

2022中国创新创业成果交易会线上启动

9月2日,2022中国创新创业成果交易会(简称创交会)线上启动。中国科协党组书记张玉卓、广州市市长郭永航视频致辞,副市长江智涛主持此次活动。

张玉卓表示,创交会着力打造开放型、平台型、枢纽型、创新型品牌盛会,举办七届以来,影响渐大、声誉日隆。中国科协与广州共建广州国际技术交易服务中心,以“科创中国”为实践载体,以开放协同凝心聚力,聚合

创新要素,聚焦区域经济,聚力高质量发展。期待大会持续搭建常态化交易平台,构筑国际化交流桥梁。一是推动科技成果转移转化,推动跨界融合、供需对接;二是营造良好创新生态,激发人才创新创造活力;三是拓展开放协同,助力南沙加快建设科技创新产业合作基地。

郭永航表示,广州坚持以习近平总书记赋予的实现老城市新活力、“四个出新出彩”

使命任务为工作总纲,厚植创新创业沃土,大力引育高新技术企业,努力为我国高水平科技自立自强作出更大贡献。希望海内外朋友读懂广州,创新选广州,创业到广州,共享粤港澳大湾区建设和《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》落地实施带来的重大历史机遇。广州将一如既往提供最优服务,推动全球科技创新成果更多在中国、在大湾区、在广州落地开花、结

出硕果。
据悉,创交会由中国科协、国家发展改革委、中国科学院、中国工程院、九三学社中央、广东省政府、广州市政府共同主办。本届创交会以“科创新彩 智赢未来”为主题,首次采用以线上办展为主的方式举行,线上设立新一代信息技术、生物医药与健康等20多个展区,入驻参展单位超2000家,同步举办线下路演、论坛等活动100余场。
(郭思琦)

招聘会上揽人才

日前,在阜阳市颍泉区“2+N”系列暨灵活就业人员专场招聘会现场求职者正在了解招聘信息。为更好地促进求职者就业,颍泉区人力资源和社会保障局将通过举办多种形式的专场招聘会,采用“线上+线下”的方式开展,解决当前夏秋交替“换季”时节人才紧缺,为用人单位和求职者搭建高效招聘供需平台。

王彪 摄



蚌埠市举办第十届青年创新创业大赛决赛

该赛事已连续十年开展,锻造2200余个创业项目

8月31日,由安徽省蚌埠市人社局、团蚌埠市委联合主办的“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”蚌埠市第十届青年创新创业大赛决赛暨颁奖典礼圆满落幕。蚌埠市委副书记、市委秘书长许光友出席并为团队代表颁奖。蚌埠市人社局党组书记、局长袁成文,蚌埠广播电视台台长丁云兵,团蚌埠市委副书记张晨等参加活动。

大赛设主体赛、专项赛双赛道,主体赛包括制造业和服务业,专项赛包括青年创意、乡村振兴、劳务品牌和院厨创业,其中劳务品牌和院厨创业为大赛首次设置的专项赛道。大赛自6月启动以来,共征集223个项目参赛,覆盖科技、医疗、农业、食品、家政、非遗、传媒等领域。

通过初赛、复赛和两次能力提升培训,12个项目脱颖而出进入决赛。决赛前,大赛组委会带领项目负责人前往宁波开展研学,进行第三次能力提升培训。决赛最终评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖6名。

据了解,蚌埠市连续十年举办青年创新创业大赛,共吸引2214个创业项目参赛并指导完善,累计培训青年10000余人次,直接辐射创业青年8万余人。
(王海涵)

安庆市长青社区——

“三公里”就业圈助推居民“家门口”就业

为更好地服务辖区企业和居民,安庆市长青社区积极推广以社区“三公里”范围内的劳动者、小微企业为重点服务对象的智慧就业服务平台——社区快聘服务平台,全力提升就业服务能力。



线上,长青社区通过“社区快聘”小程序平台,大力推进“动动手指”就能找工作的求职新模式;利用“三公里”就业圈服务平台发布用工和求职信息、宣传就业创业政策,实现企业用工信息和求职匹配数据信息化,打造“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的全天候线上服务模式,确保重点群体“求职有门、就业有路、困难有助”。线下,社区工作人员在辖区内所有居民楼张贴“三公里”就业圈宣传展板,积极向居民宣传推介;走访辖区内个体工商户、企业,收集招聘岗位,在“社区快聘”平台上发布招聘信息,为用人单位

