

## 第十二届中国创新创业大赛(兵团赛区)圆满收官

8月8日,第十二届中国创新创业大赛(兵团赛区)暨第九届兵团创新创业大赛(伊帕尔汗杯)(以下简称大赛)圆满收官。12家晋级决赛的企业,经过激烈比拼,分别获得初创组和成长组一、二、三等奖。

据悉,大赛共有近300家企业报名,通过师域赛(初赛)激烈角逐,135家企业进入兵团半决赛,其中初创组31家,成长组104家。大赛

涵盖新一代信息技术、生物医药、高端装备制造、新材料、新能源、节能环保等战略性新兴产业。

辣椒新品种商业化育种与产业化开发项目获得大赛成长组一等奖。新疆天椒红安农业科技有限责任公司项目主管曾沂辉说,大赛给企业提供了良好的创新创业平台。通过创新创业大赛活动,让企业增长

了很多见识,感受了活跃新颖的创新创业氛围。

兵团四师可克达拉市党委副书记、师长曹萍在致辞中表示,将以此次创新创业大赛为契机,以高质量发展为总抓手,锚定现代化建设目标,推动各类惠企创新政策落地,促进各类创新要素向企业集聚,引导企业加大研发投入,深入实施高新技术企业倍增行动,培育壮

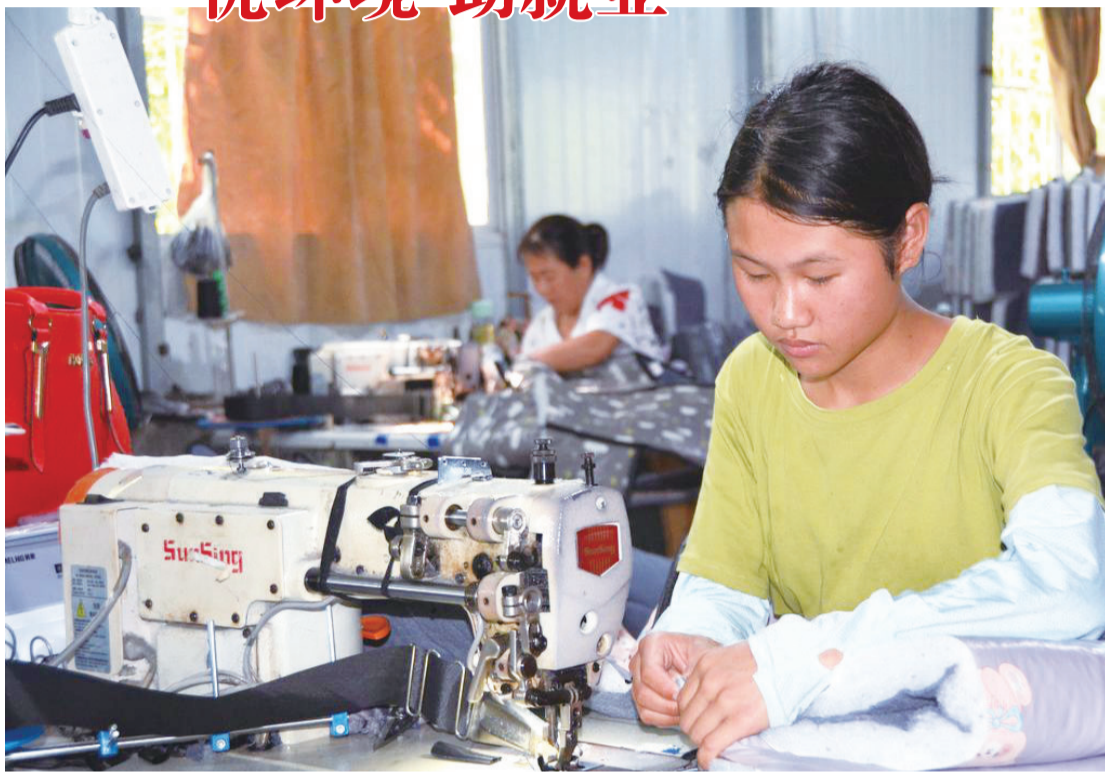
大科技型企业群体。

据介绍,自2015年开始,兵团已连续举办八届创新创业大赛,培育了一批科技型企业,越来越多创新能力较强的企业涌现出来,已成为兵团推进“双创”工作的一项重要品牌活动。大赛由兵团科技局、教育局、财政局、网信办、工商联主办,第四师可克达拉市科技局承办。(张亚琳 朱彤)

