

“量子计算+”创新创业大会在合肥举行

近日,由中国计算机学会主办,安徽省量子计算工程研究中心、合肥高新技术产业开发区管委会、CCF量子计算专业组承办的“量子计算+”创新创业大会在合肥市举行。大会围绕量子计算技术发展历程和研究成果、行业创新解决方案、量子计算开发者扶持计划等内容进行研讨,旨在加速量子计算创新创业项目发展,推进大众创业、万众创新。

大会上,合肥本源量子计算科技有限责任公司正式发布了量子计算应用工厂。本源量子计算应用工厂是专门为量子计算应用开发

者提供一个可以在线自助发布量子计算应用的平台。该平台依托主流DevOps思想,开发者在平台上可自助发布应用服务,平台会提供标准的结果输出和图形化界面配置展示。在该平台上,开发者不需要有量子计算的背景,只需要掌握经典的编程能力,借助本源量子提供的QPanda以及PyQPanda,就能够开发一个量子应用,大大降低了量子应用开发的门槛,也会大大促进整个量子应用生态的发展。

“量子计算应用工厂是一个能够关联用户和开发者,并解决两者需求的开放型平台。明年

3月由中国计算机学会量子计算专业组主办的第二届CCF“司南杯”量子计算编程挑战赛将正式启动,该应用工厂将会给大赛提供专业的平台支撑,参赛者可在应用工厂上发布自己的量子计算应用。”本源量子副总裁赵雪妍介绍。

会议期间,中国太平洋财产保险股份有限公司安徽分公司、上海易钧信息技术有限公司、中国科学院合肥智能机械研究所、安徽科丞智能健康科技有限责任公司、安徽继远软件有限公司、华安期货有限责任公司等代表企业正式加入本源量子计算产业联盟。

据悉,本源量子计算产业联盟为国内首个量子计算产业联盟,涵盖生产制造、行业应用和科普教育三大产业链,已吸引金融建模、海洋超算、轮船制造、传感应用、人工智能、低温制冷、生物科技、大数据等领域共30多家单位加入,共同探索量子计算产业应用。此次大会为量子计算上下游产业链企业提供了一个交流互动平台,会上进行了多家精彩的量子计算+路演汇报,各行业企业家、研究者齐聚一堂,探讨量子计算与相关领域的协同创新,推动更多创新源泉迸发,助力量子计算事业迈上新台阶。(杨夏 董绍杰)

就业服务“零距离”

9月28日,在合肥市清源路与四里河路交叉口,居民在招聘会上挑选合适的工作岗位。为缓解企业用工、居民就业两难问题,合肥市庐阳区大杨镇清源社区联合大杨镇社会事务办举办“社区周边三公里好工作就在家门口”社区招聘会,帮助更多人在家门口求职就业。

葛传红 王姝 摄



合肥市庐阳区四里河街道总工会—— 推进新就业形态劳动者 建会入会工作

本报讯 随着用工形式多样化,新就业形态劳动者数量大幅增加,为维护新就业形态劳动者的合法权益,近日,合肥市庐阳区四里河街道总工会多措并举推进新就业形态劳动者建会入会工作。

摸清底数。为推动辖区新业态企业工会组织建设,街道总工会依托非公党建数据库摸清底数,对新业态企业生产经营情况、建会情况开展摸排,列出计划,制定措施,有重点、有针对性地开展工会组建工作。

强化宣传。街道总工会结合“两节送温暖”“普惠公交”和“夏送清凉”等活动,开展广泛宣传,重点关注辖区快递行业,如韵达、顺丰、极兔等快递单位,积极宣传工会组织建设和困难职工帮扶、职工创新等工会政策,极大地提高了企业建会的积极性。

精准服务。坚持党建带工建,组建新就业形态劳动者联合工会,全面吸收辖区货车司机、网约车司机、快递员、外卖员等灵活就业的劳动者入会。(冯晓婉)

十大举措推进中医医院高质量发展

为探索市、县级公立中医医院高质量发展模式和路径,更好满足群众就近享有公平可及、优质高效的中医药医疗卫生服务需求,实现一般疾病就近就地诊治,特殊、复杂疾病会诊解决,重大、疑难疾病转诊治疗,缓解县域群众看病难、看病贵问题,结合医院自身功能定位与实际,不断强化内部管理,整合优化资源,多措并举构建中医医院发展新格局,促进中医医院高质量发展。

