

安徽:省级创业研究院交流研讨活动成功举办

3月26-27日,智库赋能·助力创业城市建设暨省级创业研究院交流研讨活动在合肥成功举办,省人力资源社会保障厅党组成员、副厅长陈宏,合肥工业大学党委常委、副校长刘志峰出席活动,省教育厅、省人力资源社会保障厅、20家省级创业研究院、科大硅谷服务平台公司、《创业在安徽》节目组和创业者代表等参加活动。

本次活动由省人力资源社会保障厅、省教育厅联合主办,合肥工业大学智能制造技术研

究院、荣事达智能家居创业研究院承办。活动旨在全面贯彻党的二十大精神,认真落实省委、省政府关于创业安徽建设的部署要求,大力推进创业安徽建设,促进省级创业研究院学术交流,提高我省创业理论研究水平,进一步明确今年我省创业研究重点方向,深入探讨创业型城市建设思路,打造创业研究、培训、指导、融资、孵化、服务等全链条创新创业人才培养体系。

活动期间,开展了2023年省级创业研究院

重点课题研究专题交流,合肥工业大学智能制造技术研究院、安徽工业大学创新教育学院分别围绕“工业互联网领域创新创业人才培养”“创业型城市建设”两个课题报告了研究成果。各省级创业研究院围绕创业型城市建设指标体系、2024年重点研究课题进行了深入研究,座谈交流现场气氛热烈,与会人员广开言路,畅所欲言,谈收获、谈思路、谈举措,大家纷纷表示受益匪浅、感受良多。此外,与会人员还调研参观了合肥工业大学智能制造技术研

究院和荣事达智能家居创业研究院,现场交流创业研究经验做法。

下一步,省人力资源社会保障厅将进一步发挥省级创业研究院“智库”作用,组织各省级创业研究院聚焦“创业型城市建设”“创业活力营造”“创业培训赋能”“创业要素供给”“创业品牌打造”“创业政策保障”等领域,开展创业课题研究,促进理论研究指导创业实践,聚焦“科创、融创、共创”,推动全省创业工作高质量发展,助力打造活力充盈的创业安徽。(处业)

揽人才 促就业



3月30日,在阜阳市颍州区退役军人暨军嫂春季专场人才对接会现场,招聘工作人员向求职者介绍招聘信息。当日,阜阳市颍州区退役军人暨军嫂春季专场人才对接会在该市清河宋街举办,人才对接会现场,来自全市的78家用工企业提供了2000多个就业岗位,吸引一些退役军人、军嫂等求职者前来咨询应聘。 王彪摄

灵活就业劳动者也可加入工会啦!!

3月28日,安徽省十四届人民代表大会常务委员会第八次会议表决通过了新修订的《安徽省实施<中华人民共和国工会法>办法》,该实施办法将于今年5月1日起施行。

新就业形态及灵活就业劳动者均可加入工会

近年来新就业形态劳动者大量增加,为回应社会关切,维护新就业形态劳动者权益,实施办法加强了新就业形态劳动者的权益保障。

实施办法规定,新就业形态劳动者、灵活就业劳动者可以加入工作地或者居住地的工会。区域性、行业性工会组织可以代表新就业形态劳动者、灵活就业劳动者、没有建立工会的用人单位中的劳动者,与用人单位或者行业代表组织签订区域性、行业性集体合同。

同时,规定各级总工会应当督促相关行业、企业科学确定新就业形态劳动者、灵活就业劳动者的工作量、劳动强度,强化职业伤害保障,引导和支持新就业形态劳动者、灵活就业劳动者根据自身情况参加相应的社会保险。

侵犯职工劳动权益,工会应代表职工“发声”

实施办法规定,企业、事业单位、社会组织处分职工,工会认为不适当的,有权提出意见。

用人单位单方面解除劳动合同时,应当事先将理由通知工会,工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同,要求重新研究处理时,用人单位应当研究工会的意见,并将处理结果书面通知工会。

职工认为用人单位侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的,工会应当给予支持和帮助。

对于企业、事业单位、社会组织有不签订、不履行劳动合同或者解除劳动合同后未依法给予职工经济补偿的;克扣、拖欠职工工资或者不支付加班工资的;不提供劳动安全卫生设施、条件或者劳动安全卫生设施、条件不符合国家规定的;违反国家规定随意延长劳动时间的;未依法参加社会保险和缴纳社会保险费的;侵犯女职工和未成年工特殊权益的情形,工会应当代表职工与其交涉,要求其采取措施予以改正。拒不改正的,工会可以提请当地人民政府依法作出处理。

