

长三角国际创新挑战赛安徽赛区现场赛举办

11月24日,第五届长三角国际创新挑战赛安徽赛区现场赛在安徽创新馆举办。

现场赛上,经前期专家评审推荐的20项技术以PPT形式,详细展示了技术需求和解决方案。经专家组集体研究、现场评分,最终决出最佳解决方案一等奖2名、二等奖4名、三等奖9名,最佳技术需求奖20项,最佳服务机构奖8家。

作为技术需求方,合肥市哪吒数据科技有限公司希望实现3D虚拟人形象制作技术的改进和优化。基于中科大的技术团队,合肥李生宇宙科技有限公司带来了针对性、低成本的解决方案。“此次平台为我们提供了互动和交流,我们双方已经达成了初步的合作意向,也希望借助长三角挑战赛平台,用我们的技术和产品

服务更多的企业。”该公司合伙人王子森说道。

长三角国际创新挑战赛此前已成功举办4届,成为长三角地区重要的双创赛事活动,建立了以需求为导向、企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系,服务长三角经济社会高质量发展。第五届赛事启动以来,共在安徽省科技厅及长三角相关平台发布企

业技术需求374项,以“揭榜”方式,释放创新需求,汇聚全社会创新资源;以“比拼”方式,促成技术需求与解决方案的精准对接,促进产学研合作、大中小企业融通,实现技术市场要素的跨区域快速流动与高效配置,推动长三角技术市场一体化,助力长三角科技创新共同体建设。(徐慧媛)



近日,在淮南市凤台县经济开发区双创产业园内,“凤还巢”企业安徽诺宇新能源科技有限公司工人正生产圆柱型锂离子电池。近年来,淮南市凤台县不断优化营商环境,通过双创产业园建设,吸引外出务工人员返乡创业、就业,积极融入长三角一体化高质量发展。

陈彬 摄

宣城奋力打造区域性人才高地

日前,宣城市启动“寻梦文房 才汇宣城”人才周活动,陆续举办洽谈招聘、峰会论坛、教育培训、竞技赛事、评选表彰、展示巡游、交友联谊等8大类29场活动,为人才施展才华、成就梦想提供机遇和平台。近年来,宣城市大力实施新时代人才强市战略,奋力打造区域性人才高地,为推动经济社会高质量发展提供人才保障。

宣城市全力打造人才集聚“强磁场”,将人才引进集聚作为事业发展的基础性工程,聚焦汽车零部件、新能源等十大主导产业发展需求,定期举办重点产业引才推介会、洽谈会、招聘会,实现人才、项目一起引进、一起落户。同时,启动实施高层次人才“千人储备”工程,建立健全“校企双聘”工作机制,探索推广“政聘企培”人才引进新模式,深入实施人才成长“青云计划”,推进人才

培育“十大工程”,力争每年储备人才不少于1000人,连续8年开展事业单位市县联动引进急需紧缺专业人才工作,共引进人才623人;评选出“宛陵英才”创新团队40个、创业人才40名和“宣城工匠”49名。

该市坚持以高能级平台承载高层次人才,积极推进科技企业孵化器和众创空间建设,建成宛陵科创城、宣城智谷软件产业园、全国首家文房四宝产业创客基地等双创平台。该市418家企业与78所高校、科研院所建立合作关系,共建省级以上创新平台237个。深化校地校企合作,与100所高校共同成立“宣城校地合作联盟”,在长安大学等15所高校设立人才工作站;与27个城市共同成立长三角人才一体化发展城市联盟,牵头与湖州、常州、无锡等城市共建“一地六县”人才共同体,建成长三角“一地六县”(宣城)

人才综合体暨人力资源产业园。

为营造真心爱才、精心用才的良好氛围,宣城市在持续完善人才评价、管理、激励等体制机制的基础上,进一步抓实惠才举措,完善留才服务。

该市一方面为符合条件的人才提供安家补助、租房补贴、生活补贴、薪酬补贴、创业扶持等8个方面25项政策支持。同时,设立市人才发展专项基金,近5年兑现人才政策扶持资金5.2亿元。建立“宛陵优才卡”制度,先后向高层次人才授卡240张,为其提供子女就学、医疗保健、文化旅游等9项优质服务。加大人才安居保障,先后建成人才公寓8079套。此外,健全人才政策落实清单化、闭环式工作机制,制定高层次人才引进12条重点任务落实举措,实行“专门部署、专班推进、专人对接、专项落实”。(张敬波)

高校毕业生就业创业问答

问

高校毕业生可以从创业担保贷款中贷到多少钱?

