

我省获国家自然科学基金立项再创新高

9月1日,笔者从省科技厅获悉,国家自然科学基金委员会近日发布2023年国家自然科学基金项目评审结果,我省获国家自然科学基金立项再创新高。

国家自然科学基金项目数量和资助经费

在一定程度上反映了高校院所的基础研究水平。据统计,我省共获批2023年国家自然科学基金项目1416项、同比增长10%以上,批准经费约7.4亿元、同比增长8%以上,其中,获批国家杰出青年基金共23人、同比增长53%,国家

优秀青年基金26人、同比增长13%。特别是,此次获批项目中,中国科学技术大学获各类项目470项、直接经费3.6亿元,立项数、经费数同比均持续增长。合肥工业大学、安徽医科大学、安徽大学获项目数也均稳定破百。

今年,省科技厅在国家自然科学基金申报过程中,积极指导在皖依托单位申报动员、辅导培训,进一步提高了基金申报质量和资助率。

(汪永安)

8月31日,淮南市寿县众兴镇众兴村第五次全国经济普查普查员深入沿街个体经营户进行单位清查。日前,淮南市第五次全国经济普查单位清查工作已全面展开,3346名普查指导员、普查员上门开展单位清查工作,为普查正式登记提供保障。

通讯员 陈彬 摄



霍邱县夏店镇——

打造生态宜居美丽乡村 居民盛赞生活新篇章

近年来,霍邱县夏店镇深入学习贯彻习近平生态文明思想,大力实施农村人居环境整治工程,美丽乡村生态宜居,群众安居乐业,乡村振兴高质量推进。

据悉,夏店镇在生态村创建中目标明确,按照“安徽省省级生态村创建标准”,坚持可持续发展战略,确立了“生态活村、文明建村、产业富村”的发展思路。全镇结合美好乡村建设,确立了“以农田林网建设为基础,以村庄绿化为重点,以培育林业产业为突破,以净化人居环境为提升”的生态创建目标。

夏店镇在生态村创建中,结合实际,

因地制宜制定了较为完善的创建机制,对创建目标和任务进行了详细地分解和量化,做到事事有目标,家家有职责,人人有任务,全镇上下形成了党员干部带头创建,群众自愿配合创建的浓厚氛围,使生态村创建工作得到顺利推进。全镇实现了改厕全覆盖、垃圾清运零时差、秸秆利用百分百、乱搭乱建无踪影等科学文明的生活方式。

同时,夏店镇在创建生态村时坚持“绿色发展”理念,全镇结合各村村情,坚持生态优先,按照“一区两线”规划,培育出稻虾共生、果蔬种植、生态养殖等三大

产业。三大产业带动群众年人均增收3000元以上,“绿色”成为群众增收致富的强劲引擎。全镇60%以上的村完成了省级“中心村”建设任务,砖佛寺村获评安徽省第九批“生态村”。

夏店镇,道路硬化,村庄绿化,环境美化和净化,文明新风盛行。乡村振兴如火如荼,居民们对现在的生活环境赞不绝口。他们表示,现在的夏店镇是一个空气清新,环境优美、生活和谐的美好家园。他们可以在绿树成荫的街道上散步,欣赏到美丽的花草树木,感受到宁静和谐的生活氛围。(金其华 全媒体记者 付梦林)

优化事业单位党建和思想政治工作建议

在社会发展建设的过程中,事业单位起到了维持公共秩序、提供公共服务、推动经济发展的关键作用。事业单位属于政府管辖的公共部门,是党联系群众、服务社会的重要机构与核心媒介。因此,优化事业单位党建和思想政治工作具有十分重要的意义。

建设党员队伍,发挥示范引领作用。建设党员队伍是一个长期的实践过程,在确保稳定建设的基础上,最终实现党员在事业单位中的引领效用。党员的素质提升了,其他员工的素质也会随之提升。因此,要提高党员的素质,体现出党员在工作中的重要地位,从而发挥党员的带头作用。事业单位的职工尤其是领导人员必须强化自身对党建工作的理解认知程度,积极地参与党建和思想政治工作的组织、策划、实施等工作,充分发挥自身的带头作用。事业单位要立足于自身的发展实际,找到党建工作与单位业务能够融合的切入点,根据事业单位的工作性质、工作内容、业务实际来科学

地设计党建内容和党建活动形式,确保党建与思想政治工作的开展有助于员工业务能力的提高,能够有效指导高效地落实岗位任务,以此提升党建工作的实效性和针对性。

建立健全保障制度,提高参与度。比如将党建与思想政治工作学习情况与职工的绩效考核挂钩,出台对应的党建工作参与激励机制等,以此激发事业单位员工参与党建工作的热情。事业单位的管理更要将党建与思想政治工作作为核心,不能疲于表面、搞形式主义,要将党建工作与思想政治工作落实到具体内容上,并且要严格贯彻党的思想与方针,坚定政治立场,激发员工的服务热情,组织的党建活动要与事业单位工作内容、性质挂钩。事业单位管理者在起到带头作用的同时,也要加强对员工的绩效考核。党建工作与思想政治工作目的就是提升事业单位员工的党性修养与政治觉悟,督促其做好社会服务与建设工作,所以无论是事业单位的管理层还是普通员工都要积极参与其中,为党建工作做好宣传。