一、加强党的建设,确保党建引领医院高质量发展的政治方向

1. 全面加强党的领导。进一步完善党委领导下的院长负责制,发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,牢牢把握公立医院公益性的办院方向,确保党建引领医院高质量发展的政治方向。进一步加强党组织建设和党员队伍建设。强化中心组学习、党员和职工等政治学习内涵、成效的提升,进一步提高党员干部和职工思想政治素质。规范完善简化各项资料台账。进一步推进党的活动方式创新,积极开展党员活动日等活动。组织开展学科建设深度调研,将党建与业务工作相结合,以党建引领业务发展。加强组织发展工作,把政治标准放在首位,把好党员入口关。推进“双培双带”机制,做到对积极分子“个人有人培,时时有入育”。

2. 加强医院医德医风建设。把党风廉政建设及医德医风工作纳入目标责任制,落实具体任务、目标、职责和保证措施。坚持落实中央八项规定精神,落实“一岗双责”,落实各支部书记和部门负责人的第一责任人的责任。持续开展深化“三个以案”警示教育,加强党员教育管理和监督。健全党员党风及医德医风教育制度,丰富内涵,强化监督。严肃党的政治纪律和规矩。严格执行国家卫健委、国家医保局、国家中医药局“九项准则”要求,完善各项治理制度,着力用制度管人、管事、管权,加大惩治腐败力度,严格落实打击欺诈骗保专项治理工作。

3. 进一步加强医院文化建设。一是加快医院基础文化建设,进一步巩固和扩大健康促进医院成果,优

化就医流程,加强无烟医院建设,做好健康促进工作,为病人提供整洁、温馨、舒适、便利的就医环境。二是完善医院制度文化建设,建立健全符合医院发展的各项制度,强化培训,严格落实,加强督导,落实意识形态责任制工作。三是加强医院行为文化建设,持续弘扬中医药传统文化。在继承好的做法同把握时代脉搏,提炼文化内涵,不断挖掘典型模范,塑造新榜样,树立新精神,为医院发展增添新动能。四是注重医院精神文化建设,创新服务模式,满足多层次、多样化健康需求。

二、挖掘和传承中医药精华

加强对中医古籍经典、流派学术思想、医案、民间单方、验方、特色疗法、适宜技术的挖掘整理以及研究利用。强化中医经典思维在临床应用,以名医工作室、流派工作室、中医思维研究室等深化建设,开设中医药研究型门诊和病房,推动中医思维应用于临床的学术活态传承,提升中医药临床诊疗的技术能力。

对疗效确切、医患认可的品种,加大宣传力度,打造明星品种。发挥中医药传统优势,致力新品种研发,更好地服务于临床;结合制剂研发,组织申报省、市、县课题及国家专利,促进科研能力提升,提高科研的层次与水平。

三、加强中医优势专科建设

持续深化学科建设,发挥好中医药在常见病、多发病、慢性病和新发突发传染病的独特作用,开展中医优势病种遴选。围绕优势病种,提升中医诊疗能力,做好中医药适宜技术的使用和推广,总结形成诊疗方案和临床路径,打造在区域内具有重大影响力的优势病种,使之成为患者首选的诊疗目的地。组建城市医联体、中医专科联盟、紧密型县域医共体,辐射和带动提升区域中医专科医疗服务同质化水平。

四、充分发挥中医药在疫病中的作用

建设医院传染病中医药防治指导中心,强化感染科、发热门诊、重症医学科、急诊等专科建设,加强肺病、检验、影像等相关科室建设,综合运用中医疫病的有关理论知识,系统开展中医疫病相关研究,切实提高中医药防治疫病的能力和水平。建立完善医院中医药应对重大公共卫生事件和疫病防治体系,提高重大疫情应对能力。并加

