

安徽耕云农业大模型首次亮相

提升农业“产供销服管”全链条智能化水平

近日,由省农业农村厅联合科大讯飞构建的“智慧服务大脑”——耕云农业大模型首次亮相。该模型采用了“强底座、大中台、小前端”的基本架构,有效提升农业行业“产供销服管”全链条智能化水平,推动通用人工智能与农业领域深度融合和科技创新应用。

据悉,针对农业生产全过程中种植、养殖方案千变万化,惠农政策与行业发展规划需要

及时普及,涉农政务服务多、流程杂,农业市场行情需及时了解 and 预测等行业难点痛点,耕云农业大模型能够实现农业生产、政策咨询、政务服务、市场分析“四位一体”的智慧化服务,帮助农业从业者更好进行农业生产、降本增效,并将农业政策、政务事项等信息高效传达普及。

耕云农业大模型以农业专业数据资源作

为核心要素,全方位梳理汇聚农业农村各个领域数据,发挥数据资源对为农服务的支撑作用。截至目前,已对接涉农信息3.6亿条数据,提取学习涉农文档资料近200万条。该模型具备深度学习、人机协同、语义识别的优质标杆数智能力,能对涉农用户深度理解以及对产业发展持续洞察。此外,该模型能在自主学习、自我认知的基础上,为涉农主体提供高效、智

能的服务和咨询,帮助涉农主体对未来市场容量和产品竞争力进行预测,提出最佳经营策略,并针对我省涉农103项政务服务事项,为群众提供规范、便捷、高效的政策咨询、办事指南等帮办服务,发挥农业生产“大管家”、涉农主体“经理人”、政务服务“好帮手”、市场信息“小灵通”的作用。

(史力 许昊杰)



10月7日,国庆假期结束后第一个工作日,合肥市肥东县合肥循环经济示范园一新能源科技公司光伏组件生产车间,工人在流水线上赶制太阳能光伏组件产品。近年来,肥东县大力发展光伏新能源产业,光伏产业制造集聚的打造,不断加快转变了经济发展方式、优化了经济结构,同时提高了地方经济发展动力和居民就业水平。
阮雪枫 摄

霍邱县夏店镇——

国庆期间党员干部坚守岗位“不打烊”

国庆前夕,又逢中秋佳节。为了让群众过一个喜庆、祥和的“两节”,六安市霍邱县夏店镇党员干部主动放弃休息时间,坚守一线讲奉献,为节日增添了靓丽风采。

田间地头助秋收。今年入秋以来,阴雨不断,国庆期间全镇仍有一半水稻未能及时收割。镇、村干部深入田间地头,为农户联系收割机械、运输车辆和烘干企业,抢天夺时,确保颗粒归仓。今年全镇水稻丰收,价格上涨,加之抢收及时,群众欢天喜地。

交通路口保平安。国庆是出行高峰

期。全镇所有交通繁忙路口、事故隐患较大的路口均有村干部带领志愿者全天候值守。党员干部靠前指挥,志愿者温馨服务,群众出行安全,国庆期间全镇无交通事故发生。群众出行安全,纷纷点赞。

活动阵地讲党课。镇、村两级党组织在9月30日上午组织全体党员收看党中央在第十个烈士日向人民英雄敬献花篮仪式。各支部书记结合观看仪式,分别给党员上了党课,同时开展“我和党旗合个影”活动。各支部通过缅怀先烈和上党课,党员们深切地感受到今天的幸福生活

来之不易,纷纷表示要立足岗位作奉献,为全面实施乡村振兴而奋力拼搏。

今年国庆期间,全镇123名镇、村干部参与值班,镇主要负责人多次深入基层督查指导工作;干群同心协力积极做好秋种准备工作,共腾出秋种地块5万亩,全面完成油菜育苗任务;党员带头对全镇所有道路、村庄等进行了清扫。

国庆期间夏店镇党员干部充分发挥先锋模范作用,守初心、担使命、展风采,党旗处处闪动,党旗高高飘扬,全镇上下喜乐融融。(金其华 全媒体记者 付梦林)

霍邱县曹庙镇——

村规民约“约”出文明新风尚

为提高村民知村规、守民约的意识,加强村民精神文明建设,深入推进移风易俗,大力弘扬文明新风。近日,曹庙镇依托“无事”找书记网格化管理、新时代文明实践站所等阵地,扎实开展村规民约教育实践活动,助力乡村文化振兴。

