

# 中国—东盟创新创业大赛决赛举办

2022年中国—东盟创新创业大赛决赛(以下简称大赛)日前在广西南宁举办。20支参赛队伍分为团队组和企业组两个赛道,分别通过“8+7”路演答辩模式,全方位展示项目的特色和优势。

2022年中国—东盟创新创业大赛由中国科技部、东盟秘书处主办,以“创新合作 共建未来”为主题。

自2022年8月启动以来,大赛聚焦现代农业、数字经济、生物医药及健康、节能环保等四

大重点产业领域,广泛面向中国和东盟高校、科研院所、企业及其他社会团体征集参赛项目,共有来自中国和东盟国家的71支队伍分别进入设在新加坡、泰国曼谷和中国南宁的3个分赛场的4场复赛,通过采取线上和线下相结合的方式展开比拼。经过激烈角逐,20个高质量项目脱颖而出晋级决赛。

当天,中国科技部副部长张广军在线上参会时表示,中国—东盟创新创业大赛通过组织专业的创业导师提供辅导培训,有效提升

了参赛企业和团队的素质和能力。未来,希望中国与东盟社会各界能够持续关注和支

持大赛选拔出来的优秀创新创业者,为他们进一步提供多元化、专业化的服务,共同为中国与东盟国家的高质量创新创业合作作出更大贡献。

大双方科技人文交流;加速创新创业成果产业化。

在决赛现场,评审专家团队与参赛代表隔屏对话、实时互动,围绕参赛项目的关键创新创意点、核心竞争力、市场前景等进行详细提问,并分别从技术和产品、商业模式及实施方案、行业及市场、团队、财务分析和PPT等6个方面对项目进行综合评分。最终按分数高低分别评选出企业组和团队组一、二、三等奖以及合作之星和创意之星。(杨陈)

## 家政培训促就业



日前,含山县仙踪镇经发办联合县民生职业培训学校开展“放心家政”岗前培训,来自全镇150多位农村妇女参加了培训。培训采取“理论+实操”的模式,让大家了解了家政相关知识,增强了从业自信心,提高就业创业能力。张旭摄

## 合肥出台春节期间稳岗促就业政策举措

1月17日,合肥市出台《2023年春节期间稳岗促就业若干政策举措》(以下简称《政策举措》),促进春节期间企业正常生产经营和有序用工,努力推动经济实现开门红。

《政策举措》规定,对春节期间(2023年1月21日至1月27日)正常留工生产经营的合肥市“四上”企业(规上工业企业、规上服务业企业、限上批零住餐企业、资质等级建筑业企业)加强春节留工关怀,按外市籍参保员工500元/人的标准发放一次性留工补助。同时,鼓励企业吸纳就

业,对合肥市企业在2023年一季度招用外市籍人员首次在肥就业(含四县一市人员到市区就业),签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的,分别按500元/人标准给予企业、500元/人标准给予员工新增就业补贴。

为鼓励员工早日返岗,2023年1月22日至2月5日期间,租用大巴车跨省“点对点”组织外来员工返岗的企业,合肥市给予包车费用50%补助,每家企业最高不超过10万元。对于开展“共享用工”的企业,按照不少于1000元/人/月标准给予

输出员工企业补贴,时间不超过3个月。

《政策举措》提出,切实减轻企业负担,阶段性降低失业保险费率至1%政策延续实施,执行期限至2023年4月底。困难行业企业失业保险、工伤保险费缓缴实施期限延长到2023年6月底,企业申请缓缴期限不超过1年。阶段性缓缴社会保险费政策到期后,企业补齐缓缴社会保险费时间延长至2023年年底,企业可以在2023年年底前采取分期或逐月等方式补缴缓缴的社会保险费,补缴期间免收滞纳金。(范家生 李想)

## 新职业评职称是「唯才是举」新尝试

吉林省今年开始为人工智能、物联网、大数据、网络营销、社会服务等13种新职业(新业态)从业人员进行职称评审。首批职称评定结果近期出炉,最受关注的是有网约车司机获得“中级社会服务师”的中级职称资格。这些人才的职称评定,不唯学历、不唯年龄、不唯奖项、不唯论文,重点是考察工作业绩和实际贡献,旨在激励和引导各方面人才真正做到“人尽其才”。这一“唯才是举”的职称评审改革举措,受到广泛关注。

