

# 安徽首次举办养老服务人才专场招聘会

6月16日,我省举办2023年养老服务人才专场招聘会。这是我省首次举办的养老服务人才专场招聘活动。

由省民政厅与省教育厅、省人力资源和社会保障厅联合举办的2023年养老服务人才专场

招聘会,于16日上午9时在安徽城市管理职业学院(安徽民政学院)体育馆举行。此次招聘会有50家养老机构报名参会,提供了600余个岗位。

本次招聘面向2023届本专科养老服务及相关专业毕业生、历届未就业毕业生、2024届

拟实习学生。在民政部门备案并已规范运营1年以上的养老机构或合规养老服务相关企业均可报名参会。为减轻用人单位负担,本次招聘会采用“打包”式创新做法,需求较少的用人单位可将招聘需求提交至县级或市级民政部

门,由民政部门到场代为招聘。招聘会采取线上线下相结合的形式。线上活动依托安徽公共招聘网(<http://www.ahggzp.gov.cn>)开设的2023年安徽省养老服务人才专场招聘会专属页面。(刘良慧)

## 青春寻梦“职”为你来



6月15日,芜湖市繁昌区人社局、人才发展公司和团区委等主办的“青春寻梦‘职’为你来”高校毕业生专场招聘会在人力资源市场举行。来自安徽科技学院的近百名大学生参加,15家各类用人单位涉及制造、新能源、环保、旅游、建筑、信息技术等10余个行业,提供岗位数200余个。此次招聘会通过线下+线上相结合的形式,开展入校招聘和带岗直播活动,开拓创新,提升就业服务对接精准度。

通讯员 杨华 摄

## 在“科大硅谷”建设一周年之际,有关负责人详解支持政策——

# 让创新创业创造者圆梦

在“科大硅谷”建设一周年之际,近日,合肥市发改委印发《支持“科大硅谷”建设若干政策实施细则》(以下简称《实施细则》)。6月9日,合肥市发改委与科大硅谷服务平台公司共同举办“科大硅谷”支持政策解读会,笔者采访了合肥市发改委副主任程羽、科大硅谷服务平台公司董事长吴海龙等有关负责人。

**问:请介绍一下《实施细则》的出台背景。**

**答:**2022年6月13日,省政府印发《“科大硅谷”建设实施方案》(以下简称《实施方案》),把“科大硅谷”作为我省科技创新生态建设“一号工程”。《实施方案》提出创新全球资源链接机制、创新研发机构建设模式、创新科技成果转化机制、创新人才集聚机制、创新投融资模式共5个方面22条政策举措,旨在通过“科大硅谷”建设,撬动全球创新资源在我省汇聚。

实施方案发布后,立即在全国引起广泛关注。围绕政策导向,各方力量迅速行动,向科技创新发力。今年1月至5月,“科大硅谷”片区内近2000家企业营业收入增长率保持在30%以上。同时,全球各地的科大校友也纷纷与科大硅谷服务平台公司对接。目前,服务平台公司已对接科大校友及全国其他大学的全球校友团队近3000个。

此外,包括C9联盟高校在内的一些国内知名高校以及科研院所,也纷纷前来咨询“科大硅谷”的相关支持政策,表达了安家落户的

意愿和热情。

为完善配套政策,落实“科大硅谷”建设领导小组部署和《实施方案》要求,今年1月,合肥市发改委会同领导小组办公室有关单位,制定印发了《支持“科大硅谷”建设若干政策》(以下简称《若干政策》)。《实施细则》即为《若干政策》的具体落地和细化方案,今年5月26日印发实施,包括6大类27条政策以及3个附则,旨在利用省市配套的相关政策、资金等,以系统性科技创新体制机制改革激活区域创新创业创造活力。

目前,服务平台公司正在梳理符合相关条件的创新团队和创新企业,准备启动首批政策兑现。

**问:制定《实施细则》主要考虑哪些方面?**

**答:**《实施细则》是对《若干政策》的细化和落实,制定原则与《实施方案》《若干政策》相一致,主要考虑以下三个方面:一是聚焦主体需求,以问题为导向,合肥市发改委组织召开了30多场讨论会,征求了六七百人的意见,倾听了高校院所、企业、人才团队等方面的建议,进一步梳理了政策短板和盲点,致力于全面解决创新创业过程中的“难点”“痛点”;二是学习借鉴先进做法,通过系统梳理研究北京、上海、深圳等近20个地区的创新创业政策,《实施细则》着力吸收和运用其中含金量高、带动效应强的政策;三是打造“政策特区”,“科大硅谷”聚焦省市资源,鼓励片区内企业进行改革、突破、创新,片区内企业在享受省市现有普惠政策基础上,还可享受“专项政策”服务。省市两级将结合“科大硅谷”

建设需要,倾听企业需求,设计全新政策体系,精准发力,形成“普惠政策+专项政策”组合拳,有条件就做全国首创、全国领先,条件不足就努力向全国最好看齐。

**问:《实施细则》有何创新举措?**

**答:**《实施细则》制定有两条明确的主线。第一条主线是对人的关注。如何集聚人才、激励人才、支持人才创新创业发挥最大效用,是整个政策创新的重点。如对于职务发明,过去很多地方会有奖补企业创新的政策。《实施细则》则规定按省市财力贡献给予一次性奖励,并且全额返还给科研团队,鼓励科研团队持续发明创造,这在全国是首创。同时,对“高精尖缺”人才按工资性收入形成的财力贡献超出15%的部分给予奖补,即个税征缴标准为15%,这也是向全球创新高地看齐的。对链接全球创新资源的人,“科大硅谷”平台服务公司先行先试了“全球合伙人”模式,还组建了全球校友事务部,这是在链接全球模式上的创新举措。