汇民意,让村规民约更接地气。积极组织镇村组三级网格员深入村组户间、田间地头,通过召开板凳会、茶话会等形式,围绕村民关心的红白喜事、土地流转、村务

公开、邻里关系、社会治安等热点问题,广泛征求村民村规民约制定意见建议,确保村规民约通俗易懂、简便易行、体现民意。

强宣传,让村规民约深入人心。积极开展“学村规民约,做文明村民”“移风易俗宣讲”等活动,把法律法规、社会主义核心价值观、移风易俗、培养健康生活方式、公筷公勺、拒食野味、防溺水等内容纳入宣传范围,引导群众讲讲身边文明故事,聊聊邻里文明动态,学学本村村规民约。

办服务,让村规民约落地落实。坚持把践行村规民约作为服务群众的重要途径,通过宣传解释村规民约掌握村情民意、通过教育引导推广积分制、红黑榜运用,切实发挥村规民约的实效。今年以来,已组织志愿者紧扣村规民约、移风易俗等主题开展宣讲20余场,开展关爱留守儿童、关爱孤寡老人、惠民政策宣传、人居环境整治、秸秆禁烧宣传、反电信诈骗等活动100余次,受益村民达3000余人。(孙政)

铜冠建安环保建材公司——

坚持“科技强企” 助力“无废城市”建设

科技创新是引领国有企业高质量发展的第一动力。近年来,铜冠建安环保建材公司坚持用科技为企业赋能,助力“无废城市”建设。

该公司紧跟市场,利用科技创新不断为企业发展赋能,投资6000万元建成了年产30万吨的矿山充填新型胶凝材料生产线。面对铜陵有色金属集团下属矿山企业产出的不同尾矿研发出不同的矿山专用胶凝材料,使用至今,间接消纳高炉矿渣78万吨,钢渣3.4万吨,脱硫灰0.95万吨,协同处置矿山尾矿约1115万吨,间接减少区域碳排放156万吨,形成了良好的经济和社会效益。随着建筑市场下行,该公司又积极推进铜尾矿在道路材料中的研究和应用项目,目前该公司参与申报的《铜尾矿作道路材料应用技术规程》省地方标准目前已通过立项公示,下一步,该公司计划在公路工程中进行工业试验并推广应用。

公司高度重视研发投入,每年研发投入约占生产产值的5.91%,并成功推动科研成果落地转化。并先后获得了安徽省“专精特新”企业、“高新技术企业”,国家“大宗固体废弃物综合利用骨干企业”,“安徽省第十五批115产业创新团队”等荣誉和称号。(朱雷)

霍邱县扈胡镇——

用好公益岗 振兴添助力

近年来,六安市霍邱县扈胡镇始终把公益性岗位作为巩固拓展脱贫攻坚成果的重要抓手,切实帮助脱贫户和监测对象解决就业难题,坚持选好人、管好、用好农村公益性岗位,为基层治理提质增效,激发乡村振兴新动能。

精准选人,落实就业帮扶。按照“人岗相适、一人一岗”原则,所有公益性岗位优先录用家庭无稳定收入且符合条件的脱贫户和监测对象,其中年龄偏大的弱劳或半劳人群优先安排为人居环境管护员和光伏管护员,重点公益岗位和生态护林员则向有返贫致贫风险的三类监测对象倾斜。通过公益性岗位开发切实解决部分脱贫人口和监测对象的就业问题,实现稳定增收,筑牢防返贫堡垒,助力乡村振兴。

规范管人,强化治理责任。对全镇所有公益岗位选聘条件、类别、职责和薪酬进行再一次的梳理。制定考核机制,通过月考勤、季汇总、年考核的方式,完善岗位评价管理体系,以制度化管理方式让公益性岗位人员的考勤更加精准有效,让有管理、有考核、有动力、有成效成为公益性岗位的工作常态。

科学用人,提升治理效能。将公益岗位与农村日常基础设施建设、人居环境整治、村集体经济等重点工作相结合,不断壮大基层治理力量。以“板凳会”、人居环境整治等实践活动为载体,精选部分优秀公益岗位人员协助村两委进行乡村振兴、人居环境整治、安全生产等政策知识宣传;根据公益岗人员数量,将环境卫生整治任务落实到人,做到分区分段分任务、定岗定责定标准,充分发挥人员在农村垃圾收运、农村生活污水处理、“厕所革命”、村容村貌提升等方面的主动性;挖掘公益性岗位人员特长,安排其担任村网格员,参与到治安巡逻、文明实践、环境治理、矛盾调解、民主议事等方面,确保公益岗位发挥最大效能。

(汪冠军 全媒体记者 付梦林)