

安徽:发展前景引人 用心用情留人

时值三月,“春风行动”等促进就业活动在安徽各地紧锣密鼓地开展起来。

从春节后企业复工、人员上岗,各地就陆续组织起了“接您回家”等活动,贴心地接人员上岗。

眼下“春招”也正热闹,直播带岗、大型校招……有的地方已经备好“引才专列”,计划赶赴武汉、成都、西安等省外城市校园招聘。

“抢人”固然重要,但更重要的是要让人来了之后特别是来了几年后,能由衷说声“这是我人生中的正确决定”。

当然,这话确实出自这几年来安徽的“新安徽人”之口,他们有的来自西部城市,也有的曾经在上海、南京等城市工作过。

安徽今年确定的各项发展预期目标中,特别新加了一项:人才资源总量。

如果真有什么“真香定律”,那也只是一方蒸蒸日上土地上弥漫的活力,和把各类人才尽力安排好的真诚努力。

产业兴,岗位发展空间大

2月29日晚,“合肥请您来”重点企业直播带岗专场活动如约而至。

继2023年第一次邀请知名网络达人“小杨哥”张庆杨、“大杨哥”张开杨为合肥直播带岗,1300多万点击量引燃求职招聘热潮后,今年,“大小杨哥”再次走进合肥人社直播间,为网友和企业牵线搭桥。

“研发岗位还招人吗?”“项目解决方案岗位招什么专业的?”“公司具体在哪个区?”“有没有交通补贴和电话补贴?”直播开始后,网友们热情高涨,向“大小杨哥”和各家企业负责人询问情况,挑选适合自己的岗位。

当晚,比亚迪、京东方、维信诺、大众汽车、国轩高科、老乡鸡6家企业在直播间进行了直播带岗,提供招聘岗位2万个。这些企业,都是在各自行业里数一数二的龙头企业。

在合肥市就业信息共享平台上,还有500多家重点企业的7万多个岗位同步上线。

企业是岗位的供给端。提到就业,企业是绕不开的话题。一个地区要吸引更多的上下游关联企业落户,就离不开产业的发展。产业的发展能为就业提供广阔的空间和巨大的需求。

随着安徽经济的增长和产业结构的优化升级,新兴产业和高技术产业不断涌现,为就业创造了更多机会。许多来到安徽的大企业、

大平台,也带来了许多吸引人的工作岗位。

就职于合肥市瑶海区物联网产业园安徽银通物联有限公司的姬锐锐,去年刚刚来到合肥并入职。

“我以前常年居住并工作在乌鲁木齐,选择来到合肥工作和定居对我来说是人生重要决定,也是正确的决定。”她说,“合肥现在发展得很快,来了很多大公司。我看好这个城市,而且大学生来了政府就会给补贴。我每个月能拿到1250元的租房补贴,可以拿3年。”

早年在南京和上海都工作过的钱勇也很有感触:“来安徽已经两年了,现在买了房结了婚,当年选择来这里定居,一方面是伴侣在这工作,另一方面更是看中安徽的发展潜力,而且我所从事的信息化行业,现在能在合肥找到很好的平台和工作,机会更多了。”

安徽的发展是有目共睹的。眼下,安徽已经成为中西部规模以上工业企业营业收入总额排名第一的省份,在新型工业化城镇化和高质量发展进程中,实现历史性跨越。

在汽车“首位产业”、先进光伏和新型储能、新材料、新型显示、集成电路、人工智能等重点产业,安徽引进、做强龙头企业,培育提升中小企业,形成“铺天盖地”之势。

根据省统计局数据,2013年至2023年6月,在产业结构层次相对较高的电子信息业、汽车业、家电业,安徽从业人员分别增长138.5%、51%和28.8%。高端制造业快速发展,吸引着安徽本地及省外就业人口加速集聚。

