

我省印发《安徽省小餐饮食品质量安全提升行动实施方案(2023—2025年)》——

巩固提升小餐饮质量安全

民以食为天,食以安为先。为了给消费者营造健康、放心、舒适的就餐环境,自2021年来,我省以餐饮质量安全三年提升行动为契机,优化改建经营场所,提档升级明厨亮灶等,破解餐饮服务食品安全重点、难点问题,保障全省人民群众“舌尖上的安全”。

三年来,全省各级市场监管部门坚持线上线下同标同质,对入网餐饮服务提供者实行全覆盖监督检查。年度持证餐饮服务提供者食品安全风险分级率、入网餐饮服务提供者持证率(备案率)、全省5A级旅游风景区大型餐饮服务单位“互联网+明厨亮灶”覆盖率实

现3个100%。网络餐饮“食安封签”实体店使用率99.7%,外卖单数使用率99.1%。积极实施食品安全管理和升级,建成省级餐饮服务质量安全街区14条。全省2231家餐饮服务提供者引入色标管理等先进管理方法,94家校外供餐单位全部通过HACCP或ISO22000管理体系认证。

11月20日,省食品安全委员会印发《安徽省小餐饮食品质量安全提升行动实施方案(2023—2025年)》,在全省范围内开展为期三年的小餐饮食品质量安全提升行动,持续预防和管控小餐饮食品安全风险隐患。

《方案》要求,小餐饮食品质量安全提升行动要结合我省小餐饮实际情况,通过强化备案信息公示、加大环境卫生整治,严把原料查验关口、严格加工过程控制,推动“明厨亮灶”建设,加强人员培训管理,强化日常监督检查,引导适度集中经营、探索统一规范管理,发挥示范引领作用、培育小餐饮品牌、推动特色化发展、压实包保督导责任和经营主体主体责任等具体措施,着力解决小餐饮后厨环境脏乱差、食品原料进货把关不严、成品半成品混放、餐饮用具清洗消毒保洁不规范、从业人员食品安全意识不强、集约化程度不高、特色品牌不强、包

保责任和主体责任压得不紧不实等问题,全力打造“明白、放心、安心”的消费环境。

省市场监管局有关负责人表示,通过3年的规范提升行动,实现小餐饮规范化经营、集约化布局、统一化管理、品牌化发展,力争到2025年6月,全省备案小餐饮信息公示率达到100%;到2025年底,全省每个县(市、区)基本形成不少于2个小餐饮集中经营区,20%的县(市、区)建成不少于1个“食安安徽”食品安全(餐饮服务)街区。争取到2025年底,全省打造出一批品质优良、知名度高、受老百姓欢迎的小餐饮地方区域特色“金招牌”。(彭园园)



12月4日,芜湖市三山经济开发区人社局走进三山街道三华社区,开展“就业政策在身边”系列宣传活动,就群众关心的就业促进、社会保险等政策进行广泛宣传,并为企业搭建用工招聘平台,此举深受群众欢迎。

程依宝 摄

中华路西延线工程正式开工

11月28日上午,中国二十冶宿州符离新区综合开发项目第一个子项目——中华路西延线工程正式开工。

中华路西延线工程项目负责人吴凡表示,项目部将积极主动服务宿州城市发展,坚决服从政府及业主单位管理,始终坚持高起点开局、高水平建设、高

要求管理,踏实践行“选择二十冶就是选择放心”的服务理念,全力以赴打造优质工程。

作为第一个子项目,中华路西延线工程的正式开工拉开了符离新区综合开发项目建设的序幕。中华路西延线工程项目东起S101黄山路,向西与S407符离大道交叉,

止于符离综合文化站北侧,全长共873米,红线宽度55米,建成后将是符离新区最宽的东西双向八车道主干道,未来将继续向西延伸建设,交汇于拂晓大道,贯通西部居住区和符离核心居住区,改善宿州市民的交通生活圈。

(全媒体记者 刘正 牛莹)

笔者从省财政厅获悉,今年以来,省财政引导运用担保手段,支持省担保集团创新推出“皖贸护航担”“贸易快贷”等产品,为中小微内外贸企业提供融资增信服务。截至目前,“皖贸护航担”“贸易快贷”等产品为238户企业提供融资担保服务,在保金额9.06亿元,全力助推我省中小微外贸企业扬帆远航。

中小微外贸企业轻资产、规模小,资金需求短、小、频、急,一直难以有效获得融资支持。今年年初,省财政厅支持省担保集团成立了现代贸易服务业融资担保分公司,成为我省首家专注服务于全省中小微内外贸及现代服务业企业的国有担保机构,着力破解中小微外贸企业融资难题。7月份,省财政厅和省担保集团创新打造针对中小微外贸企业融资需求的专属金融产品“皖贸护航担”,运用大数据和风控模型对全省进出口企业进行风险筛查,与合作银行建立“白名单”共同准入机制,采用纯信用、“见贷即保”方式为企业提供融资担保服务,办理流程缩短至1天,切实为外贸中小微企业提供高质量、高效、低费的专业化融资担保支持。

