

驻村金庄展新颜 赓续奋斗谋新篇

——滁州市凤阳县小溪河镇金庄村驻村工作队纪实



驻村工作队到村级大棚查看农作物长势。

金庄村是凤阳县小溪河镇政府所在地，毗邻小岗村，是凤阳县原21个贫困村之一，全村面积1063.25公顷，耕地面积11070.18亩，现有23个村民组，总人口3832人。金庄村是明朝皇帝朱元璋幼时放牛之地，民间流传着朱元璋在此“点石成金”的故事。近年来，金庄村先后获得“安徽省美丽乡村示范村”“安徽省民主法治示范村”“安徽省乡村旅游示范村”“安徽省AA级旅游乡村”和“花园式单位”等荣誉称号。

2021年6月，第八批选派干部到村任职以来，对照选派干部六项职责任务，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，抓党建促乡村振兴，在县委组织部、县乡村振兴局和各帮扶单位的指导下，在乡镇党委领导下，紧紧依靠村党组织，与村“两委”立足金庄实际共同做好各项工作，助力金庄村发展。金庄村积极发挥党建引领作用，在凤阳县“创星赋色”中荣获2021年度五星级党组织（人居环境型）。2022年，金庄村积极申报“115乡村振兴示范工程”，创建安徽省乡村振兴示范村。2023年金庄村积极协调对接，列入滁州市2023—2025年乡村旅游重点村培育计划。

稳住“接力棒” 巩固拓展脱贫攻坚成果

2021年以来，金庄村持续巩固脱贫攻坚成果，进一步完善和落实监测帮扶机制，落实“四个不摘”要求，跟踪收入变化和“两不愁三保障”巩固情况，定期核查，动态清零。截至目

前，金庄村现有贫困户85户247人，边缘易致贫困户6户14人。2021年以来，该村深入开展防止返贫监测帮扶集中排查，持续落实各项帮扶政策：公益性岗位签约13人，临时公益性岗位16人，累计发放公益性岗位补助43万多元；村级和村组网格员常态化调整，发挥防止返贫致贫网格化监测作用，进一步完善和落实动态监测帮扶机制；积极宣传到户种养业等政策，帮扶脱贫户和监测户发展种养业并申请补助累计约16万元；摸排上报“雨露计划”共计18人次累计7.5万元；帮助脱贫户和监测户申报省外交通补贴、申办小额贷款、协调推进并落实危房改造等。此外，金庄村协调资金，为脱贫户和边缘易致贫困户购买“防贫保”相关保险，每年春节前组织帮扶联系人开展集中走访慰问。金庄村持续落实好教育、医疗、住房、饮水等民生保障普惠性政策，推动同乡村振兴战略有机衔接，加强产业和就业帮扶，确保不发生规模性返贫。

建强“基本盘” 夯实金庄发展之基

金庄村积极推进和美乡村建设，结合滁州市2023—2025年乡村旅游重点村培育计划，支持和配合开展“多规合一”村庄整体规划，优化金庄村空间布局，进一步完善基础设施建设和公共服务体系。一方面，加强基础设施建设，增强群众获得感。2021年协调资金47万元，建设金庄村岗上人居环境示范点，配套修

建道路、地坪、步道、花池、绿化和排水设施等公共项目；协调资金46万元，实施金庄村路灯建设工程，新建市电带灯箱路灯100盏。2022年协调资金50多万元，修建盘龙桥，方便群众出行。2023年协调资金84万多元，更换用电路灯74盏，对金庄组道路进行“白改黑”和亮化改造。近年来，持续修缮金庄村道路等基础设施，开挖疏浚沟渠，进一步加强人居环境整治。另一方面，加强文化服务体系建设，提升群众幸福感。在硬件设施方面，打造“一亭、一道、一点、一广场、一中心”为特色的五个“一”金庄文化服务基础设施体系。2023年，以金庄村党建示范点建设为契机，进一步提升党群服务中心，优化功能配置，更好地服务于群众。在软件内核方面，着力文化培育，充分发挥新时代文明实践站载体作用，结合实际开展农家书屋的“每月金读”、非遗文化的“每季金讲”和金庄春晚系列文艺活动；协调市县单位开展“科技改变未来 关工委助力乡村振兴”青少年科技教育进乡村、暑期“三下乡”社会实践等活动；持续开展“我家有党员，乡亲向我看”党员亮身份和“好媳妇”“好婆婆”“十星文明户”评选等活动，树立新风尚、传播正能量，积极培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

