

冲着实事办 守在一线干

——安庆市怀宁县洪铺镇黄山村驻村工作队纪实



何生(中)正在入户宣传政策。

驻村以来,工作队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示精神,牢记选派使命,认真履职尽责,严格落实“四个不摘”,紧紧围绕“五大振兴”,推进落实“六项行动”任务,主动作为,勇于担当,不断巩固拓展脱贫攻坚成果,着力提高乡村全面振兴效力效能,村集体经济收入突破80万元。黄山村被评为“怀宁县2022年农村集体经济发展十强村”。

黄山村位于洪铺镇西南部,依山傍水,东临七里湖、皖河河道,南接同马大堤,西为牛头岭水库,北靠象山,总面积10.11平方公里,村耕地面积1994亩,林地面积2728亩,水面总面积8430亩,辖33个村民组,719户2790人。村“两委”班子成员5人,平均年龄38.8岁,大中专以上学历3人,村级产业以水产养殖、蓝莓种植为主。

建强基层组织

驻村工作队团结和带领村两委人员紧密

围绕党建引领,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作目标,把提高村党员和组织凝聚力、战斗力当作首要任务来抓。一是落实制度规范。规范“三会一课”,建立完善党建工作台账资料12盒,先后组织召开了年度组织生活会,举办了二期党员春季培训班,开展了民主评议党员和星级党员评议活动,组织村“两委”干部和驻村工作队队员到独秀园、博物馆、叶笃正生平事迹馆和邓稼先故居开展主题党日活动。二是强化教育管理。加强流动党员动态管理教育,建立了黄山村党员之家微信群,完善了流动党员行前告知,返乡报告、定期汇报制度。严把入党质量关,严格发展程序,加强对入党积极分子和预备党员的培养和教育,三年来,共发展了5名党员,培养了3名入党积极分子。三是创建党建品牌。为充分发挥黄山村党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,创建了“大美黄山 林茂水长”党建品牌,以“五强化五打造”为措施,把党建品牌创建融入乡村振兴、产业发展、集体经济、村庄整治、乡村建设和日常事务各个方面,推动党建工作与工作任务双促进、双提升。四是党建

结对共建。由村第一书记牵头与市委编办党支部结对共建,夯实基层党组织的战斗堡垒作用。五是规范议事程序。督促村两委班子落实学习、会议和党务、村务公开等各项制度,指导村两委班子按照议事规则和决策程序研究决定事项,在党员发展、村级项目建设等重大事项上,严格按照组织程序和“四议两公开”的方法步骤实施。

推进乡村治理

黄山村象鼻咀自然村庄作为省级美丽乡村建设示范点,山包村民组作为镇人居环境整治示范点,率先启动,先行先试,驻村工作队与村“两委”干部一起谋划、深入一线、靠前指挥、克服阻力、勇于担当,2023年以来,共拆除无功能建筑22处、猪圈30个、厕所45个、牛栏15间、柴房10间,垃圾池5个。村民能自筹资金10万元,拆除127处,平整场地8000平方米,清除无功能建筑废弃物和生活垃圾土方820立方,新建排厕6个、化粪池8处,整治点有了明显改观。

发展壮大集体经济

按照县委的决策部署,工作队与村“两委”认真谋划村级集体经济发展,流转闲置土地170亩,通过种植蓝莓、紫薯等,发展集体经济。不断开拓思路,规范管理,将60亩紫薯地与小麦进行轮作,向亩均要效益,亩均产值达3700元。

结合洪铺镇旅游景区景点带来的辐射和黄山村“大草原”,该村打造象鼻咀大草原旅游项目,吸引周边及外地游客进村休闲、垂钓和观光,体验田园生活,带动乡村旅游和民宿、农家乐发展;先后组织赴太湖县大石乡东湖村、潜山市黄泥镇前进村、岳西县菖蒲镇毛畈村学习考察,学习基层党建、村集体经济、美丽乡村建设、旅游发展、水产养殖、民宿和农家乐等经验做法,并与毛畈村初步达成合作发展旅

游产业。目前,该村已建成60平米公厕一座,新建了洪铺镇首个村级2100平米的沥青停车场,硬化了停车场至大草原5米宽150米道路,并交付使用。

驻村工作队发挥选派单位职能作用,主动作为,精准帮扶。一是及时更新贫困户和监测户“一人一措施”台账资料,完善128户459人;二是开展走访活动,采取定期和不定期形式开展走访贫困户和监测户,全年走访130次;三是积极争取帮扶资金和项目,两年多来,与市妇联和团市委协调对接,为黄山村10名困难大学生争取救助资金2.6万元,帮助黄山村争取到上级帮扶项目资金共150.5万元,协调解决村民大舞台广场健身器材配备问题,篮球架1副、乒乓球桌2副、健身器材20个,与市残联对接,举办了村残疾人农用技术培训班,并帮助解决残疾人购买鱼苗资金5万元。

