

党建引领明方向 乡村振兴谱新篇

——淮南市地震局驻潘集区高皇镇孙岗村驻村工作队典型事迹

工作队自2021年6月份驻村以来,始终坚持将党建引领作为推动乡村振兴的“第一抓手”和“红色引擎”,持续提升基层党组织的组织力、整合统筹各方资源力量,做强做优乡村产业,拓宽农民增收渠道,激发乡村经济发展活力,推动全村经济社会发展取得了显著成效。

抓党建壮组织,让支部“强”起来。充分发挥选派“第一书记”和“驻村工作队”的作用,夯实农村基层党组织建设,不断增强基层党组织战斗力。工作队与村“两委”紧密配合,坚持每年年初对本村的发展计划进行审定,定期召开支委会和支部党员大会,及时传达学习上级重要会议和文件精神,及时对本村发展中的重大项目、大额资金使用进行研究,确保上级党委政府的各项方针政策在农村基层得到全面准确落实。同时,围绕农村基层党组织建设,完善“三会一课”等制度,规范党务村务公开、民主决策等程序,指导村党支部培养入党积极分子12人、发展新党员3人。

抓党建促产业,让群众“富”起来。工作队立足乡村振兴新起点,大胆探索,精准施策,丰富“党建+合作社+村集体经济+农户”发展模式,利用财政衔接资金255万元建设新品种蔬菜温室大棚8个,培育家庭农场2户、专业合作社3户、养殖大户2个,培育50亩以上的蔬菜种

植大户8个,注册“乐土孙岗”蔬菜商标1个,成功申报省级“一村一品”示范村,并与市供销社、上海合德公司、淮尚超市三家合作成立村级股份公司,“借船出海”拓宽蔬菜销售渠道,有效带动全村经济发展。同时,利用各级媒体广泛宣传,打响孙岗品牌;邀请媒体记者采风,策划应季专题,推出系列稿件,并在报纸、电视、新媒体、学习强国等平台上全方位塑造孙岗形象,扩大影响力,助力农产品线上线下销售,让乡村的“小蔬菜”走进城市的“大餐桌”。截至2022年村集体经济收入突破50万元关口,全村人均收入显著提高,广大党员群众尝到了甜头、看到了目标、干出了信心。

抓党建聚人才,让能人“用”起来。坚持“党管人才”原则,探索人才培养模式,激励各类人才在农村大展身手,进一步强化乡村振兴的人才支撑和智力支撑;联系对接市农科院科技特派员和市农技推广中心技术骨干,利用线上诊疗与线下实地指导相结合的方式,提供专业技术支撑,促进产业科学管理;每年组织蔬菜种植管理技术培训3场次400人次,帮助解决蔬菜种植病虫害问题,为农户减少损失共计20余万元,同时培育出一批有文化、懂技术、善经营的新型职业农民队伍,为蔬菜基地建设保驾护航;在用人上,打破传统思想,把懂经营、



孙岗村返乡创业人才座谈会。

精技术、善管理、讲奉献的“能人”作为带头人招募,积极推荐进村“两委”班子;按照镇党委要求定期组织村“两委”及党员干部,围绕当前重点工作、政策法规等开展学习教育、业务培训,提升村干部“软实力、真功夫”;研究制定村干部管理制度,落实村干部坐班、值班,强化日常监督管理;注重从优秀年轻人中培养发展党员和后备干部,建立“后备干部信息库”“人才信息库”,一体推进人才储备培养工作,确保乡村振兴后继有人。

抓党建优生态,让村庄“靓”起来。由村党支部与驻村工作队共同牵头,以“路面干净、院落整洁”为目标,全力构建生态宜居新孙岗;建立垃圾转运点,购置垃圾桶,不断完善生活垃圾处理机制;大力推动环境整治行动、农村厕所改造治理等措施落地,主要在垃圾清运、设施管护、机制建立、习惯培养等方面下功夫;开展增绿补绿添绿活动,围绕“增、补、添”三字植树种花,充分利用空房拆除后裸地、清运垃圾后空地、主干道两侧植被稀少地增绿补绿添绿,共种梨树、石榴树、栀子花等绿化苗木2000余株;加强村内基础设施和公共服务建设,争取市水利局20万元用于实施水土保持项目,争取地方债券89万元对村

内生产桥进行改造,进一步提升村容村貌,促进美丽乡村建设。

抓党建兴文化,让乡风“美”起来。以村民党员为主要牵引力量,不断巩固和完善文化阵地,分别打造文化大舞台、农家书屋和英模教育基地各1个,以党员为主专职管理员,服务群众文化需求;积极倡导移风易俗,研究制定《村规民约》《红白理事会章程》等规章制度,党员干部率先签订承诺书,带头树立文明风尚,坚决制止违规操办酒席、乱搭乱建、赌博酗酒等不良习俗,通过党员带头、群众参与,进一步强化了自我管理、自我教育、自我服务、自我约束;深挖文明典型,充分发挥孙岗村新时代文明实践站作用,广泛开展道德模范、身边好人、最美家庭等评比评选活动,通过多种载体积极宣传模范先进事迹,引导群众树立正确的道德观、价值观、生态观,实现“生态美、环境美、心灵美”美美与共。

