

2023全国通用人工智能创新应用大赛总决赛举行

12月24日,“风起江淮 引领未来”2023全国通用人工智能创新应用大赛——中国计算机学会科创大赛通用人工智能专项赛总决赛暨颁奖仪式在安徽省芜湖市举行。

活动期间,中国计算机学会、省直部门和各市相关领导以及决赛评委专家共同为一二三等奖和优秀奖获奖代表颁奖。一等奖和部分获奖项目进行了现场展示和路演,合肥、芜湖、宿州市有关县区与参赛项目代表进行了现场签约,省及芜湖市人工智能专班作了政策推介。

通用人工智能是具有颠覆性的技术变革,有望重塑产业形态和竞争格局。“我省出台了一

套政策组合拳,涵盖算力、数据研发、场景、生态构建等方面。比如算力方面我们有补贴,公共数据上做到应开尽开,支持通用大模型的研发,挖掘更多的应用场景等。”省科技厅人工智能专班工作组副组长吴锐介绍,我省抢抓通用人工智能发展战略机遇,先后出台《安徽省通用人工智能创新发展三年行动计划(2023-2025)》《打造通用人工智能创新和应用高地的若干政策》,系统推进大算力、大数据、大模型,以场景应用和“双招双引”塑造通用人工智能产业生态,推动安徽率先进入通用人工智能时代。

本届大赛吸引了全国人工智能领域300多

个项目团队参赛,80支参赛队伍进入复赛,省外团队占比超过80%,20支参赛队伍晋级总决赛。大赛将给予获奖项目团队现金奖励、融资支持、宣传推广以及中国计算机学会相关奖励,在皖落地的优秀获奖项目团队将获得最高3000万元综合支持。

“参赛的队伍水平很高,参赛者都是全国人工智能行业里创业者中间的佼佼者。参赛项目覆盖范围广,涉及算力芯片、基础设施以及垂类模型,涵盖了人工智能的创新领域。”作为大赛评委方,阿尔法公社创始人兼CEO许四清表示,希望大赛能够带动安徽人工智能产业

培育壮大,加速人工智能赋能千行百业。

合肥中聚源智能科技有限公司获得了此次比赛的一等奖。“我们研发了一套关于心理健康的软硬件产品,通过普适化的感知,对人的心理健康进行全周期的实时跟监护。”公司董事长孙晓表示,通过比赛,不仅展示了整个产品系统,也让心理健康获得更多的社会关注。

12月23日,在芜湖市举办了2023全国通用人工智能创新应用大赛决赛和AI创业恳谈会。决赛共产生一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名、优秀奖9名。(徐慧媛)

为进一步促进辖区内各类未就业人员充分就业。近日,合肥市庐阳区杏花村街道五里社区开展“暖民心,促就业”推广招聘会活动。此次专场招聘会,共有辖区20余家企业报名参加,发布岗位近100个,涉及销售、采购、仓库管理、财务、流水线普工等,为辖区内有求职需求的居民提供良好就业平台,一定程度上缓解用工困难和招聘困难。

杨晓云 摄



招聘信息

岗位:安全员 学历:初中以上
联系人:刘女士 电话:19565798632

岗位:行政文员 学历:不限
联系人:钱女士 电话:13309696133

岗位:财务 学历:初中及以上
联系人:夏总 电话:18355493777

岗位:普工 要求:熟练运用各种叉车
联系人:唐先生 电话:13916935515

岗位:数控冲床工 学历:初中以上
联系人:夏女士 电话:18055320431

岗位:试验员 学历:大专
联系人:叶琴 电话:18705557188

(本栏目信息仅供参考)

求职一定要擦亮双眼

求职路上的陷阱多种多样,往往令人防不胜防。因此,广大求职者要擦亮双眼处处留心。现实中应当做到“四项注意”:

一是注意选择正规渠道。求职者在收集招聘信息时,一定要多利用学校、政府部门提供的官方招聘平台和信息。网络求职要通过正规大型招聘网站并且选择具有相关企业认证的招聘信息,同时可以通过招聘企业的官网、官方热线等核实招聘信息是否真实。



就业提醒

二是注意做好背景调查。求职时千万不要被招聘单位诱人的报酬所述惑。求职者一方面可以通过各种搜索方式查询单位的背景资料,例如市场监管部门官网、天眼查、企查查等平台;另一方面要对自己的专业特长以及公司的业务模式有所了解,对于那些工作难度低、业务模式简单却能够“快速”赚钱的岗位,一定要提高警惕,避免被骗入误入歧途。