省财政厅通过探索市场化手段,为中小微外贸企业提供融资增信支持,进一步丰富了外贸稳规模优结构政策工具。下一步,省财政厅将会同相关部门,继续优化财政政策供给体系,建立长效机制,助力我省外贸发展保稳提质增效。(朱卓)

融资担保护航中小微企业“出海”

关于年轻干部培养使用管理监督工作的几点思考

金寨县关庙乡地处鄂豫皖三省结合部,金寨县西北边陲,北与河南省商城县接壤,总面积167.8平方公里,辖6个行政村,3246户11812人,全乡共有干部63人。

针对年轻干部培养使用管理监督方面,我认为需要从以下三个方面着手。

(一)深化学问,促思想淬炼提能。一方面健全学习制度。深化“夜学”制度,合理安排培训计划表,由班子成员轮流牵头,以科室为单位,围绕各自业务重点、政策理论开展轮训。另一方面丰富学习形式。精选学习内容,每位干部根据支部学习计划开展集体学习、个人自学,记好个人学习笔记,乡组织办每月组织开展专项检查。

(二)注重压担,促专业精炼提能。一是实行以老带新。探索青年干部全周期、全链条培养机制,落实“一人一策一档”精细培养措施,建立“导师带徒”制度,破除排资论辈,打破隐性台阶,对表现

突出的年轻干部及时任用,让优秀年轻干部有更大干事舞台、挑起更大责任担当。二是多个岗位锻炼。安排年轻干部深入乡村振兴、信访维稳、防汛抗旱一线等工作主战场,把艰苦环境、复杂条件当作培养、锤炼干部的“练兵场”,在疫情防控、防汛抗旱、文明创建和信访维稳等重难点工作中锤炼担当作为精神。三是加强专业技术培养。注重专业技术人才的培养,创造条件鼓励机关事业单位干部参加在职学历教育和各种相关职业资格考试,整合资源,拓宽渠道,支持符合条件的干部开展职称评定,抓好专业技术人才继续教育等工作。

(三)监督管理,促规范规矩提能。一是突出教育引导,筑牢干部思想根基。始终把加强政治思想教育作为做好干部监督工作的基础来抓,不断引导干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是坚持全面覆盖,织密干部监督网络。全面落实干部任前公示、任职谈话、廉政审查制度。广泛接受社会各界

对于干部工作及领导干部的监督,坚持“八小时”内外管理有效贯通,内部监管和外部监管齐头并进,实现干部监督无死角。三是强化部门联动,构筑监督预防体系。强化信息互通共享,加强纪委、卫健、信访、公安等职能部门的横向联系和信息共享,实现信息沟通的制度化、规范化、经常化,进一步形成监督工作合力。

针对专业培训少、责任压力大及思想易僵化等主要问题。下一步需要我们:一是提升干部专业能力。制定出与当地发展相匹配的干部教育培训中、长期规划,并坚定不移地推进到位。二是提高干部政治待遇。建立更为多样化的选人用人机制,不断拓宽用人渠道,不拘一格选人才。三是强化干部关心关爱。普遍提高干部物质待遇,改善办公、交通、通讯、住房等条件和政策环境。建立具有竞争性的奖金福利分配体系,切实提高干部的经济待遇,帮助他们解决工作和生活中遇到的困难,激励他们勤奋工作。

(金寨县关庙乡党委书记 李才军)

恒创智能党支部——

联合举办企业所得税涉税风险培训活动

12月5日,由恒创智能党支部联合合肥市半导体行业协会、国家税务总局合肥市税务局、智能科技园科创金融工作站在智能科技园举办了合肥市集成电路企业所得税涉税风险培训会,50余家集成电路企业财务负责人、税务申报人员参加。

培训会上,国家税务总局合肥市税务局所得税科赵莎老师围绕企业所得税涉税风险、税前扣除凭证管理办法、收入确认及研发费用加计扣除展开了解读;并结合税收政策、实际案例以及企业工作中遇到的涉税问题,与在场企业进行交流,帮助解决税务难题,筑牢涉税风险袋子。

随着税务监管手段逐渐精准化、高效化、数智化、信息化,企业的合规能力及水平将面临着更高的要求。恒创智能党支部将持续以服务企业需求为出发点,用党建引领促进工作提质增效,推动各项税收政策落实,化解纳税人、缴费人涉税难题,助力企业更好发展。(叶林霞 刘璐)

【党建论坛】