新产业、新业态、新模式等新经济领域近年来持续深入发展,与各行各业高度渗透融合,深刻地改变行业的组织和运行方式。由此带来的显性而直观的变化就是,就业容量的扩大和职业种类的衍生变化,新的职业种类加速涌现,并且很多新职业越来越成为日常生活离不开的行当。

当一项工作值得托付终身时,人们就不会仅仅把它当成临时的饭碗,而是一份体面的工作,一项能激发荣誉感、成就感、获得感、幸福感的事业。近年来,新职业形态人员的各项制度性保障正在逐步构建和完善,为新职业、新业态从业人员开辟职称评审通道的改革举措更应被视作一项重要的基础性制度安排。道理不言而喻:越是与人们生活密切相关的行业,就越该让从业人员感到有奔头、有成长空间,这样才能真正提升全社会的满意度和获得感。

这一探索体现了职称制度改革的初心。中办、国办2016年出台深化职称制度改革的意见明确提出,让专业技术人才有更多时间和精力深耕专业,让作出贡献的人才更有成就感和获得感。新职业、新业态是在技术进步和社会发展中涌现出来的、吸纳大规模就业的新兴行业,这些行业越来越深入到人们工作生活的方方面面场景之中,重要性和需求刚性越来越突出,理应通过职称评审制度改革等各种手段,让行业从业人员加快成长,为全社会提供高质量服务。

激励是最有效的规范。这项改革举措也在走一条促进新职业新业态规范发展的有效路径。管理学上的激励相容理论强调,通过适当的激励制度安排,让个人的成长与组织的发展达成目标上的一致。为新职业新业态从业人员开辟职称评审通道,让从业人员在职业生涯上有追求、有目标,进而有效激发敬业爱岗和工匠精神,有利于从根本上引导新职业新业态规范有序、持续健康发展。

新业态新职业进行职称评审契合“包容性审慎监管”原则要义。新职业新业态吸纳大量就业,促进产业成长,活跃经济运行,当然也对既有管理制度和监管规则边界形成挑战和考验。作为一项制度共识,包容性审慎监管不能仅仅落在怎么“管住”上,更要通过寓管理于服务,进而引导和激发内生的向上向善。创新职称评审制度,为新兴行业人员成长成才提供有效服务,是真正的包容,更是有效的监管,值得借鉴推广。(胡旭)

## 招聘信息

- |                        |                                  |                      |                                  |
|------------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 岗位: 冲压工<br>联系人: 赵经理    | 学历要求: 不限<br>电话: 18356392566      | 岗位: 临床医师<br>联系人: 王先生 | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 13721044275 |
| 岗位: 会计<br>联系人: 李倩倩     | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 13339215699 | 岗位: 营运员<br>联系人: 甘成斌  | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 13955356219 |
| 岗位: 销售经理<br>联系人: 赵松    | 学历要求: 不限<br>电话: 3112268          | 岗位: 秩序领班<br>联系人: 杨松  | 学历要求: 不限<br>电话: 13705603690      |
| 岗位: 物业客服助理<br>联系人: 陈经理 | 学历要求: 本科及以上<br>电话: 0555-2622357  | 岗位: 业务经理<br>联系人: 方先生 | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 18955508960 |
| 岗位: 行政主厨<br>联系人: 刘总    | 学历要求: 不限<br>电话: 13295500088      | 岗位: 储备干部<br>联系人: 袁先生 | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 15093808500 |
| 岗位: 设备工程师<br>联系人: 刘先生  | 学历要求: 中专及以上<br>电话: 18855068537   | 岗位: 茶艺师<br>联系人: 叶云   | 学历要求: 不限<br>电话: 18537807195      |
| 岗位: 行政人员<br>联系人: 付成芬   | 学历要求: 大专及以上学历<br>电话: 13855095291 | 岗位: 普工<br>联系人: 尚主管   | 学历要求: 初中以上<br>电话: 18096530122    |

(本栏目信息仅供参考)

## 双创论坛