招聘纳才;社区工作人员对辖区居民进行摸底排查,全面摸排灵活就业人员、就业困难人员等重点服务对象,帮助他们在平台上完善个人简历,投递简历。

长青社区通过线上线下齐发力的方式着力解决“三公里”内重点群体就业不充分、劳动用工信息不对称等问题,以“政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动”的公共就业服务模式,用心用情做好服务群众的“贴心人”,努力实现社区居民“家门口”就业,切实提升公共就业服务质量。

(刘代红 严浩)

支持和规范新职业发展

职业“上新”,不仅为人们提供更多就业机会,还能更新人们的择业观念,带动相关产业加速发展。要让新职业充分发挥自身作用,标准制定、教材开发、人才培养等相关配套政策措施都应及时跟上。

日前,“数据库运行管理员”等新职业信息向社会公示,启动了国家职业标准开发工作,拉开了本轮新职业标准制定工作的序幕。

新职业背后,是中国经济高质量发展迈出的坚实步伐,同时也意味着发展的新机遇和就业的新空间。职业“上新”,不仅为人们提供更多就业机会,还能更新人们的择业观念,吸引更多人才加入新兴经济领域,带动相关产业加速发展。不过,要让新职业充分发挥自身作用,需要打出“组合拳”,相关配套政策措施都应及时跟上。

制定国家标准、开发培训教材,职业“上新”更需上心。新职业重在新,也正因为新,不少劳动者对新职业的具体内容、需要具备的技能等并不了解。这就要求有关部门及时出台新职业的国家标准,公布技能要求,为新职业求职者指明努力方向。同时,标准的出台也能为相关培训机构开发培训课程提供参考标准,从而提高培训的针对性,使人才培养更符合产业发展需求。

完善评价机制、加强监管力度,新职业更需规范发展。近一段时间以来,随着新职业日益受到劳动者关注,一些不法机构趁机乱收费、滥发证,出现了“山寨证书”的现象。这不仅严重损害了求职者的合法权益,也扰乱了新职业培训市场,不利于新职业发展壮大。这也提醒有关部门,在加快职业标准开发的基础上,应及时出台新职业技能等级评价标准,从严遴选符合条件的评价机构,并实行常态化、全过程监管,保障职业培训和证书发放规范运行。

为新职业“护航”,还需有关部门和地方将新职业纳入培训计划,更新课程设置,打造新职业人才供给体系。当前,我国就业总量压力不减,新职业需求旺盛、就业空间广阔的特点能为稳就业发挥积极作用。这一方面要求我们及时将新职业纳入国家职业技能培训计划,为就业市场存量劳动者转岗新职业提供便利。另一方面要引导各类职业院校、技工院校、高校及时对接市场需求,更新课程设置,调整人才培养方向,更好为新职业输送新增劳动力。以民宿管家为例,一些中职院校的旅游管理与服务专业与此类似,如果学校能及时调整方向,一旦学生对接到民宿管家这个新职业,将拥有更广阔的职业空间。

随着我国经济持续迈向高质量发展,必然会涌现出更多的新职业。只要我们及时把握经济发展脉搏,支持和规范新职业发展,就能更好激发经济活力,发挥人才所长,提升收入水平,让群众拥有更多获得感、幸福感。
(李心萍)

招聘信息

- 岗位:冲压工
学历要求:不限
联系人:赵经理
电话:18356392566
- 岗位:会计
学历要求:大专及以上学历
联系人:李倩倩
电话:13339215699
- 岗位:销售经理
学历要求:不限
联系人:赵松
电话:3112268
- 岗位:物业客服助理
学历要求:本科及以上
联系人:陈经理
电话:0555-2622357
- 岗位:行政主厨
学历要求:不限
联系人:刘总
电话:13295500088
- 岗位:设备工程师
学历要求:中专及以上
联系人:刘先生
电话:18855068537
- 岗位:行政人员
学历要求:大专及以上学历
联系人:付成芬
电话:13855095291

- 岗位:临床医师
学历要求:大专及以上学历
联系人:王先生
电话:13721044275
- 岗位:营运员
学历要求:大专及以上学历
联系人:甘成斌
电话:13955356219
- 岗位:秩序领班
学历要求:不限
联系人:杨松
电话:13705603690
- 岗位:业务经理
学历要求:大专及以上学历
联系人:方先生
电话:18955508960
- 岗位:储备干部
学历要求:大专及以上学历
联系人:袁先生
电话:15093808500
- 岗位:茶艺师
学历要求:不限
联系人:叶云
电话:18537807195
- 岗位:普工
学历要求:初中以上
联系人:尚主管
电话:18096530122

(本栏目信息仅供参考)