## 优环境 助就业

8月8日,在利辛县中疃镇张板桥文雅服饰有限公司,村民正在熟练地进行电机操作。近年来,利辛县中疃镇积极优化营商环境,着力加大宣传传力度,全面营造浓厚社会氛围,多措并举为企业排忧解难,助力创业就业,赋能乡村振兴。

通讯员 刘杰 摄



## 让乡村人才留得下能创业

人才振兴是乡村振兴的基础。要用好各类扶持政策,形成本地选才、多方聚才、实践育才、重用贤才的激励机制。

烈日炎炎的午后,在浙江省浦江县杭坪镇薛家村的“朝花夕拾”共富工坊内,村党支部书记薛孟进正忙着和村民们一起打包向日葵花束。“这个暑假,我们村日均游客接待量约4000人,花卖得可好了。不少村民趁着旅游旺季摆摊销售农产品,每天收入颇丰。”薛孟进说。

回想起自己刚担任村党支部书记那年,薛孟进说:“当时县里开展‘百雁招引’行动,鼓励我们回家乡发展。我刚回来时,村居环境差,也没有致富项目,可以说两眼一抹黑。”后来,浦江县通过集中培训、跨镇挂职、外出调研等

方式,帮助村党组织书记打开工作思路。

秀丽的风景是薛家村的天然优势,但一直没有利用好。趁着近郊游兴起,薛孟进抢抓机遇,把村内的大滩涂改造成“天然浴场”,还配套建设了生态走廊,吸引了很多游客。村两委班子信心大振,一鼓作气又引进了生态园、探索营地等项目,村集体经济发展加快。

村子强了,群众也要富起来。薛孟进来回跑了许多次,薛家村与周边的登高村、乌浆村开展党组织联建,各村整合了连片土地资源,合力打造“朝花夕拾”共富工坊。村民可种植鲜花,由公司统一指导、统一销售获取收益。

薛家村往北约10公里,有一个青砖白瓦、古朴幽静的古村落——虞宅乡新光村。在这里,村民陈青松创办了浦江首个乡村旅

游创客基地。回想创业之初,陈青松坦言真不容易,“多亏了乡里扶持,免租三年、税费减免,让我租下村里29间房屋使用。”陈青松说,这些房屋经过重新改造,变成20多家创意工作室,以销售文创产品、体验制作工序为主,也建有咖啡馆、酒吧、艺术馆等场所,小山村慢慢热闹了起来。

人才振兴是乡村振兴的基础。浦江招引各类人才返乡入乡创业,带动产业转型升级;产业兴旺又能进一步吸引人才回流,形成良性循环。但如何让乡村人才留得住、能创业?要用好各类扶持政策,形成本地选才、多方聚才、实践育才、重用贤才的激励机制,使基层党组织带头人和新型农业经营主体成为推动乡村振兴的重要力量,给乡村带来新的发展机遇。(张璐)

## 第二届博士后创新创业大赛决赛举办

博创集智,才聚江淮。8月7日至9日,第二届安徽省博士后创新创业大赛决赛在马鞍山市举办。

经过初赛选拔,全省60个优秀博士后参赛项目进行了巅峰对决。最终,来自中国科学院合肥物质科学研究院的“HCNC纳米制剂精准高效治疗癌症”项目和奇瑞汽车股份有限公司的“面向工业场景的智能检测系统与装备研发及产业化”项目分别获得创新组、创业组金奖。此外,决赛还产生了4个银奖、6个铜奖、12个优胜奖。

