

中国创交会创新创业系列榜单揭晓

2023中国创新创业成果交易会(简称创交会)于11月17日至19日在广州举行。其间,创交会创新创业系列榜单正式揭榜。

创交会办公室介绍,本届创交会首次开展创新创业系列榜单,通过采取定量与定性相结合的方式,面向全国范围内的优秀人才、创新企业、投资机构、产业园区进行公开报名征集,并从中国创交会论坛嘉宾、签约机构和签约项

目以及创新创业大赛项目中筛选符合条件的优秀人才、机构及项目纳入榜单,同时联合克而瑞资管华南区域、克而瑞产城研究院、投中研究院等单位提供部分数据支撑,最终收集整理共计439个样本。

从地域分布来看,本次榜单以广州、深圳、珠海、中山等大湾区城市为代表的华南地区为核心,辐射至京津冀、山东、辽宁等华北地区,

江苏、浙江、上海、安徽等华中地区以及四川、重庆、山西等华中地区,覆盖面较广。

创交会期间,揭晓了2023年度先锋人才榜、创新企业榜、创投机构榜、产业园区榜TOP10。

其中,先锋人才榜依据人才专业知识背景、既往科研或企业管理履历、创新能力、成果转化能力以及创新成果先进性等指标,对以科技成果

转化或拟转化项目的主要负责人以及科技企业主要负责人或高等科技工作者进行评定。

创新企业榜依据参评企业的对企业营收规模、取得行业资质及认证情况进行定量评分,围绕科技项目先进性和实用性、行业影响力及行业地位、团队组成、财务情况及未来发展计划等指标,对具有高研发能力、科技成果转化能力的企业进行评定。(王坚)



11月17日,在亳州市谯城区十八里镇蒋李村讯立电子厂,女工们正熟练地组装电子元件产品。谯城区十八里镇蒋李村利用乡村振兴项目资金在村里建设了标准厂房,吸引电子厂落户该村。村里的留守妇女在家门口就能上班,做到了上班和照顾家庭“两不误”。

陈光付 摄

第六届长三角国际创新挑战赛(安徽赛区)现场赛在肥举办

近日,第六届长三角国际创新挑战赛(安徽赛区)现场赛在合肥举办。比赛决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,优秀奖5名,现场颁发了5家优秀服务机构奖及3家优秀组织奖。

本届比赛从面向长三角地区发布的233个重点技术需求中,经过评审筛选出20个进入现场决赛。参赛项目通过激烈比拼,经沪苏浙皖相关领域7位

专家评审打分,最终决出奖项。

比赛由省科技厅主办,省科技成果转化促进中心(安徽省科学技术研究院)承办。旨在推动科技创新高质量、一体化开展长三角合作,发挥企业创新主体作用,深度挖掘安徽企业创新需求。

据悉,长三角国际创新挑战赛是由沪苏浙皖科技部门共同发起、各自

举办的区域赛事,自2018年至今已举办六届。通过创新挑战赛,三省一市协调联动、协同参赛、协力攻关,促成了技术需求与解决方案精准对接,促进了产学研合作和中小企业融通创新,实现了技术市场要素跨区域快速流动与高效配置,为安徽高质量跨越式发展和长三角科技创新共同体建设增添更多动能。(鹿嘉惠)

【就业问答】

求职时应如实披露与劳动合同直接相关的个人信息

问:我在参加招聘面试时,招聘登记表须填写的事项或者考官提出的问题,有些很正常,而有些让人很为难。如果回避的话,担心被认为态度不好。请问求职中应向用人单位说明哪些个人信息?

答:劳动合同法第八条规定:“……用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。”“与劳动合同直接相关”的信息,一般包括年龄、学历、职业资格、技能、工作经历、就业现状等。劳动者如果对这与工作岗位直接相关的信息作虚假说明,就会构成欺诈,要承担一定的法律后果。根据劳动合同法的规定,通过欺诈手段所签订的劳动合同,属于无效合同;劳动合同被确认无效,给用人单位造成损害的,劳动者应当承担赔偿责任。

至于与招聘职位无直接关系的信息,如身高、生活经历、婚育状况等私人事务,求职时可以拒绝说明。因为这些信息不会影响劳动者的工作能力,也不会对用人单位的录用产生决定性影响。

试用期内员工请长假 企业可以顺延试用期

问:我与某公司签订了2年期的劳动合同,约定试用期为2个月。在试用期已满1个月时,我突然生病住院,请了1个月的病假。我出院到岗后,公司通知我,因在试用期内请了1个月病假,故我的试用期限需顺延1个月。请问,公司这种顺延试用期的做法是否合法?

