功申报省级企业研发中心;1—12月份技术合同成交额突破50亿元,增速居宿州市第一。

找准研发经费的“突破点”。联合统计、经信等部门,每月筛查研发经费应报未报、同比下降的企业,督促企业归集填报,做到应统尽统。积极走访儒特、百通达、飞松机械等承担科技计划项目的重点企业,点对点指导准确归集研发经费,2022年灵璧县研发费用上达1.58亿元。目前,灵璧县灵璧桂柳食品等9家亿元以上公司率先完成清零任务,灵璧县“两清零”100%完成,宿州市第一。

抓好高新企业的“着力点”。全力做好2023年高企申报工作,对2022年已入库培育企业逐一摸排走访,查漏补缺,开展申报帮扶,截至目前组织17家企业(复审7家,新申报10家)参加2023年高新技术企业认定工作,超额完成43家目标任务;加强科技型中小企业政策宣传推广工作,去年以来共协助94家企业完成自评备案入库,入库备案数量增速宿州市第二;多措并举推进高新技术产业稳步增长,1—12月份灵璧县高新技术产业增加值增速县区排名第一。

打通产学研合作的“融合点”。扎实推进匠米辣、笑果农牧、九瑞农发、四联机械、灵璧县人民医院等14家单位与合工大、中国矿大、

安农大、安医大、宿州学院、南京农业机械化研究所等高等院校开展产学研合作,帮助企业解决关键技术问题13个,加强产学研协同创新,助力县域经济高质量发展。

抓紧智力人才的“关键点”。先后开展线上线下载对接活动3场,成功申报西北工业大学刘东教授和洛轴所宋晓波教授为市级领军人才,协助东耘庞玉华教授团队成功申报市级B级高层次人才团队。同时,选聘290名科技特派员,实现290个行政村“一对一”服务全覆盖,相关工作得到宿州市科技局表扬,被评为全市“科技助力乡村振兴先进单位”。

(全媒体记者 朱明刚)