工会应当重视职工心理健康

根据实施办法,工会应当重视职工心理健康,推动建立职工心理健康咨询工作室,开展心理健康知识宣传和心理咨询,为职工提供心理疏导、心理援助等服务。

工会还应当开展困难救助、就业帮扶、子女上学救助、送温暖等活动,推动建立户外劳动者工会驿站、货车司机之家、工会女工家园等临时休息场所和设施,为职工停车、充电、饮水等提供便利。(汪乔)

招聘信息

岗位:安全员 学历:初中以上
联系人:刘女士 电话:19565798632

岗位:行政文员 学历:不限
联系人:钱女士 电话:13309696133

岗位:财务 学历:初中及以上
联系人:夏总 电话:18355493777

岗位:普工 要求:熟练运用各种叉车
联系人:唐先生 电话:13916935515

岗位:数控冲床工 学历:初中以上
联系人:夏女士 电话:18055320431

岗位:试验员 学历:大专
联系人:叶琴 电话:18705557188

(本栏目信息仅供参考)

高勇:以创新为引擎,引领广告装饰工程行业新时代

在当今智能化技术不断飞速发展的时代背景下,广告装饰工程行业正经历着前所未有的变革,正逐步从传统的模式向数字化、智能化迈进,如何利用新技术推进广告装饰工程实现突破性发展是当前亟需思考的问题。在这一时代背景下,高勇先生凭借在广告装饰工程行业积累的丰富经验,对于广告装饰工程智能化有着深刻理解,他指出,广告装饰工程行业正站在一个全新的起点上,以数字化和智能化为核心的新一轮技术革命正在重塑这个行业的面貌。传统的广告装饰工程行业,无论是设计、生产、施工还是后期维护,都存在着许多效率低下、资源浪费的问题。而现在,随着移动互联网、大数据、云计算、人工智能等技术的飞速发展,这些问题有望得到根本性的解决。利用智能化技术能够对广告装饰工程行业的各个环节进行优化和升级,提升行业整体效率,降低资源消耗。智能化技术的应用可以使设计更加精准、生产更

加高效、施工更加便捷、后期维护更加省心。

纵观当今商业环境,市场需求呈现出多样化和快速变化的特点,这对广告装饰工程行业提出了更高的要求。对此,资深行业广告装饰工程管理专家高勇先生指出:“为了满足日新月异的需求,从业者需要不断学习和创新,紧跟市场趋势,掌握最新的技术和设计理念。同时,广告装饰工程行业也在积极探索如何实现个性化需求与定制化服务相契合、数字化转变与互动性增强,从而创造更大的商业价值。”高勇先生拥有多年的广告装饰工程管理经验,积极迎接技术发展的浪潮,他敏锐捕捉行业需求,审时度势,针对广告装饰工程行业需求,利用先进技术收集和分析大量的数据,针对用户的需求和喜好进行分析,设计出能够智能优化广告装饰方案的系统——“基于大数据和人工智能的广告装饰优化系统”。

该系统运用人工智能算法,对包括用户行

为模式数据、市场趋势数据等进行智能建模和分析,以提取深层信息和多样化模式。基于这些分析结果,系统可以为广告装饰工程行业提供个性化的建议和优化方案。该系统能够帮助从业者更准确地理解目标受众,并根据市场需求做出更具效果和创新的个性化装饰方案,提升广告的曝光率和吸引力。通过不断的数据迭代和优化,系统可以不断改进广告装饰方案的效果,使得广告内容更加贴近用户的兴趣和需求,有效提高了广告装饰工程的经济转化率。其次,该系统突破了传统广告装饰的投放选择盲目性和基于经验和直觉的主观性。该系统可以通过深入分析和理解海量数据,为广告装饰行业提供准确的市场洞察和消费者行为模式,有针对性地设计和优化装饰方案,将内容与场景化高效结合。据不完全统计,该系统在降低低效广告投放方面具有显著效益,能够大幅度减少企业不必要的开支,并提高广告装饰工

程的效益和利润。此外,企业能够通过该系统更准确地触达目标受众,提高广告的曝光率和吸引力,从而增加潜在客户的注意和购买意愿。

除了“基于大数据和人工智能的广告装饰优化系统”,高勇先生其他具有行业突破性的智能化成果,包括“基于VR和AR技术的广告装饰设计系统”“基于物联网技术的智能广告装饰管理系统”“一种基于智能运维技术的广告综合服务平台”等也得到了同行专家的一致肯定,这些成果不仅体现了他在广告装饰工程管理领域的深厚造诣,更展现了他对科技创新的敏锐洞察力和无限热情。

在这个变革的时代,高勇先生以其杰出的能力和举足轻重的地位,成为了广告装饰工程管理行业的璀璨新星。他的创新成果不仅引领了行业的发展方向,更为整个社会的进步做出了重要贡献。我们有理由相信,广告装饰工程管理行业将迎来更加美好的未来。(刘斐)