

# “源来好创业”精准服务青年创业

近日,安徽“源来好创业”青年创业资源对接服务季启动仪式在合肥举办。据悉,9月至12月,全省围绕创业者在场地、资金、经营管理、市场拓展、人才支持等方面的实际需要,提供资源对接和服务。

“源来好创业”青年创业资源对接服务季是人力资源和社会保障部推出的专项活动,

旨在充分发挥社会各方力量,整合汇集创新创业资源,广泛开展多元创业活动,搭建青年等创业者和创业资源对接的桥梁,进一步营造创业就业良好氛围。

为强化创业服务资源精准对接,活动对安徽省创业服务云平台新上线的服务包进行了推介。云平台围绕初创小微企业和创客朋友的资源需求,创新推出检验检测、法律服

务、企业认证、行业研究报告等4类新服务包,帮助企业提高产品质量、提升管理水平、规范法律意识、把握方向定位,更大程度上为创业者提供资源赋能。云平台还同步上线了小程序服务,为创业者提供更便捷的访问方式、更优质的服务体验。

据介绍,全省16市人力资源和社会保障部门同步发布了创业资源的“三清单两名

录”,包括创业孵化基地、返乡创业园等空余场地资源清单,创业担保贷款、稳岗扩岗专享贷款、当地特色创业贷款等融资贷款清单,创业培训机构和创业培训课程计划等培训信息清单,创业导师及其专场领域信息等创业导师名录,人力资源服务机构以及招聘活动计划等招聘机构名录等。

(朱卓)



10月10日,铜陵市义安区胥坝乡残疾人正在操作纺织气球。当日,该区残联在此举办艺术气球、花束和拱门制作技艺,来自该区所辖乡镇和办事处的残疾人代表参加培训。通过理论知识讲解和实际操作,使受训残疾人朋友掌握了制作,助力他们拓宽就业门路。

通讯员 沈卫蛟 摄

## 为企业创新添底气增动力

目前,为初创型科技企业破解融资难题受到高度关注,多元化、多层次的金融创新服务正为科创好点子、好项目“破土生长”保驾护航。

科技创新非一时之功,带有“强专业、轻资产、高成长性、高不确定性”标签的科创企业尤其是尚处于技术攻关前期和产品研发期的企业,由于投入、产出、收益在时间上不同步,往往会面临短期、暂时性亏损。过去,金融机构出于风险把控等考虑,对这类初创期企业的金融支持意愿不强。如何破题?从各地实践看,不同发展阶段、不同类型的科创企业资金需求不同,需要引导金融机构不断优化产品、市场和服务体系,为科创企业提供全生命周期的多元化接力式金融服务。

为原始创新、源头创新提供资金

### 【热点时评】

支持,“基金丛林”的构建有助于呵护种子期、初创期科创企业走好第一步。基金是推动创新的重要支持工具,种子基金在发现潜在好项目上发挥着重要作用,政府引导基金、创投基金等进一步帮助好项目“破土萌芽”。今后,应继续促进天使投资、创投资本发展,发挥好各地政府引导基金的作用,根据当地初创期科创企业的产业特点细化引导基金支持办法,并合理设定基金周期、返投比例、让利机制,同时完善税费优惠等政策,提升社会资本支持企业研发创新的意愿,激发更大创新活力。

初创期科创企业需要强有力的信贷支持。在我国,银行信贷一直是企业发展重要的资金来源,科技创新属性识别难,是制约银行支持科创企业的突出难点。持续强化对科创企业的金融支持,一方面,要积极鼓励商业银行遵循市场规律,优化贷款条件和审

批程序,开发更多符合科创企业特点的信贷产品和服务;另一方面,需努力健全科创投融资体制机制,完善配套基础服务设施,比如进一步发挥保险和融资担保机构的风险分担作用,监管层面探索建立科技保险量化指标考核体系,对科技保险产品和服务创新给予奖励,通过银行信贷、债券、股权、保险和融资担保等多种形式,为企业提供全方位、多元化的科创金融服务。

