

2.45万名创业者在肥逐梦

合肥市将进一步打造具有合肥特色的“双创”升级版

春节刚过,合肥就迎来喜讯——成功入选安徽省2023年度推动创新创业工作成效明显市督查激励名单。在合肥,创新创业生态日益繁荣,仅去年就新搭建省级以上创新平台187家,2.45万名创业者在肥弄潮逐梦。

2年,成为1/8406

2023年,合肥市净增国家高新技术企业1994户,总数达8406户,同比增长31%。成为这1/8406,合肥冬葵网络科技有限公司(以下简称“冬葵科技”)只花了2年时间。

2021年3月,冬葵科技正式成立,踏入了创新创业的浪潮。在合肥创业的这两年,用冬葵科技总经理郑家宝的话来概括,就是“飞速成长”。

直播电商行业方兴未艾,郑家宝选择“曲线弄潮”。通过为行业头部企业提供软件服务,冬葵科技陆续推出多款助力数字化运营的软件工具,开发出智能投放系统,为广大电商直播操盘手及主播提质增效。

去年,冬葵科技发展迅猛,员工增加到40多名,全年营业额突破3000万元。郑家宝告诉记者,2023年4月,冬葵科技被评定为“国家科技型中小企业”,同年12月,又完成了向“国家高新技术企业”的飞跃,成为合肥的1/8406。

低价房租、政策优享让冬葵科技的创业之路走得顺畅。“我们入驻了合肥高新创业园的数字经济孵化器,在各种创业政策的支持下,前期的创业成本和资金压力都很小。”郑家宝说,他们已连续两年获得免抵押信用贷款,这让他们拥有充足资本投入到研发和创新当中。

公司的飞速成长,有郑家宝的坚持,更有来自合肥的陪伴。

比如冬葵科技入驻的数字经济孵化器,正是合肥打造创新创业支撑平台、陪伴创业者的缩影。去年,合肥建设了39家科技成果转化中试基地,新增国家级科技企业孵化器13家,增量居全国第二;新增省级小微企业创业创新示范基地29家,充分激发中小企业创新创业活力。

真金白银完善“双创”生态

细观每一个创业个体的命运,无不与所在的创业环境息息相关。市场中凭实力说话,在增进实力的过程中,“便利”“公平”是创业者们共同的诉求。

于是,合肥持续深化放管服改革,“一网通办”系统实现企业准入、变更、注销等申报专区在一个端口就能完成;“一中心、三体系、一网站”的市公共信用信息共享服务平台,让市场环境更加透明、公平;减税降费等财税政策去年惠及6.43万户纳税人;助力创业的“政信贷”产品全年发放贷款520.75亿元、惠及企业9644户,“信易贷”产品创新融资服务体系,200余场政银企融资对接会帮助企业高效融资。

笔者从合肥市发展改革委获悉,2023年1~12月份,合肥市共新登记各类市场主体32.93万户,同比增长12.83%;截至2023年12月底,全市实有经营主体总量168.89万户,同比增长11.59%。

今年2月,合肥获评“安徽省2023年度创新创业工作成效明显市”,荣誉背后,政府不仅为企业掏出真金白银畅通成长之路,更

有落实到每位人才的细致服务。

去年,“合肥千企万岗请您来”等校招活动如火如荼,全年招引大学生35.2万人,吸引2.45万名创业者在合肥逐梦。

为鼓励高校院所人员创新,合肥去年还打造清华大学合肥公共安全研究院等52个高端协同创新平台,建立联合培养实践基地61家,新增省级以上创新平台187家,助力解决行业共性技术难题。

专注科技创新的创业者,在合肥更是拥有一片“自留地”。如集聚创新资源的“科大硅谷”,对到片区内兼职的创新创业、社保关系不在合肥的高层次人才,可认定为柔性引进高层次人才,享受科大硅谷创新创业政策。

对于带着科技成果来合肥发展的人才,“科大硅谷”也建立了“拨转股、股转债”转化新模式,支持高层次人才创业等条款试点“拨转股”投入机制,允许团队按照约定期限和比例回购股权,在缓解财政奖补资金压力的同时,又有效保护创业团队的原始利益。

在市级层面,为了推动科技创新与创业融合,去年,合肥加大力度健全科技成果转化体制机制,成立了5个市级科技成果转化专班。合肥市发展改革委相关负责人告诉记者,仅去年一年,市级科技成果转化专班就对接了多个省内外重点高校院所,捕捉科技成果4319项,推动成立企业636家。

“今年,我们将着重发挥创业带动就业的能力,降低创新创业成本。”据介绍,合肥今年将继续提高企业、高校和科研院所科技成果转化转移转化能力,健全市场化的技术交易服务体系,打造出具有合肥特色的“双创”升级版。(刘小容)

