

不忘初心永向党 扎根基层助振兴

——记马鞍山市当涂县姑孰镇龙华村第一书记、驻村工作队队长秦杭军

马鞍山市当涂县姑孰镇龙华村是典型的城郊型村庄,位于当涂县县城东郊,是姑孰镇工业集中区之一。随着园区不断拓展,村民与企业之间由于环境利益矛盾、收入分配差距以及沟通协调不足等问题导致的矛盾日益凸显,该村被列为重点推进村。2021年6月,秦杭军主动请缨走出城市、扎根龙华,担任村第一书记、驻村工作队队长。两年多来,秦杭军坚持驻村更要“助村”,他通过深入调研和走访后,明确了“建组织强堡垒、谋项目抓发展、抓提升美环境、建机制强治理”的工作思路,将一个相对落后的城郊村逐步改变成一个“村强、民富、景美、人和”的先进村。2022年,龙华村集体经营性收益52.45万元,增幅达51%。

建强组织堡垒,筑牢振兴根基。实现乡村振兴,必须要有强有力政治引领。秦杭军到村后,将村党组织建设作为“定盘星”和“先手棋”,实施支部提质增效行动,推动村党组织高质量发展。一是坚持问题导向,强化建章立制。针对村党组织工作制度落实不规范、党组织涣散等问题,他牵头制定《龙华村党总支标准化规范化建设工作手册》,梳理七大类31项工作制度,认真落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,以标准化规范化的组织生活保障村党组织建设的质量和水平。二是丰富活动形式,提升建设实效。秦杭军先后牵头组织“疫情防控党员在行动”“党群共建宜居家园”“网络祭祀抗美援朝方洪有烈士”等主题党日活动10余次,举办“红色七月”党建月活动,开展以“上一次党课、组织一次参观、开展一次志愿服务、写一篇心得、召开一次党员座谈会、开展一次工作调研、办一件民生实事”为主要内容的“七个一”活动,切实增强党组织的凝聚力号召力和党员的归属感。三是挖掘特色亮点,打造党建品牌。结合本村“党建红”“农业绿”“工业蓝”“三彩”特色,他积极创建“三彩融华”党建品牌,聚力推动龙华村立足传统农业、依托姑孰工业园区区位优势,吸引服务振兴发展的多方力量共同参与,在党建引领下走出一条工农融合发展之路。

谋实产业项目,激活发展动能。产业振兴是乡村振兴的重中之重,集体产业是村庄全面振兴的“源头活水”和“坚实基础”。驻村后,他将发展壮大村集体经济、扶持推动龙华产业振兴作为一项中心工作去抓谋划、抓落实,坚持立足实际、盘活资源、挖掘特色,推动龙华村集体经济实现从无到有、从小到大的量质“双跨越”。一是坚持规划先行,做到有的放矢。在

谋划确定龙华村产业发展规划之初,坚持做好“调查研究”这项基本功,在走访调研、现场勘察、专家论证的基础上,形成《姑孰镇龙华村乡村振兴规划》,将全村划分为北部山体游览区、中部集镇工业园区、南部现代示范区三大产业片区,为全面振兴定方向、指路子。二是突出工农结合,多措并举开渠。龙华村以前是一个集体经济薄弱村,没有村办集体企业,村民收入主要来源于传统种植业和外出务工,本村特色产业和规模产业基本为零。驻村后,他探索建立利益联结机制,发展新型农村集体经济,依托紧邻姑孰工业园集中区优势,成立保洁服务有限公司,为园区及入园企业提供物业管理、保洁、绿化、劳务输出等服务,解决50多名村民就业问题,2021年公司实现经营性收入39.65万元,自此,龙华村有了自己的支柱产业。2022年保洁公司做大经济体量,服务园区及入驻企业27家,实现经营性收入59万余元,将村企矛盾张力转化为村民共富动力。与此同时,他不断挖掘新的经济增长点,带领村“两委”盘活旧村小闲置集体资产,利用本村传统种养优势,发展农产品加工和贸易产业,注册成立“沃野农业科技有限公司”,推进种养、生产、加工、销售一体化,公司自2023年初运营以来已实现销售收入54.2万元。三是力求质效并重,保障稳定增收。村集体产业稳定、持续发展是实现村庄有效治理的基本保障。他持续关注村集体产业的长期发展和稳定增收,积极牵头推进沃野二期项目,通过完善产业园设施、搭建电商平台、建设小型冷库等举措,进一步提升公司规范化运营水平;坚持对沃野公司加工、销售的农产品进行源头质量把控,并依托帮扶单位优势,推动公司产品进驻马鞍山农特产品展示展销中心专柜,全力打造“龙华”系列农产品品牌。

