

今年以来就业形势逐步恢复

人力资源和社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉4月24日表示,今年以来就业形势逐步恢复,保持总体稳定。1至3月,全国城镇新增就业297万人,同比增加了12万人。3月份,城镇调查失业率5.3%,同比下降0.5个百分点。

陈勇嘉是在人社部当天举行的2023年一季度新闻发布会上作出的上述介绍。

他表示,今年以来,线下招聘需求有所回暖。各地全面铺开“春风行动”,累计举办招聘活动5.8万场,发布岗位3800万个。3月末,脱贫人口务工规模3074万人。失业人员再就业、就业困难人员就业分别达到118万人和40万人,同比分别增加10万人和2万人。

“同时也要看到,当前国际环境仍然复杂,经济发展不确定性依然较多,一些劳动者在求

职就业中还面临急难愁盼问题,部分青年特别是高校毕业生仍在寻找合适的工作。”陈勇嘉说,下一步还将通过强政策、拓空间、保重点、促匹配,全力确保就业形势总体稳定。

强政策——优化调整阶段性稳就业政策,实施社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等稳岗支持和扩岗激励措施,通过扩大有效需求、提振市场信心、稳定企业经营带动更多就业。

拓空间——落实创业担保贷款及贴息政策,简化担保手续,发挥创业带动就业倍增效应。加快零工市场建设,加强新就业形态就业人员劳动权益保障,促进多渠道灵活就业。

保重点——着力拓展就业渠道、做实做细就业服务、强化困难兜底保障、加强观念引导,

促进高校毕业生等重点群体就业创业。促进脱贫人口等农民工就业,加强困难群体就业兜底帮扶,确保零就业家庭至少有一人就业。

促匹配——接续开展民营企业服务月、百日千万网络招聘等“10+N”专项服务活动,全力推动就业服务扩量提质。

针对今年高校毕业生人数再创新高、就业压力加大问题,陈勇嘉表示,当前正值求职季,人社部启动实施2023年高校毕业生等青年就业创业推进计划,推出了中小微企业吸纳毕业生就业创业政策落实行动、公共部门稳岗扩岗行动、高校毕业生等青年创业服务支持行动等10个行动。

在激励市场主体更多吸纳就业的同时,计划要求相关部门稳定机关事业单位、国有企业招录(招聘)规模,适当增加基层服务项目招聘

人数,稳定公共部门岗位规模。

在公共就业服务进校园方面,计划提出,将组织人社局长进校园,重点选取百所就业任务重的高校,定向送岗位、送资源、送政策、送服务。

为提升高校毕业生的就业竞争力,计划推出青年专项技能提升行动,开展新兴产业、现代服务业等新职业培训;实施就业见习质量提升行动,募集不少于100万个就业见习岗位,重点开发一批科研类、技能类、管理类岗位,推出一批示范性岗位,帮助毕业生提升实践经验。

“我们将竭尽全力创造积极条件,助力毕业生到各领域施展才华、建功立业。”陈勇嘉说,“随着经济运行整体好转,就业优先政策落实落细,我们有条件、有基础实现全年预期目标。”
(姜琳 魏弘毅)

借“会”送岗位



日前,枞阳白茶展示展销会在枞阳县举办,枞阳一电商企业借“会”把就业岗位送到群众家门口、送到群众手中,实现求职招聘点对点服务,让群众实现在“家门口”就业。 王章志 摄

休宁县举办创业辩论赛

4月23日,休宁县人社局组织“以青春之我 圆创业之梦”的沙龙主题创业辩论赛,吸引了30多名高校毕业生参与。活动以辩论赛的形式拉开帷幕,8名选手就“毕业生应先就业再创业还是毕业直接创业”的辩题分为正反方,双方选手思路清晰、论据充分、唇枪舌剑,现场气氛热烈。

辩论后,优秀创业导师对正反方辩论题进行了点评,认为大学毕业生创业或就业应科学评估自身实际做出理性选择。活动结束后,有关方面还投票选出2名最佳辩

论选手并颁发荣誉证书。同时,该县人社局工作人员还向大家解读了求职创业补贴、一次性就业补贴、一次性创业补贴及创业担保贴息贷款等惠及大学生的政策,现场大学生感慨地表示,“扶持政策如此全面,实实在在为毕业生提供了保障,我们对未来充满了信心。”

据悉,今年休宁县人社局立足创新创业工作,多措并举为毕业生创业提供保障。强化培训质量,提高毕业生创业能力。丰富创业意识培训、网络创业培训等“菜单

式”培训内容,聘请优秀创业导师为毕业生提供创业指导。搭建毕业生交流平台,以创业沙龙为契机,根据主题和对象特点举办不同类型的创新活动,吸纳不同行业、职业的创业代表参加,为毕业生提供经验交流、资源置换的平台。加大政策宣传入校的力度,扩大就业创业政策知晓面,开展入学校送政策、送培训、送岗位、送服务等系列活动,取得了明显成效,仅今年休宁县新增各类人员就业达到1304人,比去年同期增加10.2%。
(李晓微 汪士奇)

