

安徽省就业形势总体稳定

前三季度城镇新增就业超65万人

11月5日,笔者从省人社厅获悉,前三季度,全省城镇新增就业65.21万人,同比增长5.13%,已完成年度任务95.9%。全省就业形势总体稳定。

当前,全省各地秋招工作都在紧锣密鼓开

展中。其中,11月3日,“合肥请您来”高校毕业生现场对接会暨全国大中城市巡回招聘“合肥站”活动在合肥学院体育馆举行。对接会组织了合肥197家重点企业事业单位参会,同步邀请杭州、芜湖、宣城等长三角和G60科创走廊

城市79家企业参加,提供就业岗位1.3万余个。据统计,这场招聘会吸引2800余名毕业生到场求职应聘,现场收到简历3036份,达成意向1518人。

不仅如此,我省还聚焦农民工等重点群体

就业工作,今年出台了《实施稳就业提质扩量服务“家门口”就业三年行动方案》,重点实施“人才供给、二产就业、三产就业、重点群体就业创业、就业服务”五项提质扩量行动,吸引更多劳动者来皖留皖就业。(李想)



10月31日,在合肥市庐阳经济开发区一企业生产车间,工人正在生产线上忙碌。今年以来,为帮助辖区下岗失业人员实现再就业,该开发区积极对接用工企业40余家搭建就业平台,采取“以工代培”形式,免费帮助下岗失业人员接受电子装配、机械电焊、服装缝纫等各类技能培训,成功实现再就业400余人。
通讯员 赵明 摄

“这是我们的车间巡检员,他正在进行上线物料の確認工作。这次我们计划招聘5名巡检员,月薪4000元至6000元,免费提供食宿。现在,我们将带着直播间朋友看看公司的食堂和宿舍环境……”近日,在位于六安市金安区的安徽酷豆丁科技发展股份有限公司,带岗主播将镜头对准各个工位,企业车间主任详细介绍不同岗位的用工需求、工资待遇、工作环境,为求职者提供沉浸式选岗体验。短短一个小时直播,观看人数就达到2.4万人。

为全力做好“助企招工 助企招才”工作,金安区就业和人才服务中心积极打造线上招聘品牌,把直播间开到了企业车间,通过“直播探厂”,点对点为企业开展专场线上招聘,直观展示工作岗位,让求职者身临其境感受岗位环境。

为了进一步方便求职者,金安区就业和人才服务中心还优化了一键投递简历的方式。

“求职者直接点击屏幕下方的按钮,就能筛选工作岗位,然后一键投递简历,就像在直播间购物一样简单,动动手指就能找到工作。”金安区就业和人才服务中心负责人陈利告诉笔者,将直播间搬到车间,用直播镜头带领求职者实地“探厂”,了解工作岗位真实情况,让招聘变得可见可信、精准高效,提高就业成功率。下一步,金安区将继续发挥线上招聘的优势,结合各类线下招聘活动,助力求职者更加充分就业,为企业输送各类人才。

(康家佳 袁野)

「直播探厂」助力企业招聘

六安市金安区发挥线上招聘优势,把直播间开到了企业车间

职场人开启创新之门的钥匙

大众创业万众创新,创业创新有赖于每一个社会组织和个人的协同努力。在全社会整体创新活动中,职场人无疑是最具活力的重要群体。如何顺应时代呼唤,在创新中建功立业,这是每个职场人都需要认真思考和面对的现实问题。笔者认为职场人着力以下六个方面,或许就拥有了一把开启创新之门的钥匙。

其一明确使命担当。拿破仑说过:“世界上有两种东西最有力量,一种是剑,一种是思想,后者永远大于前者。”创新思维是一个组织发展的动力源,是其长盛不衰的根本原因;同样,创新能力也是职场员工获得成功的关键所在。新时代要求领导干部提高创新思维、辩证思维,增强改革创新本领,要求产业工人队伍有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献。创新,已成为时代的主旋律;创新能力,已成为职业发展的必备素养;创新成效,已成为人才评价的重要指标。作为新时代各行各业的奋斗者,应自觉把创新意识融入岗位、融入日常,善于运用创新的思维来解决实际问题。不论党政机关,还是企事业单位,不论世界500强,还是家庭小作坊,置身其中,都应与时俱进,主动融入到创新的大潮中,立足岗位有所作为,在参与创造物质文明和精神文明的同时,也创造出自己的美好人生。如果没有创新的思想,没有创新的使命担当,不主动开拓进取,墨守成规,其结果只能业绩平平,甚至逆水行舟,终将被时代所淘汰。

其二优化知识结构。创新,离不开知识的支撑。当今时代信息量不断增加,已呈几何级增长。信息量增长的速度远比人类理解的速度快,并以井喷式涌入人类的生产和生活。面临信息爆炸,知识更新快速,学习稍

有懈怠,就会落伍。作为创新者,要有空杯心态,明确学习目标,既专心致志又有所取舍,通过学习,构建自己的知识体系。学习的知识既要有广度,也要有深度,要强化基础理论的系统学习和研究,不能满足于碎片化的信息、快餐化的知识。着眼于创新,特别要加强形式逻辑和辩证逻辑知识的学习,深刻理解创新的机理。善于运用 Chatgpt、文心一言、讯飞星火等大模型,优化知识体系,及时总结归纳,有效整合、存储并调取知识。既重视网络学习,更要向实践学习,提高学以致用能力。要密切关注有意创新的领域或项目(课题)的最新信息,谨防信息孤岛和信息茧房,尤其要防范思维定势对创新的干扰。