三是注意保护个人隐私。正规中介机构一般在招聘时不会提出高额收费要求,对于未进入选拔程序但要求预交报名费、培训费、体检费、服装费等招聘单位,求

职者要提高警惕;同时求职时不要将身份证、毕业证等相关证件随意交给招聘方保管。另外,要注意保护好个人隐私,应聘材料的复印件应注明用途范围。

四是注意留存维权证据。求职者在求职过程中,要时刻注意保存固定证据,包括微信聊天记录、短信、书面协议等,必要时可以通过录音、录像、截屏等方式固定证据。假如已经加入了涉嫌违法犯罪的公司,要寻找时机报警并配合公安机关调查。除此以外,劳动者的维权方式还包括劳动仲裁、劳动监察举报以及提起诉讼等。(武静)

第四批退役军人就业合作企业签约发布仪式在京举行

12月21日,退役军人事务部在北京举办第四批退役军人就业合作企业签约发布仪式,公布签约合作的48家企业和新签约合作的21家企业名单,并为企业授牌。退役军人事务部党组书记、部长裴金佳出席仪式并讲话。

裴金佳指出,退役军人事务部始终将退役军人就业创业作为退役军人工作的重中之重,制定推出多项政策举措,深入推进与企业签约合作

机制,拓宽退役军人就业渠道、加大岗位供给,助力退役军人充分稳定就业。签约合作企业为退役军人提供了丰富就业岗位,充分体现了广大企业的政治意识、国防情怀和责任担当。

裴金佳强调,退役军人经过部队的严格教育和长期淬炼,能力素质、作风品质得到高标准培养,具备众多优点,并且学历和技能水平不断提高,是服务经济社会发展的一支重要人

才力量。希望各家企业能够将退役军人使用好、培养好,帮助退役军人朝着高价值、专业化就业方向;希望广大退役军人继续发扬部队优良传统和作风,在新的工作岗位上作出贡献。退役军人事务系统协调落实职业技能培训、金融税收补贴等各项政策,积极开展相关惠企服务。

发布仪式由退役军人事务部副部长常正国主持,中央统战部、国务院国资委、全国工商

联相关负责同志和企业代表共约150人出席发布仪式。

据悉,退役军人事务部在2019年底和2020年先后分三批与67家企业达成合作,3年多来累计为退役军人提供48.68万个岗位,帮助21.53万名退役军人实现稳定就业。此次续约和新签约合作的69家企业首批将为退役军人提供约26.4万个优质岗位。(廉颖婷)

发挥余热 助力乡村青年创业

这段时间,年过七旬的长丰县草莓协会会长、县关工委“五老”夏世祥,早早来到草莓园里,指导青年种植户科学种养。“每年这个时候我都要多转转,看看大家有没有要解决的问题。”夏世祥说。

20世纪80年代中期,作为长丰县农业局农技人员的夏世祥制定了“先行先试,逐步推开”的引种草莓实施方案。此后,该县示范种植的0.3亩草莓采摘草莓果200公斤,收益700多元。初战告捷,夏世祥及时总结经验,逐步在全县推广种植草莓,每年培训人员1.5万人次。多年来,长丰县草莓协会会长、协办了近二十届草莓文化节,并多次参加业界相关会议,扩大了长丰草莓影响力。

40年来,夏世祥先后获得“全国科普惠农兴村先进个人”“全国草莓产业技术推广先进个人”“合肥市‘五一’劳动奖章”等荣誉称号,他发明的4项专利被国家认定,并享受国务院政府特殊津贴。

夏世祥视荣誉为责任,更重视推广技术,让更多年轻人受益。“希望凭我的经验,尽力帮助青年创业,让我们县草莓产业可持续发展。”夏世祥告诉笔者。

2004年,水湖镇李杨村青年郭同丰高考落榜,回乡务农,情绪十分低落。在夏世祥的帮助下,郭同丰建起5亩大棚种植草莓。次年,草莓丰收获利5万元。他的“草莓事业”大步向前,成立勤丰果蔬发展专业合作社,注册了“莓香苑”商标,带动全村种植设施大棚草莓300多亩。后来,郭同丰被选为李杨村党支部书记,在他带领下,李杨村年种植草莓4000多亩。

“我能有今天,夏会长功不可没。”提及夏世祥,合肥市田峰草莓有限公司负责人田峰十分感慨。2016年,田峰辞职返乡创业,打算尝试草莓种植、网售一体化模式。然而,土地、资金、销路等难题让他出师不利。夏世祥得知后,主动伸出援手,利用“人头熟”优势,协调解决土地租赁、项目支持等事宜,让田峰渡过难关。目前,田峰的企业先后引进国内外草莓新品种200多种,引进国际先进智能化、自动化设备,运用物联网技术,生意越来越红火。

在夏世祥及长丰县草莓协会培训指导下,长丰草莓种植业发展迅速。去年,该县种植草莓21万亩,产值60多亿元。近40年来,夏世祥先后帮扶4万多名青年农民走上“致富路”。(殷晓)