关注员工真实需求,提升党建工作

积极性。事业单位要密切关注单位员工的内心情感和真实需求,了解他们对现有党建工作的看法、态度和反馈,且根据他们的相关建议来积极改进党建与思想政治工作,科学设计党建活动的内容和形式。在党建活动设计中将员工生活、员工需求更多地考虑进去更利于满足他们的需求。了解基层员工生活状态与理想抱负,是事业单位领导需要落实好的重点工作。单位领导要深入基层,帮助员工了解党建工作与自身利益切实相关的道理,让员工明白积极参与党建活动的重大意义,帮助员工解决党建和思想政治教育活动学习与业务工作中存在冲突的问题,帮助他们解决生活中的难题,让他们没有后顾之忧,能够全身心地参与党建工作,这样能够大大提高事业单位党建工作的成效。

对于事业单位而言,加大党建工作力度是提高单位凝聚力、战斗力、生产和效率的基础和前提,是确保事业单位高效开展相关工作、有序服务社会大众的核心基础,也是推动事业单位保持先进性、亲民性的有力措施。

(六安市公路管理处 袁德媛)

近年来,六安市霍山县坚持把党员教育培训作为基础性和经常性工作来抓,聚焦思想武装、整合教育资源、优化教育方式,多层次、全方位抓紧抓实党员教育培训工作,不断增强党员队伍整体素质,提升基层党组织的政治功能和组织力。

聚焦思想武装,把牢正确方向。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党委(党组)理论学习中心组学习会的第一主题、党员干部教育培训的第一主课、基层党组织“三会一课”的第一内容。利用党课开讲啦、主题党日、“绿色振兴、赶超发展”先锋行动等载体,开展“微党课”“微朗读”等主题突出、特色鲜明、形式多样的学用活动,切实增强广大党员干事创业的思想自觉、行动自觉,推动党的创新理论最新成果在霍山落地生根、开花结果。把学习贯彻党的二十大精神贯穿培训全过程,系统谋划、分批次开展多形式、全方位培训,切实提升广大党员政治理论素养。截至目前,已分批开展全县乡科级领导干部、村(社区)党组织书记学习贯彻党的二十大精神培训班3期,培训学员1000余人。深入开展党纪党规学习教育、党风廉政教育,运用廉政党课报告会、专题讲座、现场教学等方式,教育引导广大党员提升增强纪律意识,筑牢思想防线。

聚焦资源整合,完善培训体系。坚持统筹各类教育资源,不断夯实阵地建设,着力构建党员教育培训新体系。建立健全党支部工作常态化提升的长效机制,在全县范围内开展党支部工作常态化提升行动,要求每个党支部每年至少组织全体党员学习1次党章、开展1次革命传统教育、集体过1次政治生日。用好用活红色资源,串联一批红色教育线路,打造一批红色教育基地,编制一批优质课程,让广大党员在“听、看、读、悟、行”中滋养初心、固根铸魂,在赓续红色血脉中坚定理想信念、凝聚磅礴力量。建强“本土讲师”队伍,广泛开展“领导干部讲、支部书记讲、优秀党员讲”,让党员干部上讲台、讲党课、传经验、答疑惑,通过身边人讲身边事,让教育培训接地气、通下情,提升感染力和吸引力。整合村党群服务中心、新时代文明实践站、农家书屋、农民文化广场、远教学用示范基地等场地资源,组织老党员、致富能手、业务骨干等为广大党员开展精准化培训。

聚焦方式创新,提升教育实效。通过前期调研、座谈交流等方式积极收集党员教育培训需求和意见建议,按照“缺什么、补什么,干什么、学什么”原则,增强党员教育培训的目标性、针对性、实效性。围绕产业发展、基层治理等内容,2022年举办基层干部乡村振兴主题培训暨村(社区)党组织书记能力提升班、农村基层干部乡村振兴主题培训班等各类培训5场600余人次。统筹霍山组工微信公众号、霍山先锋网、远教站点等载体,定期推送党的政策理论、经验做法、身边榜样,把党员触手可及的“小屏幕”变为随时学习的“大课堂”,以更生动鲜活的方式激发党员的学习兴趣,满足“碎片化”学习需求。发挥基层党组织在党员教育中的主体作用,通过“干群小会堂”“板凳会”“书记夜话”等体验式、互动式、沉浸式教学方式,把教育培训搬到田间地头、村居广场、农家屋场,让党员教育贴近生活、贴近群众,让党员在与群众交心交流中厚植为民情怀、提升服务实效。(陆讯)

霍山县——

『三个聚焦』抓紧抓实党员教育培训工作

基层党建