增信心重在优环境,好环境成就好企业。推动金融支持科技创新需持续用力。下一步,还需要继续在市场准入、资金融通、减税降费、营商环境等各方面提供实实在在的支持,把已有部署落实到位,推动政府、市场、机构、企业等形成合力,加强金融、产业、科技等领域政策协同、资源对接、信息共享,引导优质金融资源汇聚到科技创新上来,让企业的创新底气足起来。(王观)

## 招聘信息

岗位:数控切削 学历要求:不限  
联系人:宋女士 电话:18019826205

岗位:模具工 学历要求:不限  
联系人:张女士 电话:15855071914

岗位:普工 学历要求:不限  
联系人:顾女士 电话:18297302523

岗位:标案专员 学历要求:大专及以上学历  
联系人:郑总 电话:13856900082

岗位:生产技术员 学历要求:大专及以上学历  
联系人:周经理 电话:17718196794

岗位:行政文员 学历要求:大专及以上学历  
联系人:陆女士 电话:18055525877

(本栏目信息仅供参考)

## 招聘下乡,岗位上门

近日,宣城市广德市东亭乡东亭社区文化广场人声鼎沸、热闹非凡,由东亭乡政府联合该市人社局举办的“情满金秋 暖心送岗”返乡人员专场招聘会正在火热举行,吸引大批返乡人员和当地群众家门口找工作。

笔者在招聘会现场看到,依次排开的招聘展位前人头攒动,各家招聘单位通过设立展板、分发宣传手册等方式介绍企业基本情况、岗位需求、薪资福利等信息,求职者则纷纷拿出个人简历表“推销”自己。

“这个岗位工作强度和工资福利待遇都符合我的预期,既能享受基本社保、年度体检,还能参加旅游团建、工会活动,挺好!”来自东亭社区的张华告诉笔者,他之前在浙江工作多年,一直想返乡就业照顾家庭,这次和广德经开区一家企业很快达成了就业意向。

“此次招聘会,旨在纾解企业招工难、群众就业难等‘两难’问题。”东亭乡为民服务中心主任李伟告诉笔者,为帮助来广务工人员、应届高校毕业生、低收入人群、就业困难人员等各类群体早日实现稳定就业,他们联系安徽科蓝特铝业股份有限公司等14家企业提供185个岗位,涉及制造业、餐饮业、酒店服务业等多个领域。

在招聘会现场,主办方还设有就业指导咨询、劳动争议咨询、城乡居民养老保险补缴宣传等服务专区,为求职者解决在就业、求职过程中遇到的问题。

“本次招聘会共吸引200余名求职者参加,现场达成就业意向83人,真正为群众在本地就业搭建好服务平台。”李伟说。

据东亭乡相关负责人介绍,下一步,他们将持续发挥好毗邻广德经开区的区位优势,以稳就业促增长为抓手,不断强化招工难题疏导、群众就业引导、创业政策宣导等工作,通过开展多层次、各领域、全方位、形式多样的招聘活动,为企业人才队伍建设提供强有力的支撑,让人民群众真正实现家门口就业。(张敬波 彭星)

## “科大硅谷”建设海外创新中心链接全球创新资源

笔者从安徽省发展改革委获悉,目前,“科大硅谷”已在全球成立法国、美国硅谷、日本等5个海外创新中心,组织了5轮海外招商,举办招引推介活动10余场,联络海外校友400余人,收集储备优质海外项目资源30余个。

打通链接渠道。拜访科大法国校友会、工大和合肥学院德国校友会等12个校友组织,建立深度联系机制,举办共逾400名校友参加的相关活动。在有关国家和地区组建海外创新或联络站。

广泛传播建设理念和政策。拜访欧洲创新创业会、安徽华侨华人(德国)联谊会等15个海外政府或协会机构,走访德国汉诺威大学等5所高校、比利时启动布鲁塞尔科技园等7个优质科创园区,连续开展海外推介会等活动,传播“科

大硅谷”建设理念,吸引优质人才回国创业。

招引一批高质量项目资源。做好资源导入和项目对接,经过数轮海外招商对接活动,储备一批优质项目,部分项目已签订战略合作协议。(彭旖旎)