其三勇于创新实践。稻盛和夫在《活法》一书中写道:“‘会’和‘知’中间有一条鸿沟,只有靠现场的经验才能填补”。创新是创新思维指导下的一种实践活动,其目的在于通过创造性劳动,获取有价值的物质或精神成果。创新是多方面的,包括理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等。面对新形势、新事物、新情况、新任务,职场人要坚持问题导向和目标导向,大胆创新,化解矛盾,持续提升质效,促进所在组织的高质量发展。在各行各业的创新实践中,党政机关及其工作人员不仅要创新做创新的策划引领者,更要做创新的示范践行者。比较而言,微创新较为容易,重大创新则需假以时日。没有最好,只有更好。创新不可浅尝辄止,久久为功才是正道。360公司创始人、董事长兼CEO周鸿祎说:“其实,只要真的是全心全意为人民服务,创新就会源源不断,像泉水一样奔涌出来”。

其四掌握创新方法。工欲善其事必先利其器,创新方法是自主创新的根本之源。前苏联伟大科学家根里奇·阿奇舒勒有句名言:“你可以等100年得到启发,或者你可以用TRIZ原则在15分钟内解决问题”。这句话虽

然有些夸张,但如果能掌握有效的创新方法和工具,确实对于提升企业创新和解决问题的能力有很大帮助。职场创新,方法先行。方向对头,事半功倍;方法不当,事倍功半。国际上创新型国家普遍重视创新思维的培养,超前部署原始创新方法研究和推广。早在2008年国家科学技术部、发展改革委、教育部、中国科协就印发了《关于加强创新方法工作的若干意见》(国科发财[2008]197号),要求将创新方法作为一项长期性、战略性工作来抓,切实从源头上提升自主创新能力、推进创新型国家建设,提高企业和公众对创新方法的意识,将创新方法作为自主创新能力建设的一项重要工作来抓。现实表明创新方法所知甚少,创新能力不强,已成为职场人创新的短板。磨刀不误砍柴工。职场人及其所在单位需及时补缺补差,单位要有针对性地开展创新方法的教育培训,职场人应尽快熟知并掌握头脑风暴法、检核表法、鱼骨图法和TRIZ(萃智理论)等创新方法,自觉运用这些方法,为增强创新能力提供智力支持。

其五主动协同配合。创新离不开包容开放,更离不开团结协作。现代社会中,团队合作十分重要,因为只有团结一致,才能产生更强大的力量,达成更有效的目标。当创新面临各种挑战或困难时,职场人应该意识到个人的力量是有限的,只有团队的精诚合作,才能克服难关,取得胜利。我国在建的第一艘大型邮轮“爱达·魔都号”,被中国船舶集团视为“一号工程”。这艘邮轮吨位13.55万吨,拥有房舱2125间,可载客5246位,堪称“移动的海上城市”。与普通的轮船相比,邮轮的建造涉及除造船技术之外的酒店工程、娱乐系统等几十个专业领域,全船安装的零件数量超过2500万个,是C919大飞机的5倍,“复兴”号高铁的13倍,可谓工业领域的集大成者。“爱达·魔都号”已于今年7月17日开始首次试航,于11月4日正式命名交付。此巨大的创

新工程,如果没有每一位参与建造者的高度协同配合是难以获得成功的。巨大工程创新需要协同,日常服务创新需要协同,社会管理创新更需要协同。

其六严守创新伦理。创新伦理规范是创新观念和道德规范,即是说从观念和道德层面上规范人们从事创新活动的行为准则,其核心是使之不损害人类的生存条件(环境)和生命健康,保障人类的切身利益,促进人类社会的可持续发展。2022年3月中共中央办公厅 国务院办公厅印发了《关于加强科技伦理治理的意见》,明确科技伦理五项原则即增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、控制风险和保持公开透明,旨在引导科技人员自觉遵守科技伦理要求,开展负责任的研究与创新。应该说科技伦理五项原则对于各类创新均具有普遍的指导意义。职场人有责任和义务奉公守法,正确处理个人利益与集体利益、单位利益与国家利益的关系,自觉将创新伦理要求贯穿到科学研究、技术开发、产品生产、经营管理及各类创新活动的全过程,促进创新活动与创新伦理协调发展、良性互动,实现负责任的创新,为满足人民日益增长的美好生活需要、增进人类福祉、推动构建人类命运共同体贡献聪明才智。

当今世界,科技进步日新月异,经济社会快速发展,百年未有之大变局加速演进。党的二十大报告提出,必须坚持“创新是第一动力”“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”。惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。人民教育家陶行知七十多年前就对国人创新创造充满理想和期待:“处处是创造之地,天天是创造之时,人人是创造之人”,而今职场人创新,既恰逢其时,更时不我待。

(作者李继香,高级经济师、科技部创新方法研究会会员、合肥城市学院客座教授、安徽在路上红色文化培训中心首席顾问)

【理论研究】