答

符合条件的高校毕业生自主创业,可申请最高20万元的个人创业担保贷款,由财政给予贴息。

合伙创业的,可根据符合贷款条件的合伙创业人数适当提高贷款额度。

提交创业担保贷款申请时,除助学贷款、扶贫贷款、住房贷款、购车贷款、5万元以下小额消费贷款(含信用卡消费)以外,本人及其配偶应没有其他贷款。

问

高校毕业生灵活就业,可以领取社保补贴吗?

答

就业困难人员、离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳社会保险费的,给予一定的社会保险补贴。其中,高校毕业生的社保补贴期限最长不超过2年。

关于社保补贴标准,一般根据灵活就业后缴纳的社保费发放,原则上不超过实际缴费的2/3。符合条件人员可向当地人社部门咨询办理。

(苏婷凤)

【创业问答】

近日,笔者来到位于长丰县造甲乡双河社区的一处菊花种植基地,如同走进一片梦幻般的花海,金丝皇菊、桃菊、墨菊等竞相绽放,满地金黄、清香四溢,数十位村民穿梭其间,忙着采摘、搬运,一派丰收的景象。

看着满园盛开的菊花,基地负责人张梅和马云侠喜上眉梢。

“这里自然环境好,菊花花型优美,气味芳香,品质上乘。从前期试销情况看,很受市场欢迎。今年基地预计可以采摘鲜花35万公斤,产值超过150万元。”姐妹俩说,从亳州来到合肥种植菊花,第一年就获得丰收,对明年种植信心更足了。

张梅介绍说,她和马云侠都来自亳州,之前一直从事中药材种植和销售。后来,两家人搬到合肥,面对越来越火的乡村经济,两人决定在合肥租赁土地种植菊花。今年初,两人租赁长丰县造甲乡双河社区的林下流转土地发展菊花产业,成立了长丰县硕菊农业科技。

“我们共种植了300多亩,主打品种是金丝皇菊。”张梅说,金丝皇菊可以作为药、茶两用佳品,还有很好的观赏价值。

从11月初采摘季开始,每天9点多钟,当地村民就来到田间采摘菊花。“来这采摘菊花,一天能挣100块钱左右,还管午饭。”村民李仁话乐呵呵地说。

“今年从种植、田管、采摘到烘干,我们先后请了70多位村民,全年算下来,仅工钱就至少有百万元。”张梅说,“明年,我们将采取‘公司+基地+农户’的方式,引导农户在房前屋后种植菊花,由公司统一供苗、统一技术指导、统一收购,进一步帮助乡亲们致富增收。”

双河社区党总支书记崔少先介绍道,社区下一步把培育特色产业作为发展农村经济、助推乡村振兴的有力抓手,充分发挥基地的示范带动作用,通过土地流转加快壮大菊花种植规模,让小菊花成为农户的“致富花”。

(许蓓蓓 杜刚 肖宁)

金黄菊花开满创业路



【创业先锋】

招聘信息

岗位:冲压工
学历要求:不限
联系人:赵经理
电话:18356392566

岗位:会计
学历要求:大专及以上
联系人:李倩倩
电话:13339215699

岗位:销售经理
学历要求:不限
联系人:赵松
电话:3112268

岗位:物业客服助理
学历要求:本科及以上
联系人:陈经理
电话:0555-2622357

岗位:行政主厨
学历要求:不限
联系人:刘总
电话:13295500088

岗位:设备工程师
学历要求:中专及以上
联系人:刘先生
电话:18855068537

岗位:行政人员
学历要求:大专及以上
联系人:付成芬
电话:13855095291

岗位:临床医师
学历要求:大专及以上
联系人:王先生
电话:13721044275

岗位:营运员
学历要求:大专及以上
联系人:甘成斌
电话:13955356219

岗位:秩序领班
学历要求:不限
联系人:杨松
电话:13705603690

岗位:业务经理
学历要求:大专及以上
联系人:方先生
电话:18955508960

岗位:储备干部
学历要求:大专及以上
联系人:袁先生
电话:15093808500

岗位:茶艺师
学历要求:不限
联系人:叶云
电话:18537807195

岗位:普工
学历要求:初中以上
联系人:尚主管
电话:18096530122

(本栏目信息仅供参考)