坚持改造提升,打造宜居环境。建设宜居宜业和美乡村是农业强国的应有之义。秦杭军着眼村庄“硬设施”的完善和“软环境”的优化,全力打造和美新龙华。一方面,完善设施配套,便利群众生活,先后争取专项帮扶资金50余万元,硬化村村道路近2公里;积极联系发挥市委统战部牵头帮扶单位作用,发动相关统战社团捐资63.5万元,为2条主干道安装配齐路灯,建成桥头串健身广场,便利周边群众休闲生活;抓住国家治理长江沿岸地区雨污分流契机,争取上级资金300多万元,建成3个村民组污水管网处理项目;争取交管部门投入专项资金,在村全域安装交通反光镜,减少村



秦杭军(右)在商讨直播带货事宜。

民出行安全隐患。另一方面,打造美丽乡村,提升整体品质。龙华村基础设施较薄弱,村庄环境提升任务较重。秦杭军深知,改善村容村貌仅靠社会资金扶持远远不够,他带领村“两委”积极申报获批2022年度美丽乡村省级中心村建设项目,对横大路、桥头串2个自然村开展和美乡村建设。为建设省级中心村,他带领驻村工作队协助村“两委”干部做群众思想工作,宣讲中心村建设的美好蓝图,解决村民后顾之忧,积极协调处理污水管道铺设、无功能建筑物拆除、房前屋后环境整治提升等工作,2个自然村的村容村貌焕然一新。他还以中心村建设为牵引,在协调部分园区企业做好生态环境整改的同时,把创建省级森林村庄作为改善人居环境的根本举措,村庄绿化覆盖率达到51.6%,道路绿化率、沟渠绿化率均达到100%,2022年被认定为省级森林村庄;2021、2022年龙华村连续两年获市级“村庄清洁行动示范村”称号。

创新机制平台,提升治理效能。龙华村是城郊融合村,群众反映的征迁拆迁等历史遗留问题、村企纠纷时有发生。秦杭军充分发挥帮扶单位当涂县公安局优势,经常性排查化解矛盾纠纷,持续完善党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,为龙华村振兴“塑形铸魂”。一是搭建调解平台,推动纠纷化

解。他坚持因地制宜梳理群众诉求、整合社会力量、回应群众需要,主动对接园区,建立村、园区和辖区派出所参与的矛盾纠纷调处机制,搭建矛盾纠纷化解平台,在村成立矛盾纠纷调处室,配备4名由村干部、驻村工作队员、工业园和派出所民警组成的兼职调处员,每月走访一次园区企业,每季度召开一次综治协调会,力争做到“纠纷不出门、矛盾不出村(园)”。2022年以来,调处室累计排查并成功调解各类矛盾纠纷18起,村民各类投诉率明显减少。二是营造文明乡风,焕发自治活力。该村通过建设诚信广场,完善制定村规民约,组织开展“社会主义核心价值观教育专题宣讲”“创文明 促和谐”“村规民约教育 文明风尚传万家”等活动,推动移风易俗;结合党建引领信用村建设和省级中心村建设,积极开展“星级文明户”“美丽庭院”等评选活动,大力宣传群众身边的模范典型,推动形成“文明乡风、良好家风、淳朴民风”新风尚,扩大和美乡村示范效应。

脚踏乡间土,心怀民生事。驻村两年多来,秦杭军坚持以行动践诺、以实干履责,用心用情听民所呼、察民所虑、应民所需,全心全意谋持续发展、护集体和谐、促全面振兴,带领村“两委”和广大村民持续推动宜居宜业和美乡村建设迈上新台阶。