当好毕业生求职“摆渡人”

近日,一则“高校教师‘直播带人’”视频引发网友关注。视频中,高校教师化身网络主播,向用人单位热情推荐优秀毕业生。在他努力推荐下,多名毕业生收到企业面试邀请。

高校毕业生是国家宝贵人才资源,是保就业稳就业的重点群体。数据显示,2023届全国普通高校毕业生规模再创新高,预计达1158万人,同比增加82万人。眼下正值“金三银四”春招窗口期,高校教师“直播带人”显示学校助力毕业生就业的良苦用心与创新尝试。促进毕业生高质量充分就业,既要进一步挖掘岗位资源、做好供需对接,也要创新求职模式、丰富招聘渠道,用心用情做好就业服务。

让对的“人”匹配对的“岗”。目前,人才市场一边是毕业生“千军万马过独木桥”,一边是企业“望眼欲穿盼君来”。破解“就业难”与“用工荒”,要在岗位匹配上精准发力。高校当好毕业生求职“摆渡人”,不仅将企业“请进来”,在校内开展“校园招聘月”“就业促进周”等常规招聘活动,还应“走出去”,组织毕业生深入企业园区、生产一线等实地参观体验,提高求职者与岗位匹配精准度。借力“互联网+”广泛应用,高校应创新开展招聘宣讲、云端面试、直播带岗等形式多样的线上活动,不断扩大就业信息量,努力帮助毕业生“对号入座”。

政策实打实,服务心贴心。助力毕业生高质量充分就业,不仅要聚焦岗位匹配,还应抓实抓细就业服务。比如有的毕业生辗转几个城市求职,交通、住宿等花销不是小数目。成都市为缓解外地大学生求职难、租房难等问题,实施青年人才驿站工程,不仅为外地求职者提供7天免费住宿服务,还提供就业培训指导、就业信息发布、心理咨询等服务。职能部门当好“摆渡人”,要想之所想、急之所急、解之所难,以针对性服务打通毕业生就业“最后一公里”。一方面,统筹各方资源,用足用好政策支持,为毕业生减轻求职成本、解除后顾之忧。另一方面,依法打击“黑职介”、虚假招聘等违法犯罪活动,规范就业市场秩序,保障毕业生就业合法权益。

“招得来”,还得“留得住”。毕业生刚刚走出校园步入职场,为他们营造一个友好的环境尤为重要。放宽落户限制、提供政策性住房、发放生活补贴……很多地方栽下“梧桐树”,以一系列引才激励措施改善年轻人成长成才环境。相关部门做好社会保障、政策扶持,用人单位更应主动发力、积极作为。提高员工福利待遇、改善工作环境,加强企业文化建设,用发现的眼光发掘人才,以长远的眼光培养人才,让人才不仅“招得来”还“留得住”。用人单位当好“摆渡人”,既为自身招兵买马增加底气,也为毕业生安心奋斗提升士气,真正实现“双向奔赴”、互成成就。
(徐海)

招聘信息

- | | | | |
|--------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 岗位:压胶工
联系人:杨厂长 | 学历要求:不限
电话:19166762023 | 岗位:经理
联系人:宫成 | 学历要求:大专及以上学历
电话:17512528999 |
| 岗位:直播运营
联系人:许经理 | 学历要求:本科
电话:18255105572 | 岗位:电子商务文员
联系人:焦经理 | 学历要求:不限
电话:15655460683 |
| 岗位:质检人员
联系人:杨经理 | 学历要求:高中及以上
电话:15391823862 | 岗位:制造部经理
联系人:夏总 | 学历要求:初中及以上
电话:18355493777 |
| 岗位:质检员
联系人:李先生 | 学历要求:高中及以上
电话:18956095219 | 岗位:银行坐席
联系人:褚梦 | 学历要求:大专
电话:18940999575 |
| 岗位:包装工
联系人:刁厂长 | 学历要求:高中及以下
电话:18315500926 | 岗位:文员
联系人:戴昌盛 | 学历要求:高中及以上
电话:15956528258 |
| 岗位:普工
联系人:骆先生 | 学历要求:初中以上
电话:18356559845 | 岗位:经销商主管
联系人:潘主管 | 学历要求:大专及以上学历
电话:18155616115 |
| 岗位:基地助理
联系人:汪蓉 | 学历要求:初中以上
电话:18355156224 | 岗位:储备干部
联系人:周女士 | 学历要求:不限
电话:18255448531 |

(本栏目信息仅供参考)

创业论坛