用好“人才库” 凝聚金庄发展合力

金庄村始终坚持党管人才原则，以2021年村“两委”换届为契机，选优配强村“两委”班子；以“1314”党建工作法，积极开展“金领队伍”建设，不断为推进乡村振兴赋能。“1”是围绕一个主题强根基。始终围绕“金庄高举党旗红，乡村振兴当先锋”这个主题，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，坚持干什么学什么、缺什么补什么，将理论学习与乡村振兴工作深度融合。“3”是构建三个平台增信念。一是成立“金庄之声”宣讲团，宣讲惠民政策，传播党的声音。由驻村工作队、乡村振兴专干宣讲巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接政策；由民政专干宣讲低保、临时救助、大病救助等政策，使各类惠民政策深入人心。二是举办“农心讲堂”交流会，传授农业知识，提升农民技能。科技特派员定期到村指导村民科学进行田间、鱼塘管理；不定期组织本村种植养殖户分享相关经验和心得，帮助农户成为“爱农业、懂技术、善经营、会管理”的实用型人才。三是打造“人才引用”后备库，汇聚各类人才，助力金庄发展。截至2023年，已有3批驻村工作队、4名选调生、1名见习生到村开展工作，充分发挥人才优势，为金庄发展出谋划策，累计争取选派单位帮扶资金超200万

元。第二个“1”是打造一个模式凝聚力。紧紧围绕基层治理的难点、痛点问题，推广“党建+网格化”模式，努力实现“人在网中走，事在格中办”，帮助解决群众急难愁盼问题，真正把网格治理效能转化为群众的幸福指数。“4”则是布局四项举措提效能。一是“教育培训”定志气。组织专题培训学习，让村“两委”成员和驻村工作队更加坚定全面推进乡村振兴的志气。二是“擂台比武”长底气。开展党务和业务知识竞赛，以赛促学，取长补短，不断提高服务群众本领，从而增强工作底气。三是“党建文化”接地气。开展党员政治生日、爱国主义教育观影、“送书上门”等活动，真正将组织关怀送到党员心间。四是“廉政建设”树风气。通过召开组织生活会、警示教育谈感想等形式，始终绷紧廉洁自律这根弦，在作风改进上传压力，在责任担当中作表率。

打造“新引擎” 激发金庄发展动能

金庄村积极用好“制度、企业、电商”三个引擎推动产业发展，壮大村集体经济，村集体经济收入由2015年3万元增长至2023年58.7万元。一是发动制度引擎护航。2018年，通过“三变”改革，按照“量化资产、设置股权、确权到人、落实到户”的制度要求，该村成立了“小溪河镇金庄村股份经济合作社”，为村级集体经济发展护航。二是链接企业引擎保稳。金庄村积极开展村企联建，入股企业获取收益分红，与安徽清山艾草制品有限公司签订入股合同，金庄村入股50万元，截至2023年，已享受保底分红共计28万；与阜恒材料科技（安徽）有限公司合作，入股50万元，每年保底分红4万元；此外，2023年与江苏某公司达成初步意向，已申报金庄村优质农产品加工项目（总投资850万元），拟为金庄产业发展再添新动能。三是打造电商引擎增收。为切实促进农产品农副产品销售，努力拓宽产业发展新业态新动能，该村2018年谋划成立了凤阳老房子电子商务有限公司，积极推动农商互联、产销衔接。目前在售产品种类达50余种，包括肚脐贴、足浴包等艾草制品，御膳麻油、红薯粉丝等地方美食，以及凤阳花鼓、凤画等工艺品。

驻村工作队从金庄村实际出发，找准职责定位，充分发挥支持和帮助作用，与村“两委”共同做好各项工作，切实做到遇事共商、问题共解、责任共担，同时，注意调动村“两委”的积极性、主动性、创造性，做到帮办不代替、到位不越位。金庄村将在巩固拓展脱贫攻坚成果的基础上，牢记使命，接续奋斗，推动全面推进乡村振兴取得新进展。

