

中国大学生服务外包创新创业大赛落幕

8月7日,第十三届中国大学生服务外包创新创业大赛颁奖仪式在江苏省无锡市举行,本届大赛吸引了南京大学、上海交通大学、武汉大学等899所院校的7781支团队报名参赛,分别较上届增长35.6%和15.3%,其中有113所双一流高校报名参赛,较上届增长27%,占全部双一流高校总数的76.9%。线上观看人数达到了32.8万。

自2010年起,该大赛规模逐年扩大,知名度和影响力不断攀升,迸发出名校、名企协同发

力、携手共进的虹吸效应,已形成西部、中部、东部区域覆盖全国的发展新格局,实现了从校内赛、区域赛到全国总决赛的赛制进阶。

作为服务外包领域唯一的国家级赛事,大赛为青年学子们搭建了一个展示青春、绘就创新梦想的舞台,累计吸引了1600余所院校、近50万名大学生参赛,更为服务外包产业发展培养了一大批有理想、有本领、有担当的青春力量,已为服务外包产业输送了15余万名创新人才。

值得一提的是,本届大赛邀请了英特尔、

海尔、东软、深信服、中兴通讯、浪潮卓数、华云等20家行业领军企业参与命题,赛题领域延伸至云计算、人工智能、大数据、物联网、智能制造等新一代信息技术和热门领域,命题企业数和赛题数量均为历届大赛之最。

尤其是在突发疫情的考验下积极创新思路,开展常态化线上活动。为确保竞赛正常有序进行,区域赛决赛答辩和全国赛决赛答辩都采用线上答辩方式;充分运用网络手段开展线上赛事服务,首次组织所有命题企业开展了20

场赛题直播答疑,累计观看人数达4万余人;首次组织往届获奖团队和指导老师开展了4场赛事经验分享,通过拓展媒介和渠道和参赛学生、企业高校保持互动交流;邀请无锡多家大赛命题企业共同开展“校企联动创新育人职等你来”线上校园招聘活动,为高校毕业生提供优质就业岗位,有2万余名学生在线参与。

据介绍,本届大赛经过区域赛线上评审和区域赛决赛答辩两轮激烈角逐,共有166支团队获得区域赛一等奖,晋级全国总决赛。(柳鑫 过国忠)

家门口就业促增收

日前,阜阳市颍东区枣庄镇蒋楼村村民在家门口的一家服装厂加工产品。近年来,颍东区采取“公司+农户、基地+农户”方式,鼓励当地能人建成手工艺制作、来料加工车间等,吸纳村民就近就业,拓宽村民增收渠道。 宿飞摄



退休后诊断为职业病由谁负责

案情

王师傅从事井下一线工作已有13年的时间,5年前他办理了退休手续。不久前,王师傅经诊断为职业性尘肺病。对此,王师傅找到原单位要求赔偿,原单位却表示王师傅已退休多年,在其办理退休手续后就已和单位没有任何关系,所以拒绝赔偿。那么,单位的说法对吗?

分析

根据《人力资源社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》第八条规定,即使王师傅已经退休达五年之久,但是其在被诊断为职业病之日起一年内仍然可以申请认定为工伤,社保行政部门应当受理。

当然被认定工伤还需要满足一定条件,如在其办理退休的单位确实有从事接触职业病危害作业,而且退休后没有再从事接触职业病危害作业。

用人单位认为王师傅退休后就和其单位没有关系的观点是错误的。王师傅在诊断为尘肺病后一年内,可以依法向人力资源社会保障局申请认定工伤,维护自身合法权益。(人社微)

以案说法

合肥市瑶海区:厚植创新创业热土

“人才是物联网企业生存的根脉,现在政府千方百计帮我们招引优秀尖端人才、推动建设研发中心,我们再也不愁企业发展不好、壮大不了啦!”3年前落户合肥市瑶海区的安徽银通物联有限公司总经理陈桃坤介绍说,经过政府的精心培育,该企业不仅成长为国家高新技术企业和安徽省“专精特新”企业,而且在半导体行业拥有多项技术专利,参与行业国家标准体系制定工作。

这些成绩的取得与瑶海区把招才引智工作作为转型发展的重中之重密不可分。据了解,为解决老工业基地发展瓶颈问题,瑶海区牢牢抓住招才

引智这个“牛鼻子”,推动产业高质量发展转型。

通过线上网络直播和线下高校招聘发布岗位需求,制定《瑶海区“绿色通道”引进人才管理暂行办法》,瑶海区从省内外重点高校引进25名政企人才。同时,瑶海区还与合肥工业大学、安徽大学签署校地战略合作协议,深入开展校企对接“第二课堂”合作,持续擦亮瑶海区“瑶看东方海聚英才”人才品牌。