第二条主线是对整个新科创体系建设的关注。围绕科技成果转化工作流程中的概念包装、小试、中试、场景应用等每一个环节、每一类平台,《实施细则》都给予相应的政策支持。比如向全国一流高校派驻成果挖掘队伍、技术经理人等,开展“淘金计划”,推广“校园大使”,吸引合肥以外的高校人才来合肥进行成果转化。还有联合大企业建设概念验证中心、小试中试平台、公共服务平台等,按投资额50%给予奖励,最高奖励资金可达2亿元。通过这些概念验证、小试、中试平台,让更多的新技术进一步市场化。另外,对“沿途下蛋”企

业,《实施细则》中提供最高1000万元财政资金支持,对具有突破属性的重点项目提供最高不超过1亿元的支持,同时允许管理团队以10%为上限跟投,给予股权投资奖励,最高可按20%比例计征所得税,并根据相应省市财力贡献给予等额奖励等全国同类最优政策。

**问:公司目前注册地不在片区范围内的,如何申请享受政策?注册子公司是否可行?**

**答:**“科大硅谷”实际上是我省打造的一个科技创新体制改革“试验田”,如果范围划得过大,不利于省市集中优势资源发挥带动作用。经过一到两年时间,合肥市发改委将对政策支持效率、资金使用效率进行一个有效、精准评估。因此,根据《实施细则》规定,公司注册地不在“科大硅谷”片区范围的,不能参与“科大硅谷”政策兑现。

“科大硅谷”建设实施方案推出后,也有不少“希望扩大试点范围”的呼声。后续“科大硅谷”将有序拓展区域范围,按照总量控制的原则,将创新创业资源集聚的高品质专业园区和符合要求的高能级创新平台,按程序择优纳入“科大硅谷”建设范围或“科大硅谷”细分运营单元体系,享受相关政策支持,形成“可进可出”的动态调整机制。

《实施细则》政策支持方向为注重增量,避免无效“内卷”,不是说把一个公司从另一个地方迁到“科大硅谷”就行了。《实施细则》突出对早期中小企业给予大量支持,有精准的指向系统。希望更多的科学家、企业家以及有创业梦想的人了解到,“科大硅谷”是让创业梦想变成现实的地方。(丰静)



“去年,我光荣地加入了中国共产党。我希望借助乡村振兴的‘东风’,不断发展葡萄种植产业,做大这个‘甜蜜事业’,更好地带动乡亲们致富,为乡村振兴贡献自己的一份力量。”胡泰岚说。

(徐连祥)

## 夫妻共创「甜蜜事业」

笔者日前来到位于枞阳县桃花村的诚宇葡萄种植基地,只见翠绿欲滴的葡萄藤爬满支架,绿叶间一串串葡萄随风摇曳,犹如绿宝石挂满枝头。

“我们的大棚基地有夏黑、醉金香、浪漫红颜、阳光玫瑰共4个品种的葡萄,夏黑还有不到1个月时间就上市了,阳光玫瑰2个月后才上市。”基地负责人胡泰岚说。

1993年出生于桃花村的胡泰岚,曾在安庆市一家物流公司工作了8年,妻子李亚兰与他同在安庆工作。节假日回乡时,他看到家乡的年轻人外出,田地空闲,便琢磨着如何将这片闲置土地利用起来,为家乡做点事。

2019年,胡泰岚返乡创业。他流转了70亩土地,注册了枞阳县诚宇葡萄种植家庭农场,拜当地一位葡萄种植能手为师,建起13亩塑料大棚发展葡萄种植产业,余下的田地发展“稻虾共养”特色种养业。之后,妻子李亚兰也辞去工作,跟着他一起回到家乡共同开创“甜蜜事业”。

在葡萄种植基地大棚里,笔者看到胡泰岚夫妇俩正在忙碌着,他们指导工人整理葡萄,并与工人一起修剪、绑枝。

“基地高峰时用工量十五六人。临时用工时,优先考虑本地家庭条件差、因身体或年龄等原因不能外出务工的人。”胡泰岚说。

“葡萄挂果要3年,从去年开始才有收益。今年开始进入丰产期,预计产量达到2万公斤。”胡泰岚说,返乡创业虽然辛苦,收益尚未显现,但他对未来充满信心。

在短短的3年时间里,已获评县级示范家庭农场的诚宇葡萄种植家庭农场,管理逐步走上科学规范的轨道,“正在申报市级示范家庭农场呢。”胡泰岚告诉记者。

面对葡萄进入丰产期,胡泰岚夫妇俩未雨绸缪,尝试开启电商销售模式,已经成功帮助乡亲们“带货”销售了不少农产品。

“去年,我光荣地加入了中国共产党。我希望借助乡村振兴的‘东风’,不断发展葡萄种植产业,做大这个‘甜蜜事业’,更好地带动乡亲们致富,为乡村振兴贡献自己的一份力量。”胡泰岚说。

(徐连祥)