精准精细帮扶

驻村工作队落实落细帮扶措施,按照“四个不摘”要求,对贫困户、边缘户、低保户进行入户调查,详细了解脱贫农户“一达标、两不愁、三保障”等情况,着力排查是否存在返贫风险和新的致贫隐患。通过走访了解农户家庭人口、劳动力状况、劳动技能掌握等情况,结合党的帮扶政策,驻村工作队与农户共同探讨“恩从何来”“惠在何处”,除了定期对贫困户实行全覆盖走访外,日常也走村入户对低收入户和一般户进行入户调查,详细了解农户收入、饮水安全、医疗保障、义务教育、住房安全、人居环境等情况,着力排查是否存在致贫隐患,并以走访活动为依托,及时发现并协调上级有关部门解决群众“急难愁盼”的问题11个,为困难群众捐款捐物折合资金6万元,为家庭经济困难的学生申请到助学金2.6万元,向村小学筹集捐赠校服44套价值8000元,新修破损道路7.5公里,为排楼组争取安装路灯20盏;组织义诊、义捐、宣讲政策、送戏下乡等活动,让群众少跑腿也能办好事,驻村以来累计开展政策宣传46次。“脱贫只是起点,要让群众在小康路上走得更好更远。”这是驻村工作队帮扶过程中的共同心声。

天道酬勤,地道酬实。黄山村驻村工作队将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,不忘初心、牢记使命,拉车不松套,履责不掉链,发扬钉钉子的精神,求真务实,真抓实干,真正做到放下架子、扑下身子、迈开步子,为建设宜居宜业和美乡村作出应有的贡献。

选派干部要做到“五到”

——安庆市怀宁县洪铺镇黄山村驻村第一书记何生心得体会

根据市委组织部统一安排,2021年6月,我从安庆市委编办选派到怀宁县洪铺镇黄山村任职。驻村以来,坚持本色做人、角色定位、特色做事,对于“外来”的驻村干部,要想真正融入基层工作,助力产业振兴、推动经济发展、增进农民福祉,建设和美乡村,建强战斗堡垒,需要做到“五到”,即身到、心到、情到、走到、帮到。

一是“身到”。驻村干部要自觉服从所在县委组织部和乡镇党委的统一领导、统一管理,严格落实执行选派干部管理制度,坚持吃住在村,身子要下沉,融入集体,当“帮工”不当“监工”,当“战斗员”不当“指挥员”,做到帮忙不添乱。自觉按照选派干部责任和村里工作安排履职尽责、及时补位,切实发挥选派干部应有的作用。

二是“心到”。选派干部,大多数在机关工作,接触基层的具体事务少。驻村后,身份的转变、角色的转换和精力的转移,对于选派干

部来说是一次锻炼和考验,工作与原单位脱钩,如果不用心工作,不但会浪费组织资源,更会给基层增加负担,同时,也辜负了选派单位的信任。驻村干部驻的是“村”,其实更应该驻“心”,并融入村“两委”班子这个大集体中。心在村里,才会把自己当成“农村人”和“下乡人”,把村里各方面发展和群众的事当成自己的事,才会用心用情用力做好老百姓的每一件事。一个驻“心”的驻村干部,“白天走干讲,晚上学思想”是常事,白天入户走访、干具体事、宣讲政策法规,夜间加强学习、写思路、想点子。只有驻“心”了,驻村才能成为“助村”,帮扶才能“帮富”。

三是“情到”。驻村有句话讲得好:你脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。政策宣传时,老百姓开始时的“不搭理”,到最后的“亲热头”,是对你的信任;为群众办事时,老百姓为你的辛苦付出紧握住你的手,是对你的感激;走访贫困户和孤寡老人时,他们眼角的泪

花,是对你的感动;进村入户走访时,老百姓叫你吃顿饭、喝口水是对你认可。做到了这些,村里的老百姓才会真正把你当成“村里人”,进而成为“自家人”。当你任职期满离开了你所驻的村,你会怀念这里的山山水水、花草树木和淳朴的老乡们,他们也会对你念念不忘。你的情留在了你驻“心”的地方,你也“驻”进了老百姓的心里。

四是“走到”。驻村干部要经常入户,切不可坐等上门,入户虚心耐心听取老百姓的各种诉求,及时详细了解他们生产生活中各类困难和问题及其原因,并进行分类梳理。对老党员、孤寡老人、留守儿童、孤儿、贫困户、低保户、五保户等特殊人群,每月必走访,每年必慰问,服务不间断。定期现场采集每户农户的基本情况、生产经营、收入增长、生活改善、困难问题、解决结果、农户意见等信息,并重点围绕产业发展、基础设施、增收致富、

矛盾化解等方面想办法、出点子、定措施、谋项目、找资金。只有走心用情解民忧办实事,以思想到位、行动到位、配合到位助力乡村振兴,提振信心聚民心,凝心聚力谋发展,把所有的精力都用在让老百姓过好日子上,才能从帮扶实现“帮富”,才能在基层一线不负青春、不负韶华。

五是“帮到”。驻村干部资源更多、人脉更广,思维更活跃、政策性更强,可以有效发挥作用,合理利用对口帮扶单位资源优势,对上积极争取帮扶项目和资金。两年多来,驻村工作队不等不靠,积极作为,主动担当,为黄山村10名困难大学生争取爱心救助资金2.6万元;帮助黄山村争取到上级帮扶项目资金共150.5万元;帮助村民大舞台广场解决健身体育器材,篮球架1副、乒乓球桌2副、健身器材20个。

(本版稿件由省选派办提供)