据瑶海区委组织部负责人介绍,目前该区产业、教育、卫生和社会工作等各类人才已达1.5万余人,产业人才占比也在逐年提高,人才队伍不断壮大。

人才的关键之钥还在于“用”,让“英雄有用武之地”。瑶海区加快推进传统产业企业技改升级的同时,着力培育新一代信息技术、金融商贸服务、建筑、文化创意和大健康等五大主导产业,打造出让各类人才青睐的“创业热土”。

据悉,瑶海区计划全年引进亿元以上项目34个,新签约项目协议投资额不少于200亿元,签约重点项目到位资金不少于50亿元,让更多专业人才在最合适的岗位上发挥最大效用,实现人尽其才、人尽其用,绘就人才聚、产业兴的发展蓝图。(关堂所)

新职业为就业提供新方向

近日,人力资源和社会保障部向社会公示了包括民宿管家、家庭教育指导师、研学旅行指导师等在内的18个新职业。经公示征求意见、修改完善后,这些新职业将被纳入新版职业分类大典。不断出炉的新职业为大学生就业带来新机会,很多新职业平均薪酬高、工作方式灵活,成为就业路上的条条新赛道。

对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安说,这次公示的新职业客观反映了经济社会的最新发展,以及人们追求高质量生活过程中的新需求,很多新职业对大学生有比较大的吸引力,成为大学生就业的新方向、新指引。

李长安说,近年来,我国新经济新业态快速发展,很多新业态领域催生了新职业。目前我国以网约配送员、互联网营销师、在线学习服务师等为代表的新职业形态劳动者已近1亿,且数量在持续增加。

来自人社部的信息显示,不少新职业是在数字经济发展中催生的数字职业,如此次公示的“数据安全工程技术人员”“数字化解决方案设计师”“数据库运行管理员”“信息系统适配验证师”“数字孪生应用技术人员”“商务数据分析师”“农业数字化技术员”等,都具有数字职业的鲜明特点。

新职业层出不穷,各种培训也如火如荼地展开。2021年7月,人社部中国就业培训技术指导中心联合钉钉推出新职业在线学习平台3.0版。截至2021年10月,新职业在线学习平台承接新职业学习人数918万,学习人次2774万,其中“数字化管理师”学习认证人数超过240万。

据了解,针对当前庞大的新职业市场,各地在积极筹备新职业相关的技能培训。人社部职业能力建设司相关负责人介绍,下一步,人社部将会同有关部门组织制定新职业标准,并指导培训机构依据国家职业标准开展培训。同时,积极稳妥推行社会化评价,对评价认定合格的人员,由评价机构按照有关规定颁发证书。

李长安指出,把这些新职业纳入目前新修订的《中华人民共和国职业分类大典》,对于规范新职业的培训市场具有积极意义。新职业能起到职业引导作用,促使对新职业有兴趣的大学生做好职业规划,从长远角度解决更多就业问题。(李桂杰)

招聘信息

- 岗位:冲压工 学历要求:不限 联系人:赵经理 电话:18356392566
- 岗位:会计 学历要求:大专及以上学历 联系人:李倩倩 电话:13339215699
- 岗位:销售经理 学历要求:不限 联系人:赵松 电话:3112268
- 岗位:物业客服助理 学历要求:本科及以上学历 联系人:陈经理 电话:0555-2622357
- 岗位:行政主厨 学历要求:不限 联系人:刘总 电话:13295500088
- 岗位:设备工程师 学历要求:中专及以上学历 联系人:刘先生 电话:18855068537
- 岗位:行政人员 学历要求:大专及以上学历 联系人:付成芬 电话:13855095291

- 岗位:临床医师 学历要求:大专及以上学历 联系人:王先生 电话:13721044275
- 岗位:营运员 学历要求:大专及以上学历 联系人:甘成斌 电话:13955356219
- 岗位:秩序领班 学历要求:不限 联系人:杨松 电话:13705603690
- 岗位:业务经理 学历要求:大专及以上学历 联系人:方先生 电话:18955508960
- 岗位:储备干部 学历要求:大专及以上学历 联系人:袁先生 电话:15093808500
- 岗位:茶艺师 学历要求:不限 联系人:叶云 电话:18537807195
- 岗位:普工 学历要求:初中以上 联系人:尚主管 电话:18096530122

(本栏目信息仅供参考)