勇担驻村使命 不负青春韶华

——滁州市凤阳县小溪河镇金庄村第一书记、驻村工作队队长沈冬冬心得体会

“全面推进乡村振兴的深度、广度、难度都不亚于脱贫攻坚，决不能有任何喘口气、歇歇脚的想法，要在新起点上接续奋斗”。第八批选派干部接起了这一棒，担起了驻村使命，为全面推进乡村振兴接续奋斗。党的二十大绘制了全面推进乡村振兴的美好蓝图，作为一名驻村第一书记深感责任重大、使命光荣。我们在驻村工作中更要振奋精神、鼓足干劲、踏实工作、勇毅前行，为建设宜居宜业和美乡村贡献“驻村力量”。

“你好，我是滁州市文化和旅游局的选派干部，现任凤阳县小溪河镇金庄村第一书记……”这是两年多最常用的自我介绍。回望这900多天的驻村路，有滚石上山时的艰难，也有爬坡过坎后的喜悦。两年多的驻村帮扶实践，让我深有体会、颇有感悟。

驻村工作，要学说“五种话”。一是以心换心说家常话。有种说法：评价干群关系，能否“进得了门、唠得了嗑、吃得了饭”远比政策规定更具说服力和影响力。二是上情下达说大白话。很

多政策由上而下传达时，我们要用群众能听得懂的话去表达，要结合农户的实际去说，让群众能听懂、用得上。三是实事求是说真心话。在村里化解群众矛盾时不随意夸海口，要实事求是地结合实际说真心话，切实为群众排忧解难。四是对症下药说内行话。在走访脱贫户时，能结合实际分析其享有的帮扶政策，如小额贷款、种养业补助、跨省就业一次性交通补贴、“雨露计划”和“防贫保”等，并加强宣传落实；在遇到困难群众时，能初步分析其可能享受的政策，如申请低保、大病救助等；在化解矛盾时，能准确说出相关政策和法律法规，用“内行话”解决实际问题。五是出谋划策说鼓劲话。驻村工作不能“单打独斗”，要“凝聚合力”，调动村干部积极性、主动性和创造性，与村“两委”共同做好各项工作，切实做到遇事共商、问题共解、责任共担。

驻村工作，要学做“五种人”。一是基层党建的推动人。农村基层党组织建设有其独特性，作为第一书记抓党建促乡村振兴责无旁贷。二是村级政策的解读人。涉及农村各方

面面的政策，如脱贫户及防止返贫监测对象帮扶政策、城乡居民医保参保缴费政策、推进乡村振兴促进现代农业产业发展奖补政策、农民实际种粮一次性补贴等，均需要做好解读，并贯彻落实。三是服务群众的贴心人。“上面千条线，下面一根针”，作为基层的“最后一公里”，我们要俯下身子、甘为“孺子牛”，用心用情用力解决群众“急难愁盼”的问题。四是发展项目的助力人。“产业振兴是乡村振兴的重中之重”，要结合乡村实际，分析研判，申报和发展乡村产业项目，壮大村级集体经济。五是帮扶工作的协调人。要用好各帮扶单位资源优势，协调社会帮扶力量，引入帮扶项目、协调帮扶资金和开展消费帮扶等，助力乡村发展。

驻村工作，要办好“五件事”。一要深入开展一次调研，通过走访入户，摸清家底，知晓村情民情，知晓村庄发展的优劣势，扬长补短。二要推动绘制一张蓝图，积极开展“多规合一”村庄整体规划，优化空间布局，进一步完善基础设施建设和公共服务体系。三要发展培育一批人才，

“乡村振兴，人才是关键”，首先要选优配强村“两委”班子，并培育后备干部；其次要用好选派干部、选调生、见习生等，发挥外来人才帮扶优势；再次要建立乡村“人才库”，合理制定落实人才政策，让更多的人愿意返乡创业、为乡村振兴献计献策。四要建立健全一张网格，推广“党建+网格化”模式，努力实现“人在网中走，事在格中办”，以网格化管理助力乡村治理。五要谋划发展一个产业，做好“土特产”文章，激发乡村特色产业动能，努力让乡村资源优势、生态优势转化为产品优势、产业优势，拓宽增收致富渠道，以产业带动乡村发展。

担任驻村第一书记是一次宝贵的经历，让我更加深入地了解了农村基层工作的重要性和复杂性。2023年，我有幸被评为滁州市“乡村振兴青年先锋”，这既是表彰，更是鞭策，要勇担驻村使命、不负青春韶华，为全面推进乡村振兴贡献自己的力量。

（本版稿件由省选派办提供）