在党的全面领导下,一幅产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的孙岗村乡村振兴新画卷已徐徐展开,工作队将继续聚焦党建引领、乡村振兴、基层治理、产业发展等工作,持续发力,为建设宜居宜业和美乡村贡献新力量。



召开村级后备干部推荐会。

狠抓落实 推动乡村振兴工作落地落实

——淮南市地震局驻潘集区高皇镇孙岗村驻村工作队队员杨勋普心得体会

2021年6月,我很荣幸成为了潘集区高皇镇孙岗村的一名驻村工作队队员。在初次接触农村基层工作中,我以满腔热血积极投身到其中去,积极配合村“两委”展开工作,体会到基层的艰辛与不易,深入了解农村的发展与现状,深感到各级领导、帮扶部门对农村工作、农业发展和农民生活的关心重视与倾情支持。两年多来,通过走基层、访农户、摸民情,让我受益匪浅,感悟颇深。

一、转变思想、主动进入角色。

选派驻村干部到基层培养锻炼,是加强干部队伍建设的一项基础性工作,也是了解基层、掌握本领、迅速成长的黄金机遇,要切实转变思维方式、主动进入角色,在广阔乡村舞台中建功立业。

一是从心理上主动适应。我在原单位一直从事地震监测专业技术工作,它与基层一线工作有着很大不同,要从根本上转变工作思路、克服畏难情绪,深刻意识到广袤田野中孕育着的无限机遇和可能。基层是一名干部了解国情、提升自我、建功立业的绝佳平台,要摒弃对

农村工作的刻板印象,完成从感受农村到适应农村再到奉献农村的心理转变。

二是从工作上主动作为。刚来到村里工作,必然会遇到诸多不适,同事之间不熟悉、村里工作不了解、个别村民不理解的情况时有发生。要从工作中入手,尤其是从小事入手,俯下身来、沉下心来做好每一件实事小事。要积极主动作为,多“接点地气”“沾点泥巴”“说点乡话”,多跟着网格员前后跑跑、向村“两委”取经、与工作人员交流心得,用实际行动让村干部、同事、村民接纳自己,完成从与我保持距离到与我促膝长谈、不分你我的重大转变。

二、提升能力、积极适应工作。

驻村时期,是厚积薄发、提升能力的关键,勤则学有所成、滞则掉队落伍。作为乡村振兴主战场的生力军,我要始终牢记肩负着使命与任务,在广袤农村大地上持续加强学习、练就一身本领。

一是要坚持在解决实际问题中提升能力。要始终坚持问题导向,着力在解决村民急难愁盼的问题上下功夫,在产业发展、土地流

转、生态环境、安全检查、民生需求等反映强烈的堵点、痛点上发力,提升在基层处理矛盾及与沟通协调的能力,更要勤思善作,分析矛盾产生的原因与对策,把问题放在发展的大格局中去解决,切实把自身的“能力指数”转化为村民的“幸福指数”,打通政策贯彻落实的“最后一公里”。

二是要坚持在贯彻上级部署中展示风采。要始终坚持系统观念,着力在贯彻上级重大决策部署上下功夫,敢啃“硬骨头”、敢涉“深水区”,使工作重点与上级部署同频共振,在乡村振兴、基层治理、壮大村集体经济等重大课题上发力,立足实际找准着力点,充分发挥选派干部的优势开展工作,学习从纷繁复杂的矛盾中把握规律、摸清脉络。

三、踔厉奋发、努力跳出“小我”。

在新征程上开展驻村工作,我们不但需要勇于付出,提升能力,更需要踔厉奋发,跳起摸高。

一是要脚步迈出去,用好调查研究这个传家宝。在驻村一线,不要把自己“束之高阁、不闻窗外事”,要问需于民、问计于民,多向群众

学习,多听听大家的想法与意见,要多走走看看,在实践中获得正确认识,更要跳出农村看发展,多比较多思考,将优秀的经验传承好。

二是要思想放长远,理清潜绩与显绩的关系。有一部分同志觉得驻村工作干不成什么事、出不了彩,便懈怠驻村工作,实则是政绩观缺失的问题。作为驻村干部既要能做显山露水的工作,切实解决群众急难愁盼;也要扎扎实实、稳步推进事关长远的任务部署,多谋泽被后人的事。既要狠抓落实,又要谋划长远,以“功成不必在我,功成必定有我”的信念推动乡村振兴工作落地落实。

“志不求易者成,事不避难者进”,这是对所有身为基层干部责任担当的勉励。“遇事不推,知难不避”,更是作为驻村干部该有的担当和作为。新时代的农村焕发生机、充满希望,我要珍惜机会,不负韶华,在服务群众中实现价值,为进一步巩固脱贫攻坚成果增添动力、为乡村振兴注入活力。

(本版稿件由省选派办提供)