脚下沾泥土 肩上扛责任

——马鞍山市当涂县姑孰镇龙华村第一书记、驻村工作队队长秦杭军心得体会

根据组织安排,2021年6月,我从马鞍山市委统战部选派到当涂县姑孰镇龙华村担任第一书记、驻村工作队队长。两年多来,带领驻村工作队认真履职尽责,全村经济社会各项事业得到一定发展。现将驻村两年多的几点体会汇报如下。

一是胸中有村情,心里才能有思路。“没有调查就没有发言权”。驻村后,我围绕村情民情对全村87户困难户开展走访调研,总结出龙华村“鱼米之乡”“半城半村”“亦工亦农”“纵横交错”四大特点,形成了较为详实的《村情调研报告》;围绕“五个一”工作目标和任务,制定年度工作计划和任期工作规划;结合龙华村村情,坚持党建引领,着力实施强村、富民、绿色、邻里“四项工程”。目前,龙华村已初步形成北部山体游览区、中部集镇工业园区、南部现代农业示范区的三大产业规划布局。

二是建强党组织,发展才能有保证。龙华村是乡村振兴重点推进村,我到村后,发现村“两委”班子年龄偏大,战斗力有待提升。驻村

工作队从规范落实“三会一课”做起,制定《龙华村党总支标准化规范化建设工作手册》,梳理七大类31项工作制度,认真落实推进;结合村“两委”换届,注重发现和培育年轻党员后备干部,配合圆满完成换届任务,换届后村“两委”班子平均年龄35.7岁、较上届下降9.5岁;谋划打造“三彩融华”党建品牌,通过开展系列主题学习教育和党日活动,村党总支的学习力、凝聚力、战斗力不断增强,牢牢牵住党建引领“牛鼻子”,吹响乡村振兴“集结号”。

三是为民办实事,群众才能真拥护。龙华村基础设施和公共服务设施基础较为薄弱,历史欠账较多。驻村工作队刚进村时,村民不知道工作队来干啥,对工作队的到来持观望态度。我们深知,要想获得群众信任,就要把老百姓最关心、最直接、最现实的问题作为工作的切入点和突破口,为群众办实事。两年多来,驻村工作队共争取各类资金近800万元,用于提升农村基础设施建设,持续改善村民生产生活条件,涉及污水管网改造、道路硬化、路灯安装、公共服务设

施建设、环境整治等12项惠民工程。“群众满意是检验工作的试金石”,一件件民生实事、一桩桩可喜变化,让村民们对我们竖起了大拇指,更真切感受到党和政府对基层的关心关爱。

四是发展村经济,乡村才能得振兴。龙华村是集体经济“薄弱村”,群众怨言较多,工作很难推进。我们在走访调研基础上,积极争取上级党委政府和相关部门支持,制定《姑孰镇龙华村乡村振兴规划》,做好发展壮大集体经济“工”“农”结合文章。一方面,壮大村保洁服务公司,先后解决50多名村民就业问题;另一方面,申请市级“帮扶扶持”扶持项目,注册成立村沃野农业科技有限公司,发展农产品加工和贸易产业,先后实施一期和二期项目建设,打造“龙华”农副产品系列品牌。发展是硬道理,产业是乡村振兴的支柱。我们紧紧围绕“工农融合”“一二三产业协同发展”工作思路,以共同富裕为发展目标,以“村经济合作社+基地+农户”为经营模式,积极探索实践一条符合龙华实际的乡村振兴之路。

五是身心全融入,工作才能齐推进。驻村两年多来,感受最深的就是只有融入村里,与他们同呼吸共命运,才能形成心往一处想、劲往一处使的合力。在角色上,做好从机关到基层、从机关干部到村干部的角色转换,自觉接受乡镇党委的领导。在情感上,对村“两委”一班人和村民始终以诚相待,以心换心,真正从心里把自己当作龙华村的一员。在工作上,充分尊重村“两委”意见,遇事共商、问题共解、责任共担,按要求做到帮办不替办、到位不越位,在推进工作中不断磨合,增进融合。在细微处,与群众接触交往,不讲空话套话,讲真话、接地气话,从平日一言一行中拉近距离,得到广大群众的认可和信任。“身入基层,心至群众”,驻村工作是对我的又一次深刻锤炼和洗礼,我将继续坚持“零距离”走入、“全身心”投入、“全过程”融入,竭力把龙华村全面振兴事业推向更高台阶。

(本版稿件由省选派办提供)