热点时评

促进农民工就业增收

就业是民生之本。当前工资性收入已经成为农民收入第一支柱,农民工就业稳定对强化农民持续增收意义重大。2024年中央一号文件提出促进农村劳动力多渠道就业,开展农民工服务保障专项行动,加强农民工职业技能培训,做好大龄农民工的就业扶持。

党的十八大以来,我国高度重视农民工的稳岗就业,在拓宽就业渠道、开展技能培训、保障合法权益等方面成效显著。农民工的就业形势呈现稳定增长的趋势。2023年农民工总量29753万人,比上年增长191万人,增长0.6%。2023年,脱贫劳动力外出就业达到了3396.9万人,比上年增长119万人,也实现了稳中有增。农民工收入持续稳定增长,月收入水平4780元,比上年增长3.6%。国家也相继出台《保障农民工工资支付条例》《关于进一步支持农民工就业创业的实施意见》等政策文件,为维护农民工合法权益,促进农民工就业创业提供了强有力的保障。

但与此同时,我国农民工高质量充分就业仍然存在短板弱项,受年龄、健康、学历等因素限制,导致农民工老龄化严重且技能素质偏低;就业渠道部分以熟人或老乡介绍为主,信息获取的数字化水平较低;受到工资拖欠、就业歧视等不公平待遇的情况也时有发生。尤其是大龄农民工、脱贫劳动力等特殊群体的就业问题仍然比较突出。农民工就业形势依然严峻,留下难、回乡难。今后一个时期还应充分贯彻落实2024年中央一号文件的部署安排,从促进农民工就业增收、权益保障、机会公平等多个方面持续发力。

就业渠道多元化。促进农村劳动力多渠道就业是农民持续增收的重要基础。一方面,要持续壮大乡村富民产业,通过产业发展提供更多本地就业岗位,促进农民工就地就近就业。另一方面,要健全跨区域信息共享和有组织劳务输出机制,培育壮大劳务品牌,有序引导农民工外出务工。同时,在重点工程项目和农业农村基础设施建设领域积极推广以工代赈。

就业服务专项化。强化农民工就业服务保障是实现高质量充分就业的有效手段。开展农民工服务保障专项行动,加强农民工就业动态监测,收集农民工就业和零工信息,并指导企业合理安排岗位。加强农民工各级各类职业技能培训,推广订单、定向、定岗培训模式,提高农民工的岗位匹配度。

就业人口市民化。推进农民工市民化是推动县域城乡融合发展的重要举措。一方面,实施新一轮农村转移人口市民化,从基本公共服务、子女教育、住房等方面多措并举,提升农民工的幸福感和融入感,确保愿意留城的农民工“留的下”。另一方面,也要保障进城农民工在农村的各项合法权益,确保愿意返乡的农民工“回的来”。

就业保障公平化。维护农民工合法权益是社会公平公正的重要体现。针对农民工工资拖欠问题,要进一步加强拖欠农民工工资源头预防和风险预警,完善根治欠薪长效机制。各地应完善农民工社会保障体系,促进基本公共服务提供均等化。鼓励更多农民工参与城镇职工基本养老保险、医疗保险,进一步提升农民工退休后的福利保障。

就业政策精准化。保障特殊群体就业是开展防止返贫就业攻坚行动的重要目标。做好对大龄农民工的就业扶持,增强脱贫地区群众的内生发展动力,这决定了农民工高质量充分就业的底色。大龄农民工、脱贫地区群众的文化水平普遍不高,专业技能有所欠缺,从“体力型”转“技能型”难度较大。在制定政策时,应充分考虑到他们的特殊性,精准施策。如提供简单的技能培训,尽量避免大龄农民工“清退令”的绝对化和随意化,统筹用好现有各类乡村公益性岗位等。

(种聪 白林)

新春招聘助就业



2月20日,在合肥市庐阳区步行街广场,求职者正在招聘会现场求职就业。当天,合肥市庐阳区启动2024年春风行动专场招聘会,为企业和求职者牵线搭桥,助力务工人员返岗就业、企业复产复工。据悉,本次春风行动专场招聘会共在辖区开设9个线下点,时间持续到2月底,共有近4000家企业参与,提供就业岗位达6万多个。

通讯员 赵明 摄

安徽“春风行动”提供岗位150万个

这个春节长假,热闹红火的招聘会成了我省各地春节期间一道靓丽的风景。省人社厅日前介绍,按照统一部署,省人社厅联合省交通运输厅、省农业农村厅等部门联合开展“春风行动”公共就业服务专项活动,为春节

前后有就业创业意愿的农村劳动者和有用工需求的用人单位开展就业服务。春节前后,全省已举办各类招聘会2734场,吸引4.7万余家企业报名参加,提供就业岗位150万个。通过开展“三级三方服务千企”行动,组

织人社部门企业包保人、人社专员企服务,为春节前后有用工需求的1125家重点企业解决用工20683人;开展“点对点”接送363辆次,专车服务劳动者14816人次。

(刘媛媛)