越来越多的人来到安徽。根据瑶海区人社局提供的数据,节后,仅瑶海区30家重点企业中,就有2172名外省户籍员工返岗就业。

有产业、有岗位、有政策,安徽拥有“抢人”的优势。

服务优,用心用情留住人

大年初八当天,3000多名务工人员乘坐合肥市人社局安排的专车,从省内外各地出发,热热闹闹地抵达了合肥企业上岗。

“我看了这里工资有保证,工作环境好,住宿条件也好,所以想来合肥就业。”当天,河南安阳人聂龙乘坐免费大巴车从安阳抵达合肥,前往位于合肥经开区的联宝(合肥)电子科技有限公司入职。

为了让务工人员返岗无忧,合肥市出动免费大巴接送。从正月初四到正月初八,累计出动50

多辆大巴车,为重点企业用工输送了1万余人。

企业也积极组织员工集中到岗,合肥市今年对2024年一季度租用大巴车等交通工具“点对点”跨省组织员工来肥到岗的本市企业或机构,符合条件的给予交通费用50%补助,每家企业或机构补助最高不超过10万元。

政府和企业的热情欢迎,让省外务工人员感受到了温暖,也更愿意来到和留在安徽就业。

“此次春招已经招聘了7000多名员工,省外人数占比89%,主要来自河南、河北、山东等地区。”联宝(合肥)电子科技有限公司招聘经理江燕如已经在该公司从事人力资源工作5年,她说:“如今,确实有越来越多的省外人员选择来安徽就业了。”

目前,联宝科技的在职员工中,省外人员占到了60%。谈到原因,江燕如觉得:“这和安徽省的经济发展分不开,更与政府加强就业服务分不开。现在线上、线下招聘不断,还有很多宣讲活动,企业招工、人员求职的渠道很多。”

“还有这次的‘接您上岗’活动,为务工人员解决了车票难订、来回路费压力、搬运沉重的行李等问题,直接把人送到岗位上,很贴心。”江燕如说。

安徽各地的“春风行动”都在火热进行中。宿州市组织开展返乡人员开展园区参观活动,高频率开展春风行动专场招聘活动,靶向推送岗位信息;亳州市组织开展利企惠民政策进万家、返乡人员“访企探岗”、公共就业创业服务提质增效、“就业亳州 多彩招聘”、跨区域“劳务结亲”等活动;池州市各级人社部门利用春节人才返乡的契机,组织开展“万马奔池”人才池州行和春风行动系列主题活动,用心用情留人引才……

除了“招工”,安徽也积极“引才”。

2月28日,“暖心帮扶”专场招聘会在合肥师范学院举行,今年安徽省高校毕业生招聘市场正式开启。270家企业携12500余个就业岗位选才,4000余名来自全省各高校的相关毕业生进场应聘。

合肥经开区的“引才专列”也即将出发,该人社部门近日发布公告,将搭载48家优质企业,携近千个人才需求,经开区的企业从3月5日开始,将赴武汉、成都、重庆、西安、哈尔滨等5座城市15所高校开展招才引智活动。

数据显示,2023年,合肥新增就业参保大学生超过了35万人,创历史新高,城市吸引力更强了。

一系列暖心贴心就业服务,让越来越多的省外人员成了“新安徽人”,对安徽的感情越来越深,在这里立业、成家。

诚意足,就业创业环境好

有舞台,有热情,安徽还有十足的诚意,如今就业创业环境也更优了。

从2016年体制机制改革意见、2018年“江淮英才计划”、2021年人才优先发展意见,到2023年,安徽推出了“人才兴皖”工程,“安徽人才30条”实现了从1.0版向4.0版的迭代更新。

对于全国乃至全球的人才,安徽求贤若渴。4.0版继续优化完善安徽就业创业环境、工资福利水平、社会保障体系等,含金量足,让更多劳动者选择来院就业和在“家门口”就业。

通过2023年安徽省重点领域急需紧缺人才需求目录,能明显能感受到安徽的诚意。为引进博士学位教师,合肥某高校开出100万元以上/年的薪资待遇;还有一些企业开出了50万元/年至100万元/年的高薪。