第二届安徽省博士后创新创业大赛于6月6日启动报名,全省共有388个符合条件的博士后及团队项目报名参赛,其中“创新项目”370个,“创业项目”18个,涵盖新一代信

息技术、高端装备制造、新材料新能源、生物医药与健康、现代农业与食品等多个领域。据了解,相较于第一届博士后省赛,今年的参赛项目数量增加60%,领域涉及更广,项目质量更优,部分获奖项目将代表我省挺进第二届全国博士后创新创业大赛。

“博士后创新创业大赛的举办,为博士后青年科技人才提供了一个高水平的交流展示平台。”省人社厅副厅长程连政表示,这将进一步促进我省人才链、产业链、创新链和资金链深度融合,为我省科技创新和产业发展不断开辟新赛道、提供新动能,为推进建设具有重要影响力的“三地一区”、建设“七个强省”提供有力人才支撑。

近年来,我省始终将博士后等青年科技

人才作为战略人才力量的源头活水,高位推进“万名博士后聚江淮”行动,加大博士后站建设。目前,已建成博士后科研流动站、科研工作站688家,累计招收博士后8065名。2022年新进站博士后1219名,同比增长近30%。博士后在站期间累计承担1800多项国家级、3500多项省部级重大科研项目,获得国家专利3700多项,创造直接经济效益1300多亿元,为实施创新驱动发展战略和人才强省战略发挥了重要作用。

据介绍,第二届安徽省博士后创新创业大赛决赛由省人力资源和社会保障厅、马鞍山市人民政府主办,省博士后管理工作办公室等单位承办。

(班慧)

## 招聘信息

岗位:平面设计 学历要求:不限  
联系人:张女士 电话:18955611444

岗位:熟食主管 学历要求:不限  
联系人:张主管 电话:0556-8819266

岗位:缝纫工 学历要求:不限  
联系人:占主任 电话:18955649008

岗位:内勤统计 学历要求:大专  
联系人:吴女士 电话:19355522565

岗位:专员人员 学历要求:专科及以上  
联系人:王女士 电话:18326068159

合肥市某专业女子美容养生会所  
高薪招聘美容店长30名,美容师50名。  
联系人:南女士 电话:18256017810

(本栏目信息仅供参考)

今年以来,亳州市通过强化政策支持、拓宽就业渠道、搭建对接平台、构建实训基地、落实补贴政策等有力措施,扎实推进高校毕业生等重点群体就业创业,取得了显著成效。

“来,您就诊的科室在这边,往前走一点然后左拐。”日前,在亳州骨科医院门诊楼一楼大厅,刚毕业不久的裴雨晴正在为前来就诊的患者提供引导服务。2022年,在亳州职业技术学院学习医护专业的裴雨晴开始在该院实习,不久前经过考核后,现已留院工作,成了一名真正的医务工作者。裴雨晴的家离医院较远,她说,“今年转过后,医院就给我买了五险一金,现在,我一个月能拿4000多块钱工资。医院的食宿条件非常好,每个月都会往饭卡里打钱,单位宿舍环境也不错,还不用个人交水电费,24小时有热水,空调也有,在这里工作生活都很舒心。”

亳州骨科医院综合办公室主任彭杨伟介绍,最近几年,每年都有优秀的见习生留在骨科医院。医院也在全力做好就业服务工作,让更多高校毕业生来到亳州、留在亳州。

为做好高校毕业生就业创业工作,亳州市注重线上线下相结合,借助广播、电视、人社官网、微信公众号等平台进行宣传,同时“点对点”联系企业宣传就业见习政策,摸排企业建立见习基地意向。向离校未就业高校毕业生和失业青年等群体推送见习政策及岗位信息,引导其积极参加就业见习。

据了解,2023届在亳就学高校毕业生共计7346人,就业去向落实率达86.18%。亳州市公共就业人才服务中心综合科科长曹珊珊告诉记者,截至6月底,全市支持高校毕业生创业1302人,面向高校毕业生群体发放创业担保贷款3642.4万元,开发青年就业见习岗位5112个,吸纳高校毕业生等青年群体就业见习人员1832人,拨付见习补贴资金1385.46万元。(刘景侠 杨海龙)

亳州·为高校毕业生铺好就业创业路