强感染性疾病科和相对独立的传染病病区建设。

五、提升中西医交融能力

整合中西医在疾病的各自优势,找准中西医结合的切入点,强化中西医结合临床协作能力建设,实施重大疑难疾病中西医临床协作试点。围绕重大疑难疾病、传染病、慢性病等,开展中西医协同攻关,提高解决危急重症及疑难病症的临床能力,逐步建立中西医结合临床疗效评价标准,形成中西医结合临床协作诊疗方案。在医院及医共体单位全面推广中西医结合医疗模式,努力打造县级中西医结合协作样板。围绕临床常见病、多发病以及重大疾病,加强中西医结合诊疗能力建设,整体提升区域内综合服务能力,实现“大病不出县”的目标。

六、加强全生命周期的中医药健康服务

充分发挥中医药在生命全周期、健康全过程的作用,发挥好中医药在健康医学和整体医学中的优势作用。加强中医治未病服务能力建设,聚焦重点人群和慢性患者的“未病先防”和“既病防变”,推进全生命周期健康服务的闭环管理。开展中医药预防重大慢病的关键技术攻关,形成并推广中医药慢病管理规范方案。发挥中医药在疾病康复中的核心作用,制定中医药特色康复方案和中医学康复技术服务包,研发中医康复器具并推广,建设中医特色康复体系。

七、建设高质量中医药人才队伍

大力培养和引进中医药高层次人才,强化中医思维培养,探索符合中医药特点的人才培养体系,改革完善中医药人才评价激励机制。落实中医医师规范化培训,鼓励脱产跟师,加强中医师承教育,健全完善各层级中医药人才项目,培养高质量中医药人才队伍,全面提升基层中医药服务能力。一是实行中层干部外出交流学习计划。在院领导的带领下,临床、医技、行管科室负责人分批次外出学习,不断提高医院临床、医技的管理水平和能力,通过学习不断提升科室人员的整体业务水平。二是实行精英培训计划。遴选临床骨干医师,按照培养对象的执业类别、专业方向选择国内顶尖医院进修学习,努力打造一批医学创新人才,加强培养过程管理,加快培育一支数量充足、素质优良的高层次后备人才队伍。三是加强护理队伍建设。选派护士长

和护理骨干到全国知名医院进修学习,定期举办护士长管理能力培训班和一老带新护士长经验交流活动。四是完善人才评价与考核体系。加强人才引进后续管理,切实发挥引进人才在学科建设、科研及教学中的作用,为优秀人才搭建干事创业平台,让一流人才享受一流待遇。

八、开展中医药前沿科技创新

围绕重大疾病防治中医药疗效评价等研究领域,搭建高水平的科研创新平台,推动中医药在防治重大疾病、优势领域等方面实现科技创新,构建“基础、临床、评价、转化”全链条科研创新体系,建设协同创新平台,推动研究型医院建设,并将研究所取得的新成果转化为临床应用。形成一批中医药技术创新成果;开展区域内中医药临床技术总结及相关临床疗效评价研究,着重提升临床科研能力,提升医院的核心竞争力。

九、推进医疗服务模式创新

推广中医综合诊疗模式、多专业一体化诊疗模式、全链条服务模式,着力提升一站式服务能力。开设多学科诊疗门诊、推行日间手术及日间诊疗病房、推广延续护理服务等创新医疗模式,切实保障患者就医可及性。以“互联网+中医药服务”为抓手,推广移动医疗、智慧医疗、智慧中药房等新型服务模式,不断提高患者就医效率,改善患者就医体验。建立县级中医药数据中心,探索建立集智慧中医药服务、智慧中医特色诊疗和智慧中医医院管理三位一体智慧中医医院。

十、实现医院精细化管理

深化建立健全具有中医药特点的现代医院管理制度工作,运用现代医院管理方法,围绕人、财、物、技等核心资源,聚焦关键环节和流程管控,推进业务管理与经济管理的深度融合,降低运行成本,提高运行效率。建立符合中医药发展规律的院内绩效考核制度,探索制定以中医药综合服务能力及临床疗效为核心的考核指标,持续改进医疗质量安全与保障体系。维护医院的公益性、调动医务人员的积极性,减轻群众看病经济负担。建立健全现代中医医院管理制度,探索医院中医药文化创新、机制创新,促进发展质量变革、动力变革、效率变革。推动医院运营管理的科学化、规范化、精细化。(太和县中医院 邢菁菁)

【理论研究】