真心爱才、诚心引才、倾心聚才、暖心留才,这正是安徽省大力营造的一流人才生态。2023年11月,“人才安徽行”系列活动启动,聚焦新能源汽车等新兴产业,以世界眼光招引顶尖人才,紧缺人才,招纳天下英才汇聚江淮。

创业环境也更加给力。今年,我省将推出40项“创业安徽”活动,形成“周周有课堂”“月月有活动”的生动局面。

从培育到引进,安徽都做好了充足的准备。依托中国科大科技商学院等优质资源,我省将开展“未来新徽商”特训营、“创谷成长营”“私募股权高级研修班”等系列培训,满足创业者阶梯式能力提升需求。

第三届创业安徽大赛、2024年“创响中国”安徽省创新创业大赛、第九届“创客中国”安徽中小企业创新创业大赛等赛事也将一一举办,发现、引进高水平创业团队和优秀创业项目。

“通过开展创业安徽建设,强化产业、创业、就业‘三业联动’,开展‘人才安徽行’‘百万大学生兴皖行动’等系列活动,安徽的就业创业环境、工资福利水平、社会保障体系逐步优化完善,高校毕业生留皖率逐年提高,更多劳动者选择来院留皖就业,‘家门口’高质量充分就业。”省人力资源和社会保障厅有关负责人说。(安徽日报记者 朱卓)

工会送岗好就业



蚌埠市创新就业公共服务方式——

云端送岗,工作“触屏”可及

“现在我们走进公司厂区,大家可以看一下整体环境……”日前,蚌埠市禹会区人社部门组织的“云探厂”活动走进安徽积芯微电子科技有限公司,“带岗”主播以边走边聊、边走边看的直播形式,带求职者“进厂观摩”。

“此次活动线上实景展现企业食宿环境、办公环境等10个方面内容,提供动力技术员、生产文员、检验员等8个岗位。”公司人力资源总监詹翠萍告诉笔者,该企业主要从事半导体功率芯片封装测试,用工需求量较大,这是企业今年开展的第二场“云探厂”活动。

“交五险一金吗?”“一日三餐都包吗?”从产品展示大厅到食堂再到员工宿舍,伴随着直播镜头,线上互动也很热烈。在企业食堂,镜头对准正在用餐的职工,让他们与屏幕前的求职者互动交流。

“直播共吸引4.97万人(次)在线观看。实景带岗帮助求职者更为全面地了解企业,实时互动反馈获取更多信息,促进求职者与岗位精准对接。”詹翠萍说,之前通过第一次“云探厂”活动,公司成功

招到助理工程师、车间技术人员等,10多位求职者与企业实现“双向奔赴”。

安徽积芯微电子科技有限公司生产车间里,杨雅楠在助理工程师岗位上已工作1个多月时间。“今年2月份,我刷视频看到这家企业的‘云探厂’活动,人社部门工作人员也在一旁讲解,我在线上投递了简历,找到了合适的工作。”杨雅楠告诉笔者,云端带岗让求职者找工作“触屏”可及,不用再奔波于线下招聘会,方便、快捷又高效。

“我们今年在直播带岗中创新推出直播连线环节,求职者可以通过直播平台和员工在线沟通,进一步拉近求职者与企业的距离,提升人力资源供需对接效率。”蚌埠市人社局相关负责人说。

今年以来,蚌埠市人社部门充分利用网络直播技术开展带岗、探厂等活动,进一步创新就业公共服务方式,提升就业公共服务质量,目前已累计举办直播带岗、“云探厂”等活动38场,达成求职意向700多人。

(孙言梅)

3月20日,求职者在淮北市新就业形态劳动者专场招聘会上寻找适合自己的工作岗位。当日,淮北市总工会“工会送岗位 乐业在江淮”新就业形态劳动者专场招聘会在工人文化宫广场举行,来自该市59家企业为求职者提供了1000余个就业岗位。
通讯员 张锋 摄