答:试用期是用人单位和劳动者为相互了解、选择而在劳动合同履行期内约定的一定时间的考察期。劳动合同法第十七条规定,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。试用期制度的设置既是促进劳动力资源的充分合理利用,也是为了保障劳动者就业选择权的充分实现。对于劳动合同双方而言,劳动者的实际工作能力是否如其应聘时所言,是否符合岗位要求,用人单位的工作条件、工资福利、劳动保护等是否如其招聘时的承诺,都需要在劳动合同的实际履行过程中加以考察。试想,一个员工如果入职后即请长假或由于其他原因长时间没有到岗,在约定的试用期满后再上班,如此时认为双方试用期已满,不得对其再行考察,甚至明显不符合录用条件用人单位也只能被迫接受,显然违背了法律设置试用期制度的初衷。因此,应当允许用人单位中止试用期计算,待导致试用期中止的情形消除后,试用期限恢复计算。对此种做法,很多劳动仲裁机构和人民法院都是认可的,而且有些省也作出明确的规定。本案中,某公司决定你的试用期顺延1个月并无不妥。(本报综合)

招聘信息

岗位:安全员 学历:初中以上
联系人:刘女士 电话:19565798632

岗位:行政文员 学历:不限
联系人:钱女士 电话:13309696133

岗位:财务 学历:初中及以上
联系人:夏总 电话:18355493777

岗位:普工 要求:熟练运用各种叉车
联系人:唐先生 电话:13916935515

岗位:数控车床工 学历:初中以上
联系人:夏女士 电话:18055320431

岗位:试验员 学历:大专
联系人:叶琴 电话:18705557188

(本栏目信息仅供参考)

以更大力度促进科技创新成果转化

11月17日,2023中国创新创业成果交易会(以下简称“创交会”)在广州广交会展馆开幕。在启动式上,共有10个成果转化项目进行合作签约,总金额达10.18亿元。

历经9年发展,创交会已成为展示中国创新环境和创业成果的关键窗口,是推动科技成果转化产业化、促进国内外科技交流合作的重要平台。本届创交会以“赋能新赛道 共促新发展”为主题,通过科学家、企业家、创投家“三家”汇聚,推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合,促进科技成果转化,为实现高水平科技自立自强、建设科技强国提供支撑。

开科学家、企业家、创投家的紧密合作。科学家能够提供创新的研究成果和技术,企业家能够将科技成果商业化、商品化,创投家则为科技创新成果转化提供资金支持。本届创交会上,科学家、企业家、创投家“三家”汇聚一堂,共同探讨科技创新、成果转化及产业发展相关话题,开展多种形式的交流合作。“三家”汇聚一堂,交流合作,有利于推动完成从科学研究、实验开发、推广应用的三级跳,真正实现创新价值、实现创新驱动发展。

科技成果转化是一项复杂的系统工程,涉及多个领域,涉及基础研究、应用研究、中试、商品化、产业化、生产、销售等众多环节。在科技创新成果转化过程中,创新链、产业链、资金链、人才链之间相互影响、相互支撑。推进“四

链”深度融合,整合各主体、各环节的优势,使各链条相互配合并高效协同,形成集群效应,有利于加快科技成果向现实生产力转化,释放创新驱动发展的原动力。本届创交会首次发布了“先锋人才榜”“创新企业榜”“创投机构榜”“产业园区榜”等系列榜单,共有40个企业(机构)和人才入选榜单。该榜单在广泛征集基础上进行遴选和评审产生,通过汇聚优质、标杆的创新要素,推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合,为企业开展创新创业、促进科技成果转化提供有力支撑。

国际交流合作作为科技成果的转化与推广提供了广阔舞台和更多机会。当前,全球进入大科学时代,科学研究的复杂性、系统性、协同性显著增强,国际合作正在成为推动科技创新

的一个“必选项”。国际科技合作让不同地域、不同学科的科学家相互启发,形成了全球范围内的科技创新协同效应,大大增强了科技突破的可能性、成果转化的及时性,有利于促进科技创新与经济发展的良性循环。本届创交会参与的海外项目占比显著提升,“国际化”特色进一步强化。“一带一路”和粤港澳大湾区创新成果专区吸引了84家企业、500多个项目参展,占总展出项目的近四分之一。

科技改变世界,创新让生活更美好。科技成果转化是打通科技创新价值链的“最后一公里”,也是“最初一公里”。要以举办创交会为契机,进一步打通科技和经济社会发展之间的通道,促进科技创新成果更好转化,让科技创新释放更加强大的发展动能。(向秋)

【创新时评】

科技成果转化不